

Miten kuntasektorilla säästettiin henkilöstömenoissa 2016? Mitkä ovat säästötarpeet 2017?

KT:n tiedotustilaisuus 7.2.2017

Työmarkkinajohtaja Markku Jalonen

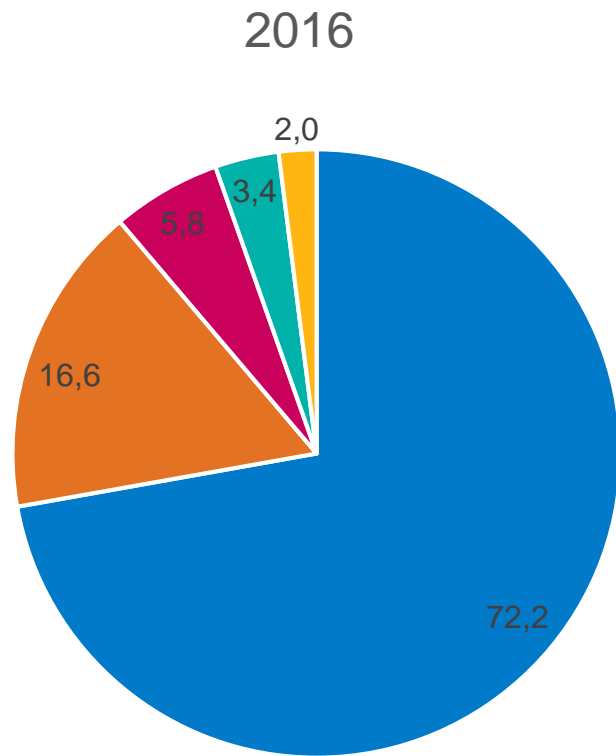
KT *Kuntatyönantajat*



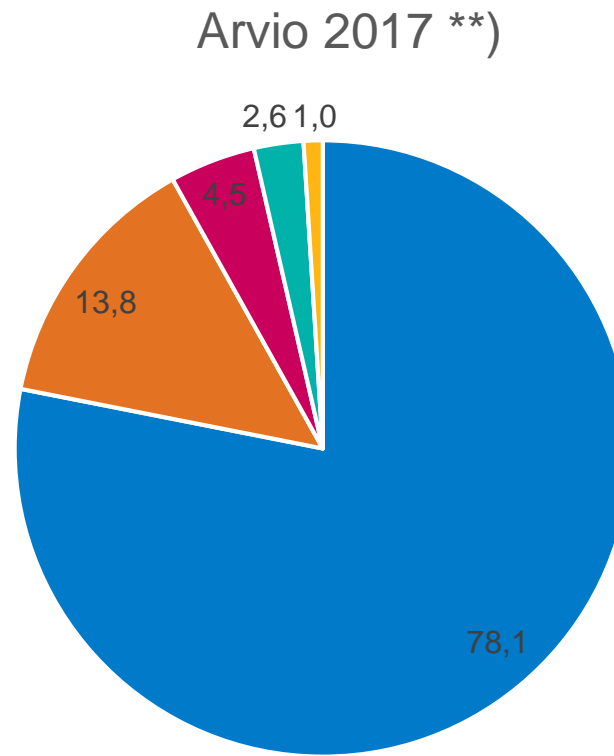
KT:n tiedustelu henkilöstösäästöistä

- Tiedustelussa selvitettiin vuoden 2016 säästöjen tilanne sekä arvio säästötarpeista vuodelle 2017
- Tiedustelu lähetettiin kaikkiin Manner-Suomen kuntiin ja kuntayhtymiin
- Tiedusteluun vastasi 197 kuntaa ja kuntayhtymää
- Tiedustelu kattaa 72 % koko kunta-alan henkilöstöstä

