

SOTE-TYÖN TULEVAISUUS HAASTAA JOHDON - miten haasteeseen vastataan?

12.11.19 Markku Jalonen
Työmarkkinajohtaja

KT *Kuntatyönantajat*



TAUSTAA HANKKEESTA

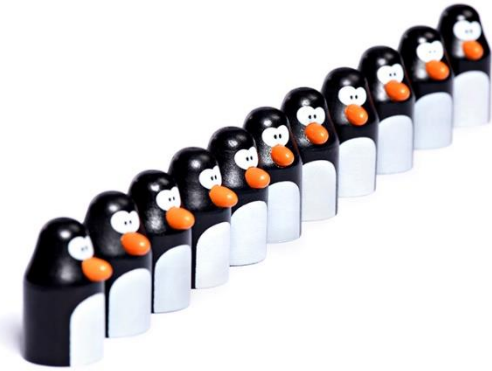
- Kuntatyönantajat suunnitteli tukea maakuntien henkilöstöjohtamiselle
 - Uudistuksen kaaduttua tuki kohdennettiin sote-työnantajiin
- Tukea tarjotaan nyt hallinnollisista uudistuksista riippumatta
- **Hankkeen työskentelyn tarkoituksena on**
 - verkostoida sote-työnantajia
 - jakaa tietoa kehittämisen tueksi
 - saada aikaan vuorovaikutusta keskeisistä työstettävistä kysymyksistä (paikallisesti ja valtakunnallisesti)
- **Hanke on kehittämisalusta yhteistyölle ja vuorovaikutukselle soten johtamiseen liittyvissä kysymyksissä, jotka ylittävät johdon toimialarajat**

SOTELIIDERIT -HANKKEEN TYÖMUODOT

- Lähtötilanteesta tehtiin **vajaat 50 johtajahaastattelua 6 maakunnassa**
 - tilannekatsaus, henkilöstöjohtamiseen liittyvät kehittämistarpeet ja odotukset
- Syksyllä 2019
 - Keskeisiä teemoja pohjustetaan **teematyöpajoissa yhdessä työnantajien kanssa**, teemoista pidetään valtakunnallisia tilaisuuksia vuonna 2020 (noin 60 osallistujaa)
 - Hanke järjestää **pilotteina aluetilaisuuksia** KT:n edustajien ja sote-työnantajien kesken (3-4 maakuntaa)
 - 12.11. järjestetään **valtakunnallinen johtamisseminaari**
- **Tulevien vuosien työtapa**ja muokataan edellisten työskentelyjen tulosten pohjalta
 - Huomioidaan myös sote-uudistuksen valtakunnallinen viitekehys

JOHDON HAASTATTELUISTA YHTENÄISET TARPEET

- **SOTE-alan vetovoimaa parannettava**
- **Työvoiman saatavuus sotessa on kansallinen ongelma- syyt vaihtelevat alueittain**
 - Lääkäreiden, puheterapeuttien, sosiaalityöntekijöiden jne. lisäksi hoitohenkilöstö huolena
 - Julkisten työnantajien keskinäinen kilpailu
 - Työvoiman vaihtuvuus ja sitoutuminen
 - Työperäisen maahanmuuton edistäminen
- **Käsitykset työelämästä muuttuvat**
 - Nuoret haluavat merkityksellistä työtä
 - Työn sovittaminen muuhun elämään
- **Koulutusta ja työvoimatarpeita ennakoitava**
 - Koulutuspaikkojen sijoittuminen maantieteellisesti
 - Valmistuvien ammattilaisten osaaminen
 - Osaamisen ennakointi ja kehittäminen
- **Strategista henkilöstöjohtamista tulee vahvistaa- yhteys ylimpään johtoon**
 - Työtehtävät ja työnjaot muuttuvat, palveluketjut ja asiakaslähtöisyys edellä
 - Työnantajatoiminnan joustavuus
 - Arvostava ja valmentava johtaminen
 - Etäjohtaminen ja digitaalisuus
- **Johtamisen uudistaminen on välttämätöntä**
 - Tiedolla johtaminen keskiöön, henkilöstötietoa tarvitaan
 - Ei hallinnon johtamista vaan valmentavaa esimiestyötä
 - Esimiestyö kunniaan



Työvoimatarve tulevaisuudessa suurempi kuin syntyvien lukumäärä

Työvoimatarve
vuodessa
n. 62 000
henkilöä kaikille
aloille yhteensä

Syntyvyys
vuodessa
n. 48 000
henkilöä (2018)

KT edellyttää, että

- Kunta-alalle taataan riittävä määrä koulutuspaikkoja, jotka kohdennetaan työelämän tarvetta vastaavasti
- Koulutuksen ja työn houkuttelevuutta parannetaan
- Koulutuksen läpäisyä tehostetaan & keskeytyksiä vähennetään
- Alan vaihtajat, työnohessa opiskelijat – aikuiskoulutustarjontaa ja opiskeluväyliä kehitetään
- Maahan muuttaneiden / oleskeluluvan saaneiden kotouttaminen ja kouluttaminen – kielitaito, kelpoisuudet, opiskelu edistämään työllistymistä
- Työperäistä maahanmuuttoa sujuvoitetaan ja lisätään.

KT edellyttää, että uusiin lakialoitteisiin sisällytetään vaikutusarviointi työvoimatarpeisiin ja selkeä suunnitelma työvoimatarpeiden laadullisesta ja määrällisestä täyttämisestä.

Mitä muuta?

KT edellyttää, että osana hallituksen työllisyysohjelmaa laaditaan kattava toimenpideohjelma sosiaali- ja terveydenhuollon työvoiman saatavuuden edistämisestä.

Hyvän kuntatyön näkyväksi tekeminen on tärkeää!

Kunteko-gaala 20.11.2019



- Palkitaan kunta-alan kehittäjiä
 - Ihmeiden tekijät (organisaatiotaso)
 - Oman työn sankarit (eri ammattiryhmistä)
 - Innostavat kehittämisteot Tekojen torilta
 - lisäksi ympäristöteko, teknologiateko, yhdenvertaisuusteko, viestintäteko



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto