

OSIO C  
LIITE 8 METSÄ- JA PUUTALOUSOPPILAITOS

I SOVELTAMINEN

1 § Soveltamisala

Metsä- ja puutalousoppilaitoksen opetushenkilöstön palvelussuhteen ehtoina sovelletaan tämän liitteen lisäksi OVTES:n osiota A ja osion C yhteisiä määräyksiä. Lisäksi palvelussuhteen ehtoina sovelletaan soveltuvin osin KVTES:n määräyksiä.

II VIRANHALTIJOIDEN PALKKA

2 § Lehtorin (opettajan) hinnoittelutunnukset ja peruspalkka (ks. palkkaliite)

	AMMATILLISISSA AINEISSA
4 19 04 00 8	Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto
4 19 04 00 9	Soveltuva korkeakoulututkinto tai insinööri
4 19 04 01 0	Soveltuva opistoasteen tutkinto
4 19 04 01 8	Muu soveltuva tutkinto tai koulutus
	YHTEISISSÄ AINEISSA
4 19 04 01 4	Ylempi korkeakoulututkinto
4 19 04 01 5	Korkeakoulututkinto

3 § Vuosisidonnainen lisä

Opettajan vuosisidonnaiseen lisään oikeuttava aika ja sen laskenta määräytyvät osion A 12–18 §:n mukaan. Siihen oikeuttavat vuodet ja prosentit ovat seuraavat:

5 v.	8 v.	10 v.	15 v.	20 v.
2 %	4 %	6 %	4 %	6 %

III VIRANHALTIJOIDEN TYÖAIKA

---

## 4 § Opettajan työaika ja vuosiloma

1 mom. Opettajan työaika on kokonaistyöaika, joka on soveltuvin osin oppilaitoksen toiminnalliset vaatimukset huomioon ottava toimistotyöaika.

2 mom. Opettajan työajan jakaantumisesta opetus- ja muuhun työhön päätetään paikallisesti kuitenkin siten, että muuhun kuin opetustyöhön on varattava lukuvuodessa vähintään 700 tuntia.

Pöytäkirjamerkintä

Lukuvuosikohtaisesta työajan jakaantumisesta voidaan paikallisten tarpeiden niin vaatiessa poiketa siten, että työajan jakaantuminen toteutuu 2 momentin mukaiseksi kahden vuoden tasoittumisjaksolla.

3 mom. Opettajan tehtävistä osa on sellaisia, joiden tekeminen toimistotyöajan puitteissa on vaikeaa sekä osa sellaisia, jotka voidaan taroituksenmukaisemmin tehdä muualla kuin työpaikalla. Lisäksi työmäärä vaihtelee lukuvuoden eri aikoina huomattavasti. Näistä syistä työaika muodostuu joustavaksi lukuvuoden eri aikoina ja päivittäinkin poiketen tältä osin toimistotyössä noudatettavasta työajasta.

## 4 mom. (voimaan 1.8.2014)

Ennen työvuoden alkua on opettajalle vahvistettava työaikasuunnitelma, joka sisältää opetus- ja ohjaustyön määrän sekä työnantajan määräämät muut tehtävät. Työsuunnitelman toteutumista seurataan säännöllisesti.

Soveltamisohje

Mikäli työkauden aikana on tarpeen muuttaa vahvistettua työaikasuunnitelmaa, voidaan opettajalle määrättyjä töitä ja tehtäviä poistaa tai vaihtaa. Työaikasuunnitelmaa muutetaan myös silloin, kun opettajalle määrätään lisätehtäviä tai -työtä.

## 5 mom. (voimaan 1.8.2014)

Jos työnantaja on määrännyt opettajan työaikasuunnitelmassa vuotuisen työajan yli tämän pykälän 1 momentin mukaisen työajan ja, mikäli opettajan työaika ei tasoitu korkeintaan kahden vuoden tasoittumisjaksolla, lisätyöstä maksetaan varsinaiseen palkkaan kuuluvan palkkio. Palkkio on lisätyömääräyksen työtunnilta varsinainen palkka jaettuna luvulla 152.