Kuntasektorin henkilöstösäästöt vuonna 2016 ja 2017 toimenpiteittäin



Säästö yhteensä 1,7 %
n. 357 miljoonaa euroa



Säästö yhteensä 1,7 %
n. 357 miljoonaa euroa

- Muut säästötoimenpiteet *)
- Säästötarkoituksessa pidettävät palkattomat vapaat
- Taloudellisista syistä johtuvat irtisanomiset
- Lomarahjan vapaaksi vaihtosopimukset
- Taloudellisista syistä johtuvat lomautukset

*) Katso seuraava dia

**) Ei sisällä KiKyn mukaisia säästötoimenpiteitä vuonna 2017

Muut säästötoimenpiteet vuonna 2016

Säästökeino

Kuntien ja kuntayhtymien
%-osuus, joissa käytössä

• Luonnollisen poistuman hyödyntäminen	82
• Töiden uudelleen järjestelyt, uudet toimintatavat ja muu tehostaminen	77
• Sijaisten ja määräaikaisten käytön vähentäminen	65
• Toimien / virkojen täyttämättä jättäminen	63
• Täyttölupamenettely / tiukennettu rekrytointimenetelmä	56
• Sairauspoissaolokustannusten ja / tai Varhe-maksujen vähentäminen	31
• Seutuyhteistyö	20
• Ostopalvelu- ja vuokratyövoiman käytön vähentäminen	18
• Palvelujen ja toimintojen supistaminen	16
• Toimintoja ulkoistettu / yhtiötetty	14
• Säästösyistä osa-aikaistaminen	12
• Henkilöstöetuuksien karsiminen	9
• Ostopalvelu- ja vuokratyövoiman lisääminen	8
• Valtakunnallisten sopimusten tasoa parempia palvelussuhteen ehtoja koskevien paikallisten sopimusten purkaminen	3

Talouden tasapainottamisohjelmat osa pitkäjänteisen talouden suunnittelua

- Kunnissa ja kuntayhtymissä pyritään entistä enemmän pysyvään kustannusten hallintaan.
- Reilu neljännes (27 %) kunnista ja kuntayhtymistä on laatinut useampivuotisen talouden tasapainottamisohjelman.
- Ohjelmat sisältävät sekä henkilöstömenoja karsivia toimenpiteitä, toiminnan tehostamista ja uudelleen organisoimista että muita tuloksellisuutta parantavia toimenpiteitä.
- Säästöjä haetaan myös ennakoivalla henkilöstösuunnittelulla sekä pitkäkestoisilla työhyvinvointijohtamisen toimenpiteillä, esimerkiksi sairauspoissaolojen vähentämisellä.

Onko kunnassanne / kuntayhtymässänne käyty / käynnissä / käynnistymässä yhteistoimintaneuvottelut **säästötoimenpiteistä?**

	Lukumäärä	% kunnista ja kuntayhtymistä	% kaikkien vastanneiden henkilöstöstä
On vuonna 2016	38	19	23
On suunnitteilla vuodelle 2017	17	9	10
Ei ole	152	77	71

