

KT:N YRITYSSEKTORIN PALVELUKSESSA TERVEYDEN- JA SOSIAALIHUOLLOSSA TOIMIVIIN LÄÄKÄREIHIN JA HAMMASLÄÄKÄREIHIN SOVELLETTAVA TYÖEHTOSOPIMUS 2025–2028

1 § Sopimuksen voimassaoloaika ja sopimuksen mahdollinen irtisanominen

Tämä työehtosopimus on voimassa 1.5.2025 - 29.2.2028. Sopimuksen voimassaolo jatkuu 29.2.2028 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä kirjallisesti irtisanota viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä.

Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku sopijaosapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

2 § Soveltamisala

Tätä työehtosopimusta (KT:n yrityssektorin Lääkärisopimus) sovelletaan KT:n yrityssektorin jäsenyhteisöissä toimiviin lääkäreihin ja hammaslääkäreihin (ks. Työehtosopimus KT:n yrityssektorin työehtosopimuksista ja neuvottelumenettelyistä).

3 § Siirtymäaika

2 §:ssä tarkoitettujen jäsenyhteisöjen tulee siirtyä tämän työehtosopimuksen piiriin viimeistään 1.10.2025 ja työaikamääräysten osalta viimeistään 6.10.2025 alkaen.

4 § Hyvinvointialan Lääkärisopimuksen sovellettavat määräykset

Yrityksiin sovelletaan hyvinvointialan Lääkärisopimuksen seuraavia lukuja ja liitteitä:

- Työaikalukua sellaisenaan

5 § Yrityksissä työskentelevien lääkäreiden ja hammaslääkäreiden palkkausmääräykset

Palkasta sovitaan työnantajan ja työntekijän kesken työnantajan noudattamien palkkausmääräysten/palkkausperiaatteiden mukaisesti. Sovittu palkka on työntekijän varsinainen palkka.

Lääkärien / hammaslääkäreiden palkkauksesta voidaan sopia myös paikallisella työehtosopimuksella.

6 § HYVTESin sovellettavat määräykset

Lisäksi noudatetaan:

HYVTESin palkkausluvun 1 §, 4 §, 17§, 18 §, 19 §, 20 §

HYVTESin IV lukua, V lukua, VI lukua, VII lukua, VIII lukua, IX lukua ja Liitettä 6

7 § Paikallinen sopiminen

Tähän työehtosopimukseen sidotut noudattavat Työehtosopimusta KT:n yrityssektorin työehtosopimuksista ja neuvottelumenettelyistä 4 §:ää sekä ko. työehtosopimuksen liitettä 1 (KT:n yrityssektoria koskevat menettelytavat).

Paikallisella sopimuksella ei kuitenkaan saa poiketa tämän sopimuksen säännöllisen työajan keskimääräistä pituutta, vuosiloman pituutta eikä sairauspoissaolo- ja raskausvapaa- ja vanhempainvapaatuuksia koskevista määräyksistä. Jos jäsenyhteisön ylläpidettäväksi siirretään hyvinvointialueen/hyvinvointiyhtymän, valtion tai yksityisen yhteisön ylläpitämä laitos tai toimintayksikkö, siirtyvän henkilöstön vuosiloman pituudesta voidaan sopia HYVTESin vuosilomamääräyksistä poikkeavasti.

Soveltamisohje

Edellä esitetystä poiketen voidaan kuitenkin paikallisella työehtosopimuksella sopia työajaksi luettavaksi ajaksi työaikaluvun mukainen koulutukseen osallistuminen. Paikallisella virka- ja työehtosopimuksella voidaan sopia toisin myös työntekijän/viranhaltijan eduksi työaikaluvun 3 § 2 momentin 5. kohdasta (lääkärin läheteellä määräämät tutkimukset).

8 § Sopimuskorotukset vuonna 2025

1 mom. Yleiskorotus 1.10.2025 lukien

Työntekijän varsinaista palkkaa korotetaan 1.10.2025 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 2,5 prosenttia.

9 § Lääkärisopimuksen kesäkuun erän 2,1 prosentin siirto 1.11.2025 saakka

Sopimusratkaisun 2022–2025 yhteydessä on sovittu Lääkärisopimuksen paikallisesta 2,1 prosentin erästä 1.6.2025. Erä on tarkoitettu palkkojen yhteensovittamista ja palkkauksen kehittämistä varten uuden palkkausjärjestelmän käyttöönottoprosessin yhteydessä.

Aikaisemmin sovitusta poiketen paikallinen erä 2,1 prosenttia tulee maksuun 1.11.2025. Tämä koskee myös KT:n yrityssektorin Lääkärisopimuksen soveltamispiirissä olevaa henkilöstöä.

KT:n yrityssektorin Lääkärisopimuksen henkilöstölle maksetaan lisäksi euromääräinen kertapalkkio 371 euroa. Kertapalkkio maksetaan elokuun palkanmaksun yhteydessä 2025 niille työntekijöille, joiden yhdenjaksoinen työsuhde on alkanut viimeistään 2.6.2025 ja on voimassa 30.6.2025. Osa-aikaiselle palkkio maksetaan osa-aikaisuuden suhteessa. Osa-aikaprosenttina käytetään 30.6.2025 voimassa olevaa osa-aikaprosenttia.

