

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL DET KOMMUNALA TJÄNSTE- OCH  
ARBETSKOLLEKTIVAVTALET FÖR TEKNISK PERSONAL 2007–2009 (TS-07)

§ 1 Avtalets giltighetstid

TS-07 är i kraft 1.10.2007–31.1.2010. Efter 31.1.2010 fortsätter TS-07 att gälla ett år i sänder om inte någondera parten skriftligt säger upp det minst sex veckor innan avtalsperioden löper ut. Även om avtalet sägs upp är bestämmelserna i TS-07 i kraft tills parterna gemensamt konstaterar att förhandlingarna om ett nytt avtal har slutförts eller tills någon part skriftligt uppger sig anse att förhandlingarna är slutförda.

§ 2 Lönejusteringar

Allmän förhöjning 1.10.2007

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.10.2007 genom en allmän förhöjning på följande sätt:

- Uppgiftsrelaterade löner som 30.9.2007 är minst 1 588,24 euro höjs med 3,4 %.
- Uppgiftsrelaterade löner som 30.9.2007 är mindre än 1 588,24 euro höjs med 54 euro i månaden.

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas individuella tillägg och separatillägg höjs med samma procentsats som deras uppgiftsrelaterade lön.

Allmän förhöjning 1.9.2008

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.9.2008 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen utgör 2,4 %.

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas individuella tillägg och separatillägg höjs båda med 2,4 %.

Allmän förhöjning 1.9.2009

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.9.2009 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen utgör 2,4 %.

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas individuella tillägg och separatillägg höjs båda med 2,4 %.

## Justering av lönegruppernas uppgiftsrelaterade minimilöner

De uppgiftsrelaterade minimilönerna inom de olika lönegrupperna bestäms i § 8 i TS-07 och höjs 1.10.2007, 1.9.2008 och 1.9.2009 i enlighet med den allmänna löneförhöjningen. De uppgiftsrelaterade minimilönerna i lönegrupperna är fr.o.m. 1.10.2007: I lönegrupp I 1 413,97 euro, i lönegrupp II 1 568,11 euro och i lönegrupp III 2 606,43 euro.

## Justering av minimilönen

Minimiinkomsten per månad bestäms i § 10 i TS-07 och höjs 1.10.2007, 1.9.2008 och 1.9.2009 i enlighet med den allmänna löneförhöjningen.

## Deltidsarbete

I deltidarbete är den allmänna förhöjningen i euro lägre än ovan nämnda allmänna förhöjning i euro i samma proportion som den deltidarbetandes uppgiftsrelaterade lön eller därmed jämförbara månadslön är lägre än motsvarande lön för en anställd med full arbetstid.

## Innehavare av bitjänst

Sådana löner för bitjänstinnehavare som inte följer bestämmelserna för deltidarbete höjs 1.10.2007 med 3,4 %, 1.9.2008 med 2,4 % och 1.9.2009 med 2,4 %.

## § 3 Lokala justeringspottar

### Lokal justeringspott 1.3.2008

Den lokala justeringspotten är 0,5 % av lönesumman inom TS. Justeringspotten används så som avtalsparterna kommer överens om senast 15.2.2008.

Om avtalsparterna inte senast 15.2.2008 kommer överens om något annat, används justeringspotten för att rätta till lokala missförhållanden i lönerna och för att utveckla lönesystemet på lokal nivå så att förhöjningarna stödjer omorganiseringar av funktionerna och uppgifterna. Justeringspotten riktas till de enheter som genom omorganiseringar av funktioner och uppgifter har förbättrat verksamhetens kvalitet och effektivitet. När beslut fattas om användningen av justeringspotten skall man också beakta att lönenivån för personer i chefsställning skall stå i rätt förhållande till deras medarbetares löner. Potten används för justering av de uppgiftsrelaterade lönerna och för betalning av individuella tillägg.

#### Lokal justeringspott 1.5.2009

Den lokala justeringspotten är 0,3 % av lönesumman inom TS. Justeringspotten används så som avtalsparterna kommer överens om senast 15.2.2008. Justeringspotten används i enlighet med stycket ovan om inte avtalsparterna senast 15.2.2008 kommer överens om något annat.

