

KATSO MYÖS: WWW.KELA.FI => LAPSIPERHEILLE

VIRKA-/TYÖVAPAA	VAPAAN PITUUS	MYÖNNETÄÄN ÄIDILLE/ ISÄLLE	VAPAATA VÄHENTÄÄ	VAPAAN HAKEMINEN	VAPAAN PITÄMINEN JA MAHDOLLINEN PALKALLISUUS	MAHDOLLISUUS MUUTTAA VAPAATA (koskee myönnetyn vapaan ajankohdan muuttamista, keskeyttämistä, ilmoitusta oikeuden käyttämisestä – käyttää/ei käytä)
ÄITIYS-VAPAA	<p>Äitiysvapaa 105 arkipäivää, alkaa 30 (-50) arkipäivää ennen laskettua synnytys-aikaa.</p> <p><i>KVhL 29 §</i> <i>KVTES V luku 6 §</i> <i>TSL 4:1–3a</i> <i>SVL 9:3 ja 13</i></p> <p>Mikäli raskaus on päätynyt aikaisemmin kuin 30 arkipäivää ennen laskettua synnytys-aikaa, äitiysraha-kausia alkaa raskauden päättymisestä lukien ja päättyy kun etuutta on suoritettu 105 arkipäivää.</p> <p><i>SVL 9:3.1</i></p> <p>Äitiysraha-oikeus säilyy, vaikka lapsi kuolee tai luovutetaan pois ko. aikana.</p> <p><i>SVL 9:14</i></p> <p>Mikäli äiti sairastuu äitiysraha-kaudella, voi äidin oikeus päivä-rahaan äitiysraha-kaudella siirtyä isälle.</p> <p><i>SVL 9:13</i></p>	<p>Myönnetään äidille.</p> <p><i>SVL 9:2</i></p> <p>Päiväraha myönnetään isälle (myös adoptioisälle) vanhempainrahana. Etuutta maksetaan enintään siltä ajalta, jolta äiti olisi ollut oikeutettu äitiysrahaan.</p> <p><i>SVL 9:13</i></p>	<p>–</p> <p>Ei lyhennä perheen käytettävissä olevaa äitiysraha-kauden jälkeen alkavaa 158 arkipäivän pituista vanhempainrahakautta.</p> <p><i>SVL 9:13</i> <i>HE:147/2002</i></p>	<p>Haettava 2 kuukautta ennen aiotun vapaan alkamista. Jos vapaan kesto on enintään 12 arkipäivää, hakuaika on yksi kuukausi.</p> <p><i>KVhL 29 §</i> <i>TSL 4:3a</i></p> <p>Pyrkimys siihen, että äitiys-, isyys- ja vanhempainvapaan käyttämisestä, alkamisesta, kestosta ja jaksottamisesta ilmoitetaan työnantajalle yhdellä kertaa (kokonaissuunnitelma).</p> <p><i>KVTES V luku 7 §</i></p>	<p>Ajanjakso, johon sisältyy 105 arkipäivää, 72 ensimmäistä arkipäivää palkallista, ks. <i>KVTES V luku 8 § 1 edellytykset</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – (palvelussuhde ennen äitiyslomaa vähintään 2 kk – äitiysvapaa haettu viimeistään 2 kk ennen vapaan aiottua alkamista – esitetty todistus raskauden kestosta ja lasketusta synnytysajasta) 	<p>Äitiysvapaata voidaan hakemuksesta varhentaa, jolloin se voidaan aloittaa aiemmin kuin 30 arkipäivää ennen laskettua synnytysaikaa (aikaisintaan 50 pv ennen), jos se on tarpeen lapsen syntymän, äidin tai lapsen terveydentilan vuoksi.</p> <p><i>KVhL 29 §, TSL 4:3a</i></p> <p>Muutosoikeus hakemuksesta ennalta arvaamattomasta ja perustellusta syystä.</p> <p>Haettava niin pian kuin mahdollista, kuitenkin viimeistään 1 kk ennen muutoksen toteutumista. Perusteltuna syynä pidetään sellaista ennalta arvaamatonta ja oleellista muutosta lapsen hoitamisedellytyksissä, jota viranhaltija/työntekijä ei ole voinut ottaa huomioon silloin, kun hän on hakenut virka- tai työvapaa.</p>

