

KT Kuntatyönantajien mediatilaisuus 13.1.2020

Työmarkkinajohtaja Markku Jalonen
Tutkimuspäällikkö Mika Juutinen

KT *Kuntatyönantajat*

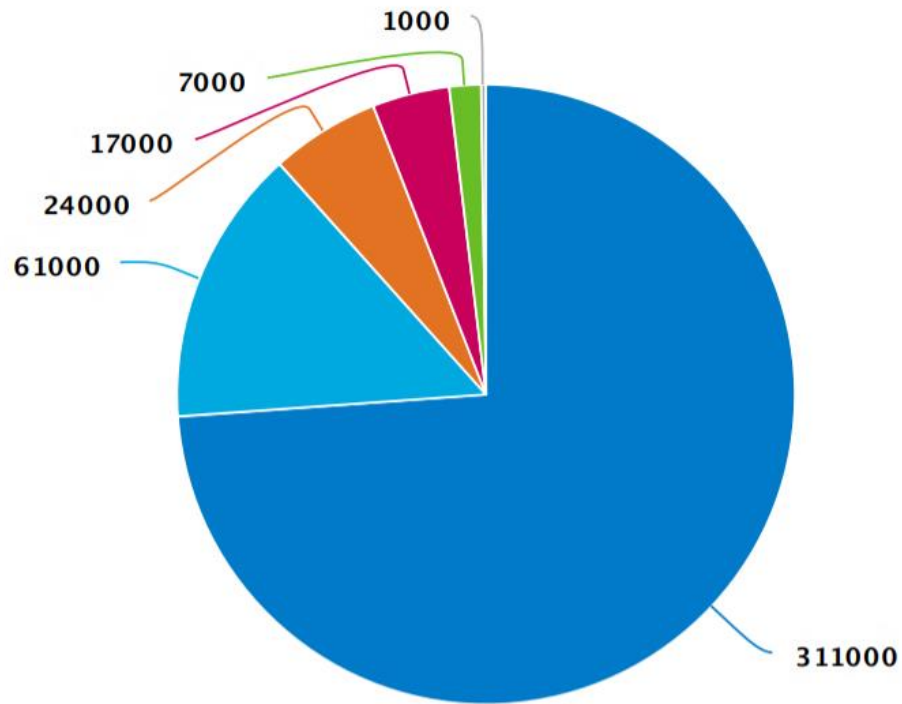


Kunta-alan neuvotteluosapuolet



Henkilöstö (421 000) pääsopijajärjestöittäin:
JUKO 30 %, Julkisen alan unioni 27 %, KoHo 31 %, ja järjestäytymättömät 12 %.
Työvoimakustannukset ovat 22 miljardia euroa vuodessa

Henkilöstö sopimusaloin 2018



- Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus (KVTES)
- Opetusala
- Tekniset
- Lääkärit
- Tuntipalkkaiset
- Muusikot ja näyttelijät

Kunta-alaa uhkaa miljardien lisälasku

KT *Kuntatyönantajat*



Lähtökohtia laskelmalle

- Julkisuudessa on esiintynyt vaatimuksia, joissa esim. kunta-alan palkkoja tai osaa niistä olisi korotettava vuosittain 1,8 %-yksikköä yleistä linjaa enemmän seuraavien kymmenen vuoden ajan
- KT Kuntatyönantajat on laskenut esimerkinomaisesti, mitä vaatimukset maksaisivat toteutuessaan **a) sosiaali- ja terveydenhuollon hoitohenkilöstölle** ja **b) koko kunta-alalle**
- Laskelmissa on käytetty pohjana VM:n kevään-19 ennustetta kunta-alan henkilöstömenoista (työvoimakustannuksista) vuodelle 2019 – 20,98 miljardia euroa
- Laskelmissa on otettu sosiaali- ja terveydenhuollon hoitohenkilöstön osuudeksi kunta-alan työvoimakustannuksista Tilastokeskuksen vuoden 2018 Kuntasektorin palkat -aineiston perusteella 36,2 prosenttia
- Laskelmassa ei ole otettu huomioon ns. yleisen linjan korotusten korkoa-korolle vaikutuksia

1,8 % korotus sosiaali- ja terveydenhuollon hoitohenkilöstölle joka vuosi kymmenen vuoden ajan

- Sosiaali- ja terveydenhuollon hoitohenkilöstön työvoimakustannukset (palkkasumma sisältäen sivukulut, esim. eläkemaksut) ovat **7 601 054 000** euroa
- Työvoimakustannuksia korotetaan joka vuosi 1,8 prosentilla seuraavan kymmenen vuoden ajan

Korotukset sosiaali- ja terveydenhuollon hoitohenkilöstölle											
Korotus joka vuosi 1,8 %	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	Yhteensä
Työvoimakustannus vuodessa	7 737 872 972	7 877 154 685	8 018 943 470	8 163 284 452	8 310 223 572	8 459 807 597	8 612 084 133	8 767 101 648	8 924 909 478	9 085 557 848	
Kehitys lähtötasoon verrattuna	1,80 %	3,63 %	5,50 %	7,40 %	9,33 %	11,30 %	13,30 %	15,34 %	17,42 %	19,53 %	
Kunkin vuoden kustannus lähtötilanteeseen verrattuna eli että ei tehtäisi mitään korotuksia ko. aikavälillä	136 818 972	276 100 685	417 889 470	562 230 452	709 169 572	858 753 597	1 011 030 133	1 166 047 648	1 323 855 478	1 484 503 848	7 946 399 856
Työvoimakustannus ilman korotuksia (nykytaso)	7 601 054 000	7 601 054 000	7 601 054 000	7 601 054 000	7 601 054 000	7 601 054 000	7 601 054 000	7 601 054 000	7 601 054 000	7 601 054 000	

