

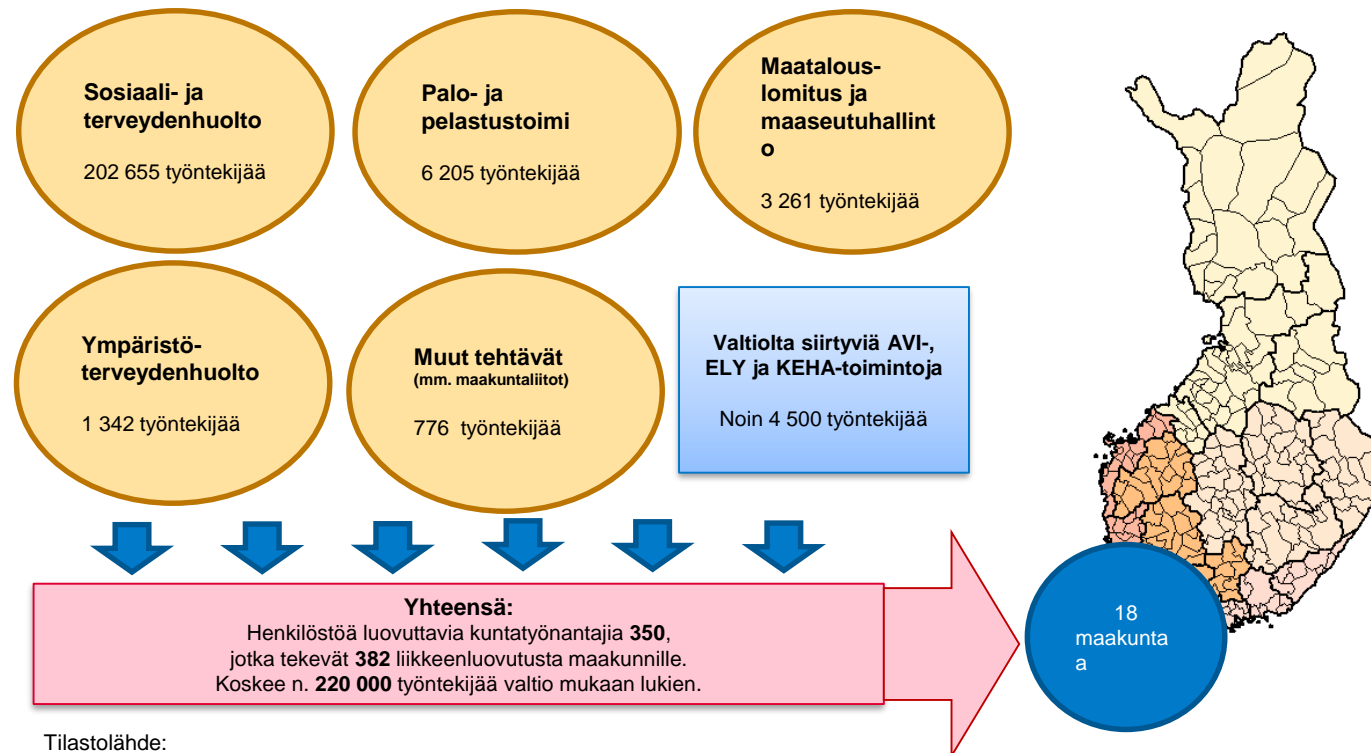
Sote- ja maakuntauudistus – HR- valmistelun tilanne

KT Muutostuen tietoisku Kuntamarkkinoilla 13.9.2018

KT *Kuntatyönantajat*



Maakunnille siirtyvä henkilöstö tehtäväalueittain



Tilastolähde:
Kuntasektorin palkat 2017, Tilastokeskus, KT:n laskelma
Valtiosektorin luvut, VM

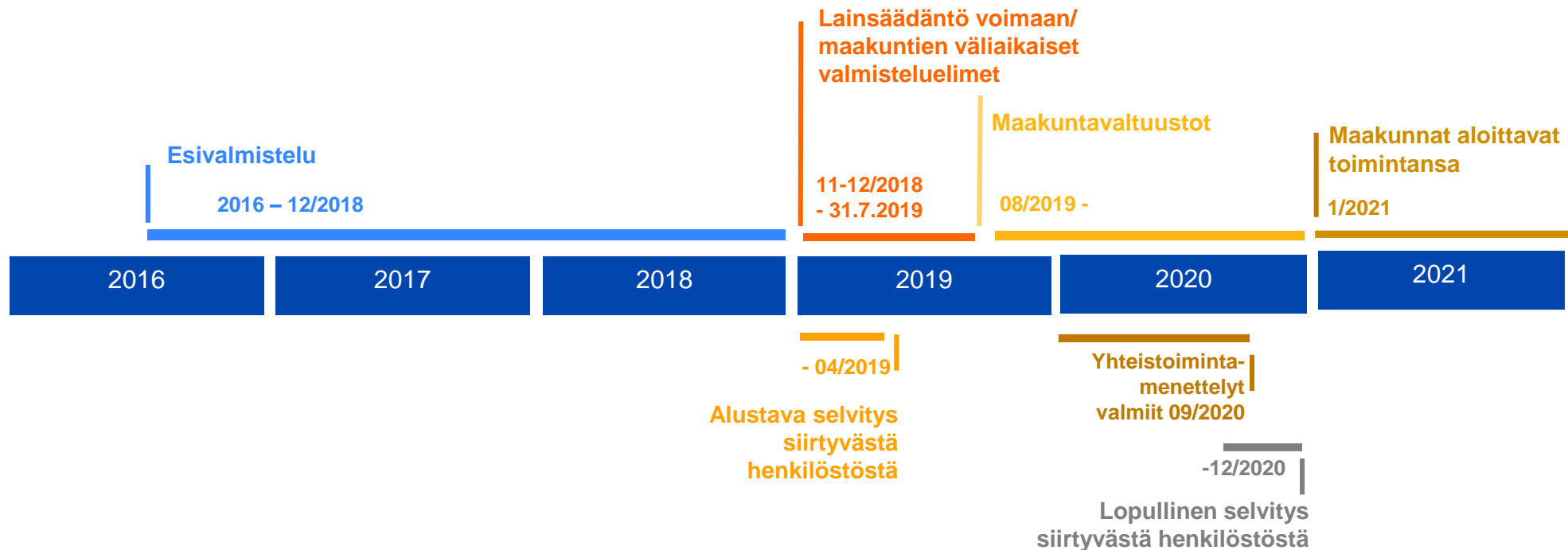
Siirtyvät henkilöt maakunnittain ja tehtäväalueittain (työvoimakustannukset n. 11 mrd €/vuosi)

Maakunta	Sote	Palo- ja pelastustoimi	Maatalouslomitus ja maaseutuhallinto	Ympäristöterveydenhuolto	Muut tehtävät, mm. maakuntaliitot	Palkkaa saavat yht.	%-osuus	Palkattomalla virka- tai työvapaalla tms. ilman palkkaa olevat	Kaikki yht.
Etelä-Karjala	4 911	127	93	42	32	5 205	2,4 %	372	5 577
Etelä-Pohjanmaa	7 860	128	375	65	35	8 463	4,0 %	709	9 172
Etelä-Savo	6 751	190	136	70	31	7 178	3,4 %	780	7 958
Kainuu	3 330	63	93	30	28	3 544	1,7 %	375	3 919
Kanta-Häme	5 863	177	103	48	37	6 228	2,9 %	387	6 615
Keski-Pohjanmaa	3 330	54	165	29	15	3 593	1,7 %	219	3 812
Keski-Suomi	9 419	327	167	81	31	10 025	4,7 %	740	10 675
Kymenlaakso	6 109	221	106	48	26	6 510	3,0 %	460	6 970
Lappi	8 046	152	201	75	64	8 538	4,0 %	613	9 151
Pirkanmaa	16 749	628	188	88	68	17 721	8,3 %	1 585	19 306
Pohjanmaa	7 832	261	112	51	38	8 294	3,9 %	653	8 947
Pohjois-Karjala	6 463	307	201	48	47	7 066	3,3 %	436	7 502
Pohjois-Pohjanmaa	15 994	685	461	138	68	17 346	8,1 %	1 156	18 502
Pohjois-Savo	10 994	279	412	86	25	11 796	5,5 %	1 071	12 867
Päijät-Häme	7 711	250	84	25	21	8 091	3,8 %	596	8 687
Satakunta	9 002	218	92	65	30	9 407	4,4 %	596	10 003
Uusimaa	52 522	1 767	63	264	98	54 714	25,5 %	4 055	58 769
Varsinais-Suomi	19 769	371	209	89	82	20 520	9,6 %	1 386	21 906
Yhteensä	202 655	6 205	3 261	1 342	776	214 239	100,0 %	16 189	230 428
%-osuus	94,6	2,9	1,5	0,6	0,4	100,0			