Työnantaja voi halutessaan antaa edellä mainitun lisätyökorvauksen vastaavana vapaana seuraavalla työkaudella.

#### Soveltamisohje

Ylityskorvauksen maksaminen edellyttää, että työnantaja on antanut lisätyömääräyksen. Lisätyömääräys annetaan työaikasuunnitelmaa muuttamalla.

#### 5 § Vuosiloma

~~4 mom.~~

Opettajan vuosiloma määräytyy OVTES:n osion A 33 §:n 1 momentin mukaan.

## IV TUNTIOPETTAJAT

## 5 § Tuntiopettajan palvelussuhteen ehdot

1 mom. Kokonaistyöaikaan otetun tuntiopettajan palkka, työaika ja vuosiloma määräytyvät samoin perustein kuin vastaavalla viranhaltijalla. Kokonaistyöajassa olevan tuntiopettajan hinnoittelutunnukset ja palkat (ks. palkkaliite):

AMMATILLISISSA AINEISSA	
4 19 07 00 8	Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto
4 19 07 00 9	Soveltuva korkeakoulututkinto tai insinööri
4 19 07 01 0	Soveltuva opistoasteen tutkinto
4 19 07 01 8	Muu soveltuva tutkinto tai koulutus
YHTEISISSÄ AINEISSA	
4 19 07 01 4	Ylempi korkeakoulututkinto
4 19 07 01 5	Korkeakoulututkinto

Soveltamisohje

Tuntiopettaja, jonka kokonaistyöajan osuus on vähintään viikossa 19 ja vuodessa 760 tuntia, on päätoiminen tuntiopettaja. Tällaisen tuntiopettajan palkka on samassa suhteessa alempi kuin mitä tuntiopettajalle määrätty työaika on kokonaistyöaikaa lyhyempi.

2 mom. Päätoimisen tuntiopettajan oikeus vuosisidonnaiseen lisään on 3 §:n mukainen.

3 mom. Sivutoimisen tuntiopettajan tuntipalkkio lasketaan 2 §:n mukaan määräytyvästä ao. kalleusluokan mukaisesta peruspalkasta, joka kerrotaan I kalleusluokassa luvulla 0,83 ja II kalleusluokassa luvulla 0,84. Näin saadusta luvusta saadaan vuosiviikkotuntipalkkion rahamäärä kuukaudessa jakamalla se viikoittaisella opetusvelvollisuudella, joka määräytyy OVTES:n 2000 liitteessä 11 olleen 10 §:n mukaan.

- 4 mom. Jos opetusvelvollisuustyöaikajärjestelmässä oleva tuntiopettaja opettaa päätoimisuuden edellyttämän tuntimäärän monialaisessa oppilaitoksessa useammassa kuin tämän liitteen mukaisessa opetuksessa, hänen opetusvelvollisuutensa määräytyy 3 momentin mukaisena.
- 5 mom. Muilta osin opetusvelvollisuustyöaikajärjestelmässä olevan tuntiopettajan palvelussuhteessa noudatetaan OVTES:n osion A pää- ja sivutoimisia tuntiopettajia koskevia määräyksiä.

V ERINÄISIÄ MÄÄRÄYKSIÄ

---

6 § Siirtymämääräys 1.1.2005 euromääräiseen palkkaukseen siirretyille opettajille

1 mom. Jos opettajan kokonaisansio ao. tehtävässä 31.12.2004 oli suurempi kuin samalla viikkotuntimäärällä 1.1.2005 alkaen laskettava uusi kokonaisansio, muodostuu erotuksesta henkilökohtainen palkanlisä.

2 mom. Henkilökohtainen palkanlisä poistuu viran tehtäväkohtaisessa palkassa tapahtuvia muutoksia vastaavasti tai viranhaltijan siirtyessä muuhun virkaan.

Soveltamisohje

Palkanlisä poistuu em. tavalla myös aikaisemmin muodostuneiden henkilökohtaisten palkanlisien osalta. Tehtäväkohtaisiksi palkan muutoksiksi ei lueta yleiskorotuksia eikä henkilökohtaista lisää.