

Parikka

28.11.2007

Promemoria om anställningsvillkoren för personal som omfattas av Tehy-protokollet

1

Godkännande av förlikningsförslag och inställelse av stridsåtgärderna

Parterna godkände 19.11.2007 det förlikningsförslag som förlikningsnämnden, tillsatt av arbetsministeriet, gav 18.11.2007 för avgörande av arbetstvist mellan Tehy rf och Kommunala arbetsmarknadsverket. Samtidigt inställde Tehy rf samtliga stridsåtgärder mot AKTA:s tillämpningsområde.

Ett separat protokoll har upprättats om inställelsen av stridsåtgärderna (cirkulär 20/2007, bilaga 2). I enlighet med protokollet återtog Tehy den meddelade uppsägningen innan arbetstagarnas uppsägningstider löpte ut och arbetsmarknadsverket konstaterade för sin del i ett brev till löneombuden 19.11.2007 att kommunerna och samkommunerna utan särskilda åtgärder ska anse uppsägningarna i anslutning till Tehy rf:s uppsägning som återkallade. Därförinnan hade Tehy rf med anledning av arbetsdomstolens beslut 7.11.2007 AD 2007-105 återtagit uppsägningen för de medlemmar som är tjänsteinnehavare (KA:s meddelande 8.11.2007 till arbetsgivare som är föremål för arbetskonflikten och brevet till löneombuden 13.11.2007).

2

Det så kallade Tehy-protokollet

Enligt förlikningsförslaget bestäms anställningsvillkoren för Tehy rf:s medlemmar enligt ett separat protokoll som ingår som bilaga i förlikningsförslaget och som undertecknades av Kommunala arbetsmarknadsverket och Tehy rf efter att de godkände förlikningsförslaget. Det godkända förlikningsförslaget binder bägge parter med samma rättsverkan som tjänste- och arbetskollektivavtalet. Det är inte fråga om ett eget avtalsområde för Tehy rf.

Protokollet gäller från 19.11.2007 samtliga medlemmar i Tehy rf som arbetar inom tillämpningsområdet för AKTA. Deras anställningsvillkor har följt bestämmelserna i AKTA 2005–2007 till och med 18.11.2007 och dessa personer har således inte omfattats av tillämpningsområdet för det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtal (AKTA) som trädde i kraft 1.10.2007.

I protokollet fastslås att dessa anställdas anställningsvillkor i huvudsak följer bestämmelserna i AKTA 2007–2009. Lönehöjningarna och lönesättningen avviker dock i vissa avseenden från bestämmelserna i AKTA. Denna personal omfattas alltså inte av tillämpningsområdet för AKTA 2007–2009.

Protokollet inklusive fredspikten är i kraft så länge AKTA 2007–2009 gäller och ytterligare i fråga om de bestämmelser som gäller lönehöjningar och efter AKTA 2007–2009, till utgången av 2011.

Parikka

28.11.2007

3

Tillämpningsområdet för protokollet och arbetstagares skyldighet att uppge medlemskap i Tehy

Tehy-protokollet tillämpas endast på de medlemmar i Tehy rf som AKTA skulle tillämpas på utan detta särskilda protokoll. De övriga kommunala arbets- och tjänstekollektivavtalen har tillämpats på normalt sätt på medlemmar i Tehy rf från 1.10.2007 eftersom Tehy inte har varit part (undertecknare) i dessa avtal och stridsåtgärderna inte har gällt dem.

Tehy-protokollet tillämpas på en arbetstagare eller tjänsteinnehavare under förutsättning att arbetsgivaren har fått uppgifter av den anställde om medlemskapet. Som utredning räcker till exempel en fullmakt som arbetsgivaren fått för inkassering av medlemsavgiften. Om en sådan fullmakt inte är tillgänglig ska arbetstagaren eller tjänsteinnehavaren utan obefogat dröjsmål meddela sitt medlemskap skriftligt till arbetsgivaren och samtidigt visa en tillförlitlig utredning om medlemskapet.

Arbetsgivaren är skyldig att följa Tehy-protokollet gentemot en arbetstagare eller tjänsteinnehavare från den tidpunkt då arbetsgivaren har fått vetskap om medlemskapet. Till dess bestäms arbetstagarens eller tjänsteinnehavarens anställningsvillkor enligt gällande AKTA (se cirkulär 20/2007 om avvikande förfarande för övergångsskedet till och med 14.12.2007).