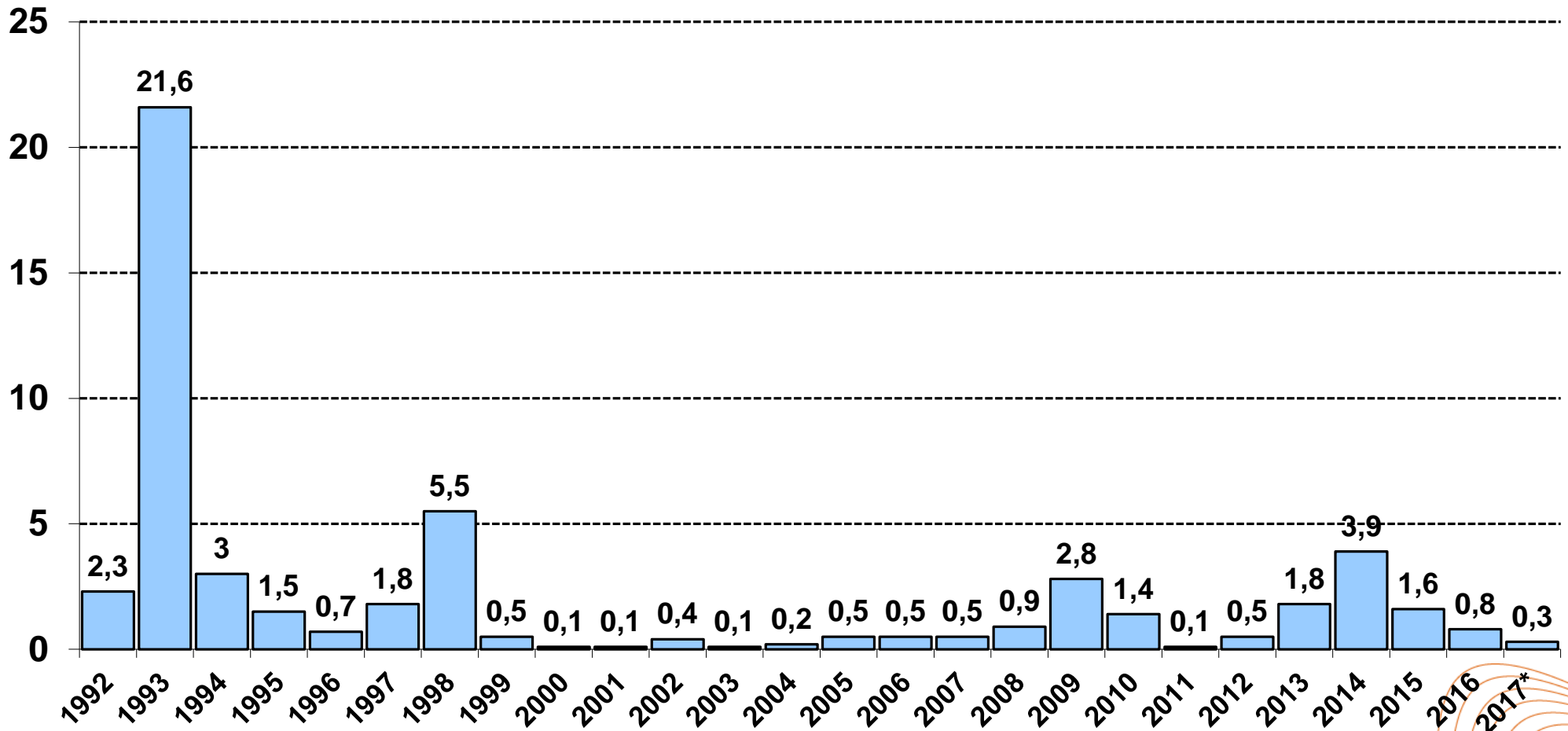
Kunnassa / kuntayhtymässä on vuonna 2016

	Lukumäärä	% kunnista ja kuntayhtymistä	% kaikkien vastanneitten henkilöstöstä
Sovittu paikallisella työ- ja virkaehtosopimuksella henkilöstömenosäästöistä?	11	6	4
Työnantaja käynnistänyt / käynnistämässä neuvotteluja paikallisesta virka- ja työehtosopimuksesta henkilöstömenosäästöistä	8	4	4
Työnantaja esittänyt paikallista sopimusta henkilöstömenosäästöistä, mutta osa tai kaikki henkilöstöjärjestöt ovat kieltäytyneet sellaista tekemästä	8	4	9

