

## Paikallisella allekirjoituspöytäkirjalla sovittavaksi:

### 1 § Sitomattoman työajan välyksen käyttö

**Sitomattoman työajan välys on ensimmäisenä vuonna 22-40 %, toisena vuonna 23-40 % ja kolmantena vuonna 25-40 %.** Ensimmäisenä ja toisena vuonna sitomattoman työajan alaraja voi olla alle 25 % vain sosiaali- ja terveysalan ammatillisten aineiden opettajilla.

Ensimmäisenä kokeiluvuonna sitomattoman työajan välystä sovelletaan siten, että se on

- ammatillisten aineiden opettajilla vähintään 25 %,
- matemaattisten aineiden ja kielten opettajilla vähintään 30 %,
- muilla kaikille yhteisten aineiden opettajilla vähintään 25 %,
- sosiaali- ja terveysalan ammatillisten aineiden opettajilla vähintään 22 %,
- liiketalouden opettajat: kirjanpidon, laskentatoimen ja taloushallinnon opettajilla vähintään 37 %, ammatillisten teoria-aineiden opettajilla (mm. toinen kotimainen kieli, vieraat kielet ja matemaattiset aineet) vähintään 34 % ja äidinkielen ja kauppakirjeenvaihdon/viestinnän opettajilla vähintään 43 %,
- merenkulkualan opettajat: merenkulun- ja teknillisten aineiden opettajilla vähintään 30 %, työnopetuksessa vähintään 27 %, navigointi- ja konevalvontaopetusta antavalla opettajalla vähintään 35 %, kielten opettajilla vähintään 42 % ja muiden aineiden opettajilla vähintään 38 %

Toisesta kokeiluvuodesta alkaen sitomattoman työajan välys vapautuu kuitenkin seuraavin rajoittein:

- liiketalouden ja merenkulun niillä opettajilla, **jotka jatkavat vuosityöaikaan siirtymishetkellä olleissa viroissaan**, säilyvät ensimmäisen vuoden vähimmäisprosentit
- Oppilaitoksen *keskimääräisen* sitomattoman työajan prosentin pitää pysyä toisesta vuodesta alkaen vähintään ensimmäisen kokeiluvuoden tasolla. Tähän voidaan tehdä poikkeuksia, mikäli opettajiston rakenne on muuttunut oleellisesti.

### 2 § Tehtäväkohtaiset palkat ja henkilökohtaiset lisät kokeilusopimukseen siirryttäessä

Kunkin opettajan TVA -lisä (tehtäväkohtainen palkka - peruspalkka) sekä henkilökohtainen lisä säilyvät kokeilusopimukseen siirryttäessä euromääräisenä ennallaan kokeilusopimuksen vähimmäispalkan lisäksi maksettavana. Jos tämä menettely johtaa epäkohtiin paikallisessa palkkausjärjestelmässä, pyrkivät sopijaosapuolet ratkaisemaan epäkohtia edellä ko. menettelystä poiketen.

### 3 § Lisätyön tarjoamisvelvollisuus

Työnantajan velvollisuus tarjota lisätyötä päätoimiselle tuntiopettajalle ja osa-aikaiselle viranhaltijalle (alle 1500 tuntia vuodessa tekeville) on työsopimuslain 2 luvun 5 §:n periaatteiden mukainen.

#### Soveltamisohje

Jos työnantaja tarvitsee lisää työvoimaa hänen osa-aikatyötä tekeville päätoimisille tuntiopettajille tai osa-aikaisessa virassa oleville sopiviin tehtäviin, työnantajan on tarjottava näitä lisätöitä ensisijaisesti heille.

### 4 § Työajan suunnittelu ja seuranta

Työajan suunnittelua ja seurantaa varten laaditaan yhteinen paikallinen järjestelmä ennen kokeilun aloittamista.

## **5 § Soveltamis- ja erimielisyyskysymysten ratkaiseminen sekä kokeilun seurantaryhmä**

Kokeilun seurantaan varten perustetaan keskustason ja työnantajatason seurantaryhmät.

Kokeiluun liittyvien tulkinta- ja soveltamiskysymykset ratkaistaan kunnallisen pääsopimuksen III luvun mukaisesti, mutta välittömässä yhteistyössä keskustason seurantaryhmän kanssa.