

# Muuttuva työ ja merkitykset kuntapalveluissa

Terttu Pakarinen 14.9.2017

Kuntamarkkinat

**KT** *Kuntatyönantajat*



# Työn tulevaisuuden kaksi keskustelua

Mikko Dufva, 2017, Lappeenrantaseminaari

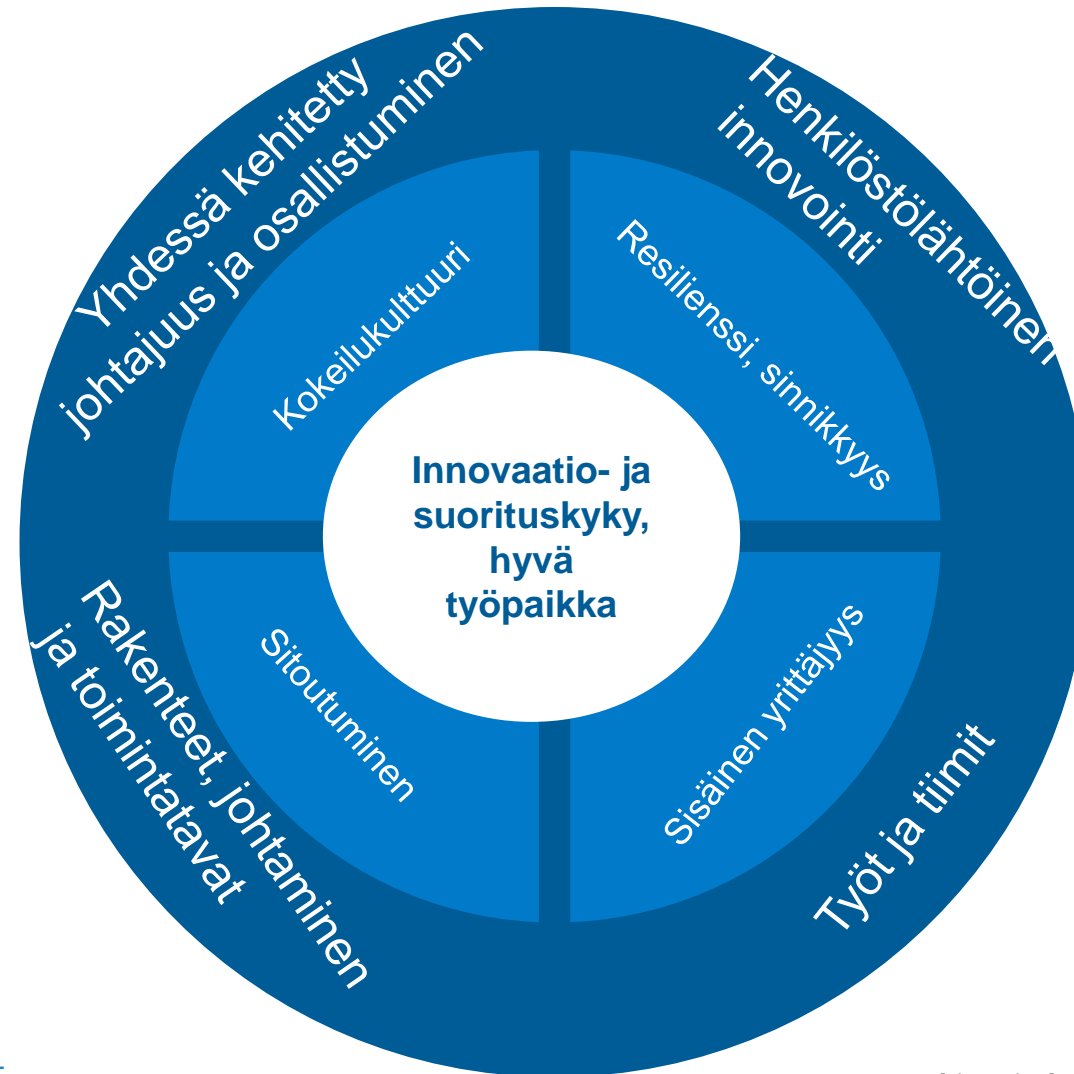
## Työn tuottavuuden ja määrän lisääminen

- Työ kontrolloituna tuotantona
- Fokus veroissa, lain-säädännössä, tukirakenteissa, viennin edistämisessä...