Taloudellisista syistä johtuvat lomautukset ja irtisanomiset vuonna 2016 ja 2017

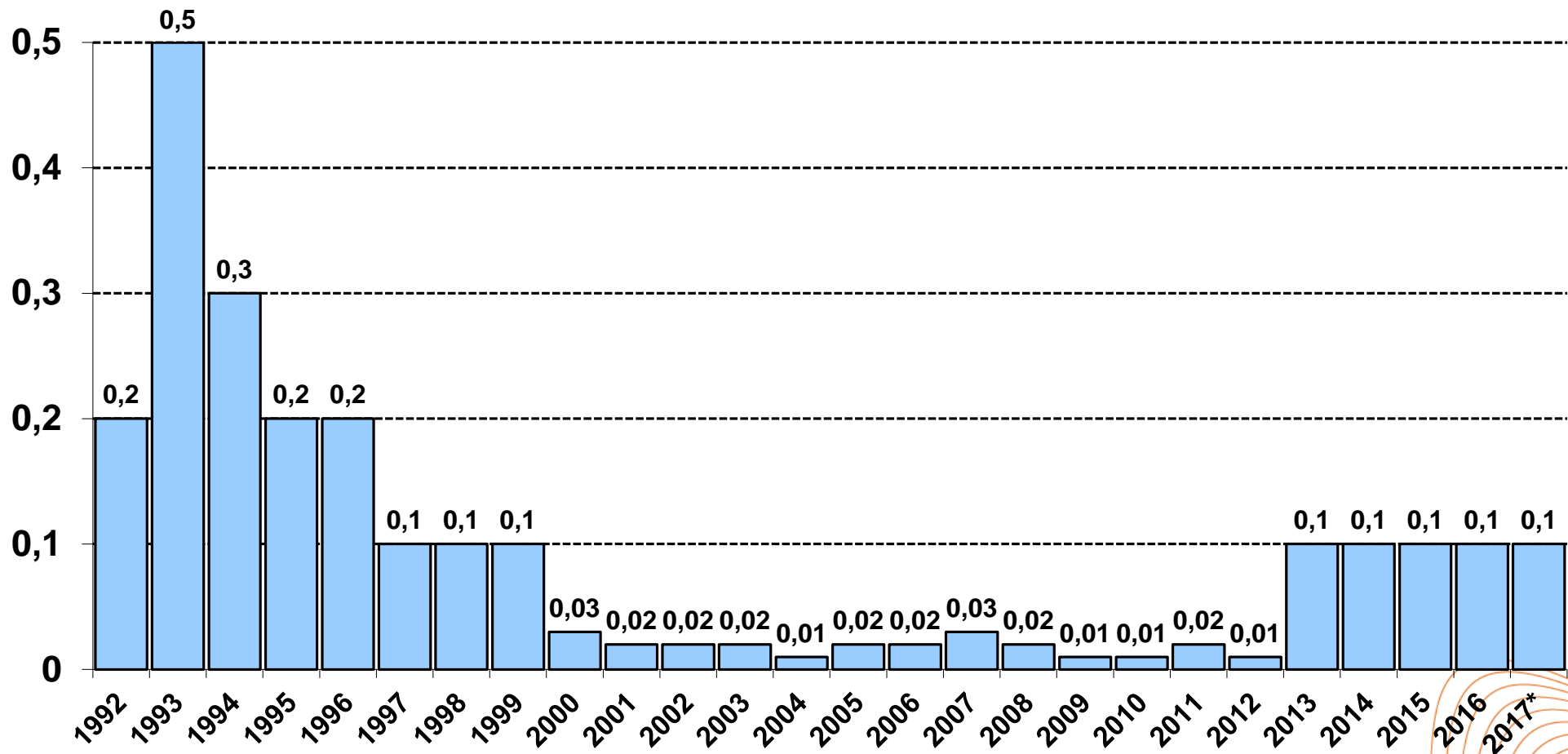
	2016		Arvio 2017	
	Lomautukset	Irtisanomiset	Lomautukset	Irtisanomiset
Kuntien / kuntayhtymien määrä, joita koskee	12	30	8	20
Henkilöstön määrä, joita koskee	2 429	295	940	225
% koko kunta-alan henkilöstöstä	0,8	0,1	0,3	0,1
Lomautusten kesto keskim. kalenteripäivää	15,0		18,8	

