

Kunnallisen näyttelijöiden työehtosopimuksen 2017 ja sen allekirjoituspöytäkirjan sopimusmuutosten soveltamisohjeet sekä ohjeet 1.4.2016 voimaan tulleista vuosilomalain muutoksista

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

2 § Sopimuksen voimassaoloaika

Työehtosopimus on voimassa 1.2.2017–31.1.2018.

3 § Palvelussuhteen ehtojen muutokset

Sopimus ei sisällä palkkaa tai muita kustannusvaikutteisia työehtoja koskevia muutoksia. Poikkeuksena tästä ovat työmarkkinakeskusjärjestöjen neuvottelutuloksen edellyttämät rakenteelliset muutokset, joita ovat lomarahen vähentäminen määräaikaaisesti 30 prosentilla (4 §) ja työajan pidentäminen (5 §).

5 § Paikallisen sopimisen edistäminen

Kunnallisen näyttelijöiden työehtosopimuksen soveltamisalalla noudatetaan soveltuvin osin Kunnallisen työmarkkinalaitoksen ja pääsopijajärjestöjen laatimaa yhteistä ohjeistus. Tämä ohjeistus on annettu kunnille KT:n yleiskirjeellä 7/2016. Ohjeistus ei ole osa työehtosopimusta.

Lisäksi sopijaosapuolet ovat sopineet laativansa ja toteuttavansa 1.11.2016 mennessä kyselyn kunnallisille teattereille. Tarkoitus on saada selkeämpi käsitys paikallisista sopimuskäytännöistä samalla kun paikallisen sopimisen edellytyksiä osana kilpailukyky sopimusta lisätään.

8 § Työryhmät

Sopijaosapuolet ovat sopineet edellisellä sopimuskaudelle sovitun paikkausohjesäännön kehittämistä koskevan työryhmän työskentelyä jatkettavan. Tavoitteena on saada paikkausohjesääntö uudistettua sopimuskauden aikana. Lisäksi tavoitteena on selvittää näyttelijöiden työaikamääräyksiensä uudistamistarvetta.

9 § Kuukausipalkkaisia vierailevia näyttelijöitä koskeva sopimus

Sopimus ei sisällä kuukausipalkkaisia vierailevia näyttelijöitä koskevaa sopimusta.

III LUKU TYÖAIKA

19a § Vuotuisen työajan lisääminen (uusi)

Sopimukseen on lisätty kilpailukyky sopimuksen edellyttämä työajan lisäämistä koskeva määräys.

Määräyksen mukaan työaikaa lisätään keskimäärin 24 tuntia kokoaikaisella näyttelijällä. Vuoden 2017 aikana työajan lisäys on kuitenkin keskimäärin 22 tuntia. Työajan lisäys toteutetaan lisäämällä 19 §:n päivittäistä säännöllistä työaikaa 6 minuutilla niin, että viikoittainen työajan lisäys voi olla korkeintaan 30 minuuttia. Viikoittainen työaika voi olla korkeintaan 45 tuntia. Työajan lisääminen tulee huomioida 23 §:n mukaisissa työaika-suunnitelmissa.

Muut työaikaa koskevat määräykset ovat ennallaan.

IV LUKU VUOSILOMA

29a § Lomaraha (uusi, voimassa 1.2.2017–30.9.2019)

Kunnallisen työmarkkinalaitoksen ja pääsopijajärjestöjen 31.5.2016 allekirjoitetussa erillisessä virka- ja työehtosopimuksessa sovittiin lomarahojen vähentämisestä 30 prosentilla nykyisestä tasosta.

Kunnallisen näyttelijöiden sopimuksen soveltamisalalla kustannustasolta vastaava lomarahavähennys toteutetaan tällä sopimusmääräyksellä. Määräyksen mukaan näyttelijälle maksetaan lomarahana 35 prosenttia hänen 28 §:n 1–2 kohdassa tarkoitettua vuosilomapalkasta.

Ohjeet 1.4.2016 voimaan tulleiden vuosilomalain muutoksista

Vuosilomalakia 162/ 2005 muutettiin 1.4.2016 voimaan tulleilla säännös-muutoksilla. Nämä muutokset koskevat säädöksen 7 §:n ja 25 §:n määräyksiä. Muutokset vähentävät vuosilomakertymää äitiys-, isyys- ja vanhempainvapaan ajalta (7 §). Muutoksella palautettiin myös vuosiloman siirtämiseen omavastuu aika tilanteissa, joissa työntekijä sairastuu vuosiloman aikana (25 §). Koska kunnallisen näyttelijöiden työehtosopimus ei sisällä määräyksiä perhevapaan lomakertymän määräytymisestä eikä vuosilomalla sairastumisesta johtuvasta vuosiloman siirrosta, tulevat ko. vuosilomanlain muutokset sovellettaviksi toisin kuin muissa kunnallisissa sopimuksissa.

Vuosilomalain 7 §:n mukaisella muutoksella vuosilomaa kerryttävä aika rajoitettiin kuuteen kuukauteen äitiys-, isyys- ja vanhempainvapaa-ajalta. Muutokset työssäolon veroisen ajan kertymisen rajoittamisesta toteutetaan kutakin synnytystä kohden, ei lomanmääräytymisvuotta kohden. Tämä tulee huomioida perhevapaapäivien seurannassa. Työssäolon veroisen ajan kertymisen rajoittamisääntöä sovelletaan 1.4.2016 alkaneelta lomanmääräytymisvuodelta kertyviin vuosilomiin eli lomavuoden 2017 lomiin.

Vuosilomalain 25 §:n muutoksella työntekijälle palautettiin kuusi omavastuupäivää, jos hän sairastuu vuosilomansa aikana. Täyttä kuuden päivän omavastuuta voidaan kuitenkin soveltaa vain viittä viikkoa ja sitä pidempiin vuosilomiin, koska työaikadirektiivin mukaan jokaisella on oikeus ansaintavuoden perusteella vuotuisen neljän viikon (24 päivän) vuosilomaan. Työntekijällä, joka on ansainnut vuosilomaa yli 24, mutta alle 30 arkipäivää, omavastuupäiviä ovat 24 lomapäivän ylittävät vuosilomapäivät. Jos yhden ansaintavuoden lomia pidetään usean vuoden aikana osissa, työnantajan on varmistuttava siitä, että samalta vuodelta kertyneeseen lomaan ei sisälly yli kuutta omavastuupäivää.