4

Avtalsenliga höjningar

4.1

Allmänt

Tehy-protokollet innehåller höjningspotter som avviker från AKTA 2007–2009 genom ändrade tidpunkter för höjningspotter som avtalats i AKTA (senare- och tidigarelagts). Vissa nya höjningspotter ingår också.

Som en följd av dessa ändringar får alla medlemmar i Tehy rf påslag på sina uppgiftsrelaterade löner som avviker från AKTA-påslagen. Dessa påslag kan vara allmänna förhöjningar eller riktade höjningar (se cirkulär 20/2007, bilaga 4 med en tabell över avtalsenliga höjningar enligt Tehy-protokollet).

Lönesättningen bestäms från 19.11.2007 enligt Tehy-protokollet/AKTA bilaga 3T (se bilaga 5 i cirkulär 20/2007) för de anställda som omfattas av Tehy-protokollet och vars uppgiftsrelaterade lön utgår från AKTA bilaga 3, Vårdpersonal inom hälso- och sjukvården, *Ledningsuppgifter (03HOI010)*, *Chefsuppgifter (03HOI020)* och *Krävande yrkesuppgifter (03HO1030)*.

För dem som omfattas av Tehy-protokollet och vars uppgiftsrelaterade lön bestäms enligt andra lönesättningspunkter i AKTA än de ovan nämnda (t.ex. enligt bilaga 3 punkt Yrkesuppgifter inom vården 03HOI040) bestäms den uppgiftsrelaterade lönen till och med 31.12.2007 enligt lönesättningen per 1.6.2006 i AKTA 2005–2007. Vid ingången av 2008 börjar man följa dessa

Parikka

28.11.2007

lönesättningar förhöjda i överensstämmelse med bilagan till likalönsprotokollet för kommunsektorn (se AKTA-boken 2007–2009 sidorna 237–244), för att 1.3.2008 övergå till att använda lönesättningen 1.3.2008 enligt AKTA som sådan.

Observera att också till anställda som hör till ovan nämnda lönegrupper betalas, förutom vad som bestäms i AKTA, också höjningar med anledning av Tehy-protokollet som har karaktär av allmänna förhöjningar av individuella uppgiftsrelaterade löner (1.2.2008 en allmän förhöjning på 4 %, 1.5.2009 en allmän förhöjning på 0,5 %, 1.1.2010 en allmän förhöjning för vissa grupper på 1,3 %), som dock inte höjer lönesättningen för grupperna.

Protokollet innehåller alla andra lönepåslag för perioden 19.11.2007–31.12.2011 utom allmänna förhöjningar efter 31.1.2010 och justeringspotter m.m. efter 31.12.2009 som följer kommunsektorns allmänna linje och saknar motsvarigheter i Tehy-protokollet.

4.2

Engångsersättning i december (Tehy-protokollet § 3)

Den engångsersättning (270 euro) som betalas till medlemmarna i Tehy rf i samband med lönebetalningen för december motsvarar den engångspott som anges i bestämmelserna i § 6 i underteckningsprotokollet till AKTA. Engångsersättningen betalas ut under förutsättning att arbetstagaren eller tjänsteinnehavaren var medlem i Tehy rf 19.11.2007. I övrigt är förutsättningarna för att engångsersättningen ska betalas de samma som anges i § 6 i underteckningsprotokollet till AKTA: Anställningsförhållandet har 1.12.2007 fortgått utan avbrott fyra månader, den anställda betalas lön för december 2007 och anställningsförhållandet är fortfarande i kraft vid tidpunkten för lönebetalningen för december.

En arbetstagare eller tjänsteinnehavare kan som anställd hos en och samma arbetsgivare få denna engångspott/engångsersättning endast en gång, antingen med stöd av AKTA eller med stöd av Tehy-protokollet.

4.3

Allmänna förhöjningar (Tehy-protokollet § 2 mom. 1 stycke 1 och 3)

Den första allmänna förhöjningen betalas från 1.2.2008 och uppgår till 4 %. Den ersätter den allmänna förhöjning på 54 euro/3,4 % som betalades till dem som 1.10.2007 omfattades av AKTA (en senareläggning på 4 månader).