1,8 % korotus sosiaali- ja terveydenhuollon hoitohenkilöstölle – kustannuksen vaikutuksia

- Kokonaiskustannus kymmenen vuoden aikana siis noin **8 miljardia euroa**
- Keskimäärin vuotta kohden noin 800 miljoonaa euroa = 3,8 % kunta-alan vuoden 2019 työvoimakustannuksiin verrattuna
- Palkansaajia Suomessa yhteensä noin 2,4 miljoonaa – 800 miljoonan vuosikustannus merkitsisi noin **333 euron tulonsiirtoa** jokaiselta palkansaajalta hoitajille joka vuosi 10 vuoden ajan
- Merkitsisi noin 0,8 %-yksikön korotusta jokaisen veronmaksajan kunnallisveroprosenttiin seuraavaksi kymmeneksi vuodeksi
- Keskimääräisellä vuosikustannuksella saisi palkattua esimerkiksi 15 700 sairaanhoitajaa seuraavaksi kymmeneksi vuodeksi

1,8 % korotus koko kunta-alan henkilöstölle joka vuosi kymmenen vuoden ajan

- Kunta-alan henkilöstön työvoimakustannukset (palkkasumma sisältäen sivukulut esim. eläkemaksut) ovat **20 980 000 000** euroa
- Työvoimakustannuksia korotetaan joka vuosi 1,8 prosentilla seuraavan kymmenen vuoden ajan

Korotukset koko kunta-alalle											
Korotus joka vuosi 1,8 %	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029Yhteensä	
Työvoimakustannus vuodessa	21 357 640 000	21 742 077 520	22 133 434 915	22 531 836 744	22 937 409 805	23 350 283 182	23 770 588 279	24 198 458 868	24 634 031 128	25 077 443 688	
Kehitys lähtötasoon verrattuna	1,80 %	3,63 %	5,50 %	7,40 %	9,33 %	11,30 %	13,30 %	15,34 %	17,42 %	19,53 %	
Kunkin vuoden kustannus lähtötilanteeseen verrattuna eli että ei tehtäisi mitään korotuksia ko. aikavälillä	377 640 000	762 077 520	1 153 434 915	1 551 836 744	1 957 409 805	2 370 283 182	2 790 588 279	3 218 458 868	3 654 031 128	4 097 443 688	21 933 204 129
Työvoimakustannus ilman korotuksia (nykytaso)	20 980 000 000	20 980 000 000	20 980 000 000	20 980 000 000	20 980 000 000	20 980 000 000	20 980 000 000	20 980 000 000	20 980 000 000	20 980 000 000	

1,8 % korotus koko kunta-alan henkilöstölle – kustannuksen vaikutuksia

- Kokonaiskustannus kymmenen vuoden aikana siis noin **22 miljardia euroa**
- Keskimäärin vuotta kohden noin 2,2 miljardia euroa = 10,5 % kunta-alan vuoden 2019 työvoimakustannuksiin verrattuna
- Palkansaajia Suomessa yhteensä noin 2,4 miljoonaa – 2,2 miljardin vuosikustannus merkitsisi noin **917 euron tulonsiirtoa** jokaiselta palkansaajalta kunta-alan työntekijöille joka vuosi 10 vuoden ajan
- Merkitsisi noin 2,2 %-yksikön korotusta jokaisen veronmaksajan kunnallisveroprosenttiin seuraavaksi kymmeneksi vuodeksi
- Keskimääräisellä vuosikustannuksella saisi palkattua 42 600 työntekijää kunta-alalle seuraavaksi kymmeneksi vuodeksi

Arvio muilla kuin koulutusalan työissä työskentelevistä terveys- ja hyvinvointialan (sote) koulutuksen saaneista

KT *Kuntatyönantajat*



Aineistokuvaukset

Työssäkäyntitilasto:

- Työssäkäyntitilasto on kokonaisaineisto. Tilasto kattaa kaikki kyseisen vuoden viimeisenä päivänä Suomessa vakinaisesti asuvat henkilöt. Tilaston lähdeaineistoina käytetään lähinnä hallinnollisia rekistereitä ja muita rekisteripohjaisia tietoaineistoja. Yhteensä työssäkäyntitilaston tuotannossa käytetään yli 30 eri rekisterin tai tietoaineiston tietoja
- Tarkempi kuvaus tilastosta: https://www.stat.fi/til/tyokay/2018/02/tyokay_2018_02_2019-05-24_laa_001_fi.html

Palkkarakennetilasto:

- Palkkarakennetilasto kuvaa kaikkien työnantajasektoreiden palkansaajien lukumääriä, tunti- ja kuukausipalkkoja sekä palkkojen muodostumista ja hajontaa
- Tiedot perustuvat Tilastokeskuksen palkkarakenneaineistoon, joka muodostetaan yhdistämällä työnantajajärjestöjen jäseniltään keräämät tiedot sekä Tilastokeskuksen palkkatiedustelujen tiedot
- Tarkempi kuvaus tilastosta: <https://www.stat.fi/meta/til/pr.html>

