



KVTES-tasopalkkajärjestelmän mukaisen palkan tekninen muunto YTES-palkaksi työehtosopimuksen vaihtuessa, liite 1 29.6.2026

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT
JULKISALAN KOULUTETTUIEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY
JULKISEN ALAN UNIONI JAU RY

Palkan tekninen muunto

- Palkan muunto KVTES -> YTES tehdään, kun sovellettava työehtosopimus vaihtuu YTESiksi
- Muunnon seurauksena palkkarakenne saattaa muuttua
- Teknisen muunnon jälkeen palkka muodostuu YTESin mukaisista palkkaelementeistä:
 1. Peruspalkka
 2. Mahdollinen kokemuslisä
 3. Mahdolliset muut YTESin mukaiset lisät

Kokemuslisät ja palkan tekninen muunto

- Kokemuslisät palkan *muunnossa*:
 - KVTESin 1. työkokemuslisä (5 v, 3 %) muutetaan YTESin 1. kokemuslisäksi (5 v, 5 %)
 - KVTESin 2. työkokemuslisä (10 v, 8 %) muutetaan YTESin 2. kokemuslisäksi (10 v, yht. 10 %)
- Kokemuslisään oikeuttavaa aikaa ei alenneta, vaikka siihen olisi KVTESin piirissä hyväksytty yrittäjätyötä
- Muunnon jälkeen peruspalkan tulee olla vähintään YTESin palkkaliitteen ko. palkkaryhmän alarajalla

Palkan tekninen muunto, esimerkki 1

(KVTES → YTES)

YTES (peruspalkka + kokemuslisä) = KVTES (tasopalkka + HL + työkokemuslisä)

- Määritetään YTESin mukainen peruspalkka ja mahdollinen kokemuslisä
- Henkilökohtainen lisä erillisenä lisänä poistuu ja sulautuu osaksi muita palkanosia.
- Mahdolliset määrävuosilisä ja syrjäseutulisa siirretään sellaisenaan YTESin palkkaukseen.

KVTES		
	Pirjo	Matti
Tasopalkka	3000	3000
HL	100	100
Kokemuslisä 8 %	240	0
MVLIS	50	0
YHT	3390	3100
YTES		
	Pirjo	Matti
Peruspalkka	3036,36	3100
Kokemuslisä 10 %	303,64	0
MVLIS	50	0
YHT	3390,00	3100

KVTES-palkka ja työkokemuslisä muunnetaan YTESin mukaisiksi peruspalkaksi ja mahdolliseksi kokemuslisäksi.

Lisäksi tarkistettava:

- Ovatko uudet peruspalkat YTESin ko. palkkaryhmän vähimmäisperuspalkan tasolla?
- jos eivät → tarpeellinen korotus
- Ovatko peruspalkat perusteltavissa YTESin palkkausjärjestelmän mukaan?
- jos eivät, tehdään suunnitelma ilmeisimpien epäkohtien korjaamisesta

Palkan tekninen muunto, esimerkki 1 jatkuu

(KVTES → YTES)

KVTES		
	Pirjo	Matti
Tasopalkka	3000	3000
Henkilökoht. lisä	100	100
Työkokemuslisä 8%	240	0
MVLISÄ	50	0
YHTEENSÄ	3390	3100
YTES		
	Pirjo	Matti
Peruspalkka	3036,36	3100
Kokemuslisä 10 %	303,64	0
MVLISÄ	50	0
YHTEENSÄ	3390,00	3100

Pirjo:

Määrävuosilisä säilyy ennallaan. Se erotetaan omaksi palkanosakseen (50 €).

Loppuosa KVTES-palkasta (3390 € – 50 € = 3340 €) muunnetaan YTES-peruspalkaksi ja 10 % kokemuslisäksi.

Peruspalkka $\times 1,10 = 3340,00 \text{ €}$
 peruspalkka $\rightarrow 3340 / 1,10 = 3036,36 \text{ €}$
 Kokemuslisä 10 % $\rightarrow 303,64 \text{ €}$

Matti:

Matille ei ole vielä kertynyt kokemuslisää. Muunnettaessa hänen peruspalkkansa muodostuu tasopalkan ja henkilökohtaisen lisän summasta $\rightarrow$ yht. 3100 €

Palkan tekninen muunto, esimerkki 2

(KVTES -> YTES)

KVTES		
	Elli	Niilo
Tasopalkka	3000	3000
Henkilökoht. lisä (HL)	50	0
Työkokemuslisä 3 %	90	90
YHT	3140	3090
YTES		
	Elli	Niilo
Peruspalkka	2990,48	2942,86
Kokemuslisä 5%	149,52	147,14
YHT	3140	3090

Elli:

KVTES-palkan tasopalkka 3000 € + HL 50 € + 3 % työkokemuslisä muunnetaan peruspalkaksi ja 5 % kokemuslisäksi.

