

TYÖEHTOSOPIMUS HYVTESIN PALKKAUSLUVUN JA PALKKAHINNOITTELULIITTEIDEN MUUTOKSISTA (TASOPALKKAJÄRJESTELMÄ) KT:N YRITYSSEKTORILLA

Hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES) tasopalkkajärjestelmä tulee voimaan viimeistään 1.10.2026.

Liitteen 7 tasopalkkajärjestelmän neuvottelut ovat vielä kesken. Tämä virka- ja työehtosopimus ei koske liitteen 7 (Teknistä alaa koskevat määräykset) palkkausmääräyksiä.

Muutokset koskevat seuraavia määräyksiä:

HYVTES I luku: 4 § Paikallinen sopiminen

HYVTES II luku

HYVTES IV luku: 13 § Vuosilomapalkka

HYVTES V luku: 2 §

HYVTES VII luku: 6 § Tietojen saanti ja 9 § Luottamusedustajan palkkaus

Liite 1 Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut, toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisen palvelutoiminnan palvelut

Liite 2 Ruokapalvelut

Liite 3 Muiden alojen palvelut

Liite 4 Palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä koskeva suositus

Liite 5 HYVTESin palkkaryhmien tasopalkat

Liite 7 1 § 5 mom. taulukko (viittauskorjaus)

Liite 8 Neuvotteluosapuolten suositus HYVTESin palkkatilastoinnin edistämiseksi (aiemmin liite 4)

Liite 9 Vammaisten työllistymistyötä koskevat erityismääräykset (aiemmin liite 5): 1 § Palkka

1.5.2025 voimassa olleita määräyksiä noudatetaan tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetkeen saakka.

2026–2027 maksuun tulevat erät

- A. 1.11.2025 paikallinen kehittämisohjelmaerä 0,4 %, maksuun viimeistään maaliskuussa 2026
- B. 1.10.2026 keskitetty; alarajatarkistukset ja valtakunnalliset tasolisät sekä paikallinen erä 0,18 %
- C. 1.10.2026 paikallinen yhteensovittamiserä 1,0 %
- D. 1.10.2026 paikallinen järjestelyerä 0,2 %

A. HYVTESin paikallinen erä 1.11.2025 0,4 %

HYVTESin 0,4 % suuruinen (alun perin keskitetty) erä perustuu virka- ja työehtosopimukseen kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023–2027.

Aiemmin on sovittu tämän keskitetyn erän 0,4 % muuttamisesta 0,4 %:n suuruiseksi paikalliseksi eräksi (katso Työehtosopimus HYVTESin palkkojen yhteensovittamisen, palkkauksen kehittämisen ja palkkausjärjestelmien käyttöönotosta sovittu työehtosopimuksen muuttamisesta KT:n yrityssektorilla, jäsenkirje 7/25).

Paikallinen erä 0,4 % käytetään tasopalkkajärjestelmän täytäntöönpanoa tukeviin paikallisiin ratkaisuihin sekä paikallisten palkkausepäkohtien korjaamiseen. Erää käytetään 1.11.2025 lukien mm. nykyisen TVA-järjestelmän mukaisiin tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja henkilökohtaisiin lisiin.

Paikallinen erä 0,4 % lasketaan palkkasummasta, jossa on huomioitu 1.10.2025 yleiskorotus. Prosentuaalinen palkanlisä ei ole mukana palkkasummassa, josta paikallinen erä 0,4 % lasketaan.

Tämä paikallinen erä 0,4 % tulee jakoon 1.11.2025 lukien ja taannehtivasti maksuun maaliskuussa 2026.

Työnantaja antaa erän käytöstä kirjallisen selvityksen.

B. HYVTESin keskitetty erä 1.10.2026 0,4 %

HYVTESin 1.10.2026 0,4 % suuruinen (alun perin paikallinen) erä perustuu virka- ja -työehtosopimukseen kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023–2027.

Aiemmin on sovittu tämän paikallisen erän 0,4 % muuttamisesta 0,4 %:n suuruiseksi keskitetyksi eräksi (katso Työehtosopimus HYVTESin palkkojen yhteensovittamisen, palkkauksen kehittämisen ja palkkausjärjestelmien käyttöönotosta sovitun työehtosopimuksen muuttamisesta KT:n yrityssectorilla, jäsenkirje 7/25).

Osa keskitetystä erästä jaetaan palkkaryhmien valtakunnallisiin tasopalkkoihin ja velvoittaviin tasolisiin. Keskitetystä erästä jäävän paikallisen erän suuruus on 0,18 %.

