|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **TJÄNSTEFÖRORDNANDE** | | | |
| Arbetsgivare | Kommun/samkommun/välfärdsområde/välfärdssammanslutning | | |
| Adress | | |
| Tjänsteinnehavare | Efternamn och förnamn | | Personbeteckning |
| Adress | | |
| Utbildning | | Beskattningskommun |
| Tjänstebeteckning och huvudsakliga uppgifter eller grunden för hur de fastställs | Tjänstebeteckning: …………………………………………………………………………………..  Huvudsaklig uppgift: …………………………………… eller  Grund för hur de huvudsakliga uppgifterna fastställs: …………………………..  För uppgifterna gäller i övrigt vad som bestäms i lagar eller förordningar eller i förvaltningsstadgan eller andra bestämmelser. | | |
| Arbetsplats | | □ Kommunens/samkommunens/välfärdsområdets/välfärdssammanslutningens område………………………………………………….  ………………………………………………….  □ Samarbetsområdet ……………………………………………………………  □ Någon annanstans, var……………………………………………………………..……….  Placering när tjänsteförhållandet inleds............................................................... | | |
| Tjänsteförhållandets längd och begynnelsetidpunkten för tjänsteutövningen | □ Tjänsteförhållandet gäller tillsvidare.  □ Tjänsteutövningen inleds ……/…… ……………………. | | |
| □ Tjänsteförhållandet gäller för viss tid ……/…….20 ……… – ……./……. 20………  Tjänsteförhållandet gäller för viss tid  □ från ……/……. ………tills tjänsten tillsätts och den ordinarie tjänsteinnehavaren inleder sin tjänsteutövning, dock högst till ……/…… …………………...    □ från ……/……. ……… tills följande uppgift slutförts: …………………………………….., dock högst till……/…… …………………….  □ från ……/……. ……… tills den tjänsteinnehavare som vikarieras återvänder till arbetet, dock högst till ……/…… …………………...  □ Tjänsteförhållande för viss tid med en långtidsarbetslös enligt 3 a § i tjänsteinnehavarlagen ……/…….20 ……… – ……./……. 20………  Grunden för tjänsteförhållandet för viss tid (ska alltid anges, KomTjL 3 och 9 §):  …………………………………………………………………………………….. | | |
| Prövotid | □ Tjänsteförhållandet inleds med en prövotid.  Prövotidens längd:  □ 6 mån. □ annan tid, vilken .................................................................................... | | |
| Kollektivavtal som tillämpas när tjänsteförhållandet inleds | □ AKTA □ UKTA □ SH-avtalet □ LÄKTA □ TS  □ Något annat, vilket……………………………………………………………..……….  I situationer där arbetsgivaren får avgöra vilket kollektivavtal som tillämpas på tjänsten, kan arbetsgivaren under tjänsteförhållandet ändra det kollektivavtal som tillämpas. | | |
| Ordinarie arbetstid | Den ordinarie arbetstidens längd och arbetstidsformen följer det kollektivavtal som tillämpas. Beslut om arbetstidsformen och/eller ändring av den fattas av arbetsgivaren inom ramen för gällande kollektivavtal.  Arbetstid när tjänsteförhållandet inleds  □ Ordinarie arbetstid på \_\_\_\_\_\_ timmar \_\_\_\_\_\_ minuter per vecka eller  □ Deltidsarbete: \_\_\_\_\_\_ % av den ordinarie arbetstiden, dvs.  \_\_\_\_\_\_ timmar \_\_\_\_\_\_ minuter per vecka | | |
| Lön och lönebetalningsperiod | Uppgiftsrelaterad lön när tjänsteförhållandet inleds …………………….….€/mån.  Deltidslön när tjänsteförhållandet inleds …………………….….€/mån.  Lönen betalas: □ en gång per månad □ varannan vecka  □ enligt annat arrangemang ................  på kontot …………………………………………………………………  Löneutbetalningen bestäms enligt det kollektivavtal som tillämpas vid respektive tidpunkt. När tjänsteförhållandet upphör betalas lön och övriga belopp som då förfaller till betalning på kommunens/samkommunens/välfärdsområdets/välfärdssammanslutningens normala lönebetalningsdagar på motsvarande sätt som under tjänsteförhållandet. | | |
| Läkarintyg och andra utredningar | Ska visas upp senast ……/…… ………….  □ läkarintyg (KomTjL 7 §),  □ intyg över narkotikatest (7 § i lag 759/2004)  □ straffregisterutdrag (lag 504/2002)  Beslutet om tillsättande av tjänsten är villkorligt. Om de ovan nämnda intygen eller utredningarna inte visas upp inom utsatt tid konstateras beslutet ha förfallit.  Uppvisat ..... / ....: 20…  □ Läkarintyg krävs inte | | |
| Anställningsvillkor | Utöver det som framgår av detta tjänsteförordnande bestäms anställningsvillkoren enligt gällande kollektivavtal som arbetsgivaren tillämpar på tjänsten och enligt de beslut som fattats med stöd av kollektivavtalet. Sådana anställningsvillkor är till exempel semester, uppsägningstid och lön. | | |
| Eventuell rätt till utbildning när tjänsteförhållandet inleds | Arbetstagaren har rätt att enligt  □ lag, specificerat \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  □ kollektivavtalet  □ arbetsgivarens praxis och utbildningspolitik  delta i utbildning som arbetsgivaren erbjuder, på det sätt som lagen, kollektivavtalet eller arbetsgivarens utbildningspolitik förutsätter (KomTjL 9 §). | | |
| Försäkringsanstalt | Försäkringsanstalt där arbetsgivaren ordnat tjänsteinnehavarens pensionsskydd, när tjänsteförhållandet inleds:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Försäkringsanstalt där arbetsgivaren har försäkrat tjänsteinnehavaren mot olycksfall i arbetet och yrkessjukdom, när tjänsteförhållandet inleds: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. | | |
| Beslutande myndighet och underskrift | …………………………………………………………………………………………  Beslutsdatum …. /……. ……och paragraf ………  Underskrift och namnförtydligande av arbetsgivarens representant ………………………………………………. | | |