

SE OCKSÅ: WWW.FPA.FI => BARNFAMILJER

LEDIGHET	LEDIGHETENS LÄNGD	BEVILJAS MODERN/ FADERN	LEDIGHETEN FÖRKORTAS	ANSÖKAN OM LEDIGHET	TIDPUNKTEN FÖR LEDIGHETEN OCH EVENTUELL LÖN	MÖJLIGHET ATT ÄNDRA LE- DIGHETEN (gäller ändring av tidpunkten eller av- brott i beviljad ledighet, anmälan om att rätten till ledighet utnyttjas/inte ut- nyttjas)
MODER- SKAPS- LEDIG- HET	<p>Moderskapsledighet 105 vardagar, börjar 30 (-50) vardagar före beräknad nedkomst. <i>KomTjL 29 §</i> <i>AKTA kap. V § 6</i> <i>ArbAvtL 4:1-3a</i> <i>SjukförsL 9 kap. 3 § 13 mom.</i></p> <p>Om graviditeten upphört tidigare än 30 vardagar före beräknad tid, börjar moderskapspenningsspe- rioden den första vardagen efter det att gravidi- teten upphörde och upp- hör när förmånen beta- lats i 105 vardagar <i>SjukförsL 9 kap. 3 § 1 mom.</i></p> <p>Rätten till moderskaps- penning kvarstår även om barnet dör eller ges bort under denna tid. <i>SjukförsL 9 kap. 14 §</i></p> <p>Om modern blir sjuk un- der moderskapspen- ningsperioden, kan mo- derns rätt till dagpenning under perioden övergå till fadern. <i>SjukförsL 9 kap. 13 §</i></p>	<p>Beviljas modern. <i>SjukförsL 9 kap. 2 §</i></p> <p>Dagpenning beviljas (adoptiv)fadern som föräldrapenning. För- mänen betalas högst för den tid som modern hade varit berättigad till moderskapspenning. <i>SjukförsL 9 kap. 13 §</i></p>	<p>–</p> <p>Förkortar inte den för- äldrapenningssperiod på 158 vardagar som bör- jar efter moderskaps- penningssperioden. <i>SjukförsL 9 kap. 13 §</i>, <i>RP 147/2002</i></p>	<p>Ska sökas 2 mån. före den planerade ledighetens början. Om ledigheten varar högst 12 vardagar är ansökningstiden 1 mån. <i>KomTjL 29 §</i> <i>ArbAvtL 4 kap. 3 a §</i></p> <p>Arbetsgivaren bör i mån av möjlighet på en och samma gång underrättas om utnytt- jandet av moderskaps-, fader- skaps- och föräldraledigheten, när ledigheten inleds, hur länge den varar och hur den delas upp (helhetsplan). <i>AKTA kap. V § 7</i></p>	<p>De 72 första vardagarna i perioden på 105 vardagar är avlönade, se <i>förutsätt- ningarna i AKTA kap. V § 8 mom. 1.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – (anställningen har pågått i minst 2 mån. före mo- derskapsledigheten – moderskapsledigheten har sökts senast 2 mån. före den planerade ledig- hetens början – ett intyg över hur länge graviditeten pågått och när nedkomsten beräk- nas infalla har visats (upp) 	<p>Moderskapsledig- heten kan på ansökan tidigareläggas och kan då inledas tidi- gare än 30 vardagar före beräknad ned- komst (tidigast 50 da- gar innan), om det är nödvändigt p.g.a. bar- nets födelse eller bar- nets eller moderns hälsotillstånd. <i>KomTjL 29 §, ArbAvtL 4 kap. 3 a §</i></p> <p>Rätt att ansöka om ändring av en oförut- sedd och grundad an- ledning.</p> <p>Ska sökas så snart som möjligt, men sen- ast 1 mån. innan änd- ringen verkställs. Som grundad anled- ning anses sådana oförutsägbara, vä- sentliga förändringar i förutsättningarna för skötseln av barnet som den anställda inte kunde beakta vid ansökan om tjänst- /arbetsledighet.</p>

