

# SOTELIIDERIT TUKEE TYÖNANTAJIA MUUTOKSISSA

TIETOISKU 11.9. klo 9.30-9.50

16.9.2019

# OHJELMA

- Tervetuloa ja taustaa KT:n kehittämishankkeelle,  
neuvottelupäällikkö Henrika Nybondas-Kangas
- Soteliiderit–hankkeen tarpeista ja työtavoista  
Aija Tuimala, projektipäällikkö, Soteliiderit-hanke KT
- Mihin sotessa tukea tarvitaan?  
Arja Aroheinä, henkilöstöjohtaja, Jyväskylän kaupunki

# ONNISTU YHDESSÄ- SOTELIIDERIT 2019-2021

## HANKKEEN FOKUS:

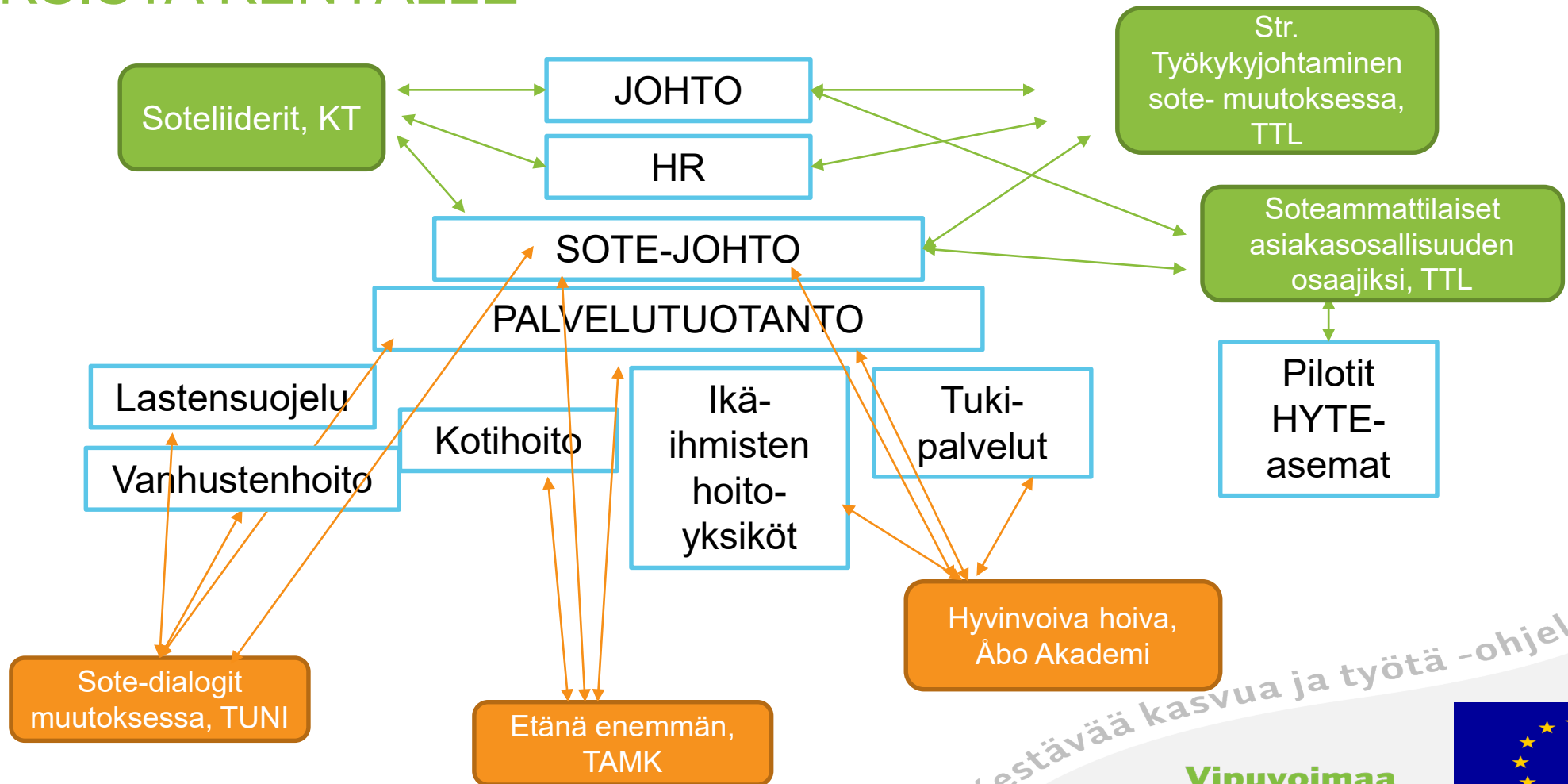
Strategisen henkilöstöjohtamisen ja  
työnantajatoiminnan kehittäminen muutoksissa.

