

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL DET KOMMUNALA ARBETSKOLLEKTIVAVTALET FÖR TIMAVLÖNADE 2007–2009

§ 1 Avtalets giltighetstid

Det nya kommunala arbetskollektivavtalet för timavlönade (TIM-AKA) gäller 1.10.2007–31.1.2010. Efter 31.1.2010 fortsätter avtalet att gälla ett år i sänder, om inte någondera parten skriftligt säger upp det minst sex veckor innan avtalsperioden går ut. Även om avtalet sägs upp är dess bestämmelser i kraft tills parterna gemensamt konstaterar att förhandlingarna om ett nytt avtal har slutförts eller tills någondera parten skriftligt uppger sig anse att förhandlingarna är slutförda.

§ 2 Lönejusteringar

Allmän förhöjning 1.10.2007

Lönerna höjs 1.10.2007 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast detta datum med en allmän förhöjning på 32 cent per timme, dock minst med 3,4 %. Förhöjningarnas kostnadseffekt är i snitt 3,5 %. Lönerna justeras enligt § 7–12.

Allmän förhöjning 1.9.2008

Lönerna höjs 1.9.2008 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast detta datum med en allmän förhöjning på 2,4 %. Närmare information om lönejusteringarna ges senare.

Allmän förhöjning 1.9.2009

Lönerna höjs 1.9.2009 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast detta datum med en allmän förhöjning på 2,4 %. Närmare information om lönejusteringarna ges senare.

§ 3 Lokala justeringspotter

Lokal justeringspott 1.3.2008

Den lokala justeringspotten är 0,5 % av lönesumman inom TIM-AKA. Potten används för att rätta till lokala missförhållanden i lönerna och för att utveckla lönesystemet på lokal nivå så att förhöjningarna stödjer omorganiseringar av funktionerna och uppgifterna. Justeringspotten riktas till de enheter som genom omorganiseringar av funktioner och uppgifter har förbättrat verksamhetens kvalitet och effektivitet. När beslut fattas om användningen av justeringspotten skall man också beakta att lönenivån för personer i chefsställning skall stå i rätt förhållande till deras medarbetares löner. Närmare information om lönejusteringarna ges senare.

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL

Lokal justeringspott 1.5.2009

Den lokala justeringspotten är 0,3 % av lönesumman inom TIM-AKA. Justeringspotten används på det sätt som anges i denna paragraf. Närmare information om lönejusteringarna ges senare.

§ 4 Användningen av den lokala justeringspotten

Den behöriga kommunala myndigheten och representanten för huvudavtalsorganisationen förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten. Avsikten är att i förhandlingarna ge personalen faktiska påverkansmöjligheter och att i mån av möjlighet eftersträva enighet genom att höra förhandlingsparterna på lika villkor. Parterna förhandlar om användningen av justeringspotten för de ändamål som anges i § 3, om höjningen av grundtimlöner och ackordlöner och om storleken på potten för individuella tillägg. Över förhandlingarna upprättas ett protokoll av vilket parternas ståndpunkter med eventuella motiveringar skall framgå. Om enighet i ärendet inte kan nås, beslutar den behöriga myndigheten i kommunen eller samkommunen hur justeringspotten används för höjning av uppgiftsrelaterade löner och individuella tillägg eller för motsvarande höjningar.

§ 5 Engångspott i december 2007

Till arbetstagare betalas en separat engångspott på 270 euro i samband med den första lönebetalningen för december 2007 om anställningsförhållandet 1.12.2007 har fortgått utan avbrott minst fyra månader och om anställningsförhållandet fortfarande är i kraft vid tidpunkten för betalningen av engångspotten.

I deltidsarbete är engångspotten lägre i samma proportion som den deltidsarbetandes arbetstid är kortare än full arbetstid.

Den engångspott som avses här betalas inte om arbetstagaren inte betalas lön för december.

§ 6 protokoll om främjande av likalön och upprätthållande av lönernas konkurrenskraft i kommunerna och samkommunerna år 2008 och 2009

Förutom detta avtal iakttas bestämmelserna i protokollet om likalön. Lönerna justeras enligt § 4 ovan.

Närmare information om lönejusteringarna ges senare.

§ 7 Grundtimlöner och tidlöner fr.o.m. 1.10.2007

Grundtimlönerna samt lönerna för unga arbetstagare är 1.10.2007 följande:

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL

Lönegrupp		euro/tim.
I	A	10,72–12,22
	B	9,53–11,33
	C	8,82–10,10
II	A	8,52–9,36
	B	8,38–8,96
III		8,25–8,64
IV		7,63
O		7,86
Lönerna för arbetstagare under 18 år		7,07–7,29

De individuella grundtimlönerna höjs enligt följande:

Lönegrupp	Höjning av grundtimlönen
I A	41 cent
I B	37 cent
I C	35 cent
II A	33 cent
II B	33 cent
III	32 cent
IV	32 cent
O	32 cent

Grundtimlönen för en arbetstagare i sysselsättningsverksamhet för handikappade är lägre än den ovan nämnda förhöjda fulla grundtimlönen i motsvarande grad som arbetsförmågan är nedsatt.