SE OCKSÅ: WWW.FPA.FI => BARNFAMILJER

LEDIGHET	LEDIGHETENS LÅNGD	BEVILJAS MODERN/ FADERN	LEDIGHETEN FÖRKORTAS	ANSÖKAN OM LEDIGHET	TIDPUNKTEN FÖR LEDIGHETEN OCH EVENTUELL LÖN	MÖJLIGHET ATT ÄNDRA LE- DIGHETEN (gäller ändring av tidpunkten eller av- brott i beviljad ledighet, anmälan om att rätten till ledighet utnyttjas/inte ut- nyttjas)
SÄR- SKILD MODER- SKAPS- LEDIG- HET	Perioden med särskild moderskapspenning kan inledas från graviditetens början och sträcka sig till moderskapspenningspe- riodens början. <i>KomTjL 29 §, AKTA kap. V § 6, ArbAvtL 4 kap. 1 §., SjukförsL 9 kap. 4-5 §</i>	Beviljas modern. <i>SjukförsL 9 kap. 4 §</i>	-	Ingen tidsfrist. Den anställda ska för den behöriga myndig- heten i kommunen visa upp FPA:s intyg över beviljandet av särskild moderskapspen- ning. <i>AKTA kap. V § 6 mom. 3</i>	Arbetsgivaren ska i första hand eliminera sådana fak- torer i den gravidas arbets- uppgifter eller arbetsmiljö som äventyrar hennes eller fostrets hälsa. Om detta inte lyckas ska personen flyttas till andra uppgifter och i sista hand befrias från sina uppgifter. <i>KomTjL 29 §, 14 § 2 mom., ArbAvtL 2 kap. 3 § 2 mom., SjukförsL 9 kap. 4 § Oavlönad. KomTjL 29 §, ArbAvtL 4 kap. 8 §, AKTA kap. V § 6 mom. 2</i>	Med grundad anled- ning avses till exem- pel att barnet eller den andra föräldern drabbas av en svår sjukdom eller dör el- ler att föräldrarna skil- jer sig. En grundad anledning är i allmän- het inte t.ex. flyttning till annan ort, ett nytt anställningsförhål- lande eller att den andra föräldern blivit arbetslös. För att le- digheten ska kunna avbrytas krävs att den anställda återvänder till sin tjänst/sitt ar- bete. Kan återgå till den egna arbetsgivaren om faran eliminerats eller om annat arbete kan ordnas.