KATSO MYÖS: WWW.KELA.FI => LAPSIPERHEILLE

VIRKA-/ TYÖVAPAA	VAPAAN PITUUS	MYÖNNETÄÄN ÄIDILLE/ ISÄLLE	VAPAATA VÄHENTÄÄ	VAPAAN HAKEMINEN	VAPAAN PITÄMINEN JA MAHDOLLINEN PALKALLISUUS	MAHDOLLISUUS MUUTTAA VAPAATA (koskee myön- netyn vapaan ajankoh- dan muuttamista, kes- keyttämistä, ilmoitusta oikeuden käyttämisestä – käyttää/ei käytä)
ERITYIS- ÄITIYS- VAPAA	Erityisäitiysrahakausi, voi alkaa raskauden alusta enintään äitiysra- hakauden alkuun asti. <i>KVhL 29 § KVTES V luku 6 § TSL 4:1, SVL 9:4-5</i>	Myönnetään äidille. <i>SVL 9:4</i>	-	Ei määräaika. Viranhaltijan/ työntekijän on esitettävä kun- nan toimivaltaiselle viran- omaiselle Kelan todistus erityisäitiysrahan myöntämisestä. <i>KVTES V luku 6 § 3</i>	Työnantajan on ensisijai- sesti poistettava työntekijän/ viranhaltijan työtehtävissä tai työoloissa olevat tekijät, jotka vaarantavat hänen tai sikiön terveyden, jos niitä ei voida poistaa seuraavaksi siirto muihin töihin ja viime kädessä vapautus. <i>KVhL 14.2 § ja 29 § TSL 2:3.2, SVL 9:4 Palkaton. KVhL 29 §, TSL 4:8 KVTES V luku 6 § 2</i>	Tällainen perusteltu syy on esim. lapsen tai toisen vanhemman vakava sairastuminen tai kuolema taikka avioero. Perusteltu syy ei yleensä ole esim. toiselle paikka- kunnalle muuttami- nen, toisen palvelus- suhteen syntyminen tai toisen vanhemman työttömyys. Vapaan keskeyttäminen edel- lyttää, että viranhaltija tai työntekijä palaa vi- rantoimitukseen tai työhön. Voi palata oman työn- antajan palvelukseen, jos vaara poistettu tai järjestyy muuta työtä.

