

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL DET KOMMUNALA TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTALET FÖR UNDERVISNINGSPERSONAL 2007–2009

§ 1 Avtalets giltighetstid

Detta tjänste- och arbetskollektivavtal är i kraft 1.10.2007–31.1.2010. Efter 31.1.2010 fortsätter avtalet att gälla ett år i sänder om inte någondera parten skriftligt säger upp det minst sex veckor innan avtalsperioden löper ut. Även om avtalet sägs upp är dess bestämmelser i kraft tills parterna gemensamt konstaterar att förhandlingarna om ett nytt avtal har slutförts eller tills någon part skriftligt uppger sig anse att förhandlingarna är slutförda.

§ 2 Lönejusteringar

Allmän förhöjning 1.10.2007

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.10.2007 genom en allmän förhöjning på följande sätt:

- Uppgiftsrelaterade löner som 30.9.2007 är minst 1 588,24 euro i månaden höjs med 3,4 %.
- Uppgiftsrelaterade löner som 30.9.2007 är mindre än 1 588,24 euro i månaden höjs med 54 euro i månaden.

Allmän förhöjning 1.9.2008

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.9.2008 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen utgör 2,4 %.

Allmän förhöjning 1.9.2009

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.9.2009 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen utgör 2,4 %.

Lönejusteringar

1.10.2007 höjs grundlönerna enligt lönesättningspunkterna per 30.9.2007 i UKTA 2005–2007 i enlighet med den allmänna förhöjningen och iakttas med denna förhöjning som en del av avtalet fram till 29.2.2008.

1.3.2008 justeras lönerna enligt § 3 nedan (0,2 %) och enligt avtalet som nämns i § 6 (1,5 %). Ändringarna 1.3.2008 framgår av avtalet.

1.9.2008 och 1.9 2009 höjs grundlönerna enligt lönesättningspunkterna i avtalet i enlighet med den allmänna löneförhöjningen.

§ 3 Lokala justeringspottar

Lokal justeringspott 1.3.2008

Den lokala justeringspotten är 0,30 % av lönesumman för undervisningspersonalen i huvudsyssla. Den används för att rätta till lokala missförhållanden i lönerna och för att utveckla lönesystemet på lokal nivå så att förhöjningarna stödjer omorganiseringar av funktionerna och uppgifterna. Justeringspotten riktas till de enheter som genom omorganiseringar av funktioner och uppgifter har förbättrat verksamhetens kvalitet och effektivitet. När beslut fattas om användningen av justeringspotten skall man också beakta att lönenivån för personer i chefsställning skall stå i rätt förhållande till deras medarbetares löner. Potten används för justering av de uppgiftsrelaterade lönerna och för betalning av individuella tillägg.

Av den lokala justeringspotten används 0,20 % på central nivå för utveckling av lönesystemet på det sätt som tidigare angetts om lönejusteringar.

Lokal justeringspott 1.5.2009

Den lokala justeringspotten är 0,30 % av lönesumman för undervisningspersonalen i huvudsyssla. Den används på det sätt som anges ovan i punkten Lokal justeringspott 1.3.2008.

Avtalsparterna kan komma överens om att den lokala justeringspotten 1.5.2009 används på central nivå.

§ 4 Uträkning av den lokala justeringspotten

De lokala justeringspottarna beräknas på lönesumman i november för undervisningspersonalen i huvudsyssla. Om lönesumman för november avviker från lönesumman för en vanlig månad, används en så kallad normal månad som grund för beräkningen.

§ 5 Användningen av den lokala justeringspotten

Den behöriga kommunala myndigheten och representanter för huvudavtalsorganisationerna förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten. Avsikten är att i förhandlingarna ge personalen faktiska påverkansmöjligheter och att i mån av möjlighet eftersträva enighet genom att höra förhandlingsparterna på lika villkor. Parterna förhandlar om användningen av justeringspotten för de ändamål som nämns i § 3, om justering av de uppgiftsrelaterade lönerna på basis av arbetsvärdering och om storleken på den pott som används för in-

dividuedla tillägg. Över förhandlingarna upprättas ett protokoll av vilket parternas ståndpunkter med eventuella motiveringar skall framgå. Om enighet i ärendet inte kan nås, beslutar den behöriga myndigheten i kommunen eller samkommunen hur justeringspotten används för höjning av uppgiftsrelaterade löner och individuella tillägg eller för motsvarande höjningar.