SE OCKSÅ: WWW.FPA.FI => BARNFAMILJER

LEDIGHET	LEDIGHETENS LÄNGD	BEVILJAS MODERN/ FADERN	LEDIGHETEN FÖRKORTAS	ANSÖKAN OM LEDIGHET	TIDPUNKTEN FÖR LEDIGHETEN OCH EVENTUELL LÖN	MÖJLIGHET ATT ÄNDRA LEDIGHETEN (gäller ändring av tidpunkten eller avbrott i beviljad ledighet, anmälan om att rätten till ledighet utnyttjas/inte utnyttjas)
FADERSKAPSLEDIGHET	<p>Faderskapsledighet högst 54 vardagar</p> <p>1) 1–18 vardagar efter barnets födelse under samma tid som modern får moderskaps- eller föräldrapenning, i högst 4 perioder.</p> <p>2) De återstående faderskapsledighetsdagarna efter föräldrapenningsperioden, i högst 2 perioder. SjukförsL 9 kap. 6 och 7 §</p> <p>Under en moderskaps- och föräldrapenningsperiod som baserar sig på födelsen av ett nytt barn betalas faderskapspenning sammanlagt för högst 42 vardagar så att högst 24 vardagar kan basera sig på födelsen av ett tidigare barn och högst 18 vardagar på födelsen av det nya barnet. I detta fall ska de faderskapspenningss dagar som baserar sig på födelsen av det tidigare barnet tas ut under en enda period. SjukförsL 9 kap. 7 § 2 mom.</p>	<p>Beviljas fadern/adoptivfadern.</p> <p>I fråga om regnbågsfamiljer, se den särskilda anvisningen i slutet av tabellen.</p>		<p>Ska meddelas 2 mån. före den planerade ledighetens början. KomTjL 29 § ArbAvtL 4 kap. 3 a §</p> <p>Om ledigheten varar högst 12 vardagar är anmälningstiden 1 mån. Meddelande om ledighet för vård av adoptivbarn ska om möjligt ges inom den ovan föreskrivna tiden.</p> <p>Beträffande helhetsplanen se moderskapsledighet ovan.</p>	<p>Faderskapsledigheten ska tas ut innan barnet fyller 2 år eller det har gått 2 år sedan adoptivbarnet togs i vård. Faderns ledigheter kan inte överföras på modern. SjukförsL 9 kap. 7 §</p> <p>Lön betalas för de 6 första vardagarna under faderskapsledigheten.</p> <p>Förutsättningar enligt AKTA kap. V § 9:</p> <ul style="list-style-type: none"> – anställningen har pågått i minst 2 mån. före faderskapsledigheten, – faderskapsledighet har sökts senast 2 mån. före den planerade ledighetens början (1 mån. om ledigheten varar högst 12 vardagar), – fadern visar upp ett intyg över barnets födelse som utfärdats av en läkare eller hälsovårdare). <p>Närmare anvisningar i cirkulär 25/2011 (bilaga 2, punkten Tjänst-, arbets- och familjeledighet (kap. V) och på KT:s webbsidor: http://www.kommunarbetsgi-varna.fi/sv/avtal/akta/semester-och-ledigheter/Sidor/faderskapsledighet.aspx</p>	<p>Genom ansökan kan tidpunkten för den planerade ledigheten i samband med nedkomsten tidigareläggas (nödvändigt p.g.a. barnets födelse eller barnets, moderns eller faderns hälsotillstånd). Ansökan om ändring ska lämnas till arbetsgivaren så snart som möjligt. KomTjL 29 §, ArbAvtL 4 kap. 3 a §</p> <p>Rätt att ansöka om ändring av en oförutsedd och grundad anledning. (Se moderskapsledighet ovan). Ska sökas så snart som möjligt, men senast 1 mån. innan ändringen verkställs. KomTjL 29 § ArbAvtL 4 kap. 3 a §</p> <p>Ett nytt barn som föds i familjen eller adopteras utgör inget hinder för att ta ut faderskapsledighet.</p>

SE OCKSÅ: WWW.FPA.FI => BARNFAMILJER

LEDIGHET	LEDIGHETENS LÄNGD	BEVILJAS MODERN/ FADERN	LEDIGHETEN FÖRKORTAS	ANSÖKAN OM LEDIGHET	TIDPUNKTEN FÖR LEDIGHETEN OCH EVENTUELL LÖN	MÖJLIGHET ATT ÄNDRA LEDIGHETEN (gäller ändring av tidpunkten eller avbrott i beviljad ledighet, anmälan om att rätten till ledighet utnyttjas/inte utnyttjas)
FÖR-ÄLDRA-LEDIGHET	<p><i>Föräldrapenningsperioden 158 vardagar omedelbart efter moderskapspenningsperiodens slut.</i> <i>KomTjL 29 §</i> <i>ArbAvtL 4 kap. 1 §</i> <i>SjukförsL 9 kap. 8 och 10 §</i> <i>AKTA kap. V § 6</i></p> <p>Föräldrapenningsperioden förlängs med 60 vardagar för varje barn utöver ett, om fler än ett barn har fötts samtidigt. <i>SjukförsL 9 kap. 10 §</i></p> <p>Om moderskapspenningsperioden har börjat tidigare än 30 vardagar före beräknad nedkomst förlängs föräldrapenningsperioden i motsvarande mån. <i>SjukförsL 9 kap. 10 §</i></p> <p>Rätten till föräldrapenningsperioden upphör om barnet ges bort. Om barnet dör betalas föräldrapenningsperioden 12 vardagar efter barnets dödsdag, dock högst till föräldrapenningsperiodens slut. <i>SjukförsL 9 kap. 14 §</i></p>	<p>Beviljas modern och/eller fadern enligt föräldrarnas överenskommelse (inte samtidigt, med undantag för förlängningen på 60 dagar i familjer som fått flera barn samtidigt). <i>SjukförsL 9 kap. 8 och 10 §</i></p> <p>I fråga om regnbågsfamiljer, se den särskilda anvisningen i slutet av tabellen.</p>	Föräldrapenningsperioden som beviljats den ena föräldern minskar den andras rätt. <i>SjukförsL 9 kap. 8 §</i>	<p>Ska meddelas senast 2 mån. innan ledigheten börjar. Om ledigheten varar högst 12 vardagar är anmälningstiden 1 mån. Anmälan om ledighet för vård av adoptivbarn ska om möjligt göras inom ovan föreskrivna tid.</p> <p>Om det på grund av ordnandet av vården av barnet då maken/makan börjar arbeta inte är möjligt att meddela om ledigheten 2 mån. innan, räcker det med 1 mån. om inte detta medför betydande olägenhet för produktions- eller serviceverksamheten på arbetsplatsen. Arbetsgivaren ska ge den anställda en utredning om de omständigheter som ligger till grund för vägran. <i>KomTjL 29 §</i> <i>ArbAvtL 4 kap. 3 a §</i></p> <p>Beträffande helhetsplanen se moderskapsledighet ovan.</p>	<p>Högst två perioder till vardera föräldern <i>KomTjL 29 §</i> <i>ArbAvtL 4 kap. 1 §</i></p> <p>Minimilängden på en period är 12 vardagar. I familjer som fått flera barn samtidigt kan förlängningen tas ut som fortsättning på föräldrapenningsperioden eller alternativt också under moderskaps- eller föräldrapenningsperioden om båda föräldrarna samtidigt deltar i vården av barnen <i>SjukförsL 9 kap. 8 och 10 §</i></p> <p>Oavlönad. <i>KomTjL 29 §</i> <i>ArbAvtL 4 kap. 8 §</i>, <i>AKTA kap. V § 6 mom. 2</i></p>	Rätt till ändring av en oförutsedd och grundad anledning (= ändrade förutsättningar för vården av barnet, se moderskapsledighet ovan). Ansökan om ändring ska lämnas in till arbetsgivaren så snart som möjligt, dock senast en månad innan ändringen verkställs.

