

KT:N YRITYSSEKTORIN YLEISEN TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2025–2028 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

1 § Sopimuksen voimassaoloaika ja sopimuksen mahdollinen irtisanominen

Tämä työehtosopimus on voimassa 1.5.2025 - 29.2.2028. Sopimuksen voimassaolo jatkuu 29.2.2028 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä kirjallisesti irtisanota viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä.

Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku sopijaosapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

2 § Sopimuskorotukset vuonna 2025

1 mom. Yleiskorotus 1.10.2025 lukien

Työntekijän peruspalkkaa-tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.10.2025 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 53 euroa, kuitenkin vähintään 2,5 prosenttia.

Osa-aikatyössä peruspalkan korotus on samassa suhteessa alempi kuin työntekijän työaika on työehtosopimuksen mukaista täyttä säännöllistä työaika lyhyempi.

Tämän työehtosopimuksen 1 liitteen 2 § 1 momentin mukaista vähimmäisperuspalkkaa korotetaan 1.10.2025 lukien yleiskorotuksen mukaisesti.

2 mom. Palkkaryhmät

Palkkaryhmittelyliitteen vähimmäisperuspalkkoja korotetaan 1.10.2025 lukien yleiskorotuksen mukaisesti.

3 § Sopimuskorotukset vuonna 2026

1 mom. Yleiskorotus 1.8.2026 lukien

Työntekijän peruspalkkaa-tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.8.2026 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 2,27 prosenttia.

Tämän työehtosopimuksen 1 liitteen 2 § 1 momentin mukaista vähimmäisperuspalkkaa korotetaan 1.8.2026 lukien yleiskorotuksen mukaisesti.

2 mom. Palkkaryhmät

Palkkaryhmittelyliitteen vähimmäisperuspalkkoja korotetaan 1.8.2026 lukien yleiskorotuksen mukaisesti.

3 mom. Paikallinen järjestelyerä 1.10.2026 lukien

Paikallinen järjestelyerä on 0,2 prosenttia jäsenyhteisön tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden peruspalkkojen palkkasummasta. Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

4 mom. Kehittämishojelman mukainen paikallinen järjestelyerä 1.10.2026

Paikallinen järjestelyerä on määritelty työehtosopimuksessa KT:n yrityssektorin yhteisistä määräyksistä 1.5.2025–29.2.2028. Asiasta tarkemmin ks. edellä mainitun sopimuksen 5 § Yrityssektorin palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevat kehittämissohjelmat 2026–2028.

4 § Sopimuskorotukset vuonna 2027**1 mom. Yleiskorotus 1.4.2027 lukien**

Työntekijän peruspalkkaa-tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.4.2027 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 2,0 prosenttia.

Tämän työehtosopimuksen 1 liitteen 2 § 1 momentin mukaista vähimmäisperuspalkkaa korotetaan 1.4.2027 lukien yleiskorotuksen mukaisesti.

2 mom. Palkkaryhmät

Palkkaryhmittelyliitteen vähimmäisperuspalkkoja korotetaan 1.4.2027 lukien yleiskorotuksen mukaisesti.

3 mom. Paikallinen järjestelyerä 1.4.2027 lukien

Paikallinen järjestelyerä on 0,37 prosenttia jäsenyhteisön tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden peruspalkkojen palkkasummasta. Jos paikallinen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

4 mom. Kehittämishojelman mukainen paikallinen järjestelyerä 1.4.2027

Paikallinen järjestelyerä on määritelty työehtosopimuksessa KT:n yrityssektorin yhteisistä määräyksistä 1.5.2025-29.2.2028. Asiasta tarkemmin ks. edellä mainitun sopimuksen 5 § Yrityssektorin palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevat kehittämissohjelmat 2026–2028.

5 mom. Perälauta vuoden 2027 sopimuskorotuksiin liittyen

Vuoden 2027 osalta 1–3 momentissa mainitut sopimuskorotukset ovat yhteensä 2,37 %. Jos kuitenkin Teknologiateollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus (Teollisuusliitto ry ja Teknologiateollisuuden työnantajat ry) irtisanotaan kolmannen vuoden osalta ja ko. sopimuksen viimeisen vuoden sopimuskorotukset muuttuvat, momenttien sopimuskorotukset seuraavat uuden Teknologiateollisuuden työntekijöitä koskevan työehtosopimuksen korotuksia samassa suhteessa.