Osa 1. Terveys- ja hyvinvointialan koulutuksen saaneet

- Aineisto sisältää **kaikki terveys- ja hyvinvointialan koulutuksen suorittaneet**
- Tarkastelussa henkilön viimeisin suoritettu tutkinto
- Lukumäärätiedot ammattiluokituksen (AML2010) mukaan
- Kunnallinen henkilöstö sisältää sekä kuntien että kuntayhtymien henkilöstön
- Lähteet: Tilastokeskuksen Työssäkäyntitilasto 2016 ja Palkkarakennetilasto 2017

Muilla aloilla työskentelevien tarkastelu

- Terveys- ja sosiaalialan toimialat: 86 (terveyspalvelut), 87 (sosiaalihuollon laitospalvelut), 88 (sosiaalihuollon avopalvelut) ja 84122 (terveydenhuollon ja sosiaaliturvan hallinto)
- Tilastoa on tulkittu niin, että kaikki em. terveys- ja sosiaalitoimialalla toimivat työskentelevät koulutustaan vastaavalla alalla
- Muilla kuin terveys- ja sosiaalitoimialalla työskentelevistä on poimittu ne, jotka ammattiluokan perusteella työskentelevät koulutusalaansa vastaavissa tehtävissä toimialaluokituksesta huolimatta

Terveys- ja hyvinvointialan koulutuksen saaneet toimialoittain / ammattiluokka korjattu*

	Palkkarakennetilasto 2017		Työssäkäyntitilasto 2016	
	KAIKKI SEKTORIT YHTEENSÄ, lkm ja %-osuus	KUNTA-ALA lkm ja %-osuus	KAIKKI SEKTORIT YHTEENSÄ, lkm ja %-osuus	KUNTA-ALA lkm ja %-osuus
Sote-tehtävissä työskentelevät yhteensä (sis. terveys- ja sosiaalitoimialalla työskentelevät sekä ammattiluokan perusteella sote-tehtävissä työskentelevät)	279 526 92,7 %	197 879 98,7 %	317 001 91,1 %	224 359 97,9 %
Muissa tehtävissä työskentelevät**	21 417 7,1 %	2 540 1,3 %	27 329 7,9 %	4 536 2,0 %
Työtehtävä ei selviä tilastosta	641 0,2 %	111 0,1 %	3 603 1,0 %	310 0,1 %
YHTEENSÄ	301 584	200 530	347 933	229 205

* Muilla kuin terveys- ja sosiaalitoimialalla työskentelevistä on poimittu ne, jotka ammattiluokan perusteella työskentelevät koulutustaan vastaavissa tehtävissä toimialaluokitukselta huolimatta

**Muissa tehtävissä työskentelevissä voi olla myös koulutustaan vastaavassa tehtävässä työskenteleviä, sillä ammattiluokasta ei käy ilmi välttämättä henkilön tehtävä.

Osa 2. Hoitajakoulutuksen saaneet

- Aineisto sisältää lähihoitajan ja sairaanhoitajan ammattinimikkeellä työskentelevän henkilöstön yleisimmät tutkinnot: mukana **lähihoitajan, perushoitajan, apuhoitajan, kodinhoitajan, sairaanhoitajan (AMK ja ylempi AMK), erikoissairaanhoitajan sekä terveydenhoitajan tutkinnon suorittanut henkilöstö**
- Tarkastelussa henkilön viimeisin suoritettu tutkinto
- Lukumäärätiedot ammattiluokituksen (AML2010) mukaan
- Kunnallinen henkilöstö sisältää sekä kuntien että kuntayhtymien henkilöstön
- Lähteet: Tilastokeskuksen Työssäkäyntitilasto 2016 ja Palkkarakennetilasto 2017

Hoitajat toimialoittain / ammattiluokka korjattu*

	Palkkarakenneilasto 2017		Työssäkäyntilasto 2016	
	KAIKKI SEKTORIT YHTEENSÄ, lkm ja %-osuus	KUNTA-ALA lkm ja %-osuus	KAIKKI SEKTORIT YHTEENSÄ, lkm ja %-osuus	KUNTA-ALA lkm ja %-osuus
Sote-tehtävissä työskentelevät yhteensä (sis. terveys- ja sosiaalitoimialalla työskentelevät sekä ammattiluokan perusteella sote-tehtävissä työskentelevät)	155 161 95,5 %	115 794 99,3 %	178 698 93,9 %	133 043 98,8 %
Muissa tehtävissä työskentelevät**	6 780 4,2 %	792 0,7 %	9 724 5,1 %	1 446 1,1 %
Työtehtävä ei selviä tilastosta	591 0,4 %	51 0,0 %	1 815 1,0 %	148 0,1 %
YHTEENSÄ	162 532 100 %	116 637 100 %	190 237 100 %	134 637 100 %

* Muilla kuin terveys- ja sosiaalitoimialalla työskentelevistä on poimittu ne, jotka ammattiluokan perusteella työskentelevät koulutustaan vastaavissa tehtävissä toimialaluokitukselta huolimatta

**Muissa tehtävissä työskentelevissä voi olla myös koulutustaan vastaavassa tehtävässä työskenteleviä, sillä ammattiluokasta ei käy ilmi välttämättä henkilön tehtävä

Hoitoalan henkilöstön kehitys kuntasektorilla 2003-2018

- Sairaanhoidaja-tutkinnon (tai vast.) suorittaneiden määrä kunta-alalla on kasvanut vuosien 2003-2018 välillä noin **29 %**
- Lähihoitaja-tutkinnon (tai vast.) suorittaneiden määrä on kasvanut noin **44 %**

Tutkinnot 2003-2018, sairaanhoitajat ym.