## Merkityksellisyys ja työn uudelleenmäärittely

- Työ merkityksellisenä, keskinäisriippuvaisena vuorovaikutuksena
- Fokus työn muodoissa, osaamisessa, organisaatioissa, verkostoissa...

# Kunta-alan työelämä Euroopan parhaaksi, EUWIN 2016



TE2020,  
työmarkkina-  
keskusjärjestöt ja  
ministeriöt, TEM

Kunteko2020,  
KT ja  
pääsopijajärjestöt

# Työelämäbrändi

Hyvä työelämä Suomen kilpailutekijäksi (TEMin julkaisuja 2016)

- Yhteistyö ja luottamus
- Osaaminen
- Turvallisuus

Nämä kaikki ovat kunnallisten palvelujen perustehtäviä ja vahvuuksia

# Työelämän ja henkilöstöjohtamisen kehittäminen

## Työelämän kehittäminen yhteistyössä pääsopijajärjestöjen kanssa

- KT pitää tärkeänä, että luottamus kansallisella tasolla ja paikallisella tasolla edistää sitä, että kykenemme yhdessä vastaamaan edessä oleviin haasteisiin.
- KT ja pääsopijajärjestöt ovat yhdessä kehittäneet työelämää, sen tuloksellisuutta ja työelämän laatua sekä yhteistoimintaa jo 40v
- Esimerkkeinä Lappeenranta-seminaarit, yhteiset suositukset, kehittämisohjelmat 1990-luvun alusta alkaen
- Viimeisimpänä Kunteko 2020, jonka jatkosta on sovittu

## Henkilöstöjohtamisen ja esimiestyön kehittäminen yhdessä työnantajien kanssa

- KT pitää tärkeänä, että henkilöstöjohtamista kehitetään työnantajien kilpailukyvyn edistämiseksi
- Tavoitteena on osaavan työvoiman saatavuus, muutosten onnistuminen ja hyvä työnantajakuva
- Esimerkkeinä EKJ-ohjelma lähiesimiehille ja keskijohdolle sekä KT:n verkostot ja Muutostuki
- KT on tehnyt VNK:lle selvityksen sote-ja maakuntauudistuksen henkilöstövaikutuksista, hyvästä työnantajatoiminnasta ja henkilöstöjohtamisesta

# Mikä työssä muuttuu? Pitäisi muuttua?

- Kohti uudistumista: Poisoppiminen muutoksissa  
Jari Stenvall, professori, Tampereen yliopisto
- Minkälaisia merkityksiä työntekijät antavat palveluprosesseille?  
Tarja Korpela, lehtori, Lahden ammattikorkeakoulu,
- Miten big datan käyttöönotto muuttaa työntekijöiden arkea?  
Olli-Pekka Ruuskanen, tutkimusjohtaja, Tampereen yliopisto

Puheenjohtaja

Terttu Pakarinen, kehittämispäällikkö, KT

# Yhteystiedot

Kehittämispäällikkö Terttu Pakarinen

KT Kuntatyöntajat

Toinen linja 14, 00530 Helsinki

puh. 050 3380 472

[www.kuntatyöntajat.fi](http://www.kuntatyöntajat.fi) tai [www.kt.fi](http://www.kt.fi)

[www.kuntatyöntajalehti.fi](http://www.kuntatyöntajalehti.fi)

[etunimi.sukunimi@kt.fi](mailto:etunimi.sukunimi@kt.fi)