KATSO MYÖS: WWW.KELA.FI => LAPSIPERHEILLE

VIRKA-/ TYÖVAPAA	VAPAAN PITUUS	MYÖNNETÄÄN ÄIDILLE/ ISÄLLE	VAPAATA VÄHENTÄÄ	VAPAAN HAKEMINEN	VAPAAN PITÄMINEN JA MAHDOLLINEN PALKALLISUUS	MAHDOLLISUUS MUUTTAA VAPAATA (koskee myön- netyn vapaan ajankoh- dan muuttamista, kes- keyttämistä, ilmoitusta oikeuden käyttämisestä – käyttää/ei käytä)
ISYYS-VA- PAA	<p>Isyysvapaa enintään 54 arkipäivää</p> <p>1) 1–18 arkipäivää lapsen syntymän jälkeen samaan aikaan kuin äiti saa äitiys- tai vanhempainrahaa enintään 4 jaksossa</p> <p>2) Loput pitämättömät isyysvapaapäivät vanhempainraha-kauden jälkeen enintään 2 jaksossa SVL 9:6 ja 7 §</p> <p>Isyysrahaa maksetaan uuden lapsen syntymään perustuvalla äitiys- ja vanhempainrahaudella yhteensä enintään 42 arkipäivältä siten, että päivistä voi enintään 24 arkipäivää perustua aikaisemman lapsen ja enintään 18 arkipäivää uuden lapsen syntymään. Tällöin aikaisemman lapsen syntymään perustuvat isyysraha-päivät on pidettävä yhdessä jaksossa. SVL 9:7§ 2 mom.</p>	<p>Myönnetään isälle ja adoptioisälle.</p> <p>Sateenkaariperheiden osalta katso taulukon lopussa oleva erillinen ohje.</p>		<p>Vapaasta on ilmoitettava 2 kk ennen sen aiottua alkamista. KVhL 29 § TSL 4:3a</p> <p>Jos vapaan kesto on enintään 12 arkipäivää, ilmoitusaika on yksi kuukausi. Ottolapsen hoidon vuoksi pidettävästä vapaasta on, jos mahdollista, noudatettava edellä säädettyä ilmoitusaikaa.</p> <p>Kokonaissuunnitelmasta ks. edellä äitiysvapaa.</p>	<p>Isyysvapaa on pidettävä ennen kuin lapsi täyttää 2 vuotta tai ottolapsen hoitoon ottamisesta kulunut 2 vuotta. Isän vapaita ei voi siirtää äidille. SVL 9:7 §</p> <p>Isyysvapaa on palkallinen 6 ensimmäisen arkipäivän osalta.</p> <p>KVTES V luku 9 § edellytykset:</p> <ul style="list-style-type: none"> – palvelussuhde ennen isyysvapaata vähintään 2 kk, – isyysvapaata on haettu viimeistään 2 kk ennen vapaan aiottua alkamista (jos haetun vapaan kesto on enintään 12 arkipäivää, edellytyksenä palkalliselle isyysvapaalle on, että sitä haetaan vähintään kuukautta ennen aiottua alkamista), – työnantajalle esitetään lääkärin tai terveydenhoitajan todistus lapsen syntymisestä). <p>Tarkemmat ohjeet yleiskirjeessä 25/2011 (liite 2, kohta Virka- ja työvapaat sekä perhevapaat (luku V)) ja KT:n nettisivuilla:</p>	<p>Hakemuksesta mahdollista varhentaa synnytyksen yhteydessä pidettäväksi aiotun vapaan ajankohtaa (tarve lapsen syntymän tai lapsen, äidin, isän terveyden-tilan vuoksi). Muutosta haettava työnantajalta niin pian kuin mahdollista. KVhL 29 § TSL 4:3a</p> <p>Muutosoikeus hakemuksesta ennalta arvaamattomasta ja perustellusta syystä. (ks. edellä äitiysvapaa.) Haettava niin pian kuin mahdollista, kuitenkin viimeistään 1 kk ennen muutoksen toteutumisesta. KVhL 29 § TSL 4:3a</p> <p>Isyysvapaiden pitämistä ei estä perheeseen syntynyt tai adoptoitava uusi lapsi.</p>