Tutkinto	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Muutos 2003-2018, %
Sairaanhoitaja; erikoissairaanhoitaja	28 329	28 414	27 476	26 616	25 850	25 241	24 497	23 318	23 052	22 411	21 463	20 493	19 626	18 762	17 708	16 417	
Sairaanhoitaja (AMK)	5 532	5 614	8 065	9 269	10 308	11 621	12 948	14 045	15 695	17 202	18 534	19 978	21 351	22 694	24 248	25 632	
Sairaanhoitaja (ylempi AMK)	0	0	0	1	17	70	136	223	354	531	662	853	994	1 142	1 368	1 541	
Yhteensä	33 861	34 028	35 541	35 886	36 175	36 932	37 581	37 586	39 101	40 144	40 659	41 324	41 971	42 598	43 324	43 590	28,7
	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Muutos, keskiarvo
Muutos, lkm		167	1513	345	289	757	649	5	1515	1043	515	665	647	627	726	266	649
Muutos, %		0,49	4,45	0,97	0,81	2,09	1,76	0,01	4,03	2,67	1,28	1,64	1,57	1,49	1,70	0,61	1,70

Tutkinnot 2003-2018, lähihoitajat ym.

Tutkinto	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Muutos 2003- 2018, %
Lähihoitaja, sosiaali- ja terveysalan perustutkinto	16 783	17 916	21 035	23 842	25 657	29 775	31 742	34 021	37 529	40 293	42 010	44 101	45 742	47 477	49 007	50 767	
Perushoitaja, apuhoitaja	16 494	16 330	15 248	14 538	13 433	13 360	12 658	11 922	11 514	10 821	9 942	9 233	8 478	7 840	7 113	6 459	
Kodinhoitaja	7 943	7 955	7 120	6 774	6 090	5 958	5 546	5 100	4 692	4 232	3 843	3 407	2 991	2 654	2 342	2 086	
Yhteensä	41 220	42 201	43 403	45 154	45 180	49 093	49 946	51 043	53 735	55 346	55 795	56 741	57 211	57 971	58 462	59 312	43,9
	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Muutos, keskiarvo
Muutos, lkm		981	1 202	1 751	26	3 913	853	1 097	2 692	1 611	449	946	470	760	491	850	1 206
Muutos, %		2,38	2,85	4,03	0,06	8,66	1,74	2,20	5,27	3,00	0,81	1,70	0,83	1,33	0,85	1,45	2,48

Kunta-alan ammattien keskiansioita 2018

Ammattinimike	Kokonais- ansio e/kk	% palkansaajista, jotka ansaitsevat vähemmän	Ammattinimike	Kokonais- ansio e/kk	% palkansaajista, jotka ansaitsevat vähemmän
Ensihoitaja	3 561	65	Luokanopettaja	3 582	66
Fysioterapeutti	2 658	31	Lähihoitaja	2 743	35
Hammashoitaja	2 363	17	Maatalouslomittaja	2 619	29
Henkilöstöpäällikkö	5 214	90	Palkkasihteeri	2 584	27
Erikoislääkäri	8 871	98	Palomies	3 201	54
Kaupunginjohtaja	9 752	99	Perhepäivähoitaja	2 012	4
Kiinteistönhoitaja	2 459	22	Psykologi	3 737	69
Kirjastonhoitaja	2 677	32	Päiväkodin johtaja	3 414	61
Kunnanjohtaja	6 998	96	Sairaanhoitaja	3 163	52
Kokki	2 333	16	Siivooja	2 029	5
Koulunkäynninohjaaja	2 109	7	Sosiaalityöntekijä	3 549	65
Kätilö	3 335	58	Terveyskeskus- hammaslääkäri	6 402	95
Laitoshuoltaja	2 247	12	Terveyskeskuslääkäri	6 791	96
Lukion rehtori	6 207	94	Ylilääkäri	10 031	99
Lastenhoitaja	2 364	17			
Lastentarhanopettaja	2 663	31	Yhteensä	3 215	54

Lähteet: Kunta-alan palkkatilasto sekä palkkarakennetilasto, Tilastokeskus

1.1.2019 paikallisen järjestelyerän käyttö ja kohdentaminen kuntasektorilla

KT *Kuntatyönantajat*



Paikallisen järjestelyerän suuruus 1.1.2019

	Sopimus- korotus %	Toteutunut kustannus %	Enemmän maksaneita kuntia/ky:itä
KVTES	1,2	1,22	26
Tekniset (TS)	1,2	1,23	18
Tuntipalkkaiset (TTES)	1,2	1,21	3
Opetusala (OVTES)	0,9	0,9	6
Lääkärit (LS)	0,7	0,78	7
- TK-lääkärit	0,7	0,71	3
- TK-hammaslääkärit	0,7	0,72	4
- Sairaalalääkärit	0,7	0,82	5
- Sairaalahammaslääkärit	0,7	0,81	3
- Eläinlääkärit	0,7	0,71	3

