

# Henkilöstötuottavuuden johtamisella muutoksiin

Terttu Pakarinen, 13.9.2017

Kuntamarkkinat

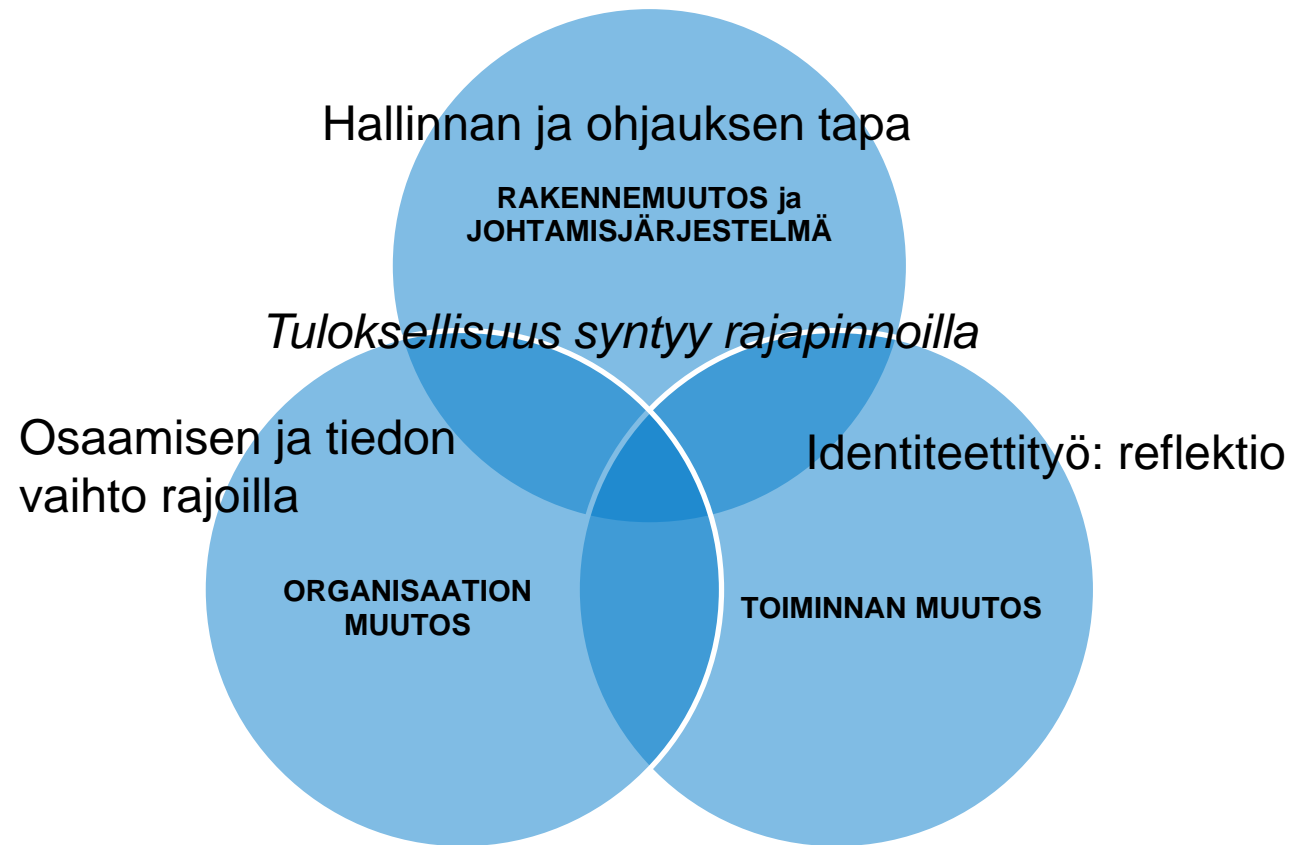
**KT** *Kuntatyönantajat*



# Julkaistu Kuntamarkkinoilla 13.9.2017



# Muutoksessa rajat organisoituvat uudelleen



# Hyvä henkilöstöjohtaminen muutoksessa, KT 2017

## Henkilöstöjohtamisen arvoketju:

Organisaation perustehtävään ja tavoitteisiin perustuva henkilöstövoimavarojen johtaminen, henkilöstötyön resursointi ja henkilöstökäytäntöjen yhteensovittaminen varmistavat uudistuksen tavoitteiden toteutumisen

## Toimintakulttuurin muutos:

Henkilöstöjohtamisen strategisuus, kovan ja pehmeän henkilöstöjohtamisen yhdistelmä ja henkilöstökäytäntöjen ketteryys maakuntakonsernin työnantajilla turvaavat jatkuvan muutosvalmiuden ja työnantajavaihdosten onnistumisen

Hyvä henkilöstöjohtaminen  
muutoksissa

## Työelämäsuhteet ja työnantajavastuut:

Yhteistoiminta väliaikaisessa yt-elimessä ja tulevan työnantajan työsuojeluorganisaation muodostaminen varmistavat henkilöstön osallistumisen ja oikeudenmukaisuuden kokemuksen

