TYÖEHTOSOPIMUS HYVTESIN TEKNISEN ALAN LIITTEEN 7 SOVELTAMISESTA KT:N YRITYSJÄSENIIN

1 §

Työehtosopimuksessa KT:n yrityssektorin työehtosopimuksista ja neuvottelumenettelyistä (ns. Raamisopimus) on 2 §:ssä sovittu, että sosiaali- ja terveydenhuollon alan yrityksissä sovelletaan Hyvinvointialan yleistä virka- ja työehtosopimusta (HYVTES).

Tällä työehtosopimuksella rajataan raamisopimuksessa sovittua HYVTESin liitteen 7 soveltamista tämän työehtosopimuksen 2 §:n mukaisella tavalla.

2 §

HYVTESin liitettä 7 sovelletaan vain sosiaali- ja terveysalalla toimivan yrityksen sellaiseen työntekijään, johon sovelletaan HYVTESin liitteen 7 11 §:ää (Osa-aikaisen sopimuspalokuntalaisen palkkaus).

3 §

Muuhun kuin tämän työehtosopimuksen 2 §:n henkilöstöön, joka ilman tätä työehtosopimusta sijoittuisi HYVTES liitteeseen 7, sovelletaan HYVTESin muita määräyksiä eikä HYVTESin liitettä 7. Tarvittaessa työnantaja voi kuitenkin soveltaa liitteen 7 alaliitettä 3 (Keskeytymätön kolmivuorotyö). Tämän 3 pykälän mukaisen henkilöstön tehtävät katsotaan HYVTESin palkkaryhmien ulkopuolisiksi tehtäviksi.

4 §

Tämä työehtosopimus on voimassa 1.10.2026–29.2.2028. Sopimuksen voimassaolo jatkuu 29.2.2028 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei HYVTESia kirjallisesti irtisanota viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä.

Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku sopijaosapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

JULKISALAN KOULUTETTUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

JULKISEN ALAN UNIONI JAU RY

SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLLON NEUVOTTELUJÄRJESTÖ SOTE RY