KATSO MYÖS: WWW.KELA.FI => LAPSIPERHEILLE

VIRKA-/TYÖVAPAA	VAPAAN PITUUS	MYÖNNETÄÄN ÄIDILLE/ ISÄLLE	VAPAATA VÄHENTÄÄ	VAPAAN HAKEMINEN	VAPAAN PITÄMINEN JA MAHDOLLINEN PALKALLISUUS	MAHDOLLISUUS MUUTTAA VAPAATA (koskee myönnetyn vapaan ajankohdan muuttamista, keskeyttämistä, ilmoitusta oikeuden käyttämisestä – käyttää/ei käytä)
VANHEMPAINVAPAA	<p><i>Vanhempainrahakausi 158 arkipäivää välittömästi äitiysrahakauden päättyttyä.</i> <i>KVhL 29 §, TSL 4:1 SVL 9:8, 10 §</i> <i>KVTES V luku 6 §</i></p> <p>Vanhempainrahan suorittamisaikaa pidennetään 60 arkipäivällä kutakin yhtä useampaa lasta kohden silloin, kun lapsia on syntynyt samalla kertaa useampia kuin yksi. <i>SVL 9:10</i></p> <p>Jos äitiysrahakausi on alkanut aiemmin kuin 30 pv ennen laskettua synnytysaikaa, vanhempainrahakausi pitee vastaavasti. <i>SVL 9:10</i></p> <p>Vanhempainrahaoikeus päättyy, jos lapsi luovutetaan pois. Lapsen kuollessa vanhempainrahaa suoritetaan 12 arkipäivältä lapsen kuolinpäivän jälkeen, enintään kuitenkin vanhempainraha-kauden loppuun. <i>SVL 9:14</i></p>	<p>Myönnetään äidille ja/ tai isälle vanhempien sopimuksen mukaan (ei samanaikaisesti, lukuun ottamatta 60 päivän jatko-osaa monikkoperheessä). <i>SVL 9:8, 10 §</i></p> <p>Sateenkaariperheiden osalta katso taulukon lopussa oleva erillinen ohje.</p>	<p>Toiselle puolisolle myönnetty vanhempainraha vähentää toisen oikeutta. <i>SVL 9:8</i></p>	<p>Ilmoitettava viimeistään 2 kk ennen vapaan alkamista. Jos vapaan kesto on enintään 12 arkipäivää, ilmoitusaika on yksi kuukausi. Ottolapsen hoidon vuoksi pidettävästä vapaasta on, jos mahdollista, noudatettava edellä säädettyä ilmoitusaikaa.</p> <p>Jos kahden kuukauden ilmoitusajan noudattaminen ei ole puolison työhön menon ja siitä johtuvan lapsen hoidon järjestämisen kannalta mahdollista, oikeus jäädä vanhempainvapaalle yhden kuukauden ilmoitusaikaa noudattaen edellyttäen, että siitä ei aiheudu työpaikan tuotanto- tai palvelu-toiminnalle vakavaa haittaa. Työnantajan on esitettävä työntekijälle tai viranhaltijalle selvitys kieltäytymisen perusteena olevista seikoista. <i>KVhL 29 §, TSL 4:3a</i></p> <p>Kokonaissuunnitelmasta ks. edellä äitiysvapaa.</p>	<p>http://www.kt.fi/fi/sopimukset/kvtes/vuosiloma-ja-vapaat/Sivut/palkallinen-isyysvapaa.aspx</p> <p>Enintään kaksi jaksoa kummallekin vanhemmalle <i>KVhL 29 §</i> <i>TSL 4:1</i></p> <p>Jakson vähimmäispituus 12 arkipäivää. Monikko-perheissä pidennysjakso voidaan pitää vanhempainrahakauden jatkona tai myös vaihtoehtoisesti äitiys- tai vanhempainrahakaudella, jos molemmat vanhemmat osallistuvat yhtä aikaa lapsiansa hoitoon. <i>SVL 9:8, 10 §</i></p> <p>Palkaton. <i>KVhL 29 §, TSL 4:8</i> <i>KVTES V luku 6 § 2</i></p>	<p>Muutosoikeus ennalta arvaamattomasta ja perustellusta syystä (= muutos lapsen hoitamisedellytyksissä, ks. edellä äitiysvapaa). Muutosta haettava työnantajalta niin pian kuin mahdollista, viimeistään 1 kk ennen muutoksen toteuttamista.</p>