SE OCKSÅ: WWW.FPA.FI => BARNFAMILJER

<p>FÖR-ÄLDRA-LEDIGHET (adoptivbarn under 7 år)</p>	<p>Föräldrapenningsperiod för varje vardag som vården fortgår tills det förflutit 234 vardagar sedan barnet föddes, dock minst 200 vardagar. <i>SjukförsL 9 kap. 12 och 11 §</i></p> <p>Föräldrapenningen förlängs med 60 vardagar för varje barn utöver ett, om fler än ett barn adopterats samtidigt. <i>KomTjL 29 §</i> <i>ArbAvtL 4 kap. 1 §,</i> <i>SjukförsL 9 kap. 12 §</i></p>	<p>Beviljas modern eller fadern (inte samtidigt, med undantag för förlängningen på 60 dagar i familjer som fått flera barn samtidigt). <i>SjukförsL 9 kap. 12 §</i></p> <p>I fråga om regnbågsfamiljer, se den särskilda anvisningen i slutet av tabellen.</p>	<p>Föräldrapenning som beviljats den ena föräldern minskar den andras rätt <i>SjukförsL 9 kap. 12 §</i></p>	<p>Ska om möjligt meddelas senast 2 mån. innan ledigheten börjar.</p> <p>Om ledigheten varar högst 12 vardagar är anmälningstiden 1 mån. Anmälan om ledighet för vård av adoptivbarn ska om möjligt göras inom ovan föreskrivna tid.</p> <p>Om det på grund av ordnandet av vården av barnet då maken/makan börjar arbeta inte är möjligt att meddela om ledigheten 2 mån. innan, räcker det med 1 mån. om inte detta medför betydande olägenhet för produktions- eller serviceverksamheten på arbetsplatsen. Arbetsgivaren ska ge den anställda en utredning om de omständigheter som ligger till grund för vägran. <i>KomTjL 29 §</i> <i>ArbAvtL 4 kap. 3 a §</i></p>	<p>Som föräldraledigheten ovan.</p> <p>Oavlönad. <i>ArbAvtL 4 kap. 8 §</i> <i>AKTA kap. V § 6 mom. 2</i></p>	<p>Rätt att ansöka om ändring <u>innan</u> ledigheten börjar, om det finns en grundad anledning. Grundad anledning är t.ex. att tidpunkten för barnets ankomst ändras efter att ledigheten meddelats till arbetsgivaren. Efter att ledigheten börjat gäller samma rätt till ändring som i fråga om föräldraledighet ovan. <i>ArbAvtL 4 kap. 3 a §,</i> <i>KomTjL 29 §</i></p> <p>Ansökan om ändring ska lämnas till arbetsgivaren så snart som möjligt.</p>
---	--	--	---	---	--	---