Tilastolähde:

Kuntasektorin palkat 2017, Tilastokeskus, KT:n laskelma
Valtiosektorin luvut, VM

Henkilöstön siirtymistä koskevat valmistelutoimenpiteet



- **Alustava selvitys (esiselvitys) siirtyvästä henkilöstöstä** 30.4.2019 mennessä
- **Siirtoa koskevat yhteistoimintamenettelyt** luovuttavassa organisaatiossa syyskuun 2020 loppuun mennessä
- **Lopullinen selvitys siirtyvästä henkilöstöstä** valmis joulukuussa 2020 (esiselvityksen tietojen päivitys joulukuun 2020 tilanteeseen)

Henkilöstöjohtamisen strategisuus ja työnantajakuva

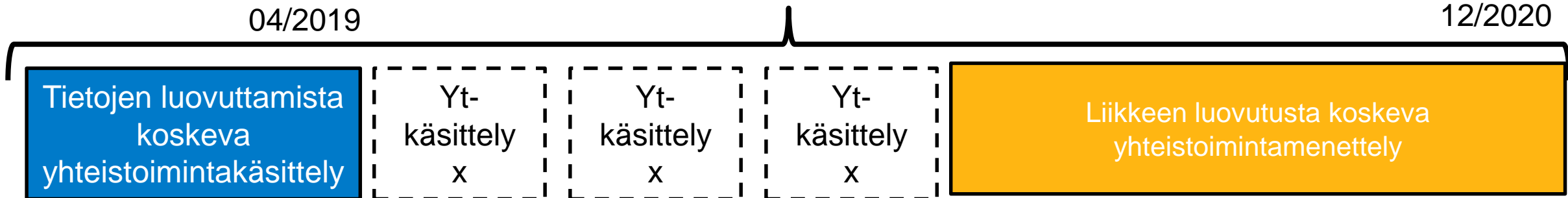
- Maakunta koostuu useasta eri työnantajatahosta: järjestäjästä, liikelaitoksista, osakeyhtiöistä ja palvelukeskuksista
- Henkilöstöjohtamisen strategisuus ja työnantajakuva
 - HR:n rooli ja asema
 - Vahva konserniHR versus isot tuottajaorganisaatiot
 - Poliittisen ohjauksen ”kerrostumat”
 - Osakeyhtiön toimintamekanismit
 - Erialaisten organisaatioiden käytäntöjen yhteensovittaminen
- Yhteistä henkilöstöpolitiikkaa konsernissa mm.
 - Esimiesten muutosjohtaminen, osaamisen ennakointi, yhteistoiminta, työsuojelukysymykset, yhteisiä linjauksia rekrytointiin ja palkitsemisen käytäntöihin
- Eriytettyä ?
 - Työ- ja virkaehtosopimusten tarkoituksenmukaiset ammattialakohtaiset erot
 - ???