KATSO MYÖS: WWW.KELA.FI => LAPSIPERHEILLE

<p>VANHEMPAINVAPAA (alle 7-vuotias otolapsi)</p>	<p>Vanhempainrahakausi jokaiselta arkipäivältä, jonka hoito jatkuu kunnes lapsen syntymästä on kulunut 234 arkipäivää, kuitenkin vähintään 200 arkipäivää. <i>SVL 9:12 11 §</i></p> <p>Vanhempainrahan suorittamisaikaa pidennetään 60 arkipäivällä kutakin yhtä useampaa lasta kohden silloin, kun otolapseksi on samanaikaisesti otettu yhtä useampi lapsi. <i>KVhL 29 §</i> <i>TSL 4:1</i> <i>SVL 9:12</i></p>	<p>Myönnetään äidille tai isälle (ei saman-aikaisesti, lukuun ottamatta 60 päivän jatko-osaa monikkoperheessä). <i>SVL 9:12</i></p> <p>Sateenkaariperheiden osalta katso taulukon lopussa oleva erillinen ohje.</p>	<p>Toiselle aviopuolisolle myönnetty vanhempainraha vähentää toisen oikeutta <i>SVL 9:12</i></p>	<p>Ilmoitettava mikäli mahdollista viimeistään 2 kk ennen vapaan alkamista.</p> <p>Jos vapaan kesto on enintään 12 arkipäivää, ilmoitusaika on yksi kuukausi. Otolapsen hoidon vuoksi pidettävästä vapaasta on, jos mahdollista, noudatettava edellä säädettyä ilmoitusaikaa.</p> <p>Jos kahden kuukauden ilmoitusajan noudattaminen ei ole puolison työhön menon ja siitä johtuvan lapsen hoidon järjestämisen kannalta mahdollista, oikeus jäädä vanhempainvapaalle yhden kuukauden ilmoitusaikaa noudattaen edellyttäen, että siitä ei aiheudu työpaikan tuotantotai palvelu-toiminnalle vakavaa haittaa. Työnantajan on esitettävä työntekijälle ja viranhaltijalle selvitys kieltäytymisen perusteena olevista seikoista. <i>KVhL 29 §</i> <i>TSL 4:3a</i></p>	<p>Kuten edellä vanhempainvapaan.</p> <p>Palkaton. <i>TSL 4:8</i> <i>KVTES V luku 6 § 2</i></p>	<p>Muutosoikeus hakemuksesta perustellusta syystä <u>ennen</u> vapaan alkamista. Perusteltu syy voi olla lapsen saamisajankohdan muuttamisen jälkeen, kun vapaan pitämisestä on ilmoitettu työnantajalle. Vapaan alettua muutosoikeus kuten edellä vanhempainvapaassa. <i>TSL 4:3a</i> <i>KVhL 29 §</i></p> <p>Muutosta haettava työnantajalta niin pian kuin mahdollista.</p>
---	---	---	--	---	---	--

KATSO MYÖS: WWW.KELA.FI => LAPSIPERHEILLE

<p>OSITTAINEN VANHEMPAINVAPAA</p>	<p>Vanhempainrahaa maksetaan enintään 158 arkipäivältä. <i>KVhL 29 §</i> <i>TSL 4:2</i> <i>SVL 9:9</i></p>	<p>Myönnetään molemmille vanhemmille (myös ottovanhemmille, ei yksinhuoltajille tai sellaisille perheille, joista toinen vanhempi on työelämän ulkopuolella). <i>SVL 9:9</i></p> <p><i>Sateenkaariperheiden osalta katso taulukon lopussa oleva erillinen ohje.</i></p> <p><u>Edellytykset</u> Molemmat vanhemmat sopivat työnantajansa kanssa samalle ajanjaksonle ajoittuvasta yhtä pitkästä osa-aika-työstä vanhempain-rahakauden aikana.</p> <p>Molempien työaika ja palkka ovat 40–60 % alalla sovellettavan kokoaikaisen työntekijän enimmäistyöajasta ja kokoaikatyön palkasta. Vanhemmat hoitavat lastaan itse, mutta lasta hoitaa kerrallaan vain toinen vanhemmista.</p> <p>Osittaisella vanhempainvapaalla olevan palvelussuhteen ehdot esim. palkka ja työaika määräytyvät osa-aikatyötä koskevien määräysten mukaan. <i>SVL 9:9</i></p>		<p>Vapaan hakemisessa ei erillistä määräaikaa. Osa-puolten sovittava asiasta. Työnantaja voi kuitenkin edellyttää, että haettava viimeistään 2 kk ennen aiotun vapaan alkamista.</p>	<p>Vähintään 2 kk pituiseksi jaksoksi kerrallaan. <i>SVL 9:9</i></p>	<p>Muutoksesta sovittava osapuolten kesken. Jos sopimukseen ei päästä, oikeus vain perustellusta syystä keskeyttää osa-aikatyö ja palata kokoaikaiselle vanhempainvapaalle tai noudattamaan aikaisempaa työaikaa (perustellusta syystä ks. edellä äitiys-vapaa). <i>KVhL 29 §</i> <i>TSL 4:2</i></p>
--	---	---	--	--	---	--