#### § 4 Uträkning av den lokala justeringspotten

De lokala justeringspotterna beräknas på avtalsområdets lönesumma för januari. Till lönesumman räknas i januari utbetalda löner till alla som omfattas av avtalet, dock inte eventuella resultatbonusar som betalats ut i januari. Om lönesumman för januari avviker från lönesumman för en vanlig månad, används en s.k. normal månad som grund för beräkningen.

Justeringspotterna skall vara lika stora från det att de införs till dess att avtalsperioden löper ut, men det individuella tillägget för en tjänsteinnehavare eller en arbetstagare kan variera enligt bestämmelserna i § 12 i TS-07.

##### Tillämpningsanvisning

När justeringspotterna lokalt fördelas på individuella tillägg får syftet inte vara att minska kostnaderna för de löneförhöjningar som pottorna medför, men det individuella tillägget för en tjänsteinnehavare eller en arbetstagare kan variera i enlighet med § 12 i TS-07.

#### § 5 Användningen av den lokala justeringspotten

Den behöriga kommunala myndigheten och representanter för huvudavtalsorganisationerna förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten. Avsikten är att i förhandlingarna ge personalen faktiska påverkansmöjligheter och att i mån av möjlighet eftersträva enighet genom att höra förhandlingsparterna på lika villkor. Parterna förhandlar om användningen av justeringspotten för de ändamål som nämns i § 3, om justering av de uppgiftsrelaterade lönerna på basis av arbetsvärdering och om storleken på den pott som används för individuella tillägg. Över förhandlingarna upprättas ett protokoll av vilket parternas ståndpunkter med eventuella motiveringar skall framgå. Om enighet i ärendet inte kan nås, beslutar den behöriga myndigheten i kommunen eller samkommunen hur justeringspotten används för höjning av uppgiftsrelaterade löner och individuella tillägg eller för motsvarande höjningar.

§ 6 Protokoll om främjande av likalön 2008 och 2009

Den justeringspott för främjande av likalön 1.3.2008 och den lokala justeringspott 1.5.2009 som avses i protokollet om främjande av likalön används på följande sätt:

Justeringspotten 1.3.2008 för främjande av likalön

Justeringspotten är 0,4 % av lönesumman inom TS. Pottens storlek har beräknats med beaktande av kvinnodominansen och den relativa andelen kvinnor av dem som avlagt examen inom avtalsområdet. Justeringspotten används lokalt i syfte att främja lönerns konkurrenskraft i kvinnodominerade branscher och utjämna omotiverade löneskillnader mellan kvinnor och män genom att rikta löneförhöjningarna till utbildade kvinnodominerade grupper som arbetar inom tillämpningsområdet enligt TS § 2, t.ex. inom följande uppgifter inom det tekniska området: städchef, städledare, fastighetsregisterskötare, laborant, GIS-handläggare, kartritare, ritare, planeringsassistent, serviceförman, teknisk assistent, miljövårdssekreterare, hälsoinspektör, planlägningsarkitekt, miljöinspektör, trädgårdsmästare, arkitekt och miljösekreterare.

Lokal justeringspott 1.5.2009

Den lokala justeringspotten är 0,5 % av lönesumman inom TS. Av justeringspotten används 0,3 % så som avtalsparterna kommer överens om före 15.12.2008.

Av justeringspotten används 0,2 % som en lokal justeringspott för att utjämna omotiverade löneskillnader mellan kvinnor och män genom att rikta löneförhöjningarna till lönerna för utbildade kvinnodominerade grupper, rätta till lokala missförhållanden och upprätthålla konkurrenskraften i lönerna. Justeringspotten riktas särskilt till de enheter som genom omorganiseringar av funktioner och uppgifter har förbättrat kvaliteten och effektiviteten i sin verksamhet. Denna lokala justeringspott på 0,2 % används för justering av uppgiftsrelaterade löner och betalning av individuella tillägg. När beslut fattas om användningen av denna justeringspott skall man också beakta att lönenivån för personer i chefsställning skall stå i rätt förhållande till deras medarbetares löner.