Peruspalkka $\times 1,05 = 3140$ €

Peruspalkka $\rightarrow 3140$ € / 1,05 = 2990,48 €

Kokemuslisä 5 % $\rightarrow 149,52$ €

Niilo:

Niilolla ei ole henkilökohtaista lisää. Muunnettaessa hänen peruspalkkansa muodostuu tasopalkan ja kokemuslisän summasta $\rightarrow$ peruspalkka + 5 % kokl yht. 3090 €

KVTESin mukaisen tasolisän ja paikallisen tasolisän muuntaminen YTES-palkkaelementiksi

- Tasolisän osalta työnantaja tekee perustellun tapauskohtaisen harkinnan:
 - Jos työntekijällä on ollut tasopalkkajärjestelmässä tasolisä, jonka peruste on voimassa toistaiseksi, se muunnetaan YTESin mukaiseksi peruspalkaksi kuten henkilökohtainen lisä
 - Jos työntekijällä on ollut tasopalkkajärjestelmässä tasolisä, jonka peruste on voimassa määräajan, se muunnetaan YTESin mukaiseksi määräaikaiseksi palkanlisäksi. Tällöin työnantaja osoittaa määräaikaisuuden perustelun ja määräajan.
 - Jos työntekijällä on ollut tasopalkkajärjestelmässä tasolisä, jonka peruste lakkaa, lisän maksaminen voi päättyä YTESiin siirryttäessä. Tällöin lisää ei muunneta peruspalkaksi eikä määräaikaiseksi palkanlisäksi.
 - Työnantaja tekee tapauskohtaisen harkinnan sekä KVTESin mukaisten valtakunnallisten että paikallisten tasolisien osalta

Palkan tekninen muunto, esimerkki 3, tasolisä osaksi peruspalkkaa (KVTES -> YTES)

KVTES		
	Maija	Ville
TASOPALKKA	3000	3000
Tasolisä *)	150	0
Työkokemuslisä 8 %	252	0
HL	200	150
YHTEENSÄ	3602	3150

Tasolisä, vaihtoehto 1		
YTES		
	Maija	Ville
Peruspalkka	3274,55	3150,00
Kokemuslisä 10 %	327,45	
YHTEENSÄ	3602,00	3150,00

Maija:

KVTES-palkan tasopalkka 3000 € + tasolisä 150 € + 8 % työkokemuslisä + HL 200 € muunnetaan YTESin peruspalkaksi ja 10 % kokemuslisäksi.

Peruspalkka $\times 1,1 = 3602 \text{ €}$

Peruspalkka $\rightarrow 3602\text{€} / 1,1 = 3274,55\text{€}$

Kokemuslisä 10 % $\rightarrow 327,45 \text{ €}$

Ville:

KVTES-palkan tasopalkka 3000 € + HL 150 € muunnetaan YTES-peruspalkaksi. Villellä ei ole tasolisää eikä kokemuslisää.

*) Tasolisän osalta työnantaja tekee perustellun tapauskohtaisen harkinnan: siirretään peruspalkkaan

Palkan tekninen muunto, esimerkki 4, tasolisästä muodostetaan määräaikainen palkanlisä

(KVTES -> YTES)

KVTES		
	Maija	Ville
TASOPALKKA	3000	3000
Tasolisä *)	150	0
Työkokemuslisä 8 %	252	0
HL	200	150
YHTEENSÄ	3602	3150

Tasolisä, vaihtoehto 2		
YTES		
	Maija	Ville
Peruspalkka	3138,18	3150,00
Kokemuslisä 10 %	313,82	
Määräaikainen palkanlisä	150,00	
YHTEENSÄ	3602,00	3150,00

Maija:

KVTES-palkan tasopalkka 3000 € + tasolisä 150 € + 8 % työkokemuslisä + HL 200 € muunnetaan YTESin peruspalkaksi, määräaikaiseksi lisäksi ja 10 % kokemuslisäksi.

Peruspalkka x 1,1 + määräaikainen palkanlisä = 3602 €

Peruspalkka -> $(3602 \text{ €} - 150 \text{ €}) / 1,1 = 3138,18 \text{ €}$

Kokemuslisä 10 % -> 313,82 €

YTESin mukainen määräaikainen palkanlisä 150 €

Ville:

KVTES-palkan tasopalkka 3000 € + HL 150 € muunnetaan YTES-peruspalkaksi. Villellä ei ole tasolisää eikä kokemuslisää.

*) Tasolisän osalta työnantaja tekee perustellun tapauskohtaisen harkinnan: muodostetaan määräaikainen palkanlisä