KATSO MYÖS: WWW.KELA.FI => LAPSIPERHEILLE

<p>HOITO-VAPAA</p>	<p>Alkaa vanhempainraha-kauden päättymisestä, kunnes lapsi (tai ottolapsi) täyttää 3 v.</p> <p>Ottolapsen vanhemman oikeus hoitovapaaseen jatkuu kuitenkin siihen saakka kun lapseksi ottamisesta on kulunut 2 vuotta, enintään siihen saakka kun lapsi aloittaa koulun. <i>TSL 4:3 §</i></p>	<p>Myönnetään äidille tai isälle (ei saman-aikaisesti). <i>TSL 4:3</i></p>	<p>–</p>	<p>Ilmoitettava viimeistään 2 kk ennen vapaan alkamista (pyrkimys kokonaisvaltaiseen suunnitteluun kuten vanhempainvapaan kohdalla). Jos vapaan kesto on enintään 12 arkipäivää, ilmoitusaika on yksi kuukausi.</p> <p>Ottolapsen hoidon vuoksi pidettävästä vapaasta on, jos mahdollista, noudatettava edellä säädettyä ilmoitus-aikaa. <i>TSL 4:3a</i> <i>KVhL 29 §</i></p>	<p>Voidaan pitää enintään 2 jaksossa, ellei toisin sovita.</p> <p>Jakson vähimmäispituus 1 kk, ellei toisin sovita. Äitiys- tai vanhempainvapaan aikana toinen vanhemmista voi pitää 1 jakson hoitovapaata. <i>TSL 4:3, KVhL 29 §</i></p> <p>Palkaton. <i>KVTES V luku 6 § 2</i></p> <p>Jos työntekijälle tai viranhaltijalle on myönnetty hoitovapaa, jonka aikana Kela myöntää uuden äitiyspäivärahan, on hänellä oikeus äitiysvapaaseen, johon sisältyy 105 arkipäivää, 72 ensimmäistä arkipäivää palkallista. <i>KVTES V luku 8 § 1 edellytykset</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – palvelussuhde välittömästi ja keskeytyttä ennen äitiyslomaa vähintään 2 kk – äitiysvapaata haettu viimeistään 2 kk ennen vapaan alkamista – esitetty todistus raskauden kestosta ja lasketusta synnytysajasta <p>Lisäksi:</p> <ul style="list-style-type: none"> – hoitovapaan keskeytyksestä on ilmoitettu kuukautta ennen keskeytystä 	<p>Muutosoikeus hakemuksesta ennalta arvaamattomasta ja perustellusta syystä (kuten edellä äitiysvapaa).</p> <p>Uusi raskaus oikeuttaa kuitenkin hoitovapaan keskeyttämiseen siitä ajankohdasta lukien, kun työntekijän tai viranhaltijan oikeus äitiysvapaaseen alkaa (perusteltu syy).</p> <p>Uusi raskaus ei kuitenkaan oikeuta hoitovapaa keskeyttämiseen siten, että työntekijä tai viranhaltija palaa työhön.</p> <p>Muutosta haettava niin pian kuin mahdollista ja viimeistään 1 kk ennen muutosajankohtaa. <i>TSL 4:3a, KVhL 29 §</i></p>
---------------------------	---	--	----------	---	---	--