Lomautukset taloudellisista syistä kunta-alalla vuosina 1992–2017, %-osuus henkilöstöstä



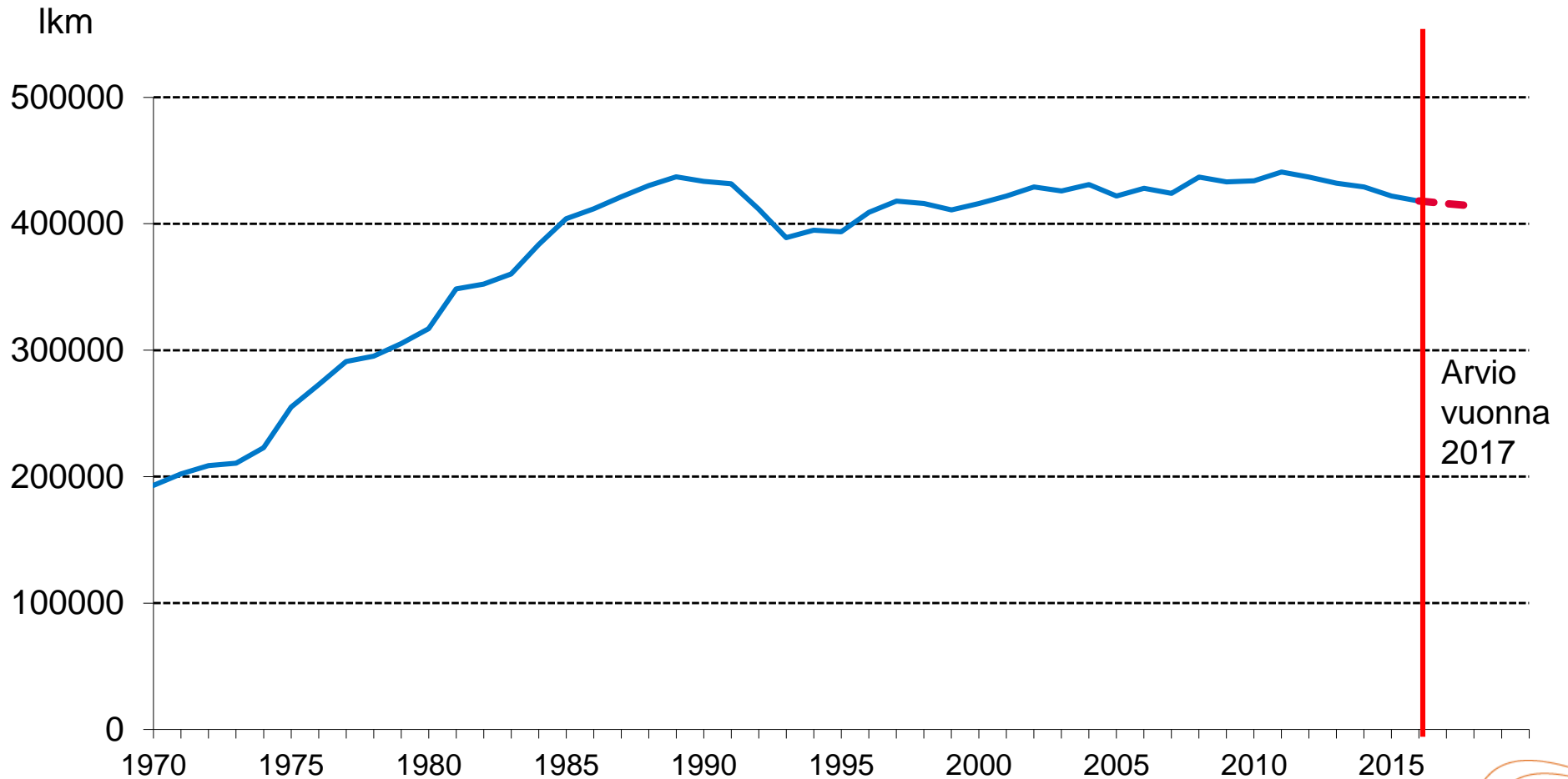
*arvio

Irtisanomiset taloudellisista syistä kunta-alalla vuosina 1992–2017, %-osuus henkilöstöstä



