



# Monitoimialainen työnantajaedunvalvoja kuntakonsernissa

Henkilöstökysymykset yhtiöittämisessä

Toimitusjohtaja Vesa Laine  
13.9.2017

# Avaintyönantajat AVAINTA ry

- Monitoimialainen kasvava työnantajaedunvalvontajärjestö
- Perustettu 1993 (ent. Palvelulaitosten työnantajayhdistys PTY ry), nimenmuutos + toimintojen laajennus vuonna 2014
- Jäsenyhteisöjä n. 650, joissa n. 42 000 palkansaajaa
- AVAINTA neuvottelee työehtosopimukset valtakunnallisten palkansaajajärjestöjen yksityisen sektorin neuvotteluosapuolten kanssa (JHL, JYTY, JUKO, KTN, ERTO, SUPER, TEHY, OAJ)

# Yhtiöittäminen prosessina (1)

- Kunta Y yhtiöittää toiminnan osakeyhtiöön X Oy:lle 1.1.2018 lukien. Osakeyhtiö X on AVAINTAn jäsen.
- AVAINTAn ja KT Kuntatyönantajien rooli neuvonnassa?
- Pääsääntö palvelussuhdeasioihin liittyvässä neuvonnassa:
  - KT palvelee kuntia,
  - Avainta palvelee yhtiöitä

# Yhtiöittäminen prosessina (2)

- Ennen liikkeenluovutusta
- Yhteistoimintaneuvottelut käydään ennen kuin tehdään päätöksiä:
  - Laki henkilöstön ja työnantajan välisestä yhteistoiminnasta kunnissa:
    - Liikkeen luovutuksessa yhteistoiminnan osapuolena voi olla myös luovutuksen saaja
    - Perusteet, vaikutukset, vaihtoehdot – yksimielisyyden saavuttamiseksi
    - Aikataulutus, tietojen antaminen
    - Työnantaja päättää
  - Laki yhteistoiminnasta yrityksissä.
- Henkilöstön asema:
  - Siirron piiriin kuuluvien henkilöiden määrittely; toiminnallisten kokonaisuuksien määrittely
  - Viranhaltijat/ työntekijät
  - Työtehtävät, tehtävämuutokset – ja niiden toteutus
  - Siirron vaikutus palvelussuhteen ehtoihin:
    - Työsopimus (viranhoitomääräys)
      - Uudet työsopimukset?
  - Kollektiiviset edut tai ehdot: työmatkaseteli, liikuntaseteli, mökit jne. ja niiden vertailu; erilaisten käytäntöjen vertailu; tes-vertailut
  - Paikallisten virka- ja työehtosopimusten vertailu – irtisanominen?

# Yhtiöittäminen prosessina (3)

- 1.1.2018 yhtiön toiminta käynnistyy – AVAINTAN ja KT:n roolit
  - Siirtyneeseen henkilöstöön sovelletaan luovuttajaa sitoneita työehtosopimuksia sopimuskauden loppuun saakka (31.1.2018)
  - Liikkeenluovutukseen piiriin kuuluvat siirtyvät ns. vanhoina työntekijöinä
  - Uusien työntekijöiden työsuhteen ehdot määräytyvät kuitenkin AVAINTESin mukaisesti
  - Osakeyhtiö ja sen henkilöstö eivät voi sopia siten, että KVTES:n soveltaminen lopetetaan liikkeenluovutushetkellä ja siirrytään kaikkien osalta AVAINTES:n soveltamiseen
  - Tarkistetaan työtehtävien sisältö:
    - Onko kaikille tarjolla vanha tehtävä?
    - Muuttuuko tehtävä? Miten tehtävämuutoksesta sovitaan? Uuden tehtävä palkka?

# Yhtiöittäminen prosessina (4)

- 31.1.2018 jälkeen (sopimuskauden päättymisen)
  - KVTES –palkkojen muuntaminen AVAINTES:n järjestelmän mukaisiksi
  - Palkkausjärjestelmän laatiminen
  - Ainoa sovellettava työehtosopimus on AVAINTES. Tarkastettava, etteivät vanhat KVTES määräykset jää sovellettavaksi.