§ 6 Protokoll om främjande av likalön 2008–2009

Genom detta protokoll har också de åtgärder genomförts som för år 2008 avtalats i det protokoll som nämns i rubriken.

Justeringspotten 1.5.2009 används på det sätt som framgår av protokollet. Avtalsparterna kan komma överens om att den lokala justeringspotten ovan används på central nivå.

Vid införandet av den lokala justeringspotten iakttas i tillämpliga delar vad som bestäms ovan i § 5.

§ 7 Engångspott i december 2007

Till tjänsteinnehavare och arbetstagare betalas en separat engångspott på 270 euro i samband med lönebetalningen för december 2007 om anställningsförhållandet 1.12.2007 har fortgått utan avbrott minst fyra månader och om anställningsförhållandet fortfarande är i kraft vid tidpunkten för betalningen av engångspotten. I deltidsarbete är engångspotten lägre i samma proportion som den deltidsarbetandes arbetstid är kortare än full arbetstid.

Den engångspott som avses här betalas inte om tjänsteinnehavaren eller arbetstagaren inte betalas lön för december.

§ 8 Fortlöpande förhandlingar

Avtalsparterna iakttar principerna om fortlöpande förhandlingar under avtalsperioden i de kollektivavtalsfrågor som parterna tar upp.

§ 9 Medlemsavgifter till fackföreningar

Arbetstagare Vid inkasseringen av medlemsavgifter för fackanslutna arbetstagare följs de anvisningar som getts 9.4.1997 (Kommunala arbetsmarknadsverkets cirkulär 11/1997).

§ 10 Lokala avtal

mom. 1 Lokala avtal ingås på det sätt som bestäms i § 13 i huvudavtalet som undertecknades 13.1.1993. Vad som i nämnda § 13 bestäms om huvudavtalsorganisationerna tillämpas på undertecknarorganisationer-

na till detta avtal eller på de organisationer som med undertecknarorganisationernas samtycke senare har anslutit sig till detta avtal.

mom. 2 Trots att huvudavtalet som undertecknades 13.1.1993 sägs upp fortsätter de lokala tjänste- och arbetskollektivavtalen efter huvudavtalets upphörande att gälla tills de sägs upp eller, i fråga om lokala visstidsavtal, tills de löper ut.

mom. 3 Bestämmelserna i denna paragraf iakttas fr.o.m. den tidpunkt som huvudavtalet, undertecknat 13.1.1993, upphör att gälla med undantag för § 7–12 och § 14 i huvudavtalet, vilka gäller förhandlingsförfarande. Dessa paragrafer fortsätter att gälla i enlighet med § 18 i huvudavtalet.

§ 11 Inskränkning av avtalets tillämpningsområde

Avtalets tillämpningsområde inskränks i enlighet med § 17 i huvudavtalet som undertecknades 13.1.1993.

§ 12 Arbetsgrupper

Följande arbetsgrupper tillsätts:

- 1 En arbetsgrupp som har i uppgift att under avtalsperioden omarbета arbetstidsformerna med beaktande av systemens inverkan på arbetsplatsernas produktivitet och funktionsduglighet.
- 2 En arbetsgrupp som skall utreda anställningsvillkoren för yrkesutbildningslärarna inom den grundläggande utbildningen och vuxenutbildningen.

§ 13 Betalning av justerade löner

De justerade lönerna, arvodena och tilläggen betalas första gången senast inom tre månader och retroaktiva förhöjningar senast inom fyra månader efter att justeringarna trätt i kraft. I stora kommuner och samkommuner där dessa tidsfrister av uträkningstekniska skäl inte kan iakttas i fråga om arvoden och tillägg kan man lokalt avtala om senare utbetalningstidpunkter.

Helsingfors den 1 oktober 2007

KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVERKET

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA
SEKTORNS UTBILDADE FOSU RF