STM:n kautta ESR-rahoitusta saaneiden hankkeiden verkottaminen ja  
tulosten hyödyntämisen tuki.

16.9.2019

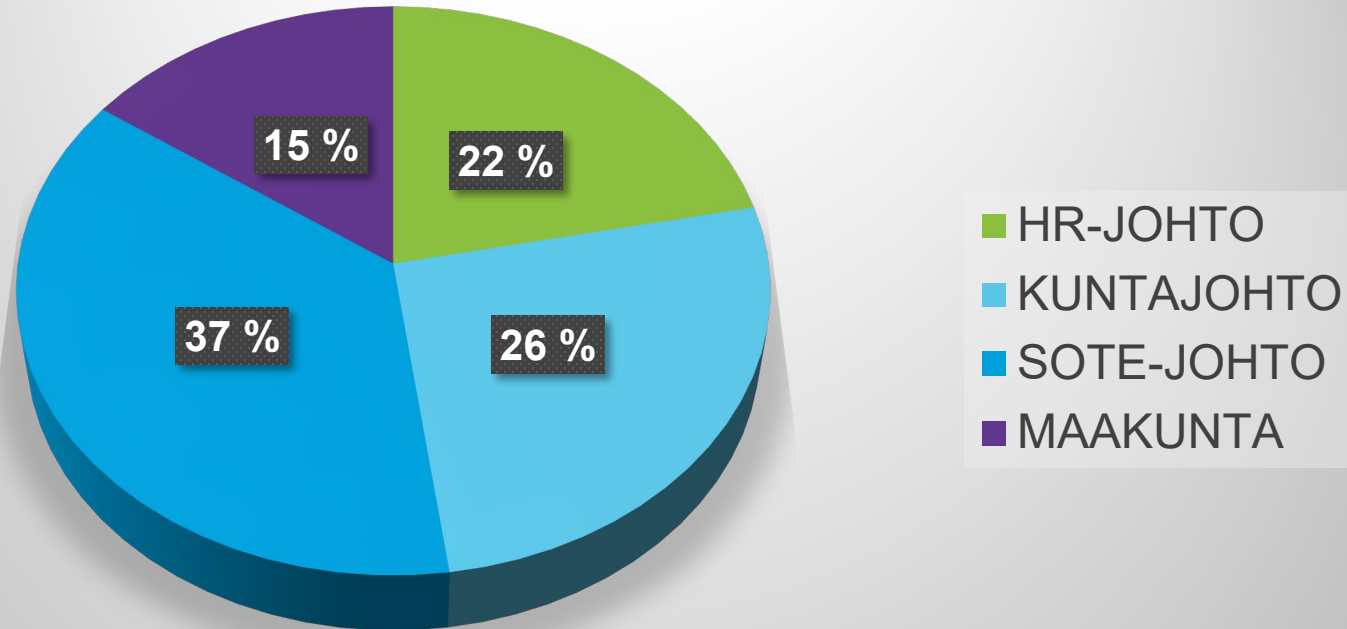
Aija Tuimala,  
Projektipäällikkö, Soteliiderit

# VIESTIMME MYÖS MUIDEN SOTE-KEHITTÄMISHANKKEIDEN TULOKSISTA KENTÄLLE



# JOHDON HAASTATTELUISTA ESIIN TEEMOJA JA TEKEMISTÄ

Haastateltujen taustat



## HAASTATTELUJEN TEEMAT

- Sote-valmistelun tilanne alueella nyt
- Henkilöstön ja johtamisen huomiointi muutoksessa ja kehittämistarpeet nykytilanteessa
- Terveiset KT:lle ja erityisesti hankkeelle