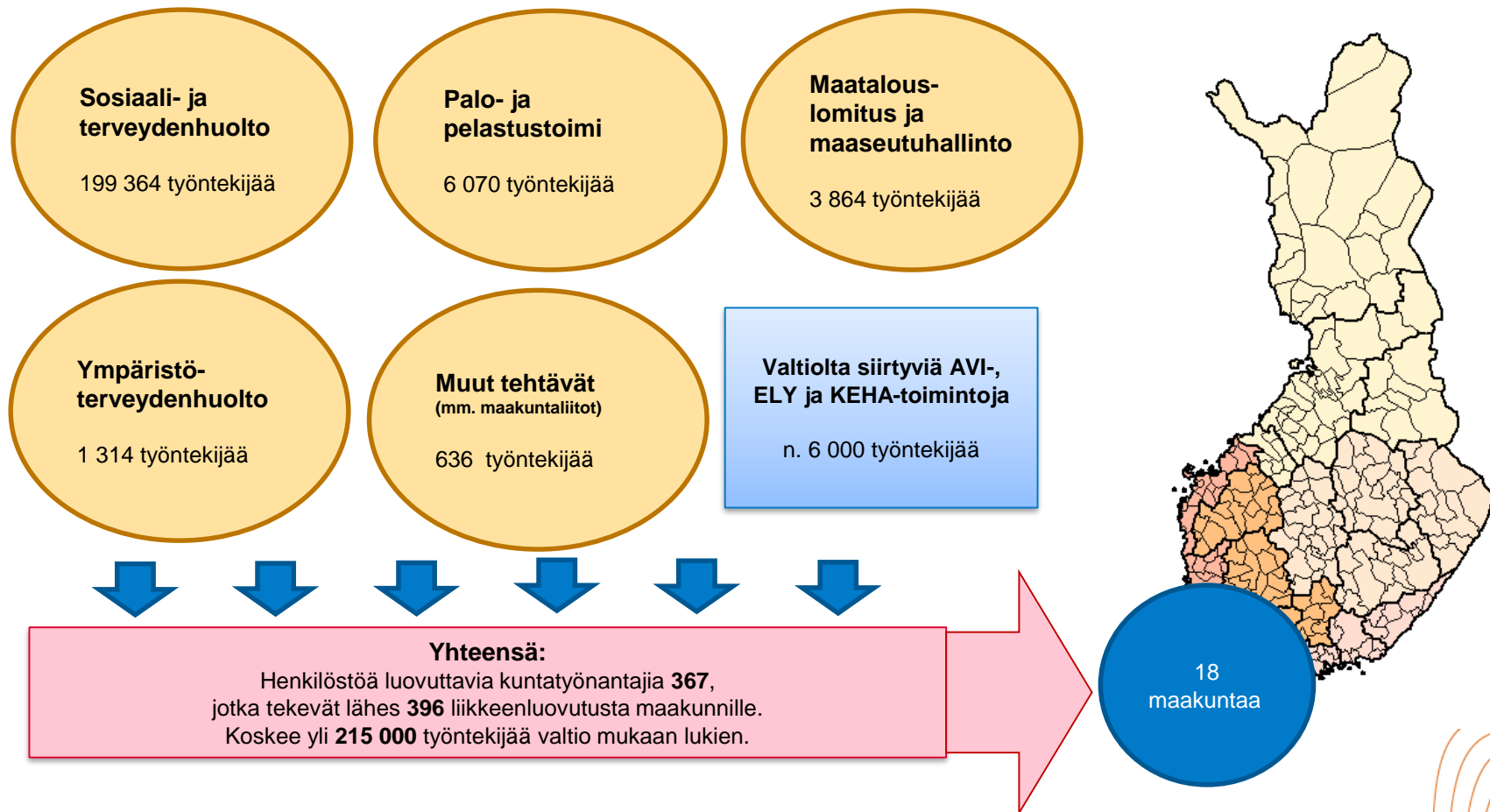
*arvio

Kunnallinen henkilöstö vuosina 1970–2018



Vuonna 2015 kunta-alalla työskenteli 422 000 henkilöä.
Lisäksi palkattomalla virkavapaalla tai työlomalla oli 33 000 henkilöä.
Ennusteen mukaan vuonna 2018 kunta-alalla työskentelisi 414 000 henkilöä.
Lukumäärissä eivät ole mukana sivutoimiset tuntiopettajat.