SE OCKSÅ: WWW.FPA.FI => BARNFAMILJER

PARTIELL FÖRÄLDRALEDIGHET	<p>Föräldrapenning betalas under högst 158 vardagar. KomTjL 29 § ArbAvtL 4 kap. 2 § SjukförsL 9 kap. 9 §</p>	<p>Beviljas båda föräldrarna (också adoptivföräldrar, inte ensamförsörjare eller familjer där ena föräldern står utanför arbetslivet). SjukförsL 9 kap. 9 §</p> <p><i>I fråga om regnbågsfamiljer, se den särskilda anvisningen i slutet av tabellen.</i></p> <p>Förutsättningar Båda föräldrarna kommer överens med sina arbetsgivare om ett lika långt deltidsarbete som infaller vid samma tidpunkt under föräldrapenningsperioden.</p> <p>Bägges arbetstid och lön utgör 40–60 % av den maximala arbetstiden för heltidsanställda och av den lön för heltidsarbete som tillämpas inom branschen. Föräldrarna sköter sitt barn själva, men endast en förälder åt gången sköter barnet.</p> <p>Anställningsvillkoren, t.ex. lön och arbetstid, för den som har partiell föräldraledighet följer bestämmelserna om deltidsarbete. SjukförsL 9 kap. 9 §</p>		<p>Ingen särskild tidsfrist för ansökan om ledighet. Parterna kommer överens om saken. Arbetsgivaren kan dock kräva att ledighet ska sökas senast 2 mån. innan den planerade ledigheten börjar.</p>	<p>En period ska vara minst 2 mån. lång. SjukförsL 9 kap. 9 §</p>	<p>Parterna kommer överens om eventuell ändring. Om enighet inte nås har föräldern endast av grundad anledning rätt att avbryta deltidsarbetet och återgå till föräldraledighet på heltid eller tillämpa tidigare arbetstid (grundad anledning, se moderskapsledighet ovan). KomTjL 29 § ArbAvtL 4 kap. 2 §</p>
----------------------------------	--	---	--	---	---	---

SE OCKSÅ: WWW.FPA.FI => BARNFAMILJER

<p>VÅRD-LEDIGHET</p>	<p>Börjar när föräldrapennisperioden slutar, tills (adoptiv)barnet fyller 3 år.</p> <p>Föräldrar till adoptivbarn har ändå rätt till vårdledighet till dess två år har förflutit från adoptionen, dock högst till dess att barnet inleder sin skolgång.</p> <p><i>ArbAvtL 4:3 §</i></p>	<p>Beviljas modern eller fadern (ej samtidigt).</p> <p><i>ArbAvtL 4 kap. 3 §</i></p>	<p>–</p>	<p>Ska meddelas senast 2 mån. innan ledigheten börjar (helt planering eftersträvas som vid föräldraledighet). Om ledigheten varar högst 12 vardagar är anmälningstiden 1 mån.</p> <p>Meddelande om ledighet för vård av adoptivbarn ska om möjligt ges inom ovan föreskrivna tid.</p> <p><i>ArbAvtL 4 kap. 3 a §</i> <i>KomTjL 29 §</i></p>	<p>Kan tas ut i högst 2 perioder, om inget annat avtalas.</p> <p>Minimilängden på en period är 1 mån., om inget annat avtalas. Under moderskaps- eller föräldraledigheten får den andra föräldern ta ut en period vårdledighet.</p> <p><i>ArbAvtL 4 kap. 3 §</i> <i>KomTjL 29 §</i></p> <p>Oavlönad.</p> <p><i>AKTA kap. V § 6 mom. 2</i></p> <p>Om en anställd har beviljats vårdledighet och FPA beviljar en ny moderskapspenning under ledigheten, har den anställda rätt till moderskapsledighet som omfattar 105 vardagar varav de 72 första är avlönade. <i>Förutsättningar enligt AKTA kap. V § 8 mom. 1</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – anställningen har pågått omedelbart och utan avbrott i minst 2 mån. före moderskapsledigheten – moderskapsledighet har sökts senast 2 mån. före ledigheten – ett intyg över hur länge graviditeten pågått och när nedkomsten beräknas infalla har visats upp <p>Dessutom:</p> <ul style="list-style-type: none"> – avbrottet i vårdledigheten har meddelats 1 mån. före avbrottet 	<p>Rätt till ändring genom ansökan av en oförutsedd och grundad anledning (som moderskapsledighet ovan).</p> <p>En ny graviditet ger ändå rätt att avbryta vårdledigheten från den tidpunkt då rätten till moderskapsledighet börjar (grundad anledning).</p> <p>En ny graviditet ger ändå inte rätt att avbryta vårdledigheten så att den anställda återgår till arbetet.</p> <p>Ändring ska sökas så snart som möjligt, dock senast 1 mån. före ändringen.</p> <p><i>ArbAvtL 4 kap. 3 a §</i>, <i>KomTjL 29 §</i></p>
-----------------------------	---	--	----------	---	--	---

