

# UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL DET KOMMUNALA ARBETSKOLLEKTIVAVTALET FÖR TIMAVLÖNADE 2012–2013

## § 1 Verkställande av ramavtalet

Genom detta kollektivavtal verkställs förhandlingsresultatet 13.10.2011 om arbetsmarknadsorganisationernas ramavtal för tryggnad av konkurrenskraften och sysselsättningen i Finland inom tillämpningsområdet för arbetskollektivavtalet för timavlönade (TIM-AKA).

## § 2 Avtalets giltighetstid och eventuell uppsägning

Detta kollektivavtal gäller 1.1.2012–28.2.2014. Efter 28.2.2014 fortsätter avtalet att gälla ett år i sänder om det inte skriftligt sägs upp minst sex veckor innan avtalsperioden löper ut.

Om centralorganisationerna gemensamt bedömer att den ekonomiska utvecklingen i synnerligen hög grad avviker från den bedömning som gjordes då avtalet ingicks och rekommenderar att avtalen för de olika branscherna sägs upp, ska avtalsparterna i detta kollektivavtal sammanträda inom två veckor och förhandla om vilka åtgärder som krävs. Avtalsparterna kan då tillsammans komma överens om att ändra detta kollektivavtal eller någondera avtalsparten kan skriftligt säga upp detta avtal. Uppsägningstiden är fyra veckor.

Även om avtalet sägs upp är dess bestämmelser i kraft tills parterna gemensamt konstaterar att förhandlingarna om ett nytt avtal har slutförts eller tills någondera avtalsparten skriftligt uppger sig anse att förhandlingarna är slutförda.

## § 3 Allmänna förhöjningar

### mom. 1 Allmän förhöjning 1.1.2012

Lönerna höjs 1.1.2012 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast efter detta datum genom en allmän förhöjning på 1,7 %. Lönerna justeras på det sätt som framgår av § 6–11.

### mom. 2 Allmän förhöjning 1.2.2013

Lönerna höjs 1.2.2013 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast detta datum genom en allmän förhöjning på 1,46 %. Närmare information om lönejusteringarna ges senare.

## § 4 Engångspott

I samband med lönebetalningen för januari 2012 betalas en separat engångspott på 150 euro till arbetstagare vars anställning hos kommunen eller samkommunen

har inletts senast 16.9.2011 och utan avbrott fortsatt till åtminstone 16.12.2011 och anställningen är i kraft 10.1.2012.

Vid deltidarbete är engångspotten lägre i samma proportion som den deltidarbetandes arbetstid är kortare än full arbetstid.

Engångspotten betalas bara till arbetstagare som får lön för januari 2012.

## § 5 Lokala justeringspottar

### mom. 1 Lokal justeringspott 1.1.2012

Lokalt har avtalats om en justeringspott med en kostnadseffekt på 0,7 % av lönesumman inom avtalsområdet. Potten verkställs 1.2.2012 eller från ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast efter detta datum. Justeringspotten har fördelats på central nivå.

### mom. 2 Lokal justeringspott 1.2.2013

Den lokala justeringspotten är 0,6 % av lönesumman inom TIM-AKA. Justeringspotten används på det sätt som anges i denna paragraf. Närmare information om lönejusteringarna ges senare.

### Fördelning av den lokala justeringspotten

När den lokala justeringspotten fördelas är syftet först och främst att vidareutveckla de lokala lönesystemen, rätta till lokala missförhållanden i lönerna och stödja resultatfrämjande omorganiseringar av verksamheten och uppgifterna. Den lokala justeringspotten används för att höja grundtimlöner, individuella tillägg och ackordslöner.

### Beräkning av den lokala justeringspotten

Den lokala justeringspotten beräknas på summan av medeltiminkomsterna enligt TIM-AKA § 35 för tillsvidareanställda arbetstagare.

### Användning av och förhandlingar om den lokala justeringspotten

Den behöriga kommunala myndigheten och representanter för huvudavtalsorganisationerna förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten. Målet för förhandlingarna är att ge personalen faktiska påverkningsmöjligheter och att i mån av möjlighet uppnå samförstånd genom att höra förhandlingsparterna på lika villkor. Över förhandlingarna upprättas ett protokoll av vilket parternas ståndpunkter med eventuella motiveringar ska framgå. Om samförstånd inte kan nås, beslutar den behöriga myndigheten i kommunen eller samkommunen om användningen av justeringspotten för höjningar av uppgiftsrelaterade löner och för individuella tillägg eller motsvarande höjningar.

## § 6 Grundtimlöner och löner för unga arbetstagare från 1.1.2012

Grundtimlönerna och löner för unga arbetstagare bestäms och de individuella grundtimlönerna höjs 1.1.2012 enligt följande:

Lönegrupp		€/timme	Höjning av grundtimlönen cent/timme
I	A	11,92–13,94	36
	B	10,58–12,58	32
	C	9,81–11,23	28
II	A	9,39–10,33	26
	B	9,21–9,89	25
III		8,97–9,67	21
IV		8,30	20
O		8,53	19
Lönerna för arbetstagare under 18 år		7,73–7,95	19

Grundtimlönen för en arbetstagare i sysselsättningsverksamhet för handikappade är lägre än ovan nämnda förhöjda fulla grundtimlön i motsvarande grad som arbetsförmågan är nedsatt.