## Muutosjohtaminen esimiestyössä:

Inhimillinen ja tavoitteisiin suuntautuva tehokas johtajuus työyhteisöissä edistää henkilöstön sitoutumista ja samastumista uuteen organisaatioon ja vähentää epävarmuutta

# KT:n muutos- ja henkilöstöjohtamisen tuki

Vastaan-  
ottava  
organisaatio

KT:n muutostuki sote- ja maakuntauudistuksen valmistelussa: väliaikaishallinto ja maakunnat

- Neuvonta ja koulutus
- Nettisivut
- Maakuntien henkilöstövastaavien verkosto

Luovuttava  
organisaatio

Henkilöstöjohtamisen ja työelämän kehittäminen muutoksessa kunnille, kuntayhtymille ja niiden omistamille yhteisöille

- HR-verkosto, työsuojelupäälliköt ym., tutkittua tietoa ja hyviä käytäntöjä henkilöstöjohtamisesta muutoksissa, KT
- Tutkimus- ja kehitystoiminta (ARTTU2-Henkilöstö strategisena resurssina, KL)
- Kunteko2020 (KT ja pääsopijajärjestöt)

Molempien  
esimiehet  
yhdessä

Johtamis- ja esimiesvalmennus keskijohdolle ja lähiesimiehille kaikissa organisaatioissa

- EKJ-esimiesten ja keskijohdon muutosvalmennus, Kuntayt5 ja FCG
- Esimiespassi, työnantajavastuut KT ja FCG, verkkokoulutus
- Uudista ja vaikuta palveluosaamisella (30 op.), työelämälähtöinen koulutus yliopistojen toteuttamana

# Johtamisen kehittäminen KT:n palveluna: muutosjohtamisen tuki kumppanuusyhteistyönä

***Kehittämisosaaminen:***  
Palveluiden ja  
organisaatioiden  
kehittäminen

*Uudista ja vaikuta  
palveluosaamisella, 30 op.*

Kunta- ja alueyhteisöjen  
palveluiden kehittämis-  
osaaminen

Yliopistojen verkosto ja  
työelämäyhteistyö, OKM

**KT**  
Kuntatyönantajat

***Esimiesosaaminen:***  
Työnantajavastuut,  
työlainsäädäntö,  
palvelussuhteet ja  
työsuojaus

*Esimiespassi,  
KT Kuntatyönantajat*

Esimiesten  
työnantajarooli  
KT ja FCG Koulutus

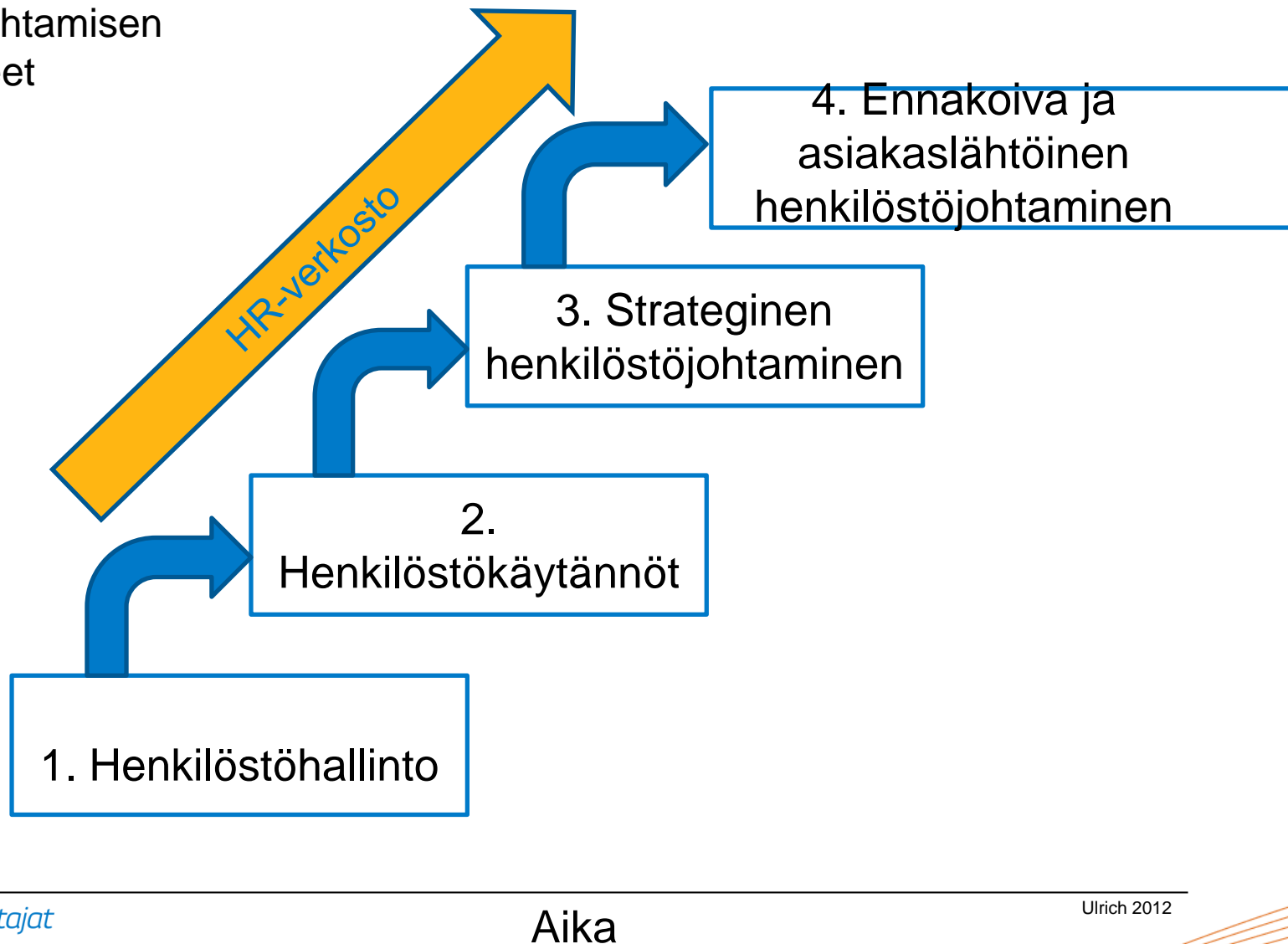
***Johtamisosaaminen:***  
Esimiesten ja  
keskijohdon  
valmennusohjelma,  
EKJ