Henkilö- ja palvelussuhdetietojen luovuttamista koskeva yhteistoimintakäsittely

KT *Kuntatyönantajat*



Maakunta- ja soteuudistukseen liittyvä yhteistoimintamenettely, luonnos



- Tällä yhteistoimintakäsittelyllä aloitetaan maakunta- ja soteuudistusta koskeva yhteistoimintamenettely
- Tietojen luovuttamisen yhteistoimintakäsittely ei koske henkilöiden siirtymistä liikkeen luovutuksella maakunnan palvelukseen
 - Varsinaista liikkeen luovutusta ja henkilöiden siirtymistä koskevat yhteistoimintaneuvottelut käydään myöhemmin

Maakuntavalmistelussa tarvitaan tietoa henkilöstöstä

- Henkilö- ja palvelussuhdetietojen kerääminen on valmistelun etenemisen kannalta välttämätöntä ja se on ensimmäinen askel kohti liikkeen luovutusta
 - Tietoja tarvitaan mm. maakunnan talous- ja henkilöstösuunnittelua varten
- Tietojen luovuttaminen perustuu lakiin* ja niiden käyttämisessä noudatetaan tietosuojaa koskevaa lainsäädäntöä

* mm. maakuntalain, sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain ja pelastustoimen järjestämisestä annetun lain voimaansaattamisesta annettu laki 9 §
(HE 15/2017)



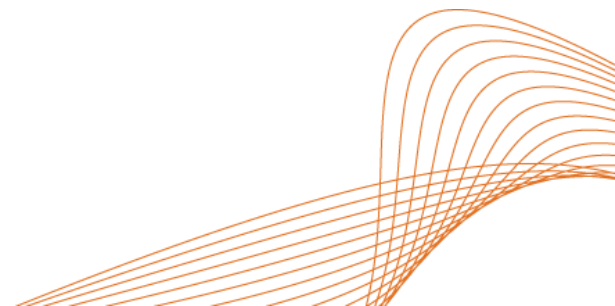
Maakuntavalmistelussa tarvitaan tietoa henkilöstöstä

- Tiedot kerätään samanaikaisesti kaikissa maakunnissa **30.4.2019** mennessä
- Kerättäviä tietoja ovat mm. kunta/ kuntayhtymä, toimiala, osasto/yksikkö, työpaikkakunta, nimi, syntymäaika, tehtävänimike, työaika- ja palkkatietoja
- Henkilöstötietoon avataan pääsy erikseen nimetyille maakuntaorganisaation asiantuntijoille raportointia ja jatkokäsittelyä varten
- Tiedot ovat maakunnan käytettävissä **31.1.2021** saakka, minkä jälkeen tiedot tuhoetaan ja palvelu suljetaan jollei maakunta sovi toisin palvelun toimittajan kanssa



Tietovaranto

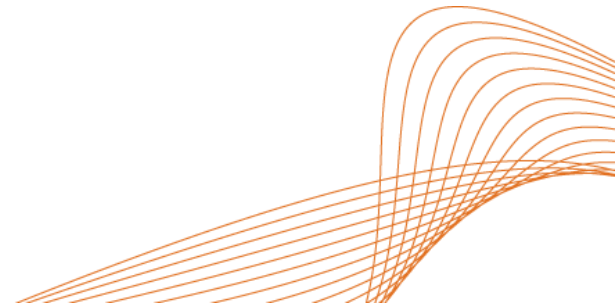
- Luovuttavat organisaatiot lataavat tiedostot **30.4.19** mennessä FCG Talent Oy:n (myöhemmin toimittaja) avaamaan palvelukanavaan, josta ne siirretään em. Toimittajan toimesta kansalliseen pilvipalvelualustaan
- Palvelukanavan omistaa FCG Talent, mutta käyttöoikeus on maakunnilla. Maakunta omistaa tietorekisterin ja on sen rekisterinpitäjä
- Tietovarannon tietosuojaseloste löytyy kunkin maakunnan Internet sivustolta



Kenen tietoja kerätään?