5 § Paikallisten järjestelyerien menettelyt

1 mom. Paikallisten järjestelyerien kohdentaminen

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisia järjestelyeriä käytetään työntekijöiden henkilökohtaisten peruspalkkojen korotuksiin.

2 mom. Paikallisten järjestelyerien laskeminen

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan jäsenyhteisön tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien peruspalkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta, jollei jäljempänä muuta mainita.

3 mom. Paikallisten järjestelyerien täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvottelut aloitetaan hyvissä ajoin ennen erän voimaantuloajankohtaa. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Työnantaja antaa neuvottelijoille neuvotteluiden alussa tarvittavat tiedot, kuten palkkasumman suuruus, henkilöstön lukumäärä ja järjestelyerän laskentaperusteet. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Allekirjoituspöytäkirjan mukaisista paikallisista eristä neuvotellaan pääsopijajärjestön luottamusedustajan kanssa. Luottamusedustaja edustaa henkilöstöä niissä jäsenyhteisöissä, joissa luottamusedustaja on valittu. Niissä jäsenyhteisöissä, joissa ei ole luottamusedustajaa, allekirjoituspöytäkirjan mukaisista järjestelyerän kohdentamisen perusteista neuvotellaan henkilöstön valitseman edustajan ja muissa, lähinnä pienissä jäsenyhteisöissä, suoraan henkilöstön kanssa.

Yrityssektorin palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevien kehittämisohjelmien 2026–2028 mukaisista, kehittämisohjelman paikallisista järjestelyeristä neuvotellaan ao. pääsopijajärjestöjen tai sopijajärjestöjen edustajien kanssa pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen tai ellei pääsopijajärjestöillä tai sopijajärjestöillä ole edustajaa, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä tarkemmin työehtosopimuksessa KT:n yrityssektorin yhteisistä määräyksistä ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksin kehittämisohjelmassa kuvatulla tavalla.

4 mom. Selvitys järjestelyerien käytöstä

Työnantajan on annettava pääsopijajärjestöjen luottamusedustajille / työntekijöiden valitsemalle edustajalle / henkilöstölle kirjallinen selvitys ilman aiheetonta viivytyksiä siitä, miten allekirjoituspöytäkirjan mukaiset järjestelyerät on jaettu. Selvityksestä tulee käydä ilmi tieto

järjestelyerän jaettavasta palkkasummasta, saajien lukumäärästä ja keskimääräisestä peruspalkan korotuksesta. Tiedot annetaan siten, ettei yhden henkilön palkkatietoja voida yksilöidä. Selvityksessä on annettava tiedot erikseen eri paikallisista järjestelyeristä.

6 § Matkakustannusten korvaukset

Matkakustannusten korvausmääriä tarkistetaan sopimuskauden aikana sen lisäksi mitä liitteessä 2 on erikseen määrätty, noudattaen soveltuvin osin Verohallinnon em. korvausten tarkistuksia koskevia päätöksiä.

7 § Ammattiyhdistysjäsenmaksujen perintä

KT:n yrityssektorin jäsenyhteisöt noudattavat ay-jäsenmaksuperintään 1.5.2022 laadittua ohjetta (yleiskirje 4/2022).

Mikäli työnantaja ei ole liittyessä KT:n yrityssektorin jäseneksi perinyt ay-jäsenmaksuja, työnantaja voi tarvittaessa noudattaa siirtymäaikaa. Siirtymäaika on 31.12.2025 saakka tai yhden vuoden KT:n jäseneksi liittymisestä, ks. myös työehtosopimus KT:n yrityssektorin työehtosopimuksista ja neuvottelumenettelyistä 3 §.

8 § Jatkuva neuvottelumenettely

Sopijaosapuolet noudattavat sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteita osapuolten esille ottamissa työehtosopimusasioissa.