KVTES:n 1.1.2019 paikallinen järjestelyerä palkkahinnoitteluliitteittäin

	Palkkasumma		JVE:n jakaantuminen
	Koko	Vastanneet	% erästä
	KVTES *)		
Liite 1: Hallinnon tehtävät	8,0	9,0	3,3
Liite 2: Kulttuuri ja vapaa-aika	2,8	3,3	0,5
Liite 3: Terveystenhoito	40,2	39,6	60,4
Liite 4: Sosiaalihuolto	16,1	15,5	10,9
Liite 5: Varhaiskasvatus	15,9	16,1	20,8
Liite 6: Ruokapalvelu	3,2	2,8	0,5
Liite 7: Lomituspalvelu	0,8	0,5	0,3
Liite 8: Muut alat	2,9	2,5	0,3
Liite 12: Perhepäivähoitajat	0,8	0,7	0,1
Hinnoittelemattomat	9,3	10,0	2,9
KVTES yhteensä	100,0	100,0	100,0

Päätös 1.1.2019 paikallisen järjestelyerän käyttämisestä perustuu,% työnantajista

	KVTES	OVTES	Tekniset	Tuntites	Lääkärit
Työnantajan ja palkansaajajärjestöjen yhteisymmärrykseen	89,9	96,3	94,4	96,8	94,1
Työnantajan yksipuoliseen päätökseen	7,6	3,2	3,7	3,2	3,1
Muuhun	2,5	0,5	1,9	-	2,8
Yhteensä	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Hallitusohjelmakirjausten kustannus- ja henkilöstövaikutusarvioita kunta-alalla

- Seuraavaan taulukkoon on kerätty merkittävämpien hallitusohjelmakirjausten kustannus- ja henkilöstövaikutuksia siltä osin kun näitä on ollut tällä hetkellä mahdollista tehdä
- Hallitusohjelmassa on myös muita kuntien ja kuntayhtymien työvoimakustannuksia ja muita kustannuksia koskevia kirjauksia
- Tiivistetysti:
 - **6 700** ammattihenkilöä (3 000 hoitajaa, 1 450 lääkäriä, 1 250 opettajaa, 500 lastenhoitajaa, 250 lastentarhanopettajaa, 250 lastensuojelun sosiaalityöntekijää)
 - Työvoimakustannukset **+409 milj. €, nousua 1,9 %** suhteessa kunta-alan palkkasummaan (hallitusohjelmassa varattu näille 240 milj. €)
 - Lisäksi hallitusohjelman mukaan pysyviä kustannuksia 251 milj. € ja kertaluontoisia kustannuksia 103 milj. €, joiden henkilöstövaikutuksia ei ole vielä voitu arvioida

Hallitusohjelmakirjausten kustannus- ja henkilöstövaikutusarvioita kunta-alalla

Hallitusohjelman päämäärä	Ammattiryhmä, jota koskee	Lisähenkilöstötarve	Työvoimakustannus miljoonaa €	%:a kunta-alan työvoimakustannuksista
Hoivamitoitus 0,7 ikääntyneiden ympärivuorokautisessa hoidossa	Lähihoitajat 88 % Sairaanhoitajat 12 % Lisäksi tukihenkilöstö	Kaikki yhteensä 5 919, josta kunta-ala n. ½ eli 2 960	Kaikki yhteensä 256 milj. €, josta kunta-ala 128 milj.€. Hallitusohjelmassa 70 milj. €	0,58 %
Pienennetään yli 3-vuotiaiden ryhmäkokoja päiväkodeissa 1/8 -> 1/7	Lastentarhanopettajat Lastenhoitajat	Yhteensä 469 (lastentarhanopettajia 156, lastenhoitajia 313)	18,5 milj. € hallitusohjelmassa 16 milj. €	0,08 %
Toteutetaan kokoaikainen subjektiivinen varhaiskasvatusoikeus	Lastentarhanopettajat Lastenhoitajat	Yhteensä 288 (lastentarhanopettajia 96, lastenhoitajia 192)	15,1 milj. € hallitusohjelmassa 17 milj. €	0,07 %
Pääsy lääkärin vastaanotolle perusterveydenhuollossa 7 päivässä	Lääkärit	KA 1450 (1 100 erikoislääkäreitä (kokenutta lääkäreitä) tai 1 800 juuri valmistunutta lääkäreitä)	KA. 155,6 milj.€ (132,7 - 178,5 milj. €), hallitusohjelmassa 50 milj.	KA 0,71 % (0,6-0,81%)
Ammatillisten oppilaitosten opettajien lisätarve	Opettajat	1250 opettajaa	78,3 milj. €, hallitusohjelmassa 235 milj. € / 3 vuotta	0,36 %
Lastensuojelun mitoitus, enintään 30 lasta sosiaalityöntekijää kohden	Lastensuojelun sosiaalityöntekijät	253 sosiaalityöntekijää	13,9 milj. €, hallitusohjelmassa 9 milj. €.	0,06 %
Yhteensä		6 670	409,4 milj. €	1,9 %

Lisäksi ainakin seuraavilla hallitusohjelmakirjauksilla on kustannus- ja henkilöstövaikutuksia

Sote:

- Ympäri vuorokautisen hoivan vahvistamisen rinnalla turvataan kotihoidon resurssien riittävyys ja kehitetään omaishoitoa. 45,0 milj.
- Laaditaan mielenterveysstrategia. Tavoitteena on hoitoon pääsyn nopeuttaminen ja palvelujen oikea-aikaisuus ja laatu. 18,0 milj.
- Laajennetaan hallitusti seulontaohjelmaa (mm. suolistosyövät). 10,0 milj.
- Paperittomien terveydenhuolto 2,5 milj.