## § 7 Arbetserfarenhetstillägg från 1.1.2012

Arbetserfarenhetstilläggen höjs så att tillägget efter 2 anställningsår är 0,48 euro, efter 4 anställningsår 0,95 euro och efter 7 anställningsår 1,42 euro.

## § 8 Individuellt tillägg fr.o.m. 1.1.2012

Det individuella tillägget höjs med 1,5 %, dock minst med 1 cent.

## § 9 Arbetsmiljö tillägg fr.o.m. 1.1.2012

Arbetsmiljö tilläggen höjs med i genomsnitt 2,0 %. Efter förhöjningen kan arbetsmiljö tillägget uppgå till högst 2,74 euro.

## § 10 Ackordslöner från 1.1.2012

Ackordslönerna, med undantag av löner som följer lönesättningen inom den privata sektorn, höjs med i snitt 2,4 %. På grund av systemet med förkortning av arbetstiden betalas löner som följer den gällande ackordlönesättningen i respektive kollektivavtal inom den privata sektorn, fränsett skogsbranschen, förhöjda med 4,6 %. Inkomstmålen för delackordlönesättningen i bilaga 4 i TIM-AKA höjs med 2,4 %.

Inkomst mål fr.o.m. 1.1.2012, euro/timme

Nivå I	15,64–19,36
Nivå II	14,01–17,31
Nivå III	13,45–15,77
Nivå IV	12,85–15,02
Nivå V	11,94–13,93
Nivå VI	10,91–12,68

#### § 11 Justering av medeltiminkomsten enligt TIM-AKA § 35 mom. 1

Den allmänna förhöjningen har följande verkan på de kvartalsvisa medeltiminkomster som avses i § 35 mom. 1 i kollektivavtalet:

De medeltiminkomster som räknats ut på I–IV kvartalet år 2011 höjs med 1,7 %.

De höjda medeltiminkomsterna används från den dag då den ovan nämnda allmänna förhöjningen har trätt i kraft.

#### § 12 Ändringar och preciseringar i avtalstexten

§ 64 mom. 2 Avlönad moderskaps- och faderskapsledighet  
Rätt till lön för de 6 första vardagarna under faderskapsledighet.

§ 67 Avlönade frånvarodagar  
I förteckningen har lagts till dagen för registrering av parförhållande och begravningsdagen för partner i ett registrerat parförhållande. Begravningsdagen för makas/makes förälder har slopats.

§ 71 Förtroendemän  
Det individuella tillägget för huvudförtroendemän har höjts.

§ 72 Arbetarskyddsfullmäktige  
Ersättningen till arbetarskyddsfullmäktige har höjts.

#### § 13 Fortlöpande förhandlingar

Avtalsparterna iakttar principerna om fortlöpande förhandlingar under avtalsperioden i de kollektivavtalsfrågor som parterna tar upp.

Under avtalsperioden utreder avtalsparterna inkomstutvecklingen inom sektorn.

#### § 14 Bättre anställningsvillkor än i kollektivavtalet

Anställningsvillkor som 31.12.2011 var bättre än villkoren i detta kollektivavtal och den lönenivå som uppstått på basis av de tidigare bättre villkoren förblir oförändrade om inte något annat har överenskommit genom detta kollektivavtal.

Lokala system som gäller ersättning för resekostnader eller kostpenning iakttas oförändrade, om man inte lokalt kommer överens om att börja tillämpa § 39–43 i kollektivavtalet.

## § 15 Unga arbetstagare

Medan detta kollektivavtal är i kraft kan man komma överens om följande i fråga om lönen för unga arbetstagare:

För att förbättra sysselsättnings- och praktikförutsättningarna för unga under 25 år kan den högsta lönen för unga betalas för obligatorisk praktik i anknytning till examen.

För att förbättra sysselsättningsförutsättningarna för unga kan man genom lokala avtal avvika från bestämmelserna i § 31–32 i kollektivavtalet när det gäller lön för praktikantjobb, sommarjobb o.d. under semesterperioden. Denna bestämmelse gäller inte s.k. säsongarbetare.

## § 16 Medlemsavgifter till fackföreningar

Vid inkasseringen av medlemsavgifter till fackföreningar iakttas fortfarande de bestämmelser som gällde 31.12.2011.

## § 17 Regeringens ställningstagande till utveckling av arbetslivet

Regeringen har meddelat att vissa åtgärder för arbetslivsutveckling vidtas om branschvisa kollektivavtal som är förenliga med arbetsmarknadens centralorganisationers ramavtal ingås i tillräcklig utsträckning. Regeringens ställningstagande, som inte utgör en del av detta kollektivavtal, har bifogats underteckningsprotokollet till det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet 2012–2013 (bilaga 1).

## § 18 Förfall

En förutsättning för att detta kollektivavtal ska träda i kraft är att arbetsmarknadens centralorganisationer 25.11.2011 konstaterar att det förhandlingsresultat som centralorganisationerna nådde 13.10.2011 i fråga om ramavtalet för tryggnad av konkurrenskraften och sysselsättningen i Finland har en tillräcklig täckningsgrad och att centralorganisationerna undertecknar ramavtalet.

Helsingfors den 24 november 2011

KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVERKET

FÖRBUNDET FÖR DEN OFFENTLIGA SEKTORN  
OCH VÄLFÄRDSOMRÅDENA JHL RF