Den allmänna förhöjningen på 4 % tillfaller dock inte de arbetstagare eller tjänsteinnehavare som har rätt till den engångspott som anges i § 6 i underteckningsprotokollet till AKTA, eftersom dessa i så fall fått ta del av den allmänna förhöjning som betalades 1.10.2007 inom ramen för AKTA (se Tehy-protokollet § 1 mom. 1 stycke 3, och i fråga om det avvikande övergångsförfarande som gäller till och med 14.12.2007, cirkulär 20/2007).

Parikka

28.11.2007

De övriga ordinarie allmänna förhöjningarna sker 1.9.2008 och 1.9.2009 i enlighet med AKTA.

Därutöver innehåller Tehy-protokollet två potter 1.5.2009 och 1.1.2010 som har karaktär av allmän förhöjning och baserar sig på likalönsprogrammet (se punkt 4.4 nedan).

4.4

Genomförande av likalönsprotokollet och förlängt likalönsprogram

4.4.1

Höjningar 1.1.2008 (Tehy-protokollet § 2 mom. 1 stycke 2 och § 2 mom. 1 stycke 1)

Höjningar som enligt kommunsektorns likalönsprotokoll ska betalas 1.3.2008 genomförs 1.1.2008 (se likalönsprotokollet punkt 2 stycke 2 och punkt 3.1 samt protokollets bilaga).

Utgående från det ovan nämnda höjs lönesättningarna per 30.9.2007 i AKTA 1.1.2008 enligt likalönsprotokollet punkt 3.1 stycke 1 inklusive bilagan (höjningen 2,6 % i de grupper inom vården som Tehy representerar).

Som en ny pott utanför likalönsprotokollet har dessutom grundlönerna i lönesättningspunkterna ledningen, chefer och krävande yrkesuppgifter i lönesättningsbilaga 3 (Vårdpersonal inom hälso- och sjukvården) höjts med 200–75 euro beroende på lönegrupp.

Den uppgiftsrelaterade lönen för en arbetstagare eller en tjänsteinnehavare höjs 1.1.2008 med minst den procentsats som anges i likalönsprotokollets bilaga och åtminstone till minimilönen för den anställdes lönesättningspunkt (se lönesättningsbilagan i cirkuläret, Tehy-protokollet/AKTA bilaga 3T).

Dessutom höjs lönerna 1.1.2008 med en lokal justeringspott på 0,5 % enligt § 3 stycke 1 i underteckningsprotokollet till AKTA (se uträkning av lokala justeringspotter m.m., punkt 4.6 nedan).

4.4.2

Höjningar 1.5.2009 (Tehy-protokollet § 2 mom. 1 stycke 2)

Enligt likalönsprotokollet punkt 2 stycke 3 och punkt 3.2 har den lokala pott på 0,5 % som ska utbetalas 1.5.2009 ändrats till en allmän förhöjning av uppgiftsrelaterade löner och av i euro fastställda individuella tillägg vilken gäller alla som omfattas av Tehy-protokollet. På samma sätt höjs lönesättningen för lönegrupperna ledningen för vårdarbetet, chefer och krävande yrkesuppgifter från 1.5.2009.

4.4.3

Höjningar 1.1.2010 (Tehy-protokollet § 4)

I anslutning till förlängningen av likalönsprogrammet betalas 1.1.2010 en ny höjningspott som består av tre olika potter.

Parikka

28.11.2007

De uppgiftsrelaterade lönerna för arbetstagare och tjänsteinnehavare med följande uppgifter höjs 1.1.2010 genom en allmän förhöjning på 1,3 %, oberoende av yrkesbeteckning:

- de som får sin lön enligt punkterna ledningen (03HOI010), chefer (03HOI020) och krävande yrkesuppgifter (03HOI030) i lönesättningsbilaga 3 i AKTA
- de som står utanför lönesättningen och för vilka de ovan nämnda lönegrupperna har använts som referens när lönen bestämts
- de som arbetar som tandskötare, barnskötare (inkl. dagvårdare, närvårdare m.fl.), medikalvaktmästare (inkl. medikalvaktmästare-ambulansförare m.fl.) eller mentalvårdare (inkl. sinnessjukvårdare m.fl.), oberoende av yrkesbeteckning. Dessa grupper hör till punkt yrkesuppgifter inom vården (03HOI040) i AKTA bilaga 3 eller yrkesuppgifter inom småbarnsfostran (05PKO030) i AKTA bilaga 5.