Varhaiskasvatus:

- Varhaiskasvatuksessa S2 opetus velvoittavaksi
- Varhaiskasvatuksessa 3-portainen tuki

Perusopetus ja toinen aste

- Oppivelvollisuuden pidennys toisen asteen koulutuksessa ja maksuton toinen aste 107 milj.
- Oppilas- ja opiskelijahuollon vahvistaminen perusopetuksessa ja toisella asteella 29,0 milj.
- Harrastusmahdollisuus kaikille koulupäivän yhteydessä – Suomen Islannin malli 14,5 milj.
- Tukiopinto-ohjaus
- Säädetään sitovista mitoituksista toisen asteen opiskeluhuollon palveluihin
- Selvitetään sitova mitoitus opinto-ohjaajista toisella asteella

Perhevapaat 5+5+5/6 25 milj. valtionosuus

Kertaluontoiset tulevaisuusinvestoinnit, 2020-2022

- Lapsi- ja perhepalveluiden muutosohjelma (perhekeskustoimintamalli, neuvoloiden rooli, parisuhdetyö ja vanhemmuuden tuki, kotipalvelu) 54 milj.
- Harrastusmahdollisuus kaikille koulupäivän yhteydessä – Suomen Islannin malli 40 milj.
- Päihteitä käyttävien äitien palvelut 9 milj.

Pysyvät yhteensä 251 milj.
Kertaluontoiset yhteensä 103 milj.



VALTIOVARAINMINISTERIÖ

Julkisen talouden näkymät

18.12.2019 Marja Paavonen, finanssineuvos

Talousnäkymät



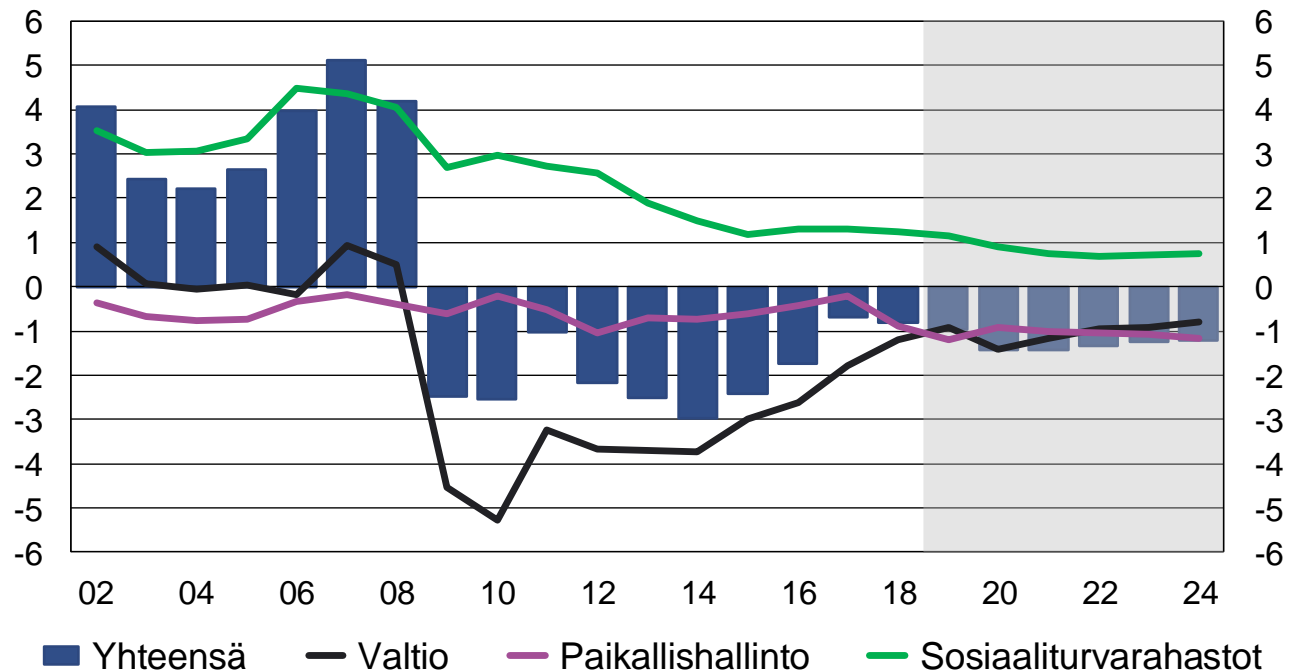
Julkisen talouden alijäämä kasvaa vuonna 2020 ja pysyy mittavana vuoteen 2024 saakka.

Paikallishallinnossa tulojen ja menojen välinen epätasapaino on nyt poikkeuksellisen suuri.

Velka suhteessa BKT:hen kääntyy kasvuun ja uhkaa kasvaa yli 60 prosenttiin 2020-luvun alkuvuosina.