Valtakunnalliset tasopalkat on merkitty palkkaryhmiin 1.10.2026 alkaen. Palkkaryhmien osaamisen ja vastuun tasojen valtakunnalliset tasopalkat on merkitty myös HYVTESin liitteeseen 5. Paikalliset tasopalkat, HYVTESin tasolisät ja mahdolliset paikalliset tasolisät maksetaan paikallisesti saajilleen uuden järjestelmän käyttöönoton yhteydessä, viimeistään 1.10.2026 jäsenkirjeen 7/2025 mukaisesti.

Samaan aikaan tulevissa korotuksissa ensin huomioidaan A-, B-, C- ja D- tasojen sekä 00-tason alarajatarkastus. Alarajatarkistuksen jälkeen jaetaan paikalliset erät.

Paikallinen erä 0,18 % lasketaan palkkasummasta, jossa on huomioitu 1.8.2026 voimaan tullut 2,27 % yleiskorotus sekä 1.10.2026 voimaan tullut 1,0 % paikallinen erä. Prosentuaalinen palkanlisä ei ole mukana palkkasummassa, josta paikallinen erä 0,18 % lasketaan.

Paikallinen erä 0,18 % käytetään paikallisten palkkausepäkohtien korjaamiseen tasopalkkoihin, toistaiseksi voimassa oleviin paikallisiin tasolisiin ja henkilökohtaisiin lisiin.

Paikallisen erän jakamisesta ohjeistetaan myöhemmin.

Palkkaryhmien valtakunnalliset tasopalkat ovat liitteenä 1.

C. Uuden tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto ja HYVTESin paikallinen erä 1,0 %

Uusi tasopalkkajärjestelmä (HYVTES ja HYVTES liite 7) otetaan käyttöön viimeistään 1.10.2026 lukien. Paikallisen erän 1,0 % myöhentämisen ehtona sovittiin paikallisesti toteutettavasta prosentuaalisesta palkanlisästä, ks. jäsenkirje 7/2025.

Paikallinen erä 1,0 % tulee maksuun uutta palkkausjärjestelmää käyttöön otettaessa, kuitenkin viimeistään 1.1.2027.

Paikallinen erä 1,0 % käytetään tasopalkkajärjestelmän täytäntöönpanoon paikallisesti. Erää voi käyttää mm. tasopalkkoihin ja käyttöön otettavan palkkausjärjestelmän toistaiseksi voimassa oleviin paikallisiin tasolisiin. Työnantaja antaa erän käytöstä kirjallisen selvityksen.

Paikallinen erä 1,0 % lasketaan palkkasummasta, jossa on huomioitu 1.8.2026 voimaan tullut 2,27 % yleiskorotus. Prosentuaalinen palkanlisä ei ole mukana palkkasummassa, josta paikallinen erä 1,0 prosenttia lasketaan.

Paikallisen erän jakamisesta ohjeistetaan myöhemmin.

D. HYVTESin paikallinen erä 1.10.2026 0,2 %

Paikallinen erä 0,2 % käytetään paikallisten palkkausepäkohtien korjaamiseen (tasopalkkoihin, toistaiseksi voimassa oleviin paikallisiin tasolisiin ja henkilökohtaisiin lisiin).

Paikallinen erä 0,2 % lasketaan palkkasummasta, jossa on huomioitu 1.8.2026 voimaan tullut 2,27 % yleiskorotus sekä 1.10.2026 voimaan tullut 1,0 % paikallinen erä.

Paikallisen erän jakamisesta ohjeistetaan myöhemmin.

Työnantaja antaa erän käytöstä kirjallisen selvityksen.

Viivästyskorot

Erälle suoritetaan sen viivästyessä korkolain mukaista viivästyskorkoa 1.12.2026 lukien.

Tasopalkkajärjestelmän toimeenpano

Järjestelmän käyttöönottoon johtavat toimenpiteet aloitetaan mahdollisimman pian.

Paikallisista neuvotteluista katso kohta ”yhteistyö henkilöstön edustajien kanssa”. Paikalliset neuvottelut on hyvä aloittaa mahdollisimman pian. Paikallisesti käsitellään HYVTESin tasokriteereitä ja neuvotellaan mahdollisista paikallisista täydentävistä tasokriteereistä ja tasokuvauksista ja soveltamisohjeista.

Uusi järjestelmä on otettava käyttöön viimeistään 1.10.2026 alkaen. Tehtävät on tällöin sijoitettu oikeisiin palkkaryhmiin sekä oikeille osaamisen ja vastuun tasoille. Viranhaltijan/työntekijän varsinainen palkka ei voi tasopalkkajärjestelmään siirtymisen takia laskea.

Tehtävänkuvat päivitetään vastaamaan tasopalkkajärjestelmää.

