



Monitoimialainen työnantajaedunvalvoja kuntakonsernissa

Henkilöstökysymykset yhtiöittämisessä

Toimitusjohtaja Vesa Laine
12.9.2018

Avaintyönantajat AVAINTA ry

- Monitoimialainen kasvava työnantajaedunvalvontajärjestö
- Perustettu 1993 (ent. Palvelulaitosten työnantajayhdistys PTY ry), nimenmuutos + toimintojen laajennus vuonna 2014
- Erittäin tiiviit yhteydet kunta-alan toimijoihin (KT Kuntatyönantajat, Kuntaliitto, Keva, Kura)
- Jäsenyhteisöjä n. 650, joissa n. 42 000 palkansaajaa
- AVAINTA neuvottelee työehtosopimukset valtakunnallisten palkansaajajärjestöjen yksityisen sektorin neuvotteluosapuolten kanssa (JHL, JYTY, JUKO, KTN, ERTO, SUPER, TEHY, OAJ)

Yhtiöittäminen prosessina (1)

- Kunta Y yhtiöittää toiminnan osakeyhtiöön X Oy:lle 1.1.2019 lukien. Osakeyhtiö X on AVAINTAn jäsen.
- AVAINTAn ja KT Kuntatyönantajien rooli neuvonnassa?
- Pääsääntö palvelussuhdeasioihin liittyvässä neuvonnassa:
 - KT palvelee kuntia,
 - Avainta palvelee yhtiöitä

Yhtiöittäminen prosessina (2)

- Ennen liikkeenluovutusta
- Yhteistoimintaneuvottelut käydään ennen kuin tehdään päätöksiä:
 - Laki henkilöstön ja työnantajan välisestä yhteistoiminnasta kunnissa:
 - Liikkeen luovutuksessa yhteistoiminnan osapuolena voi olla myös luovutuksen saaja
 - Perusteet, vaikutukset, vaihtoehdot – yksimielisyyden saavuttamiseksi
 - Aikataulutus, tietojen antaminen
 - Työnantaja päättää
 - Laki yhteistoiminnasta yrityksissä.
- Henkilöstön asema:
 - Siirron piiriin kuuluvien henkilöiden määrittely; toiminnallisten kokonaisuuksien määrittely
 - Viranhaltijat/ työntekijät
 - Työtehtävät, tehtävämuutokset – ja niiden toteutus
 - Siirron vaikutus palvelussuhteen ehtoihin:
 - Työsopimus (viranhoitomääräys)
 - Uudet työsopimukset?
 - Kollektiiviset edut tai ehdot: työmatkaseteli, liikuntaseteli, mökit jne. ja niiden vertailu; erilaisten käytäntöjen vertailu; tes-vertailut
 - Paikallisten virka- ja työehtosopimusten vertailu – irtisanominen?

Yhtiöittäminen prosessina (3)

- 1.1.2019 yhtiön toiminta käynnistyy – AVAINTAN ja KT:n roolit
 - Siirtyneeseen henkilöstöön sovelletaan luovuttajaa sitoneita työehtosopimuksia sopimuskauden loppuun saakka (31.3.2020)
 - Liikkeenluovutukseen piiriin kuuluvat siirtyvät ns. vanhoina työntekijöinä
 - Uusien työntekijöiden työsuhteen ehdot määräytyvät kuitenkin AVAINTESin mukaisesti
 - Osakeyhtiö ja sen henkilöstö eivät voi sopia siten, että KVTES:n soveltaminen lopetetaan liikkeenluovutushetkellä ja siirrytään kaikkien osalta AVAINTES:n soveltamiseen
 - Tarkistetaan työtehtävien sisältö:
 - Onko kaikille tarjolla vanha tehtävä?
 - Muuttuuko tehtävä? Miten tehtävämuutoksesta sovitaan? Uuden tehtävä palkka?

Yhtiöittäminen prosessina (4)

- 31.3.20120 jälkeen (sopimuskauden päättyminen)
 - KVTES –palkkojen muuntaminen AVAINTES:n järjestelmän mukaisiksi
 - Palkkausjärjestelmän laatiminen
 - Ainoa sovellettava työehtosopimus on AVAINTES. Tarkastettava, etteivät vanhat KVTES määräykset jää sovellettavaksi.