Maakunnille siirtyvä henkilöstö tehtäväalueittain



Tilastolähde: Kuntasektorin palkat 2015, Tilastokeskus ja VM

MUUTOSPAINNE: TEHTÄVÄT

Kuntien tehtävien ja henkilöstömäärän kehitys

tehtävät

700

600

500

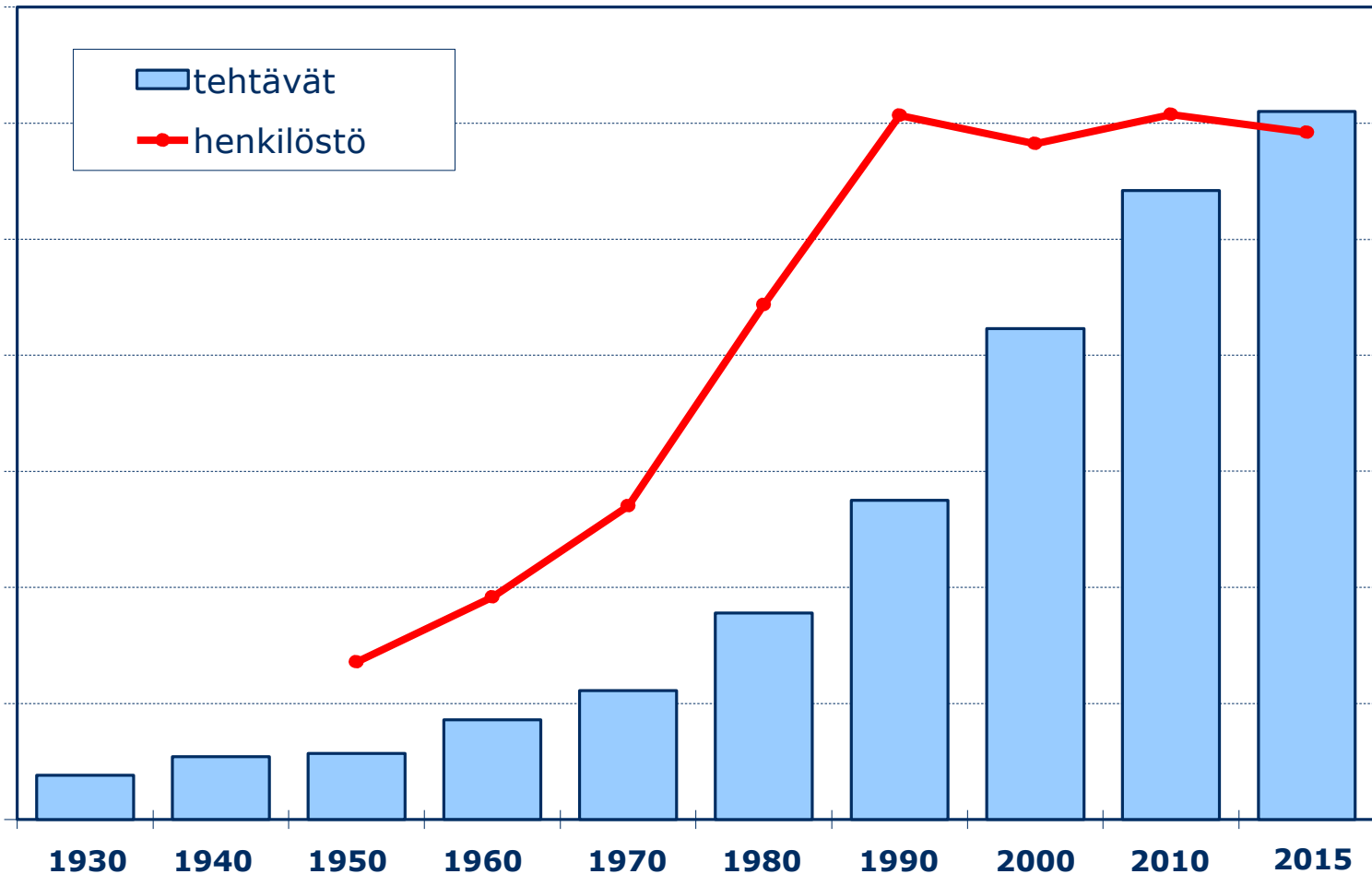
400

300

200

100

0



henkilöstö

500 000

450 000

400 000

350 000

300 000

250 000

200 000

150 000

100 000

50 000

0

Lähteet: Tilastokeskuksen kunta-alan palkkatilasto, Valtiovarainministeriö 8.10.2015

Kuntien ja kuntayhtymien talous vuonna 2016

Palkat 36 % <i>16,2 mrd. €</i>	Sosiaali- ja terveys- toimi 48 % <i>21,4 mrd. €</i>	Verotulot 50 % <i>22,0 mrd. €</i>
Muut henk.menot 11 % <i>4,9 mrd. €</i>	(Toimintamenot ja investoinnit)	siitä: kunnallisvero <i>18,8 mrd. €</i> yhteisövero <i>1,5 mrd. €</i> kiinteistövero <i>1,7 mrd. €</i>
Materiaalin ostot 8 % <i>3,5 mrd. €</i>	Opetus- ja kulttuuri- toimi 32 % <i>14,0 mrd. €</i>	Käyttötalouden valtionosuudet 20 % <i>8,8 mrd. €</i>