SE OCKSÅ: WWW.FPA.FI => BARNFAMILJER

PARTIELL VÅRDLEDIGHET	<p>Till slutet av juli det år då barnet avslutar sitt andra läsår inom den grundläggande utbildningen.</p> <p>I fråga om föräldrar till sjuka eller handikappade barn som har förlängd läroplikt fortsätter denna rätt till slutet av barnets tredje läsår. <i>Lagen om grundläggande utbildning 25 § 2 mom.</i></p> <p>En förälder till ett handikappat eller långtidssjukt barn som är i behov av särskild vård och omsorg kan få partiell vårdledighet tills barnet fyller 18 år. <i>KomTjL 29 §</i> <i>ArbAvtL 4 kap. 4 §</i></p>	<p>Efter att föräldrapennisperioden upphört. Arbetstid 6 timmar/dag, 30 timmar/vecka, om inget annat avtalas.</p> <p>Beviljas så att endast en förälder åt gången sköter barnet. Möjlighet till att ena föräldern sköter barnet t.ex. på förmiddagar och den andra på eftermiddagar.</p> <p>Arbetsgivaren kan helt vägra att bevilja partiell vårdledighet om ledigheten förorsakar betydande olägenheter för verksamheten och olägenheterna inte går att undvika genom skäliga arbetsarrangemang. <i>ArbAvtL 4 kap. 4 §</i> <i>KomTjL 29 §</i></p> <p><u>Förutsättningar</u> Anställningsförhållandet har pågått minst 6 mån. under de senaste 12 mån. <i>ArbAvtL 4 kap. 4 §</i> <i>KomTjL 29 §</i></p>	<p>–</p>	<p>Ska sökas senast 2 mån. innan ledigheten börjar. <i>ArbAvtL 4 kap. 4 §</i> <i>KomTjL 29 §</i></p>	<p>Parterna kommer överens om ledigheten och dess längd. Om parterna inte kommer överens om detaljerna, t.ex. ledighetens längd, ska arbetsgivaren bevilja en period ledighet per kalenderår enligt ansökan. <i>ArbAvtL 4 kap. 4 §</i> <i>KomTjL 29 §</i></p> <p>Anställningsvillkoren, t.ex. lön och arbetstid, för den som har partiell vårdledighet följer bestämmelserna om deltidsarbete. <i>Tillämpningsanvisningen i AKTA kap. V § 6 mom. 2</i></p>	<p>Parterna kommer överens om eventuell ändring. Om ingen överenskommelse nås, tillämpas en anmälningsperiod på 1 mån. vid ändring p.g.a. oförutsedd och grundad anledning (se moderskapsledighet ovan).</p>
------------------------------	---	--	----------	--	--	--