KATSO MYÖS: WWW.KELA.FI => LAPSIPERHEILLE

<p>OSITTAINEN HOITOVAPAA</p>	<p>Sen vuoden heinäkuun loppuun saakka, jolloin perusopetuksessa olevan lapsen toinen lukuvuosi päättyy.</p> <p>Pidennetyn oppi-velvollisuuden piiriin kuuluvien sairaiden tai vammaisten lasten vanhemmillä tämä oikeus kuitenkin jatkuu lapsen kolmannen lukuvuoden päättymiseen saakka. <i>Perusopetuslaki 25:2</i></p> <p>Erityisen hoidon ja huollon tarpeessa olevan vammaisen tai pitkäaikaissairaana lapsen vanhempi voi saada osittaista hoitovapaata siihen saakka, kun lapsi täyttää 18 vuotta. <i>KVhL 29 § TSL 4:4</i></p>	<p>Vanhempainraha-kauden päätyttyä. Työaika 6 t/pv, 30 t/vk, ellei toisin sovita.</p> <p>Myönnetään siten, että lasta hoitaa samanaikaisesti vain toinen vanhemmista kerrallaan. Mahdollisuus siihen, että toinen hoitaa lasta esim. aamupäivät, toinen iltapäivät.</p> <p>Työnantaja voi kokonaan kieltäytyä antamasta osittaista hoitovapaata, jos vapaan myöntäminen aiheuttaa toiminnalle merkittävää haittaa, jota ei voida välttää kohtuullisilla työnjärjestelyillä. <i>TSL 4:4 KVhL 29 §</i></p> <p><u>Edellytykset</u> Virka/työsuhde kestänyt viimeksi kuluneen 12 kk aikana vähintään 6 kk. <i>TSL 4:4 KVhL 29 §</i></p>	<p>–</p>	<p>Haettava viimeistään 2 kk ennen aiotun vapaan alkamista. <i>TSL 4:4 KVhL 29 §</i></p>	<p>Vapaan pitämisestä ja pituudesta sovittava osapuolten kesken. Jos yksityiskohtaisista järjestelyistä mm. vapaan pituudesta ei voida sopia, työnantajan on annettava 1 jakso kalenterivuodessa, joka määräytyy hakemuksen mukaan. <i>TSL 4:4 KVhL 29 §</i></p> <p>Osittaisella hoitovapaalla olevan palvelussuhteen ehdot esim. palkka ja työaika määräytyvät osa-aika-työtä koskevien määräysten mukaan. <i>KVTES V luku 6 § 2, soveltamisohje</i></p>	<p>Muutoksesta sovittava osapuolten kesken. Jos ei voida sopia, muutosoikeus ennalta arvaamattomasta ja perustellusta syystä keskeyttää noudattaen 1 kk:n ilmoitusaikaa (ks. edellä äitiysvapaa).</p>
-------------------------------------	---	---	----------	--	---	---

