



JULKISEN ALAN TYÖELÄKEOSAAJA

Henkilöstökysymykset yhtiöittämisilanteessa

Kimmo Mikander

13.9.2017

Eläkeasioiden selvittäminen kannattaa!



- Säilyvätkö työntekijöiden eläke-edut yhtiöittämissitilanteessa?
- Entä liikkeenluovutuksessa (TSL 1:10)?
- Mitä sote-uudistuksessa on ajateltu eläke-etuuksien säilymisestä?
- Millainen yhtiö voi ottaa työeläkevakuutuksen Kevasta?
- Onko työeläkevakuuttamisen kustannuksissa tai eläke-eduissa eroja JuEL:n tai TyEL:n mukaan?

Yhtiöittämisessä siirtyvän henkilöstön eläke-etuudet

- Lisäeläke-etuuksia voi olla, jos on tullut kunnalle töihin ennen vuotta 1993
 - jos myöhemmin → ei
- Lisäeläke-etuuksia on vielä arviolta n. 100 000 kuntasektorilla töissä olevalla – saaminen edellyttää yhdenjaksoista palvelussuhdetta henkilökohtaiseen eläkeikään asti
- Julkisen alan henkilökohtaiset eläkeiät säilyvät 1.1.2017 eläkeuudistuksen jälkeen
- Ammatillinen eläkeikä kuitenkin nousee asteittain
 - aiempaan valintaan perustuva ammatillinen eläkeikä nousee asteittain vuodesta 2018 lukien
 - korotus vähintään 3 kk - enintään 2 vuotta

Henkilöstön lisäeläke-etuudet -> miten turvataan?



1) Osakeyhtiö Kevan jäsenyhteisöksi

- lisäeläketurva säilyy, vaikka henkilö vaihtaisi Kevan toisen jäsenyhteisön palvelukseen
- palvelussuhteen yhdenjaksoisuus henkilökohtaiseen eläkeiän täyttämiseen asti