Julkinen talous heikkenee

Julkisyhteisöjen rahoitusjäämä suhteessa BKT:een, %



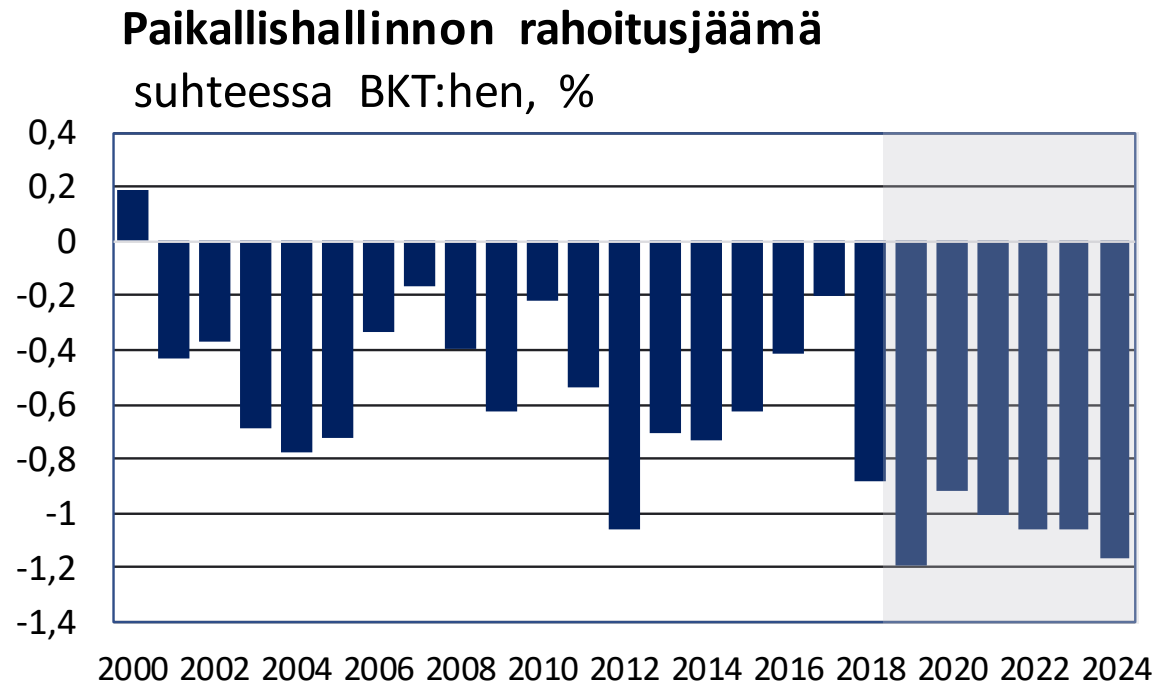
Lähde: Tilastokeskus, VM

VM34098

- Julkisen talouden alijäämä kasvaa vuonna 2020, kun hallitusohjelman menolisäykset astuvat voimaan.
- Myös velka suhteessa bruttokansantuotteeseen kääntyy kasvuun ensi vuonna.
- Julkinen talous on 3,4 mrd. euroa alijäämäinen vuonna 2023.



