

TYÖEHTOSOPIMUS SOTE-SOPIMUKSEN PALKKOJEN YHTEENSOVITTAMISEN,
PALKKAUKSEN KEHITTÄMISEN JA PALKKAUSJÄRJESTELMIEN KÄYTTÖÖNOTOSTA
SOVITUN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUKSEN MUUTTAMISESTA KT:N
YRITYSSEKTORILLA

**SOTE-sopimuksen 1.6.2025 erän 2,0 % maksaminen ajanjaksolla
1.11.2025–30.9.2026**

Sopimusratkaisun 2022–2025 yhteydessä sovittiin SOTE-sopimuksen paikallisesta 2,0 %:n erästä 1.6.2025. Erä on tarkoitettu palkkojen yhteensovittamista ja palkkauksen kehittämistä varten uuden palkkausjärjestelmän käyttöönottoprosessin yhteydessä.

5.5.2025 neuvotteluosapuolet sopivat, että aikaisemmin sovitusta poiketen paikallinen erä 2,0 % tulee maksuun 1.11.2025, koska uutta palkkausjärjestelmää koskevat neuvottelut olivat kesken (ks. yleiskirje 16/2025).

Palkkausjärjestelmää koskevat neuvottelut ovat kesken, minkä vuoksi osapuolet ovat sopineet, että paikallista erää vastaava prosentuaalinen palkanlisä maksetaan 1.11.2025 lukien siihen asti, kunnes uusi palkkausjärjestelmä on otettu käyttöön. Paikallinen erä 2,0 % tulee maksuun uuden palkkausjärjestelmän käyttöönottohetkestä kuitenkin viimeistään 1.10.2026.

KT:n yrityssektorin sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön työehtosopimuksen 2025–2028 3 §:ssä on sovittu siirtymäajasta SOTE-sopimuksen käyttöönotossa. **Ko. siirtymäaika koskee niitä yrityksiä, joilla on vielä SOTE-sopimukseen siirtyvää henkilöstöä muiden työehtosopimusten piirissä.** Tällä työehtosopimuksella sovitaan, että

- Pidennetään 3 §:ssä sovittu SOTE-sopimukseen siirtyminen ajankohdasta 1.4.2026 vastaamaan **tässä työehtosopimuksessa sovittua**, uuden palkkausjärjestelmän käyttöönottopäivää. Uusi palkkausjärjestelmä ja näin ollen myös SOTE-sopimus kokonaisuudessaan, tulee ottaa käyttöön viimeistään 1.10.2026.

Siirtymäaikana tällä työehtosopimuksella sovitut prosentuaaliset palkanlisät koskevat myös niitä yrityksiä, jotka soveltavat edelleen muita työehtosopimuksia ennen SOTE-sopimukseen siirtymistä.

Prosentuaalinen palkanlisä

Paikallisen erän myöhentämisen ehtona sovitaan prosentuaalisista palkanlisistä, jotka toteutetaan paikallisen erän sijaan alla mainittuina ajankohtina.

Tämän työehtosopimuksen mukaan työntekijälle maksetaan prosentuaalinen palkanlisä joulukuussa 2025, tammikuussa 2026, huhtikuussa 2026, heinäkuussa 2026 ja lokakuussa 2026.

Palkanlisät maksetaan palkansaajille heidän normaaleina palkanmaksupäivinä. Mikäli työntekijän työsuhde päättyy ennen edellä mainittua maksupäivää, palkanlisä maksetaan loppupalkan yhteydessä.

Prosentuaalinen palkanlisä on 2,0 prosenttia maksetusta palkansaajan **kokonaisansiota**. Joulukuussa 2025 maksettava prosentuaalinen palkanlisä lasketaan marraskuussa 2025 **maksetusta** palkansaajan kokonaisansiota. Tammikuussa 2026 maksettava prosentuaalinen palkanlisä lasketaan joulukuussa 2025 maksetusta palkansaajan kokonaisansiota. Huhtikuussa 2026 maksettava prosentuaalinen palkanlisä lasketaan yhteenlasketusta tammi-, helmi- ja maaliskuussa **maksetusta** palkansaajan kokonaisansiota. Heinäkuussa 2026 maksettava prosentuaalinen palkanlisä lasketaan yhteenlasketusta huhti-, touko- ja kesäkuussa **maksetusta** palkansaajan kokonaisansiota. Lokakuussa 2026 maksettava prosentuaalinen palkanlisä lasketaan yhteenlasketusta heinä-syyskuussa **maksetusta** palkansaajan kokonaisansiota.

Palkansaajan kokonaisansio sisältää varsinaisen palkan palkanosien lisäksi myös tarkastelujakson aikana maksetut työaikakorvaukset (esim. epämukavan työajan korvaukset, lisä- ja ylityökorvaukset) ja vastaavat ansiot (esim. hälytysraha) sekä poikkeuksellisesti lomarahan ja lomakorvauksen.