Siirtymämääräys ns. tehtävälisistä

Lisätehtävästä tai lisävastuusta maksettu osa tehtäväkohtaista palkkaa tai ns. tehtävälisä muutetaan tasolisäksi. Tämä on mahdollista, jos lisätehtävän tai lisävastuun perusteet ja osuus tehtäväkohtaisesta palkasta on todennettavissa päätöksellä tms. asiakirjalla. Siirtotilanteessa on selkeästi määritettävä, mistä tehtävästä/lisätehtävästä korvaus on maksettu. Samoissa tilanteissa noudatetaan yhtenäistä linjaa.

On myös mahdollista muuttaa tehtävälisä osaksi yhtä tai useampaa palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasoa, jolloin ko. tehtävälisän perusteesta muodostuisi HYVTESin tasokriteeri tai

paikallinen tasokriteeri. Tämä on tarkoituksenmukaista lähtökohtaisesti vain, mikäli ko. lisä on yleisesti käytössä ko. palkkaryhmän tai ko. tason tehtävissä. Työntekijän varsinainen palkka ei ko. tilanteissa voi kuitenkaan laskea.

Tarkennetaan kuten KVTESin yleiskirjeessä 5/2025.

Paikallinen sopiminen

Tasopalkkajärjestelmä on velvoittava. Paikallista sopimista tasopalkkajärjestelmästä on rajoitettu HYVTESin I luvun 4 §:stä ilmenevällä tavalla.

Palkkojen yhteensovittaminen

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. Palkkojen yhteensovittamiselle uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiin palkkaryhmiin ja tasoihin noudatetaan siirtymäaikaa, joka vaihtelee työnantajittain.

Palkkausjärjestelmäuudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa.

Yhteistyö henkilöstön edustajien kanssa

Jos ei ole olemassa paikallista palkkaustyöryhmää, perustetaan sellainen viimeistään 1.2.2026. Paikallinen palkkaustyöryhmä toimii sopimuskauden 2025–2028 loppuun asti. Paikallinen palkkaustyöryhmä seuraa tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton etenemistä. Palkkaustyöryhmän jatkoa tarkastellaan valtakunnallisesti sopimuskauden lopussa.

Paikallinen palkkaustyöryhmä kokoontuu säännöllisesti. Palkkaustyöryhmän tehtävänä on seurata tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton etenemistä ja palkkausjärjestelmän toimivuutta. Paikallinen palkkaustyöryhmä koostuu työnantajan edustajista ja pääsopijajärjestöjen luottamusedustajista. Pääsopijajärjestöt nimeävät omat luottamusedustajansa.

Palkkaustyöryhmässä käsitellään paikalliset tasokuvaukset. Paikallisissa tasokuvauksissa huomioidaan HYVTESin tasokriteerit, mahdolliset paikalliset tasokriteerit sekä paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet, neuvotellaan lisätasojen käyttöönotosta, paikallisista tasolisistä ja niiden euromääristä.

Palkkaryhmien osaamisen ja vastuun tasojen paikallisia tasopalkkoja ja niiden välyksiä on tarkasteltava paikallisessa palkkaustyöryhmässä. Palkkaliitteiden palkkaryhmiä ei vertailla keskenään.

Paikallisessa palkkaustyöryhmässä käsitellään yhdessä esille tulleet soveltamiskysymykset ja soveltamisen ongelmat, selvitetään eri ratkaisuvaihtoehdot ja pyritään yksimieliseen ratkaisuun. Neuvottelujen perusteella työnantaja tekee päätöksen. Mikäli yksimieliseen ratkaisuun ei päästä, tehdään yhteinen muistio, jossa on osapuolten kannat perusteluineen. Muistio ei ole ns. raamisopimuksen mukainen paikallisneuvottelupöytäkirja.

Mahdolliset tulkintaa ja soveltamista koskevat erimielisyydet HYVTESin velvoittavista määräyksistä ratkaistaan viime kädessä ns. raamisopimuksen mukaisesti.

Paikallisista eristä neuvotellaan normaalien neuvottelumenettelyjen mukaisesti.

Valtakunnallinen palkkaustyöryhmä

Valtakunnallinen palkkaustyöryhmä tukee paikallista työtä yhteisellä ohjeistuksella, infotilaisuuksilla sekä yhteisen neuvonnan avulla.

Valtakunnallinen palkkaustyöryhmä seuraa tasopalkkajärjestelmän toimivuutta ja tarvittaessa päivittää tasokriteereitä.

Helsingissä 19. joulukuuta 2025

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

JULKISALAN KOULUTETTUIEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

JULKISEN ALAN UNIONI JAU RY

SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLLON NEUVOTTELUJÄRJESTÖ SOTE RY