Unga arbetstagares löner höjs med 32 cent per timme.

§ 8 Arbetserfarenhetstillägg fr.o.m. 1.10.2007

Arbetserfarenhetstilläggen höjs så att tillägget efter 2 års anställning är 0,44 euro, efter 4 års anställning 0,88 euro och efter 7 års anställning 1,32 euro.

§ 9 Individuellt tillägg fr.o.m. 1.10.2007

Det individuella tillägget höjs med 3,4 %, dock minst med 1 cent.

§ 10 Arbetsmiljö tillägg fr.o.m. 1.10.2007

Arbetsmiljö tilläggen höjs med i snitt 1 %. Efter förhöjningen kan arbetsmiljö tillägget uppgå till högst 2,59 euro i timmen.

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL

§ 11 Ackordslöner fr.o.m. 1.10.2007

Ackordslönerna, dock inte löner som följer lönesättningen inom den privata sektorn, höjs med i snitt 3,4 %. På grund av systemet med förkortning av arbetstiden betalas löner som följer den gällande ackordlönesättningen i respektive kollektivavtal inom den privata sektorn, fransett skogsbranschen, förhöjda med 4,6 %. Inkomstmålen för delackordlönesättningen i bilaga 4 i TIM-AKA höjs med 3,4 %.

Inkomstmål, euro/timme

Nivå I	13,99–17,34
Nivå II	12,54–15,48
Nivå III	12,04–14,11
Nivå IV	11,50–13,44
Nivå V	10,68–12,47
Nivå VI	9,76–11,35

§ 12 Justering av medeltiminkomsten enligt TIM-AKA § 35 mom. 1

Den allmänna förhöjningen har följande verkan på de medeltiminkomster enligt § 35 mom. 1 i arbetskollektivavtalet som baserar sig på kvartalsvisa uträkningar:

De medeltiminkomster som räknats ut på IV kvartalet år 2006 och I, II och III kvartalet år 2007 höjs med 3,4 %.

De höjda medeltiminkomsterna iakttas från den dag då den ovan nämnda allmänna förhöjningen har trätt i kraft.

§ 13 Ändringar och preciseringar i texten

Ändrad paragrafnumrering på grund av omgrupperade bestämmelser och mindre helheter.

§ 2 (tidigare § 1 punkt 4) Lokala avtal
En tillämpningsanvisning har införts.

§ 3 (tidigare § 2) Anställningsförhållandet inleds
Risken för att arbetsavtalet förfaller om arbetstagaren inte visar upp läkarintyg har slopats. Ny tillämpningsanvisning har införts.

§ 4 (tidigare § 3) Permittering av arbetstagare
Utredningsförfarandet har slopats, en laghänvisning har införts.

§ 5 (tidigare § 4) Ombildning till deltidsanställning samt anställningens upphörande
Utredningsförfarandet har slopats, en laghänvisning har införts.

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL

§ 7 Obligatorisk arbetspraktik (i samband med permittering)
Ny bestämmelse.

I semesterbestämmelserna har ändringar gjorts som följer av den nya semesterlagen och därtill ett större antal stilistiska ändringar. Innehållsliga ändringar är bl.a. följande:

§ 49 (tidigare § 26 punkt 4) Tid som likställs med arbetad tid
I paragrafen har lagts till arbetsdagar eller arbetstimmar då arbetstagaren har varit förhindrad att utföra sitt arbete på grund av tillfällig vårdledighet enligt 4 kap. 6 § i arbetsavtalslagen eller frånvaro av tvingande familjeskäl enligt 7 § i samma lag.

§ 52–54 (tidigare § 26 punkt 7–9)
Bestämmelsen om fastställande av semester har preciserats så att av semestern skall 20 semesterdagar, dock minst 65 % av den totala semester som tjänats in under kvalifikationsåret, förläggas till semesterårets semesterperiod (sommarsemester).
Semester får inte utan arbetstagarens samtycke förläggas till moderskaps- eller faderskapsledighet.
Arbetsgivarens och arbetstagarens möjligheter att komma överens om tidpunkten för semestern under anställningsförhållandet har utökats.
Flera ändringar har gjorts i bestämmelserna om flyttning av semester på grund av arbetsoförmåga.
Det har avtalats att sparad ledighet förläggs till en senare tidpunkt än tidigare.