- 47 haastattelua, pääosin 1 h yksilohaastattelut
- 6 maakunnan alueella: Pohjois-Pohjanmaa, Keski-Suomi, Etelä-Savo, Pirkanmaa, Kanta-Häme, Uusimaa

# JOHDON HAASTATTELUISTA YHTENÄISET TARPEET

- **SOTE-alan vetovoimaa parannettava**
- **Työvoiman saatavuus sotessa on kansallinen ongelma- syyt vaihtelevat alueittain**
  - Lääkäreiden, puheterapeuttien, sosiaalityöntekijöiden jne. lisäksi hoitohenkilöstö huolena
  - Julkisten työnantajien keskinäinen kilpailu
  - Työvoiman vaihtuvuus ja sitoutuminen
  - Työperäisen maahanmuuton edistäminen
- **Käsitykset työelämästä muuttuvat**
  - Nuoret haluavat merkityksellistä työtä
  - Työn sovittaminen muuhun elämään
- **Koulutusta ja työvoimatarpeita ennakoitava**
  - Koulutuspaikkojen sijoittuminen maantieteellisesti
  - Valmistuvien ammattilaisten osaaminen
  - Osaamisen ennakointi ja kehittäminen
- **Strategista henkilöstöjohtamista tulee vahvistaa- yhteys ylimpään johtoon**
  - Työtehtävät ja työnjaot muuttuvat, palveluketjut ja asiakaslähtöisyys edellä
  - Työnantajatoiminnan joustavuus
  - Arvostava ja valmentava johtaminen
  - Etäjohtaminen ja digitaalisuus
- **Johtamisen uudistaminen on välttämätöntä**
  - Tiedolla johtaminen keskiöön, henkilöstötietoa tarvitaan
  - Ei hallinnon johtamista vaan valmentavaa esimiestyötä
  - Esimiestyö kunniaan



# ODOTUKSET HANKKEEN TEKEMISELLE

## MAHDOLLISIA TYÖSTETTÄVIÄ TEEMOJA

- Työperäisen maahanmuuton edistäminen
- Etätyö ja etäjohtaminen
- Itseohjautuvuus
- Soten vetovoima, kilpailu työvoimasta, palkitseminen
- Työvoiman saatavuus ja koulutuspolitiikka
- Strategiset HR-toimintatavat ja yhteys johtamiseen
- Osaamisen seuranta ja ennakointi
- Henkilöstön johtamisen käytännöt, esimiestyö, EKJ-koulutuksen laajentaminen
- Imago ja rekrytointi
- Tuottavuus ja henkilöstöjohtaminen
- Henkilöstökustannusten ja resurssien hallinta
- Rakennemuutosten henkilöstövaikutukset ml. talousvaikutukset ja niiden ennakointi
- Henkilöstötiedon analysointi ja hyödyntäminen johtamisessa

## ODOTUKSIA KT:LLE/HANKKEELLE

- Joustavuutta paikalliseen työnantajatoimintaan
- Työnantajien rooliin tukea, vuoropuhelua kentän kanssa
- Positiivista viestintää onnistumisista kansallisesti
- Tietojohtaminen ja HR, järjestelmät ja kansallinen tuki

## ODOTUKSIA HANKKEEN TYÖTAVOISTA

- Verkostotyöskentely
- Teemakohtaiset seminaarit työpajat, ennakoivasti
- Alueelliset seminaarit
- Sote-johtamiseen omaa koulutusta vrt. EKJ
- Koko johdon (sote, yleisjohto, HR) tilaisuuksia valtakunnallisesti

