

KT:n laskentaohje YTESiä soveltaville yrityksille

3.6.2026

Ohjeita ja esimerkkejä 1.10.2026 paikallisten järjestelyerien laskemisesta

Seuraavat laskentaperiaatteet koskevat YTESin sopimusalaa. Kaikilla muillakin sopimusaloilla noudatetaan pääsääntöisesti samoja laskentaperiaatteita. Työnantaja vastaa kustannuslaskennasta.

YTESin piirissä sopimuskauden palkankorotuksiin sisältyy 1.10.2026 lukien kaksi erillistä järjestelyerää:

- YTESin allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n 3 momentin mukainen järjestelyerä, jonka suuruus on **0,2 %**, ja
- Raamisopimuksen *Työehtosopimus KT:n yrityssektorin yhteisistä määräyksistä* 6 §:n mukainen kehittämisohjelman järjestelyerä, jonka suuruus on **0,3 %**.

Yllä mainittujen kahden järjestelyerän palkkasumman laskentaperusteet poikkeavat toisistaan, eikä eriä tule yhdistää. YTESin allekirjoituspöytäkirjan mukainen järjestelyerä lasketaan aiemman AVAINTESin sopimus käytännön mukaisesti *peruspalkkojen palkkasummasta*. Raamisopimuksen mukaisen kehittämisohjelman järjestelyerän palkkasumma puolestaan lasketaan KT:n sopimuskäytännön mukaisesti *YTESin piiriin kuuluvan henkilöstön palkkasummasta*.

Yleiskorotus tulee ottaa huomioon palkkasummassa, josta lasketaan lokakuun 2026 paikalliset järjestelyerät. Mikäli paikallisen järjestelyerän laskentakuukaudeksi on valittu kuukausi, jonka palkkasumma ei sisällä 1.8.2026 tulevaa 2,27 %:n yleiskorotusta, korotetaan palkkasummaa tai järjestelyerien euromäärää kertoimella 1,0227 (katso esimerkki A).

YTESin allekirjoituspöytäkirjan mukaisen paikallisen järjestelyerän laskeminen työntekijöiden peruspalkkojen palkkasummasta

YTESissä on sovittu paikallisen järjestelyerän osalta prosenttikorotus työntekijöiden peruspalkkojen palkkasummasta. Silloin paikallisen järjestelyerän kustannusvaikutus vaihtelee automaattisten ja ei-automaattisten palkanlisien määrän mukaan.

Paikallinen järjestelyerä lasketaan mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta sopimusalan henkilökohtaisten peruspalkkojen palkkasummasta. Koska kaksi paikallista järjestelyerää tulee voimaan samasta ajankohdasta 1.10.2026 lukien, on kaikki korotukset laskettava erikseen palkkoihin ja palkkasummasta, joihin ei sisälly em. korotuksia. Palkkasumma ei saa myöskään sisältää samoja palkaneriä useampaan kertaan tai useammalta ajanjaksolta (esimerkiksi takautuvat palkanerät).

Palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki paikallisen järjestelyerän piiriin kuuluville työntekijöille maksetut henkilökohtaiset peruspalkat. Palkkasummaan lasketaan myös sijaisten ja muiden määräaikaisten, osa-aikaisten, YTESin piiriin kuuluvien työnantajan edustajien sekä mahdollisesti palkkaryhmittelyn ulkopuolisten palkat. Palkkasummaan ei lasketa osakeyhtiön toimitusjohtajan palkkaa.

Esimerkki A

Laskentakuukaudeksi valitaan esim. maaliskuu 2026. Maaliskuun sopimusalan henkilökohtaisten peruspalkkojen palkkasumma on 1 000 000 euroa. Ko. palkkasummassa ei ole huomioitu 1.8.2026 yleiskorotusta (2,27 %). Palkkasummaa korotetaan kertoimella 1,0227.

Korotettu sopimusalan palkkasumma on 1 022 700 euroa, josta lasketaan paikallisen erän euromääräinen suuruus. Käytettävissä oleva paikallinen erä on $1\,022\,700 \times 0,2\% = 2045,40$ euroa.

Raamisopimuksen mukaisen kehittämisohjelman paikallisen järjestelyerän laskeminen sopimusalan palkkasummasta

Raamisopimuksen mukaisen kehittämisohjelman paikallisen järjestelyerän palkkasumma lasketaan KT:n sopimuskäytännön mukaisesti *YTESin piiriin kuuluvan henkilöstön palkkasummasta*. Tämä tarkoittaa kokonaisansioiden palkkasummaa.

Paikallinen järjestelyerä lasketaan mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta sopimusalan kokonaisansioiden palkkasummasta. Koska kaksi paikallisjärjestelyerää tulee voimaan samasta ajankohdasta 1.10.2026 lukien, on kaikki korotukset laskettava erikseen palkkoihin ja palkkasummasta, joihin ei sisälly em. korotuksia. Palkkasumma ei saa myöskään sisältää samoja palkaneriä useampaan kertaan tai useammalta ajanjaksolta (esimerkiksi takautuvat palkanerät).

Palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki paikallisen järjestelyerän piiriin kuuluville työntekijöille maksetut *palkat työaikakorvauksineen* lukuun ottamatta lomarahoja, lomakorvauksia, mahdollisesti maksettuja tulospalkkioita tai tms. tavanomaisesta kuukaudesta poikkeavia eriä. Palkkasummaan lasketaan myös sijaisten ja muiden määräaikaisten, osa-aikaisten, YTESin piiriin kuuluvien työnantajan edustajien sekä mahdollisesti palkkaryhmittelyn ulkopuolisten palkat. Palkkasummaan ei lasketa osakeyhtiön toimitusjohtajan palkkaa.

Heijastukset automaattisiin ja ei-automaattisiin lisiin

Peruspalkan korotuksen heijastumista mm. kokemuslisiin ja työaikakorvauksiin kutsutaan palkankorotuksen heijastusvaikutukseksi. Korotusten heijastusvaikutukset automaattisiin ja ei-automaattisiin lisiin on otettava huomioon laskennassa. Raamisopimuksen mukaisen kehittämisohjelman järjestelyerän kustannusvaikutuksen palkkasummaan tulee sisältää em. heijastusvaikutukset.

Paikallinen järjestelyerä lasketaan euromääräisenä kokonaisansioiden summasta, mutta tätä eurosummaa ei voida siirtää sellaisenaan henkilökohtaisiin peruspalkkoihin. Tällöin jää ottamatta huomioon korotusten heijastus kokemuslisiin, työaikakorvauksiin ja muihin ns. automaattisiin eli prosentuaalisiin lisiin, ja kokonaiskustannusvaikutus ja käytettävissä oleva euromäärä ylittyy.

Automaattiset eli prosentuaaliset palkanlisät korottuvat samassa suhteessa kuin työntekijän peruspalkka tai varsinainen palkka korottuu. Esimerkiksi kokemuslisä on 5 % tai 10 % henkilökohtaisesta peruspalkasta ja työaikakorvausten tuntipalkan laskentapohjana on varsinainen palkka.

Henkilökohtaisen peruspalkan tai varsinaisen palkan korottuessa ei-automaattiset eli euromääräiset palkanlisät (kuten esim. määrävuosilisä) pysyvät ennallaan.

Esimerkit heijastusvaikutusten huomioimisesta

Seuraavien esimerkkien avulla kuvataan, miten palkankorotukset Raamisopimuksen kehittämisohjelman paikallisessa järjestelyerässä toteutetaan oikein (esimerkki B) ja väärin (esimerkki C). Esimerkeissä paikallinen järjestelyerä käytetään henkilökohtaiseen peruspalkkaan. Korotukset on yksinkertaisuuden vuoksi viety vain yhden yksittäisen henkilön palkkaan. Käytännössä korotusten suuruus ja kohdentaminen henkilökohtaisiin peruspalkkoihin vaihtelevat henkilöittäin. Kustannusvaikutus on eri henkilöille jaettujen korotusten summa heijastusvaikutukset huomioiden.

Oikea laskutapa

Esimerkki B

Lasketaan paikallinen järjestelyerä 0,3 % laskentakuukauden kokonaisansioiden palkkasummasta. Järjestelyerän suuruudeksi saadaan 8,62 € ($2\,873,50 \times 0,3/100 = 8,62$ €). Paikallinen järjestelyerä kohdennetaan henkilökohtaiseen peruspalkkaan. Henkilökohtaista peruspalkkaa voidaan kuitenkin korottaa vain 7,78 € eli ($2\,550/(2\,550+127,50)) \times (2\,723,50/2\,873,50) \times 8,62$ € = 7,78 €, jotta kustannusvaikutus ei ylitä. Esimerkissä on huomioitu korotuksen heijastus kokemuslisään ja työaikakorvauksiin. Määrävuosilisä ei korotu. Kokonaisansiot nousevat tasan 0,3 % eli 8,62 euroa.