§ 56 och 58 (tidigare § 26 punkt 10)
Procentuella semesterlöner och semesterersättningar stiger till 9 och 11,5 %.
När en anställning upphör betalas semesterersättning (9 %) också för mycket korta anställningar, kravet på att anställningen varat minst 6 timmar slopas.

§ 60 Vissa deltidsanställdas rätt till ledighet och semesterersättning
Ny bestämmelse.

§ 61 och 62 (tidigare § 27 punkt 5 och § 28 punkt 5) Sjuklön
I bestämmelserna om sjuklön vid sjukdom och olycksfall i arbete har punkterna om personskada förorsakad av brott slopats.
I paragraferna har införts en hänvisning till avtal om deltidsarbete som ligger som grund för partiell sjukdagpenning.

§ 63 (tidigare § 29) Rätt till familjeledighet
Hänvisningen till rätten till familjeledighet har preciserats.

§ 65 (tidigare § 23 punkt 4) Plötsligt insjuknat barn

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL

Införts en bestämmelse om rätten till oavlönad ledighet för **en förälder som inte bor i samma hushåll som barnet.**

§ 71 mom. 4 och 10 (tidigare § 31 punkt 4 och 10)
Ersättningen för förtroendemän har höjts med 3–8 cent per timme.
Bestämmelser har införts om förtroendemäns rätt att få uppgifter om bl.a. anställningars art.

§ 72 (tidigare § 32) Arbetarskyddsfullmäktige
En bestämmelse om ersättning till arbetarskyddsfullmäktige har införts (mom. 2).
Dessutom har det förra avtalets § 23 punkt 7 och 8 och den sista meningen i § 29 punkt 2 slopats.

§ 14 Fortlöpande förhandlingar

Avtalsparterna iakttar principerna om fortlöpande förhandlingar under avtalsperioden i de kollektivavtalsfrågor som parterna tar upp.

Avtalsparterna utreder inkomstutvecklingen inom området under avtalsperioden.

§ 15 Lokala avtal

Lokala avtal ingås på det sätt som bestäms i § 13 i huvudavtalet som undertecknades 13.1.1993. Vad som i nämnda § 13 bestäms om huvudavtalsorganisationerna tillämpas på undertecknarorganisationerna till detta avtal eller på de organisationer som med undertecknarorganisationernas samtycke senare har anslutit sig till detta avtal.

Trots att huvudavtalet som undertecknades 13.1.1993 sägs upp fortsätter de lokala tjänste- och arbetskollektivavtalen efter huvudavtalets upphörande att gälla tills de sägs upp eller, i fråga om lokala visstidsavtal, tills de löper ut.

Bestämmelserna i denna paragraf iakttas fr.o.m. den tidpunkt som huvudavtalet, undertecknat 13.1.1993, upphör att gälla med undantag för § 7–12 och § 14 i huvudavtalet, vilka gäller förhandlingsförfarande. Dessa paragrafer fortsätter att gälla i enlighet med § 18 i huvudavtalet.

§ 16 Bättre anställningsvillkor än i arbetskollektivavtalet

Anställningsvillkor som 30.9.2007 var bättre än villkoren i detta arbetskollektivavtal och den lönenivå som uppstått på basis av de tidigare bättre villkoren förblir oförändrade om inte något annat har överenskommit genom detta arbetskollektivavtal.

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL

Lokala system som gäller ersättning för resekostnader eller kostpenning iakttas oförändrade, om man inte lokalt kommer överens om att börja tillämpa § 39–43 i arbetskollektivavtalet.

§ 17 Unga arbetstagare

Medan detta arbetskollektivavtal är i kraft kan man komma överens om följande i fråga om lönen för unga arbetstagare:

För att förbättra sysselsättnings- och praktikförutsättningarna för unga under 25 år kan den högsta lönen för unga betalas för obligatorisk praktik i anknytning till en examen.

För att förbättra sysselsättningsförutsättningarna för de unga kan man genom lokala avtal avvika från bestämmelserna i § 31–32 i arbetskollektivavtalet när det gäller lön för praktikantjobb, sommarjobb o.d. under semesterperioden. Denna bestämmelse gäller inte s.k. säsongarbetare.

§ 18 Medlemsavgifter till fackföreningar

Vid inkasseringen av medlemsavgifter till fackföreningar iakttas fortfarande de bestämmelser som gällde 30.9.2007.

Helsingfors den 1 oktober 2007

KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVERKET

FÖRBUNDET FÖR DEN OFFENTLIGA SEKTORN OCH
VÄLFÄRDSOMRÅDENA JHL RF