Henkilö- ja palvelusuhdetietojen keräämisen piirissä ovat

1. Lain nojalla maakuntaan tai maakuntien omistamiin valtakunnallisiin tukipalveluyhtiöihin siirtyvä henkilöstö
 - Luovuttavien organisaatioiden kokonaan lakkautettavien yksiköiden (esim. sosiaali- ja terveystoimi, pelastuslaitos) henkilöstö kokonaisuudessaan
 - Muu henkilöstö, jonka tehtävistä vähintään 50 % on edellä mainittujen siirtyvien tehtävien tukipalvelutehtäviä



Kenen tietoja kerätään?

1. Tukipalveluhenkilöstö joiden tehtävistä alle 50 % kohdistuu siirtyvien tehtävien tukipalvelutehtäviin
 - Kukin maakunta ohjeistaa omien tarpeidensa mukaisesti em. henkilöiden tietojen siirtoon liittyvän toimintamallin
 - Näiden henkilöiden tietoja ei luovuteta tässä vaiheessa tietovarantoon



Tietojen luovuttamista koskeva yhteistoimintakäsittely

- Henkilö- ja palvelussuhdetietojen luovuttamisen myötä maakuntaan siirtyvät henkilöt yksilöityvät, joten yhteistoiminnassa käsitellään:
 - Tietojen luovuttaminen maakuntavalmistelussa käytettäväksi
 - Ennakkotieto siirtymisestä maakunnan palvelukseen **1.1.2021**
- Käsittely edustuksellisessa yhteistoiminnassa on lain mukaan riittävä
 - Hyvään henkilöstöpolitiikkaan kuuluu kuitenkin huolehtia siitä, että kaikkia ennakkotiedon mukaan maakuntaan siirtyviä henkilöitä on tiedotettu asiasta työyhteisö- tai yksilötasolla
- **Yhteistoimintakäsittely ja tiedottaminen toteutettava *päivämäärä auki* mennessä**



Mitä tapahtuu seuraavaksi?

- Uudistuksen valmistelu jatkuu
- Maakunnan väliaikainen valmistelutoimielin (VATE) tiedottaa maakuntavalmistelun etenemisestä ja siihen liittyvistä suositeltavista yhteistoimintakäytännöistä *aikataulu auki*
- Maakunnan väliaikainen valmistelutoimielin (VATE) perustaa väliaikaisen yhteistoimintaelimen toimikaudeksi **1.1.2019 – 31.12.2020?**
- Yhteistoimintamenettely toteutetaan luovuttavissa ja vastaanottavassa organisaatioissa



KT Kunta- ja maakuntatyönantajat palvelee

Lakisääteistä työmarkkinatoimintaa ja työnantajaedunvalvontaa

- Kuntien, kuntayhtymien, maakuntien sekä niiden omistamien yhteisöjen ja yhtiöiden työ- ja virkaehtosopimukset
- Edunvalvonta: Työlainsäädäntö ja sosiaalivakuutukset ml. eläkkeet
- Maakunta- ja soteuudistuksen valmistelua koskeva edunvalvonta henkilöstöasioissa

Tuloksellista henkilöstöjohtamista muutoksissa ja työnantajakuva

- Henkilöstösiirtojen onnistuminen hallitusti
- Henkilöstökäytäntöjen ja –ohjelman toimintamallien kehittäminen
- Strategisen henkilöstöjohtamisen ja työnantajakuvan kirkastaminen hyvällä henkilöstöjohtamisella muutoksissa

Palvelumuodot

- Verkostot
 - Maakunta- ja soteuudistuksen HR-vastaavien verkosto henkilöstösiirtoja ja henkilöstöjohtamisen toimintamalleja koskeviin kysymyksiin
 - HR-verkosto henkilöstövoimavarojen johtamisesta (HRM) ja organisaatiouudistuksista kiinnostuneille työnantajien edustajille
- Neuvonta, viestintä ja koulutus
- Tutkimukseen ja kehittämistyöhön perustuva tiedolla johtamisen tuki, esim. hyvät HR-käytännöt, työmarkkinatutkimus