*EKJ-sertifikaatti, Kuntaliitto*

EKJ perustuu organisaation  
muutostarpeisiin  
Kuntayt5 tukee ohjelmaa (KT  
Kuntatyönantajat, Kuntaliitto,  
Keva, Avainta ja Kuntarahoitus) ja  
FCG Konsultointi

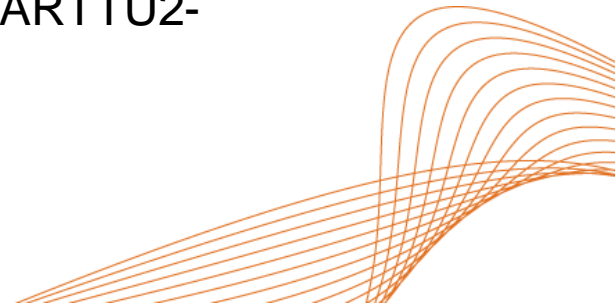
# KT:n HR-verkostossa levitetään tietoon perustuvia hyviä käytäntöjä johtamisen ja organisaatioiden kehittämiseksi

Henkilöstöjohtamisen kehitysvaiheet



# Tietoa muutoksen ja henkilöstöjohtamisen tueksi

- KT:n muutostuki
  - Tietoa sote- ja maakuntauudistuksesta, selvitys henkilöstöjohtamisesta (ennakkoarviointi) ja muutosjohtamisen tuki (HR-verkosto)
  - <https://www.kt.fi/muutostuki>
- Kuntayt5 (Kuntaliitto, KT, Keva, Avainta ry, Kuntarahoitus) ja FCG: Esimiesten ja keskijohdon valmennus, EKJ-ohjelmat
  - Uusi EKJ3-ohjelma alkaa 2.11.2017
  - <https://koulutus.fcg.fi/Default.aspx?tabid=342&id=9284>
- Henkilöstö strategisena resurssina -tutkimuksesta osana Kuntaliiton ARTTU2-ohjelmaa osoitteesta
  - <https://www.kuntaliitto.fi/asiantuntijapalvelut/henkilosto-strategisena-resurssina-osaprojekti>
  - Työn imu ja työn tuunaaminen aktiivisen sopeutumisen vahvistajina muutoksissa. ARTTU2-tutkimusohjelman julkaisu nro 6/2017
  - Kuntatyöntekijöiden hyvinvointia edistävät johtamiskäytännöt muutoksissa. ARTTU2-tutkimusohjelman julkaisusarja nro 10/2016





# Kiitos!

**Kangasniemen kunta, Johanna Luukkonen**

**Enonkosken kunta, Kari Kuuramaa**

**Juvan kunta, Satu Auvinen**

**Sulkavan kunta, Rinna Ikola-Norrbacka**

**Ossi Aura (toim.)**

**Annemaija Summanen, Pauli Forma, Guy Ahonen, Pirkko Valtola**

**Etelä-Savon työhyvinvointiakatemia -hanke**

# Yhteystiedot

Kehittämispäällikkö Terttu Pakarinen

KT Kuntatyöntajat

Toinen linja 14, 00530 Helsinki

puh. 050 3380 472

[www.kuntatyöntajat.fi](http://www.kuntatyöntajat.fi) tai [www.kt.fi](http://www.kt.fi)

[www.kuntatyöntajalehti.fi](http://www.kuntatyöntajalehti.fi)

[etunimi.sukunimi@kt.fi](mailto:etunimi.sukunimi@kt.fi)