KATSO MYÖS: WWW.KELA.FI => LAPSIPERHEILLE

VIRKA-/TYÖVAPAA	VAPAAN PITUUS	MYÖNNETÄÄN ÄIDILLE/ ISÄLLE	VAPAATA VÄHENTÄÄ	VAPAAN HAKEMINEN	VAPAAN PITÄMINEN JA MAHDOLLINEN PALKALLISUUS	MAHDOLLISUUS MUUTTAA VAPAATA (koskee myönnetyn vapaan ajankohdan muuttamista, keskeyttämistä, ilmoitusta oikeuden käyttämisestä – käyttää/ei käytä)
<p>TILA-PÄINEN HOITOVAPAA</p>	<p>4 työpäivää, joista lapsen sairastumisesta lukien kolme peräkkäistä kalenteripäivää palkallista. <i>KVTES V luku 10 §</i></p>	<p>Vain toiselle vanhemmista kerrallaan. Vanhemmat tai huoltajat voivat olla tilapäisellä hoito-vapaalla saman kalenterijakson aikana, mutta ei yhtäaikaisesti. <i>TSL 4:6</i></p> <p>Myös lapsen kanssa eri taloudessa asuvalla vanhemmalla (etävanhemmalla) riippumatta siitä, onko etävanhempi lapsen huoltaja. Etävanhemmalla oikeus, vaikka ei olisikaan sairastuessaan ko. vanhemman luona.</p> <p><u>Edellytykset</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – äkillisesti sairastuneen alle 10-vuotiaan lapsen muuta hoitoa ei ole saatu järjestetyksi – molemmat vanhemmat kodin ulkopuolella työssä tai toisella heistä ei muutoin tosiasiallisen esteen vuoksi mahdollisuutta osallistua hoitoon. 	<p>–</p>	<p>Vapaan käyttämisestä ilmoitettava heti. <i>KVTES V luku 10 §</i></p>	<p>Palkallisuus, ks. edellä sarake: vapaan pituus.</p> <p>Myös ns. etävanhemman tilapäinen hoitovapaa on palkallinen <i>KVTES V luku 10 §</i></p>	<p>Uusi raskaus oikeuttaa kuitenkin osittaisen hoitovapaan keskeyttämiseen siitä ajankohdasta lukien, kun työntekijän tai vi-ranhaltijan oikeus äitiysvapaaseen alkaa (perusteltu syy).</p>

KATSO MYÖS: WWW.KELA.FI => LAPSIPERHEILLE

VIRKA-/TYÖVAPAA	VAPAAN PITUUS	MYÖNNETÄÄN ÄIDILLE/ ISÄLLE	VAPAATA VÄHENTÄÄ	VAPAAN HAKEMINEN	VAPAAN PITÄMINEN JA MAHDOLLINEN PALKALLISUUS	MAHDOLLISUUS MUUTTAA VAPAATA (koskee myönnetyn vapaan ajankohdan muuttamista, keskeyttämistä, ilmoitusta oikeuden käyttämisestä – käyttää/ei käytä)
POISSA-OLO PAKOTTAVASTA PERHE-SYYSTÄ	Tilapäinen poissaolo perhettä kohdanneen sairaudesta tai onnettomuudesta johtuvan ennalta arvaamattoman ja pakottavan synn vuoksi ja viranhaltijan tai työntekijän läsnäolo välttämätöntä. <i>KVhL 29 §, TSL 4:7</i>	Perheenjäsenelle.	–	Ilmoitettava poissaolosta ja sen syystä niin pian kuin mahdollista. Pyynnöstä esitettävä luotettava selvitys poissaolon syystä.	Palkaton.	–

Perhevapaat sateenkaariperheissä

Avioliiton käsite muutettiin sukupuolineutraaliksi 1.3.2017 voimaan tulleella avioliittolain muutoksella. Tämän seurauksena myös sosiaaliturvalainsäädännössä avioliitonomaisen suhteen eli avioliiton käsite muuttui sukupuolineutraaliksi. Tässä yhteydessä muun muassa sairausvakuutuslain vanhempainpäivärahasäännöksiä muutettiin.

Myös sateenkaariperheissä viranhaltijalla/työntekijällä on oikeus saada vapaaksi työstä sairausvakuutuslaissa tarkoitetut äitiys-, erityisäitiys-, isyys- ja vanhempainrahakaudet. Riippuen perhemuodosta etuuskien myöntämisperusteet vaihtelevat, mutta vapaiden hakeminen ja hakuajat sekä mm. vapaiden palkallisuus määräytyvät samoin kuin muissakin perheissä.

Katso sateenkaariperheiden oikeudesta perhevapaisiin ja vanhempainpäivärahaetuuksiin uuden ja vanhan lainsäädännön mukaan KELA:n sivuilta.

www.kela.fi >Lapsiperheet ->Eri perhemuodot

<http://www.kela.fi/eri-perhemuodot>