Kuntataloudelle vuodesta 2019 on muodostumassa historiallisen vaikea



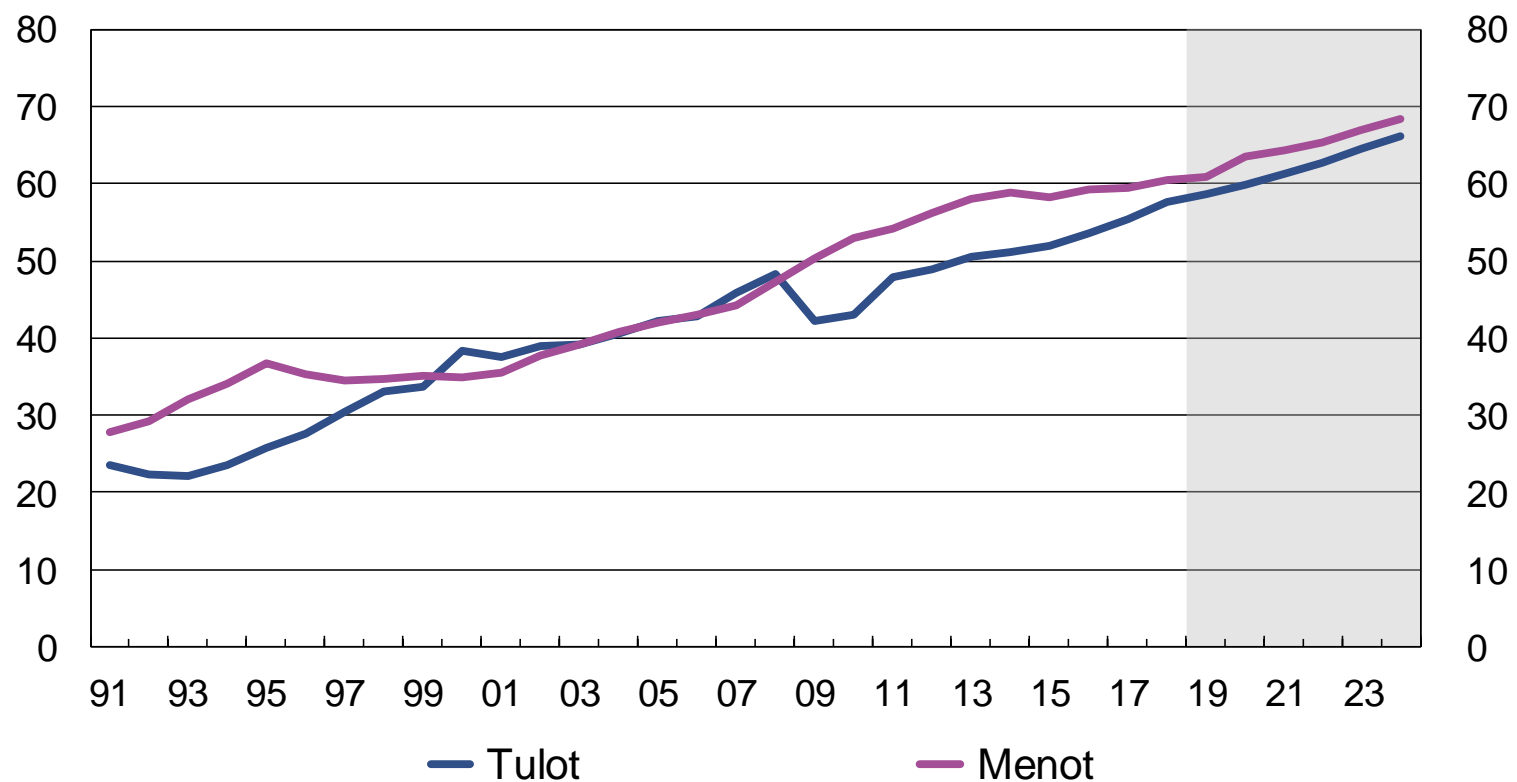
Lähde: Tilastokeskus, VM

- Paikallishallinnon alijäämä syvenee ja pysyy ilman korjaavia toimia suurena.
 - Väestön ikääntyminen kasvattaa sosiaali- ja terveydenhuollon menoja.
 - Sote-sektorin rakentaminen, ns. korjausvelka ja kasvavien kaupunkien investointitarpeet pitävät investoinnit korkealla tasolla.
- Kuntatalouden vaikea tilanne korostaa sosiaali- ja terveydenhuoltouudistuksen ja kuntien sopeutustoimien tarvetta.



Valtion tulot ja menot

mrd. euroa

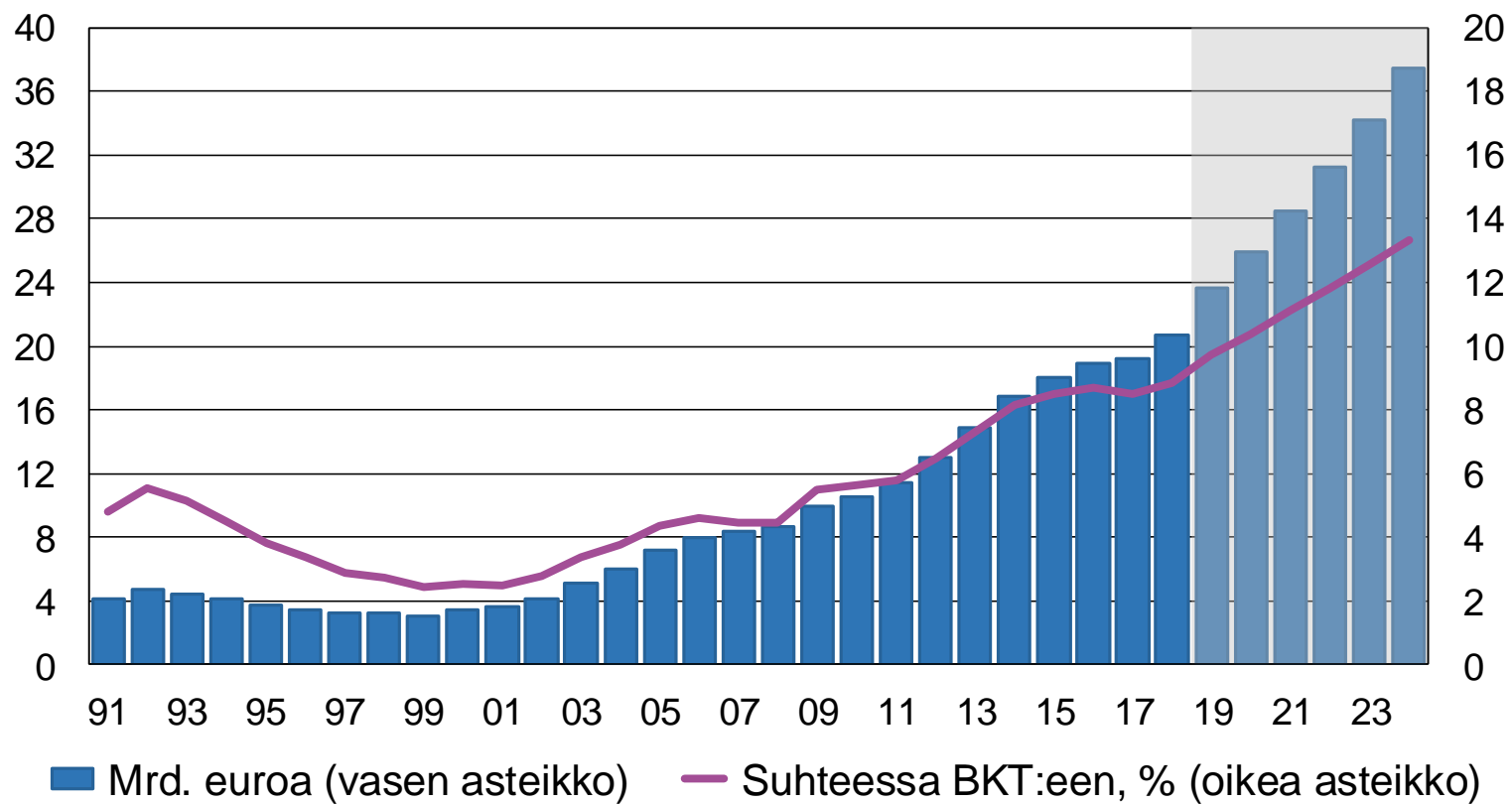


Lähde: Tilastokeskus, VM

VM34098



Paikallishallinnon velka



Lähde: Tilastokeskus, VM

VM34098