SE OCKSÅ: WWW.FPA.FI => BARNFAMILJER

LEDIGHET	LEDIGHETENS LÄNGD	BEVILJAS MODERN/ FADERN	LEDIGHETEN FÖRKORTAS	ANSÖKAN OM LEDIGHET	TIDPUNKTEN FÖR LEDIGHETEN OCH EVENTUELL LÖN	MÖJLIGHET ATT ÄNDRA LE- DIGHETEN (gäller ändring av tidpunkten eller av- brott i beviljad ledighet, anmälan om att rätten till ledighet utnyttjas/inte ut- nyttjas)
TILL- FÄLLIG VÅRD- LEDIG- HET	4 arbetsdagar, lön beta- las för 3 kalenderdagar i rad fr.o.m. att barnet in- sjuknat. <i>AKTA kap. V § 10</i>	Endast en förälder åt gången. Föräldrarna eller vård- nadshavarna kan ha till- fällig vårdledighet un- der samma kalenderpe- riod men inte samtidigt. <i>ArbAvtL 4 kap. 6 §</i> Gäller också en förälder som inte bor i samma hushåll som barnet, oberoende av om denna förälder är bar- nets vårdnadshavare. En förälder som inte bor i samma hushåll har rätt att ta ut ledig- het, även om barnet vid insjuknandet inte är hos denna förälder. <u>Förutsättningar</u> – föräldrarna har inte lyckats ordna annan vård för ett barn un- der tio år som insjuk- nat plötsligt – bägge föräldrarna ar- betar utanför hemmet eller den andra föräl- dern kan p.g.a. något annat faktiskt hinder inte delta i vården.	–	Ledigheten ska meddelas omedelbart. <i>AKTA kap. V § 10</i>	Angående lön under ledig- heten, se kolumnen Ledig- hetens längd ovan. Också en förälder som inte bor i samma hushåll som barnet har rätt till tillfällig vårdledighet med lön <i>AKTA kap. V § 10</i>	En ny graviditet ger ändå rätt att avbryta den partiella vårdle- digheten från den tid- punkt då rätten till moderskapsledighet börjar (grundad an- ledning).

SE OCKSÅ: WWW.FPA.FI => BARNFAMILJER

LEDIGHET	LEDIGHETENS LÅNGD	BEVILJAS MODERN/ FADERN	LEDIGHETEN FÖRKORTAS	ÄNSÖKAN OM LEDIGHET	TIDPUNKTEN FÖR LEDIGHETEN OCH EVENTUELL LÖN	MÖJLIGHET ATT ÄNDRA LE- DIGHETEN (gäller ändring av tidpunkten eller av- brott i beviljad ledighet, anmälan om att rätten till ledighet utnyttjas/inte ut- nyttjas)
FRÅN- VARO AV TVING- ANDE FAMIL- JESKÄL	Tillfällig frånvaro p.g.a. en oförutsägbar och tvingande orsak i samband med en sjukdom eller olycka som drabbat familjen och som gör att den anställda måste vara närvarande. <i>KomTjL 29 § ArbAvtL 4 kap. 7 §</i>	Beviljas en familjemedlem.	–	Frånvaron och orsaken ska meddelas så snart som möjligt. På begäran ska en tillförlitlig utredning över orsaken till frånvaron visas upp.	Oavlönad.	–

Familjeledigheter i regnbågsfamiljer

Begreppet äktenskap blev könsneutralt genom den ändring av äktenskapslagen som trädde i kraft 1.3.2017. Därmed blev också begreppet äktenskapsliknande förhållande, dvs. samboförhållande, könsneutralt i socialskyddslagstiftningen. I samband med detta ändrades bland annat sjukförsäkringslagens bestämmelser om familjepenning.

Också i regnbågsfamiljer har en tjänsteinnehavare eller arbetstagare rätt till ledighet från arbetet under en sådan moderskaps-, särskild moderskaps-, faderskaps- eller föräldrapenningsperiod som avses i sjukförsäkringslagen. Grunderna för beviljandet av förmånerna varierar beroende på familjeformen, men ansökningarna om ledigheter, ansökningstiderna och bland annat lönebetalningen för ledigheterna bestäms på samma sätt som för andra familjer.

Läs mer om regnbågsfamiljernas rätt till familjeledigheter och föräldradagpenningförmåner enligt den nya och den gamla lagstiftningen på FPA:s webbplats.

www.fpa.fi > Barnfamiljer -> Olika familjeformer

<http://www.fpa.fi/olika-familjeformer>