# SOTELIIDERIT TYÖSKENTELY SYKSY 2019

Utiskirjeet, webinaarit ja muu viestintä

## Teematyöskentely fokusryhmissä

- **Kutsutyöpajat työnantajien edustajille** nimetyistä teemoista, kokoontuu 1-3 krt
- Jatkoideointia laajempaan työskentelyyn
- Mitä tulisi tehdä paikallisesti ja mitä valtakunnallisesti?
- **Erillisten työpajojen teemat**
  - Työvoiman saatavuus
  - Maahanmuuttajien työllistäminen
  - Uudistuva johtaminen
  - Tiedolla johtaminen
  - Tuottavuuden johtaminen

## Alueelliset työpajapilotit

- **Tavoitteena 1-3 kpl pilottia**
- Kuntien ja kuntayhtymien johto kokoontuu yhdessä KT edustajien kanssa pohtimaan, mitä alueella voidaan tehdä työvoiman saatavuudelle, sote-alan vetovoimalle, johtamiselle sekä talouden ja resurssien tasapainolle
- Tavoitteena sopia työnjaoista ja jatkotoimenpiteistä paikallisesti ja evästä kansallista valmistelua

## Valtakunnallinen johdon seminaari 12.11.2019

- **Sote-työn tulevaisuus haastaa johdon**
- Avoin seminaari, jonne kutsutaan ylin johto, HR- ja sote-johto niin kunnista kuin kuntayhtymistä
- Johtamisen esimerkkejä ja raameja tutkimuksen, case-esimerkkien ja hallitusohjelman raameissa
- Eväitä jatkotyöskentelyyn



# OSALLISTUMINEN

- **Ilmoita kiinnostuksesta teematyöskentelyyn tai pilottialueeksi 30.9. mennessä [soteliiderit@kt.fi](mailto:soteliiderit@kt.fi)** Haussa on ”työnyrkki”, joten voimme joutua rajaamaan osallistujia esim. maantieteellisen tai organisatorisen kattavuuden vuoksi
- **Laita seminaaripäivä 12.11.19 kalenteriisi** ja kutsu kollega mukaan, seuraa KT:n ilmoittelua asiasta
- **Seuraa uutiskirjeestä ajankohtaiset tapahtumat**, jos et ole saanut uutiskirjettä, voit tilata sen osoitteesta [soteliiderit@kt.fi](mailto:soteliiderit@kt.fi)
- **KT toteuttaa hanketta projektiasiantuntijoiden ja omien asiantuntijoidensa voimin**

## SOTELIIDERIT onnistuvat yhdessä



Soteliiderit- hankkeeseen osallistuminen on kunnille ja kuntayhtymille maksutonta, kukin osapuoli kattaa omien edustajiensa kulut.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

# TERVETULOA KUULEMAAN KT:N JOHTAMISEN TUESTA SOTE-TYÖNANTAJILLE KUNTAMARKKINOILLA 11.9.

## 9.30-9.50 Soteliiderit tukee sote-työnantajia muutoksissa A 3.25

Henrika-Nybondas-Kangas, neuvottelupäällikkö KT,  
Aija Tuimala, projektipäällikkö, KT:n Soteliiderit-hanke  
Arja Aroheinä, henkilöstöjohtaja, Jyväskylän kaupunki

## 12-13.45 MUUTOSTUKIKLINIKKA B 3.8. Sote-muutosjohtaminen talouden ja henkilöstön ristipaineessa

Johanna Viita, kehityspäällikkö, Kuntaliitto  
Eija-Maria Gerlander, kehittämispäällikkö, Keva  
Sanna Lehtonen, kehittämispäällikkö, Kuntaliitto  
Päivi Autere, henkilöstöjohtaja, Keusote  
Juha Yli-Rajala, konsernijohtaja, Tampereen kaupunki  
Aija Tuimala, projektipäällikkö, KT:n Soteliiderit-hanke

## HUOMAA MYÖS:

13.30- 15.00 KT:n Työmarkkinaseminaari  
1. krs luentosali, ajankohtaiskatsaus  
työmarkkinoista

ILMOITTAUDU  
[www.kuntamarkkinat.fi](http://www.kuntamarkkinat.fi)

SOTELIIDERIT  
onnistuvat yhdessä



[www.kt.fi/soteliiderit](http://www.kt.fi/soteliiderit)  
#soteliiderit  
#onnistuyhdessä