Användningen av den lokala justeringspotten

Vid användningen av den lokala justeringspotten iakttas i tillämpliga delar vad som bestäms ovan i § 5.

## § 7 Engångspott

Till tjänsteinnehavare och arbetstagare betalas en separat engångspott på 270 euro i samband med lönebetalningen för december 2007 om anställningsförhållandet 1.12.2007 har fortgått utan avbrott minst fyra månader och om anställningsförhållandet fortfarande är i kraft vid tidpunkten för betalningen av engångspotten.

I deltidsarbete är engångspotten lägre i samma proportion som den deltidsarbetandes arbetstid är kortare än full arbetstid.

Den engångspott som avses i denna paragraf betalas inte om tjänsteinnehavaren eller arbetstagaren inte betalas lön för december.

## § 8 Ersättningar för resekostnader

Under avtalsperioden justeras resekostnadsersättningarna, utöver vad som särskilt bestäms i bilaga 16 i AKTA, i tillämpliga delar enligt Skattestyrelsens beslut om justeringar av resekostnadsersättningar. Maximibeloppen för hotellärsättningar justeras så att justeringarna av maximibeloppen för statstjänstemäns hotellärsättningar iaktas i tillämpliga delar.

## § 9 Medlemsavgifter till fackföreningar

Arbetstagare Vid inkasseringen av medlemsavgifter för fackanslutna arbetstagare följs de anvisningar som getts 9.4.1997 (Kommunala arbetsmarknadsverkets cirkulär 11/1997).

## § 10 Betalning av justerade löner

De justerade lönerna, arvoden och tilläggen betalas första gången senast inom två månader och retroaktiva förhöjningar senast inom tre månader efter att justeringarna trätt i kraft. I stora kommuner och samkommuner där dessa tidsfrister av uträkningstekniska skäl inte kan iaktas i fråga om arvoden och tillägg betalas de första justeringsbeloppen senast inom tre månader och de retroaktiva förhöjningarna senast inom fyra månader efter ikraftträdandet.

## § 11 TS-arbetsgruppen

Avtalsparterna för under avtalsperioden förhandlingar med iakttagande av principen om fortlöpande förhandlingar.

Parternas gemensamma TS-arbetsgrupp fortsätter utvecklingen av TS och arbetar för att de lokala lönesystemen skall fungera med beaktande av bl.a. strukturförändringarna i den kommunala serviceproduktionen. I början av avtalsperioden utreder TS-arbetsgruppen särskilt hur väl TS-lönesystemet, systemets löneded-

lar och bilaga 3 fungerar i praktiken och utvecklingsbehoven med beaktande av aktuella utvecklingslinjer inom olika lönesystem. Arbetsgruppen utreder i detta sammanhang också om ett eventuellt slopande av TS § 14 mom. 4.

## § 12 Lokala avtal

Lokala avtal ingås på det sätt som bestäms i § 13 i huvudavtalet som undertecknades 13.1.1993. Vad som i nämnda § 13 bestäms om huvudavtalsorganisationerna tillämpas på undertecknarorganisationerna till detta avtal eller på de organisationer som med undertecknarorganisationernas samtycke senare har anslutit sig till detta avtal.

Trots att huvudavtalet som undertecknades 13.1.1993 sägs upp fortsätter de lokala tjänste- och arbetskollektivavtalen efter huvudavtalets upphörande att gälla tills de sägs upp eller, i fråga om lokala visstidsavtal, tills de löper ut.

Bestämmelserna i denna paragraf iakttas fr.o.m. den tidpunkt som huvudavtalet, undertecknat 13.1.1993, upphör att gälla med undantag för § 7–12 och § 14 i huvudavtalet, vilka gäller förhandlingsförfarande. Dessa paragrafer fortsätter att gälla i enlighet med § 18 i huvudavtalet.

Helsingfors den 1 oktober 2007

KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVERKET

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA  
SEKTORNS UTBILDADE FOSU RF

KOMMUNFACKETS UNION RF

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR TEKNIK OCH  
GRUNDSERVICE FKT RF