1.1.2010 höjs också grundlönerna för lönesättningspunkterna ledningen för vårdarbetet, chefer och krävande yrkesuppgifter genom den nämnda allmänna förhöjningen på 1,3 % och ytterligare med 60–30 euro beroende på lönegrupp.

Lönerna höjs 1.1.2010 ytterligare genom en lokal justeringspott på 0,5 %. När denna justeringspott för främjande av likalön fördelas bör man särskilt beakta de yrkesgrupper som inte omfattas av de ovan nämnda höjningarna.

4.5

Höjningar 2010 och 2011 (Tehy-protokollet § 5 och 6)

En lokal justeringspott på 0,7 % genomförs 1.9.2010 på basis av lokala resultatprojekt och uppfyllelse av de mål som uppställts för dessa på förhand. Om målen inte nås övergår potten i en lokal pott för allmän användning och fördelas på individuella tillägg för anställda som omfattas av protokollet.

En lokal justeringspott på 1–2 % genomförs 1.5.2011 och den betalas utgående från utvecklingen av personalstyrkan inom den kommunala vården och omsorgen. Om personalstyrkan enligt uppgifter från det kommunala personregistret i snitt har vuxit från nivån i oktober 2006 till oktober 2010 med mer än 1 300 personer per år uteblir betalningen av denna lokala pott.

Kommunerna och samkommunerna informeras så snart Kommunala arbetsmarknadsverket har fått besked från personregistret om utvecklingen av personalstyrkan inom vården och omsorgen och om den lokala pott som beroende på personaltillväxten ska genomföras 1.5.2011. De preliminära uppgifterna är tillgängliga tidigast i april 2011. Också staten har för sin del förbundit sig att stödja en skälig utveckling av personalstyrkan så att om personalstyrkan inom vården och omsorgen stiger mindre än man räknat med i basserviceprogrammet, sker det ingen minskning i statsandelarna.

I ett senare skede ger parterna närmare anvisningar om genomförandet av ovan nämnda lokala pottar. Om det i kommunen eller samkommunen pågår eller planeras sådana resultatfrämjande projekt som gäller utvecklingen av

Parikka

28.11.2007

personalstrukturerna och arbetsfördelningen inom personalen m.m. som kan anknytas till justeringspotten enligt Tehy-protokollet § 5, kan de meddelas till Kommunala arbetsmarknadsverket (kontaktperson Terttu Pakarinen, e-post terttu.pakarinen@kommunforbundet.fi). Parterna utreder tillsammans med social- och hälsovårdsministeriet och Kommunförbundet möjligheterna att utnyttja nationella utvecklingsprojekt vid tillämpningen av bestämmelserna i Tehy-protokollet § 4 och 5.

I ett senare skede sänds handledningen ”Tehtävien ja työnjakojen muutokset terveydenhuollon ja työelämän kehityksessä” som nämns i § 5 mom. 1 i Tehy-protokollet.

4.6

Sammanfattning av de lokala justeringspotterna, uträkning av dem och förhandlingsförfarande

4.6.1

De lokala potterna

Protokollet innehåller följande lokala justeringspottar:

1.1.2008, en lokala pott på 0,5 % som enligt § 3 stycke 1 i underteckningsprotokollet till AKTA ska genomföras 1.3.2008 och riktas till höjningar av uppgiftsrelaterade löner och till individuella tillägg på det sätt som närmare anges i bestämmelsen.

1.5.2009, en lokala pott på 0,3 % som enligt § 3 stycke 2 i underteckningsprotokollet till AKTA ska genomföras 1.5.2008 och riktas till höjningar av uppgiftsrelaterade löner och till individuella tillägg på det sätt som närmare anges i bestämmelsen.

1.1.2010, en lokala pott på 0,5 % för främjande av likalön som enligt Tehy-protokollet § 4 mom. 4 ska riktas till höjningar av uppgiftsrelaterade löner och till individuella tillägg (en del av det förlängda likalönsprogrammet).

