

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL DET ALLMÄNNA
KOMMUNALA TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTALET 2007–2009

§ 1 Avtalets giltighetstid

Detta tjänste- och arbetskollektivavtal är i kraft 1.10.2007–31.1.2010. Efter 31.1.2010 fortsätter avtalet att gälla ett år i sänder om inte någondera parten skriftligt säger upp det minst sex veckor innan avtalsperioden löper ut. Även om avtalet sägs upp är dess bestämmelser i kraft tills parterna gemensamt konstaterar att förhandlingarna om ett nytt avtal har slutförts eller tills någon part skriftligt uppger sig anse att förhandlingarna är slutförda.

§ 2 Lönejusteringar

Allmän förhöjning 1.10.2007

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.10.2007 genom en allmän förhöjning på följande sätt:

- Uppgiftsrelaterade löner som 30.9.2007 är minst 1 588,24 euro höjs med 3,4 %.
- Uppgiftsrelaterade löner som 30.9.2007 är mindre än 1 588,24 euro höjs med 54 euro i månaden.

Det individuella tillägg som avses i § 6 mom. 1 i lönekapitlet höjs med 3,4 %.

Den uppgiftsrelaterade lönen för familjedagvårdare enligt bilaga 12 som arbetar i sitt eget hem och det individuella tillägg som avses i lönekapitlets § 6 mom. 1 höjs 1.10.2007 avvikande från ovan med 3,8 %.

Allmän förhöjning 1.9.2008

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.9.2008 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen utgör 2,4 %. Det individuella tillägg som avses i § 6 mom. 1 i lönekapitlet höjs med 2,4 %.

Allmän förhöjning 1.9.2009

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.9.2009 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen utgör 2,4 %. Det individuella tillägg som avses i § 6 mom. 1 i lönekapitlet höjs med 2,4 %.

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL

Justering av lönesättningen och minimilönen

1.10.2007 höjs grundlönerna enligt lönesättningsbilagorna per 30.9.2007 i AKTA 2005–2007 i enlighet med den allmänna förhöjningen och iakttas med denna förhöjning som en del av avtalet fram till 29.2.2008. Också den allmänna minimilönen höjs 1.10.2007 i enlighet med den allmänna förhöjningen.

1.3.2008 slopas dyrortsklass II och i lönesättningsbilagorna har gjorts vissa strukturella ändringar och justeringarna enligt det protokoll som anges i § 9 nedan. Grundlönerna i lönesättningen fr.o.m. 1.3.2008 framgår av bilagorna 1–8 och bilagorna 12 (familjedagvårdare) och 13 (lantbruksavbytare).

1.9.2008 och 1.9.2009 höjs grundlönerna i lönesättningen i avtalet och den allmänna minimilönen i enlighet med den allmänna löneförhöjningen.

Deltidsarbete och bitjänst

I deltidarbete är den allmänna förhöjningen i euro lägre än ovan nämnda allmänna förhöjning i euro i samma proportion som den deltidarbetandes uppgiftsrelaterade lön eller därmed jämförbara månadslön är lägre än motsvarande lön för en anställd med full arbetstid.

Sådana löner för bitjänstinnehavare som inte följer bestämmelserna för deltidarbete höjs 1.10.2007 med 3,4 %, 1.9.2008 med 2,4 % och 1.9.2009 med 2,4 %.

Arbetstagare i sysselsättningsverksamhet för handikappade

Lönen för arbetstagare i sysselsättningsverksamhet för handikappade enligt bilaga 10 höjs med samma procenttal som motsvarande uppgiftsrelaterade lön.

§ 3 Lokala justeringspottar

Lokal justeringspott 1.3.2008

Den lokala justeringspotten är 0,5 % av lönesumman för det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet (AKTA). Den används för att rätta till lokala missförhållanden i lönerna och för att utveckla lönesystemet på lokal nivå så att förhöjningarna stödjer omorganiseringar av funktionerna och uppgifterna. Justeringspotten riktas till de enheter som genom omorganiseringar av funktioner och uppgifter har förbättrat verksamhetens kvalitet och effektivitet. När beslut fattas om användningen av justeringspotten skall man också beakta att lönenivån för personer i chefsställning skall stå i rätt förhållande till deras medarbetares löner. Potten används för justering av de uppgiftsrelaterade lönerna och för betalning av individuella tillägg.