9 § Sopimuskaudella toimivat työryhmät

Sopimuskaudelle asetetaan seuraavat työryhmät:

Palkkausjärjestelmätyöryhmä

Työryhmä selvittää palkkausjärjestelmän toimivuutta kokonaisuudessaan. Lisäksi osapuolten esitysten perusteella selvitetään palkkausluvun määräysten kehittämistarpeita.

Työryhmä selvittää työehtosopimuksen liitteen 1 palkkaryhmien tehtävänimikkeiden ja koulutuskuvausten ajantasaisuutta 31.12.2025 mennessä.

Työryhmä selvittää vaihtoehtoja kehittää YTESin peruspalkkaa koskevia määräyksiä siten, että kokonaisarvioidun peruspalkan läpinäkyvyyttä voidaan selkeyttää työtehtävien vaativuuden, ammattitaidon ja työsuorituksen arvioinnin osalta 31.12.2026 mennessä.

Työryhmän tavoitteena on päivittää PTY ry:n ja järjestöjen yhteistyössä laatima palkkausopas vuodelta 2011. Työryhmä voi laatia sopimusmuutosehdotuksia niistä palkkausmääräyksistä, joista osapuolet ovat yksimielisiä.

Työryhmä aloittaa toimintansa 1.10.2025 mennessä ja saattaa työnsä loppuun 3 kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä.

Kutsuttaessa työhön tulevien määräyksiin liittyvä työryhmä

Sopijaosapuolet tarkastelevat kutsuttaessa työhön tulevien työsuhteeseen liittyvät määräykset ja selvittävät niiden tekniset kehittämistarpeet 31.1.2026 mennessä.

TTES-sopimuksesta YTESin piiriin siirtymistä selvittävä työryhmä

Ne palkansaaajat, joiden palkka on maksettu TTES-sopimuksen ehtojen mukaan siirtyvät YTES-sopimukseen samassa aikataulussa kuin kunta-alan henkilöstö siirtyy uuteen TATES-sopimukseen. Työryhmä selvittää TTES-sopimuksesta siirtyvien palkanmuuntoa YTES-sopimuksen mukaiseksi ja pyrkii laatimaan palkanmuunnosta ohjeistuksen.

10 § Tarkistettujen palkkojen maksaminen

a) Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään neljän kuukauden kuluessa tarkistusten voimaantulosta.

b) Takautuvasti voimaan tulevat korotukset maksetaan viimeistään viiden kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta.

Tarkistettu palkka, palkkio tai lisä on maksettu ajallaan, kun korotus maksetaan työntekijän normaalina palkanmaksupäivänä.

Soveltamisohje

Esimerkki 1

Palkantarkastuksen ajankohta on 1.10.2025. a kohtien mukaiset tarkistetut palkat, taannehtivat maksut ja korvaukset on maksettu ajallaan, kun korvaukset maksetaan viimeistään työntekijän normaalina palkanmaksupäivänä helmikuussa 2026.

Takautuvien korotusmäärien osalta (b) normaalina palkanmaksupäivänä maaliskuussa 2026, mikäli sellaisia tulisi maksuun.

Yleiskorotus pyritään maksamaan ajallaan, mikäli se on mahdollista.

c) Työaikakorvaukset maksetaan sopimusmuutosten mukaan korotetun varsinaisen palkan perusteella korotusajankohtaa seuraavan kalenteriviikon alusta lukien. Korotuksen vaikutus maksetaan kalenteriviikon alusta lukien, mikäli korotusajankohta on kalenteriviikon ensimmäinen päivä.

d) Jaksotyössä työaikakorvaukset maksetaan sopimusmuutosten mukaan korotetun varsinaisen palkan perusteella korotusajankohtaa seuraavan työaikajakson alusta lukien. Korotuksen vaikutus työaikakorvauksiin maksetaan työaikajakson alusta lukien, mikäli työaikajaksossa on enemmän sopimusmuutosten perusteella korotettuja kalenteripäiviä.

Helsingissä 5. toukokuuta 2025

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

JULKISALAN KOULUTETTUIJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

JULKISEN ALAN UNIONI JAU RY