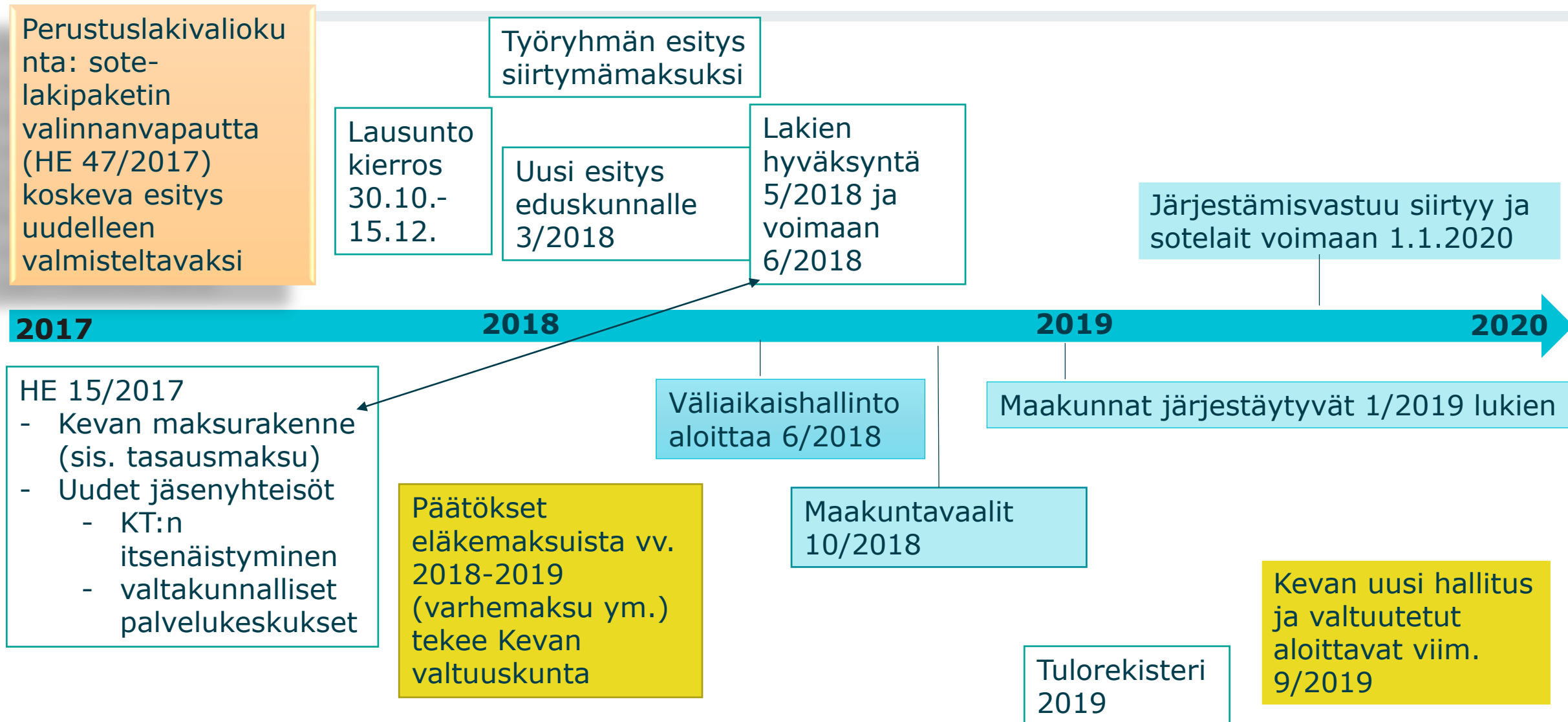
tai

2) Työnantajan ottama yksityinen lisäeläkekompensaatio henkilöstölle henkiyhtiöstä

Eläkeasiat sote- ja maakuntaudistuksessa

Sote-lakien valmistelu

- suunniteltu voimaantulo 1.1.2020



Lakisääteisesti:

- kunnat ja kuntayhtymät
- **maakunnat (uusi)**
- Keva
- Kuntien takauskeskus
- **Kunta- ja maakuntatyönantajat KT (uusi)**

Voi liittyä:

- 1) yhdistys, jossa jäsenenä vain lakisääteisiä (kunnat, **maakunnat**) jäsenyhteisöjä tai niiden muodostamia yhdistyksiä
- 2) osakeyhtiö, joka on kokonaan lakisääteisten jäsenyhteisöjen (kunnat, **maakunnat**) tai 100 % kunta/maakuntaomisteisten yhtiöiden omistuksessa
- 3) osakeyhtiö ja säätiö, jossa lakisääteisillä jäsenyhteisöillä (kunnat, **maakunnat**) on KPL 1:5 §:n muk. määräysvalta ja jossa tuotetaan/hodetaan kuntien lakisääteisiä tehtäviä
- 4) osakeyhtiö ja säätiö, jossa lakisääteisillä jäsenyhteisöillä (kunnat, **maakunnat**) on määräysvalta ja johon siirtyy työntekijöiden enemmistö Kevan jäsenyhteisön palveluksesta.

Lausuntokierroksen perusteella muutettu:

Maakunnan palvelulaitos on korvattu maakunnan liikelaitoksella, joka on osa maakuntaa

Työnantajan maksut uudistumassa sote- ja maakuntauudistuksen kanssa samanaikaisesti 2020

– Keva ei ole osakeyhtiöille kalliimpi



- Kunnat
 - TyEL-tasoinen maksu + tasausmaksu
- Maakunnat (sis. liikelaitokset)
 - TyEL-tasoinen maksu + tasausmaksu
- Kuntayhtymät
 - TyEL-tasoinen maksu
- Osakeyhtiöt
 - TyEL-tasoinen maksu
 - Eläkemaksuista ei lisärasitetta TyEL-vakuutettuun yhtiöön nähden
- Säätiöt ja yhdistykset
 - TyEL-tasoinen maksu

 Kunta- ja maakuntakonserneihin kuuluville yhtiöille jäsenyys Kevassa ei kilpailuhaitta, vaan päinvastoin siten ne pystyvät turvaamaan henkilöstönsä lisäeläke-etuudet ilman erillisiä lisäeläkevakuutuksia.

- Lakiluonnosten mukaan maakunnat tulevat lain perusteella Kevan jäsenyhteisöiksi ja niihin siirtyvän henkilöstön lisäeläke-etuudet säilyvät
- Edellytyksenä etuuksien säilymiselle on työn jatkuminen yhdenjaksoisesti Kevan jäsenyhteisön palveluksessa, kuten nykyisinkin
- Maakuntakonsernin yhtiöihin siirtyvällä henkilöstöllä lakisääteinen lisäeläketurva säilyy, jos yhtiö hoitaa työeläkevakuuttamisen Kevassa
- Jos yhtiö hoitaa eläkevakuuttamisen TyEL-yhtiössä, henkilöstö menettää lakisääteisen lisäeläketurvan
- Maakunnan yhtiöiden tulee kuitenkin siirtymäajan puitteissa turvata etuudet lisäeläkevakuutuksella. Edellytyksenä etuuksien säilymiselle on yhdenjaksoinen työsuhde yhtiön palveluksessa

- Työeläkevakuuttamisen konsultointi ja neuvonta
 - yleinen neuvonta muutoksen aiheuttamista vaikutuksista eläkemaksuihin ja henkilöstön eläketurvaan
 - eläköitymisennusteet
 - arvio lisäeläke-etuuksien kustannuksista
- Työkyky- ja työhyvinvointijohtamisen tuki
 - työkyvyn ja työkyvyttömyyskustannusten riskien ennakointi ja tunnistaminen
 - työhyvinvointi- ja työkykyjohtamisen malli, aktiivisen tuen prosessi ja työterveyshuoltoyhteistyö
- Koulutukset, infot, työpajat
 - ota ajoissa yhteyttä asiakaspäällikköosi www.keva.fi