Lokal justeringspott 1.5.2009

Den lokala justeringspotten är 0,3 % av lönesumman för det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet (AKTA). Den används på samma sätt som anges i § 3.

§ 4 Uträkning av den lokala justeringspotten

De lokala justeringspotterna beräknas på avtalsområdets lönesumma för januari. Till lönesumman räknas samtliga löner som omfattas av avtalet och som betalats ut i januari, dock inte eventuell resultatbonus som betalas ut i januari. Om lönesumman för januari avviker från lönesumman för en vanlig månad, används en s.k. normal månad som grund för beräkningen.

§ 5 Användningen av den lokala justeringspotten

Den behöriga kommunala myndigheten och representanter för huvudavtalsorganisationen förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten. Avsikten är att i förhandlingarna ge personalen faktiska påverkansmöjligheter och att i mån av möjlighet eftersträva enighet genom att höra förhandlingsparterna på lika villkor. Parterna förhandlar om användningen av justeringspotten för de ändamål som nämns i § 3, om justering av de uppgiftsrelaterade lönerna på basis av arbetsvärdering och om storleken på den pott som används för individuella tillägg. Över förhandlingarna upprättas ett protokoll av vilket parternas ståndpunkter med eventuella motiveringar skall framgå. Om enighet i ärendet inte kan nås, beslutar den behöriga myndigheten i kommunen eller samkommunen hur justeringspotten används för höjning av uppgiftsrelaterade löner och individuella tillägg eller för motsvarande höjningar.

§ 6 Engångspott

Till tjänsteinnehavare och arbetstagare betalas en separat engångspott på 270 euro i samband med lönebetalningen för december 2007 om anställningsförhållandet 1.12.2007 har fortgått utan avbrott minst fyra månader och om anställningsförhållandet fortfarande är i kraft vid tidpunkten för betalningen av engångspotten.

I deltidsarbete är engångspotten lägre i samma proportion som den deltidsarbetandes arbetstid är kortare än full arbetstid.

Den engångspott som avses här betalas inte om tjänsteinnehavaren eller arbetstagaren inte betalas lön för december.

Engångspotten betalas till medlemmar i de huvudavtalsorganisationer som 1.10.2007 undertecknade ovan nämnda tjänste- och arbetskollektivavtal eller i dessa organisationers underföreningar.

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL

§ 7 Ersättningar för resekostnader

Under avtalsperioden justeras resekostnadsersättningarna utöver vad som särskilt bestäms i bilaga 16 i tillämpliga delar enligt Skattestyrelsens beslut om justeringar av resekostnadsersättningar. Maximibeloppen för hotell ersättningar justeras så att justeringarna av maximibeloppen för statstjänstemäns hotell ersättningar iakttas i tillämpliga delar.

§ 8 Medlemsavgifter till fackföreningar

Arbetstagare Vid inkasseringen av medlemsavgifter för fackanslutna arbetstagare följs de anvisningar som getts 9.4.1997 (Kommunala arbetsmarknadsverkets cirkulär 11/1997).

§ 9 Protokoll om främjande av likalön 2008 och 2009

Förutom detta avtal iakttas bestämmelserna i det protokoll om likalön som nämns i rubriken.

§ 10 Fortlöpande förhandlingar

Avtalsparterna iakttar principerna om fortlöpande förhandlingar under avtalsperioden i de kollektivavtalsfrågor som parterna tar upp.

§ 11 Lokala avtal

mom. 1 Lokala avtal ingås på det sätt som bestäms i § 13 i huvudavtalet som undertecknades 13.1.1993. Vad som i nämnda § 13 bestäms om huvudavtalsorganisationerna tillämpas på undertecknarorganisationerna till detta avtal eller på de organisationer som med undertecknarorganisationernas samtycke senare har anslutit sig till detta avtal.

mom. 2 Trots att huvudavtalet som undertecknades 13.1.1993 sägs upp fortsätter de lokala tjänste- och arbetskollektivavtalen efter huvudavtalets upphörande att gälla tills de sägs upp eller, i fråga om lokala visstidsavtal, tills de löper ut.

mom. 3 Bestämmelserna i denna paragraf iakttas fr.o.m. den tidpunkt som huvudavtalet, undertecknat 13.1.1993, upphör att gälla med undantag för § 7–12 och § 14 i huvudavtalet, vilka gäller förhandlingsförfarande. Dessa paragrafer fortsätter att gälla i enlighet med § 18 i huvudavtalet.

