



JULKISEN ALAN TYÖELÄKEOSAAJA

# Henkilöstökysymykset yhtiöittämissitilanteessa

## Kuntamarkkinat

**Kimmo Mikander**

**12.9.2018**

# Eläkeasioiden selvittäminen kannattaa!



- Säilyvätkö työntekijöiden eläke-edut yhtiöittämissitilanteessa?
- Entä liikkeenluovutuksessa (TSL 1:10)?
- Mitä sote-uudistuksessa on ajateltu eläke-etuuksien säilymisestä?
- Millainen yhtiö voi ottaa työeläkevakuutuksen Kevasta?
- Onko työeläkevakuuttamisen kustannuksissa tai eläke-eduissa eroja JuEL:n tai TyEL:n mukaan?

## ■ Lisäeläke-etuuksia voi olla,

- jos on tullut kunnalle töihin ennen vuotta 1993
- jos myöhemmin → ei
- Lisäeläke-etuuksia on vielä arviolta n. 60 000 kuntasektorilla töissä olevalla – saaminen edellyttää yhdenjaksoista työsuhdetta Kevan jäsenyhteisössä henkilökohtaiseen eläkeikään asti

## ■ Etuuksien turvaaminen

- Osakeyhtiö Kevan jäsenyhteisöksi lisäeläketurva säilyy (yhdenjaksoisuusehto)
- Lisäeläkekompensaatio henkilöstölle henkiyhtiöstä tai maksetaan kunnan omista varoista

# **Eläkeasiat sote- ja maakuntaudistuksessa**

# Työnantajan maksut uudistumassa sote- ja maakuntauudistuksen kanssa samanaikaisesti 2021



Keva ei ole osakeyhtiöille kalliimpi

- Kunnat
  - TyEL-tasoinen maksu + **tasausmaksu**
- Maakunnat (sis. liikelaitokset)
  - TyEL-tasoinen maksu + **tasausmaksu**
- Kuntien ja maakuntien osakeyhtiöt
  - TyEL-tasoinen maksu
  - Eläkemaksuista ei lisärasitetta TyEL-vakuutettuun yhtiöön nähden

→ Kunta- ja maakuntakonserneihin kuuluville yhtiöille **jäsenyys Kevassa ei kilpailuhaitta**, vaan päinvastoin siten ne pystyvät **turvaamaan henkilöstönsä lisäeläke-etuudet ilman erillisiä lisäeläkevakuutuksia**

# Säilyykö kunta-alan henkilöstön lisäeläketurva?



- Esityksen mukaan maakunnat lain perusteella Kevan jäsenyhteisöiksi jolloin lisäeläke-etuudet säilyvät (yhdenjaksoisuusehto)
- Maakuntakonsernin yhtiö hankkii työeläkevakuutuksen Kevasta
- Jos yhtiö hoitaa eläkevakuuttamisen TyEL-yhtiössä, henkilöstö menettää lakisääteisen lisäeläketurvan, ellei sitä erikseen hankita.
- Maakunnan yhtiöiden tulee kuitenkin siirtymäajan puitteissa turvata etuudet lisäeläkevakuutuksella. Edellytyksenä etuuksien säilymiselle on yhdenjaksoinen työsuhde yhtiön palveluksessa

- Työeläkevakuuttamisen konsultointi ja neuvonta
  - neuvonta muutoksen aiheuttamista vaikutuksista eläkemaksuihin ja henkilöstön eläketurvaan
  - eläköitymisennusteet
  - arvio lisäeläke-etuuksien kustannuksista
- Työkyky- ja työhyvinvointijohtamisen tuki
  - työkyvyn ja työkyvyttömyyskustannusten riskien ennakointi ja tunnistaminen
  - työhyvinvointi- ja työkykyjohtamisen malli, aktiivisen tuen prosessi ja työterveyshuoltoyhteistyö
- Koulutukset, infot, työpajat
  - ota ajoissa yhteyttä asiakaspäällikköösi [www.keva.fi](http://www.keva.fi)

**Hallitse  
työkyvyttömyyskustannuksia  
uuden Avaintiedot -palvelun  
avulla**

**Kirjaudu  
työnantajan  
verkkopalveluun,  
Avaintiedot  
löytyvät sieltä!**