Palvelujen ostot 21 % <i>9,1 mrd. €</i>	(Toimintamenot ja investoinnit)	Toimintatulot 21 % <i>9,3 mrd. €</i>
Avustukset 6 %, <i>2,7 mrd. €</i>	Muut tehtävät 14 % <i>6,2 mrd. €</i>	siitä: myyntitulot <i>4,1 mrd. €</i> maksutulot <i>2,3 mrd. €</i> muut toimintatulot <i>2,9 mrd. €</i>
Lainanhoito 5 %, <i>2,3 mrd. €</i>	(Toimintamenot ja investoinnit)	Lainanotto 6 %, <i>2,6 mrd. €</i>
Investoinnit 10 % <i>4,5 mrd. €</i>	Rahoitustoiminta ja muut menot 6 %, <i>2,7 mrd. €</i>	Muut tulot 3 %, <i>1,7 mrd. €</i>
Muut menot 3 %, <i>1,1 mrd. €</i>		

Arvioidut tulos- ja rahoituslaskelman mukaiset ulkoiset tulot ja ulkoiset menot noin 44 mrd. €

Kunta-alan neuvotteluosapuolet



Henkilöstö (422 000) pääsopijajärjestöittäin:

JUKO 30 %, Kunta-alan unioni 29 %, KoHo 29 %, ja järjestäytymättömät 12 %.

Palkkasumma henkilösivukuluineen n. 21 miljardia euroa.

Yhteystiedot

etunimi.sukunimi@kt.fi

KT Kuntatyönantajat
Toinen linja 14, 00530 Helsinki
puh. 09 7711 (vaihde)

www.kt.fi

www.kuntatyonantajalehti.fi