§ 12 Inskränkning av avtalets tillämpningsområde

Avtalets tillämpningsområde inskränks i enlighet med § 17 i huvudavtalet som undertecknades 13.1.1993.

§ 13 Arbetsgrupper

Följande arbetsgrupper tillsätts:

- 1 En arbetsgrupp med uppgift att under avtalsperioden utreda hur ikraftträdelsen av lagen om samarbete mellan kommunala arbetsgivare och arbetstagare har påverkat organiseringen och innehållet i samarbetet mellan arbetsgivaren och personalen. Med utredningen som underlag bedömer avtalsparterna i slutet av avtalsperioden om det finns behov av åtgärder med vilka parterna kan främja det samarbete som lagen avser.
- 2 En arbetsgrupp med uppgift att revidera periodarbetssystemet och utarbeta avtalsbestämmelser för det nya systemet före 31.1.2008. Systemet skall vara tydligt, betydligt enklare än det nuvarande, lämpa sig för olika verksamhets- och arbetsmodeller och möjliggöra mångsidiga och flexibla lokala arbetstidsarrangemang. Utgångspunkten bör vara kostnadsneutralitet och systemet skall kunna tas i bruk också under den pågående avtalsperioden.
- 3 En arbetsgrupp med uppgift att klarlägga bestämmelserna i bilagan om resekostnadsersättningar i detta avtal och utreda behovet av ändringar. Arbetsgruppens mandattid löper ut 31.10.2008.
- 4 En arbetsgrupp vars uppgift under avtalsperioden är att av kommunerna och samkommunerna samla uppgifter och erfarenheter om god praxis som har bidragit till att minska antalet visstidsanställningar och med uppgift att förmedla information om de samlade exemplen på god praxis till kommunerna och samkommunerna.

På begäran av en avtalspart som finns representerad i arbetsgruppen kan arbetsgruppen också efter prövning ta upp till behandling enskilda fall av visstidsanställningar som den anser att är av generell betydelse för bedömningen av lagligheten i grunden för visstidsanställning och ge ett gemensamt utlåtande om saken. Utlåtandet binder inte lokala parter.
- 5 En arbetsgrupp som skall utreda behovet att revidera bestämmelserna om sjukledighet i AKTA. Vid utredningsarbetet bör man beakta utvecklingen inom andra arbetsmarknadssektorer, pensionsskyddet och annan social trygghet. Arbetsgruppens mandattid löper ut 31.10.2008.
- 6 En arbetsgrupp med uppgift att under avtalsperioden utarbeta konsekventa och enklare lönebestämmelser i lönesättningen i bilaga 6 (kostservicepersonalen) i AKTA.

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL

§ 14 Betalning av justerade löner

De justerade lönerna, arvodena och tilläggen betalas första gången senast inom två månader och retroaktiva förhöjningar senast inom tre månader efter att justeringarna trätt i kraft. I stora kommuner och samkommuner där dessa tidsfrister av uträkningstekniska skäl inte kan iakttas i fråga om arvoden och tillägg betalas de första justeringsbeloppen senast inom tre månader och de retroaktiva förhöjningarna senast inom fyra månader efter ikraftträdandet.

Till periodarbetare betalas de justerade förhöjningar som utgår från arbetstiden fr.o.m. det datum då justeringarna träder i kraft eller från ingången av den arbetsperiod som börjar närmast efter detta datum.

Helsingfors den 1 oktober 2007

KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVÄRKET

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA
SEKTORNS UTBILDADE FOSU RF

KOMMUNFACKETS UNION RF

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR TEKNIK OCH
GRUNDSERVICE FKT RF