Esimerkki B	Palkka €/kk			
	Palkka ennen korotusta	Palkka korotuksen jälkeen	Korotus %	
Henkilökohtainen peruspalkka (HP)	2550,00	2557,78	0,31	(+ 7,78 €)
Kokemuslisä 5 %	127,50	127,89	0,31	(automaattinen lisä, korottuu kuten HP)
Määrävuosilisä	46,00	46,00	0,00	(ei-automaattinen lisä, ei korotu)
Varsinainen palkka (VP)	2723,50	2731,67	0,30	
Työaikalisiä/ylityökorvaukset	150,00	150,45	0,30	(automaattisia lisiä, korottuvat kuten VP)
Kokonaisansio	2873,50	2882,12	0,30	kustannusvaikutus 0,3 % palkkasummasta eli 8,62 €

Väärä laskutapa

Esimerkki C

Lasketaan paikallinen järjestelyerä 0,3 % laskentakuukauden kokonaisansioiden palkkasummasta. Järjestelyerän suuruudeksi saadaan 8,62 € ($2\,873,50 \text{ €} \times 0,3/100 = 8,62$ €) ja korotetaan tällä euromäärällä henkilökohtaista peruspalkkaa. Tässä jäi ottamatta huomioon korotusten heijastus kokemuslisään ja työaikakorvauksiin. Kokonaiskustannusvaikutus ylittyy esimerkissä 0,03 %-yksiköllä eli 0,93 eurolla.

Esimerkki C	Palkka €/kk			
	Palkka ennen korotusta	Palkka korotuksen jälkeen	Korotus %	
Henkilökohtainen peruspalkka (HP)	2550,00	2558,62	0,34	(+8,62 €)
Kokemuslisä 5 %	127,50	127,93	0,34	(automaattinen lisä, korottuu kuten HP)
Määrävuosilisä	46,00	46,00	0,00	(ei-automaattinen lisä, ei korotu)
Varsinainen palkka (VP)	2723,50	2732,55	0,33	
Työaikalisiä/ylityökorvaukset	150,00	150,50	0,33	(automaattisia lisiä, korottuvat kuten VP)
Kokonaisansio	2873,50	2883,05	0,33	kustannusvaikutus 0,33 % eli 9,55 € ja se ylittyi 0,03 %-yksiköllä eli 0,93 €

Yleiskorotuksen ja järjestelyerän laskentajärjestys

Mikäli yleiskorotus ja järjestelyerä tulevat voimaan samasta ajankohdasta lukien, on molemmat korotukset laskettava erikseen palkkoihin ja palkkasummasta, joihin ei sisälly em. korotuksia.

Alla olevissa esimerkeissä on kuvattu samaan ajankohtaan tulevan yleiskorotuksen ja järjestelyerän keskinäistä toteuttamisjärjestystä henkilökohtaisiin peruspalkkoihin.

*Esimerkki yleiskorotuksen ja järjestelyerän kohdentamisesta henkilökohtaiseen peruspalkkaan. Henkilökoh-
tainen peruspalkka ennen korotuksia 2 500 €/kk.*

Yleis- korotus	Järjestely erä	Oikein	Väärin	Huomaa!
2,27 %	0,20 %	$2\,500\text{ €} + 2,47\% = 2\,561,75\text{ €}$ tai $2\,500\text{ €}: \text{sta } 2,27\% = 56,75\text{ €}$ $2\,500\text{ €}: \text{sta } 0,2\% = 5\text{ €}$ $2\,500\text{ €} + 56,75\text{ €} + 5\text{ €} = 2\,561,75\text{ €}$	$2\,500\text{ €} + 2,27\% = 2\,556,75\text{ €}$ $2\,556,75 + 0,20\% = 2\,561,86\text{ €}$	Prosentit voidaan laskea yhteen tai erikseen eikä järjestyksellä ole väliä. Molemmissa tapauksissa korotus on 61,75 €. Korotusta ei saa laskea toisella korotuksella korotettuun palkkaan, muuten kustannus ylittyy.