Palkansaajan kokonaisansioon ei lasketa mukaan edellä kuvattua prosentuaalista palkanlisää. Palkansaajan kokonaisansioon ei lasketa mukaan myöskään tulospalkkioita tai muita tavanomaisesta kuukaudesta poikkeavia eriä eikä samoja palkanosia useaan kertaan tai useammalta ajanjaksolta (takautuvat palkanerät).

Tässä työehtosopimuksessa sovitut prosentuaaliset erät ovat poikkeuksellisia siirretyn erän suuruuden ja siirron keston vuoksi. Sen vuoksi palkansaajan kokonaisansioon, josta erät lasketaan, otetaan mukaan kunkin tarkastelujakson aikana palkansaajalle maksetut lomarahat ja lomakorvaukset. Tämä laskentapa koskee ainoastaan tässä työehtosopimuksessa sovittuja prosentuaalisia palkanlisiä, jotka maksetaan joulukuussa 2025, tammikuussa 2026, huhtikuussa 2026, heinäkuussa 2026 ja lokakuussa 2026. Tämä ei muuta yleisiä paikallisten erien ja muiden korotusten laskentaan liittyviä ohjeita ja käytänteitä.

Osa-aikatyötä tekevällä laskenta suoritetaan hänelle maksetusta kokonaisansiota, jolloin osa-aikatyön vaikutus on jo huomioitu maksetussa kokonaisansiossa.

Osasairauspäivärahalla oleva saa kuitenkin palkanlisänsä sitä työaikaprosenttia käyttäen, joka hänellä olisi ilman osasairauspäivärahalla oloa. Osasairauspäivärahalla olevien osalta käytetään sitä varsinaista palkkaa, joka hänellä oli ilman osasairauspäivärahaa. Tähän lisätään samalla tavalla kuin muidenkin palkansaajien osalta tarkasteluaikana ko. palkansaajalle maksetut työaikakorvaukset ja vastaavat ansiot (esim. hälytysraha) sekä lomarahan ja lomakorvauksen.

Perhevapaalle siirtyvien, perhevapaalla olevien ja perhevapaalta palaavien osalta palkanlisä lasketaan seuraavasti:

Palkanlisän perusteena on ko. kuukausien todellinen tai laskennallinen kokonaisansio.

Perhevapaalla olevien osalta käytetään sitä työntekijän varsinaista palkkaa, joka hänellä olisi ilman perhevapaata.

Palkanlisä lasketaan sovittujen jaksojen varsinaisesta palkasta (todellinen tai laskennallinen varsinainen palkka tai niiden yhdistelmä). Tähän lisätään samalla tavalla kuin muidenkin palkansaajien osalta tarkasteluaikana ko. palkansaajalle maksetut työaikakorvaukset ja vastaavat ansiot sekä lomarahat ja lomakorvaukset.

Näin toimitaan kaikkien, niin palkallisten kuin palkattomien perhevapaiden (erityisraskausvapaa, raskausvapaa, vanhempainvapaa, osittainen vanhempainvapaa, hoitovapaa, osittainen hoitovapaa) osalta.

Palkanlisää maksetaan samalla periaatteella myös lomautettuna oleville työntekijöille

Palkanlisää ei makseta muilla palkattomilla poissaoloilla oleville työntekijöille.

2,0 % erän maksaminen

Viimeistään 1.10.2026 voimaan tuleva 2,0 % paikallinen erä lasketaan palkkasummasta, jossa on huomioitu 1.8.2026 voimaan tuleva 2,27 % yleiskorotus.

1.10.2026 tai myöhemmin voimaan tulevat erät lasketaan palkkasummasta, jossa on huomioitu 1.8.2026 voimaan tullut 2,27 % yleiskorotus sekä 1.10.2026 voimaan tullut 2,0 % paikallinen erä.

KT:n yrityssektorin sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirjan 13 pykälän a) kohdasta poiketen tarkistettujen tasopalkat, tasolisät ja vaikutus työkokemuksiltaan maksetaan viimeistään marraskuussa 2026. Tämä poikkeus koskee vain siirrettyä 1.10.2026 2 prosentin paikallista erää. Erälle suoritetaan sen viivästyessä korkolain mukaista viivästyskorkoa 1.12.2026 lukien.

Mikäli järjestelmä otetaan käyttöön ennen 1.10.2026

Työnantaja voi ottaa käyttöön uuden palkkausjärjestelmän ja jakaa paikallisen erän 2,0 % ennen 1.10.2026. Mikäli työnantaja menettelee näin, työnantajan ei tarvitse suorittaa prosentuaalista palkanlisää käyttöönottovuodelta eikä seuraavien kalenterivuokausien osalta.

Helsingissä 19. marraskuuta 2025

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

JULKISALAN KOULUTETTUIEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

JULKISEN ALAN UNIONI JAU RY

SOSIAALI- JA TERVEYSALAN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ SOTE RY