1.9.2010, en lokal pott på 0,7 % enligt Tehy-protokollet § 5 som stödjer resultatfrämjandet. Arbetsgivaren bör ge dem som omfattas av Tehy-protokollet möjlighet att delta i resultatprojekt. Denna pott fördelas, främst beroende på utfallet av resultatmålen, på höjningar av uppgiftsrelaterade löner eller på individuella tillägg hos den personal som omfattas av målsättningen. Om målen uppfylls endast till en del används återstoden av potten för individuella tillägg för anställda som omfattas av Tehy-protokollet.

1.5.2011, en lokal justeringspott på 1–2 % som enligt Tehy-protokollet § 6 utbetalas under förutsättning att en utveckling av personalstyrkan inom vården och omsorgen enligt bestämmelsen har ägt rum. Potten används för höjning av uppgiftsrelaterade löner och för individuella tillägg.

Parikka

28.11.2007

4.6.2

Uträkning av lokala potter

De lokala pottorna beräknas på summan av lönerna för den personal som Tehy-protokollet tillämpas på, dvs. lönesumman för dem som omfattas av Tehy-protokollet. Undantag utgör den pott som 1.9.2010 betalas enligt resultatmålen och beräknas på lönesumman för personal som omfattas av Tehy-protokollet och samtidigt deltar i ett lokalt resultatprojekt som är förenligt med § 5.

Storleken på justeringspotten beräknas på en så normal månad som möjligt före tidpunkten för höjningen som inte omfattar söckenhelger och under vilken inga avvikande löneelement, som semesterpenningar eller resultatbonus, har betalats. Justeringspotten i januari 2008 kan till exempel beräknas enligt november 2007. Lönesumman för november måste dock korrigeras efter behov så att den innehåller de löner som utbetalats för november till samtliga medlemmar i Tehy rf vilka arbetsgivaren har vetskap om 14.12.2007 (se det avvikande övergångsförfarandet enligt cirkulär 20/2007).

För att man ska få reda på storleken på justeringspotten för dem som omfattas av Tehy-protokollet bör lönerna för dem som hör till Tehy-protokollet hållas åtskilda från den ordinarie AKTA-lönesumman. På samma sätt ska lönerna för dem som inte hör till Tehy-protokollet inte beaktas när justeringspotten räknas ut för den personal som omfattas av AKTA.

4.6.3

Förhandlingsförfarande

Enligt Tehy-protokollet § 8 mom. 3 förs förhandlingar om verkställandet av de lokala justeringspottorna med representanter för Tehy rf på samma sätt som enligt § 5 i underteckningsprotokollet till AKTA.

5

Övriga bestämmelser (Tehy-protokollet § 8)

Lokala avtal och förhandlingsförfarandet vid meningsskiljaktigheter följer de allmänna bestämmelserna för kommunsektorn. Tehy rf är dock förhandlingspart även om föreningen inte är en sådan huvudavtalsorganisation som avses i det nuvarande huvudavtalet för kommunsektorn.

Bestämmelserna om förtroendemän i AKTA kap. VII tillämpas också på Tehy.

Enligt Tehy-protokollet § 8 mom. 1 har Tehy rf rätt att tillsätta en förtroendeman i kommunen eller samkommunen som får samma ställning som sådana huvudförtroendemän som avses i § 3 i förtroendemannakapitlet i AKTA. Om övriga förtroendemän avtalas lokalt.

Till denna förtroendeman som har motsvarande ställning som en huvudförtroendeman betalas en förtroendemannärsättning enligt § 10 i förtroendemannakapitlet i AKTA. När storleken på denna ersättning, liksom också an-

Parikka

28.11.2007

talet förtroendemän, tidsanvändningen m.m., bestäms lokalt används som antalet anställda som ska representeras i kommunen eller samkommunen det antal anställda som omfattas av Tehy-protokollet och som förtroendemannen representerar. Denna personal minskar på motsvarande sätt det antal personer som omfattas av AKTA och representeras av andra organisationer.

Till arbetarskyddsfullmäktige vilka omfattas av Tehy-protokollet betalas från 19.11.2007 en ersättning för arbetarskyddsfullmäktige som anges i § 5 i protokollet om förhandlingar om arbetslivsutveckling inom kommunsektorn (det så kallade arbetslivsprotokollet, KA:s cirkulär 13/2007 bilaga 8).