10 § Sopimuskorotukset vuonna 2026

1 mom. Yleiskorotus 1.8.2026 lukien

Työntekijän varsinaista palkkaa 1.8.2026 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 2,27 prosenttia.

2 mom. Paikallinen järjestelyerä 1.10.2026 lukien

Paikallinen järjestelyerä on 0,2 prosenttia KT:n yrityssektorin Lääkärisopimuksen henkilöstön työehtosopimuksen palkkasummasta. Jos paikallinen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

3 mom. Kehittämishjelman mukainen paikallinen järjestelyerä 1.10.2026

Paikallinen järjestelyerä on määritelty Työehtosopimuksessa KT:n yrityssektorin yhteisistä määräyksistä.

11 § Sopimuskorotukset vuonna 2027

1 mom. Yleiskorotus 1.4.2027 lukien

Työntekijän varsinaista palkkaa korotetaan 1.4.2027 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 2,0 prosenttia.

2 mom. Paikallinen järjestelyerä 1.4.2027 lukien

Paikallinen järjestelyerä on 0,4 prosenttia KT:n yrityssektorin Lääkärisopimuksen henkilöstön työehtosopimuksen palkkasummasta. Jos paikallinen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

3 mom. Kehittämishjelman mukainen paikallinen järjestelyerä 1.4.2027

Paikallinen järjestelyerä on määritelty työehtosopimuksessa KT:n yrityssektorin yhteisistä määräyksistä.

4 mom. Perälauta vuoden 2027 sopimuskorotuksiin liittyen

Vuoden 2027 osalta 1–2 momentissa mainitut sopimuskorotukset ovat yhteensä 2,4 prosenttia. Jos kuitenkin Teknologiateollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus (Teollisuusliitto ry ja Teknologiateollisuuden työnantajat ry) irtisanotaan kolmannen vuoden osalta ja ko. sopimuksen viimeisen vuoden sopimuskorotukset muuttuvat, näiden momenttien sopimuskorotukset seuraavat uuden Teknologiateollisuuden työntekijöitä koskevan työehtosopimuksen korotuksia samassa suhteessa.

12 § Paikallisten järjestelyerien menettelyt

1 mom. Paikallisten järjestelyerien kohdentaminen

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Lääkärisopimuksen piiriin kuuluvien HYVTESin palkkausluvun 17 §:n mukaisille työnantajan edustajille on myös mahdollista jakaa korotuksia osana tätä ryhmää.

2 mom. Paikallisten järjestelyerien laskeminen

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta, jollei jäljempänä muuta mainita.

3 mom. Paikallisten järjestelyerien täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvottelut aloitetaan hyvissä ajoin ennen erän voimaantuloajankohtaa. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Työnantaja antaa neuvottelijoille neuvotteluiden alussa tarvittavat tiedot, kuten palkkasumman suuruus, henkilöstön lukumäärä ja järjestelyerän laskentaperusteet. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

4 mom. Selvitys järjestelyerien käytöstä

Työnantajan on annettava pääsopijajärjestöjen edustajille kirjallinen selvitys ilman aiheetonta viivytystä siitä, miten järjestelyerät on jaettu. Selvityksestä on käytävä ilmi järjestelyerän kohdentuminen sekä järjestelyerien käytön kustannusvaikutus. Selvityksessä on annettava tiedot erikseen eri paikallisista järjestelyeristä.

13§ Matkakustannusten korvaukset

Matkakustannusten korvausmääriä tarkistetaan sopimuskauden aikana sen lisäksi mitä HYVTESin liitteessä 6 on erikseen määrätty, noudattaen soveltuvin osin Verohallinnon em. korvausten tarkistuksia koskevia päätöksiä.

14§ Jatkuva neuvottelumenettely

Sopijaosapuolet noudattavat sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteita osapuolten esille ottamissa työehtosopimusasioissa.

15 § Tarkistettujen palkkojen maksaminen

- a. Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa tarkistusten voimaantulosta. Jos suurilla työnantajilla ei voida noudattaa edellä mainittua ajankohtia, maksetaan tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta.
- b. Takautuvat korotusmäärät maksetaan viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta ja suurilla työnantajilla neljän kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta.

Tarkistettu palkka, palkkio tai lisä on maksettu ajallaan, kun korotus maksetaan viranhaltijan/työntekijän normaalina palkanmaksupäivänä.

Soveltamisohje

Esimerkki 1

Palkantarkastuksen ajankohta on 1.10.2025. a) -kohdan mukaiset palkat, maksut ja korvaukset on maksettu ajallaan, kun korvaukset maksetaan viimeistään viranhaltijan/työntekijän normaalina palkanmaksupäivänä joulukuussa 2025. Takautuvien korotusmäärien osalta (b) normaalina palkanmaksupäivänä tammikuussa 2026, mikäli sellaisia tulisi maksuun. Yleiskorotus tulee aina pyrkiä maksamaan ajallaan, mikäli se on mahdollista.

Esimerkki 2 suuret työnantajat

Palkantarkastuksen ajankohta on 1.10.2025. a) -kohdan mukaiset palkat, maksut ja korvaukset on maksettu ajallaan, kun korvaukset maksetaan viimeistään viranhaltijan/työntekijän normaalina palkanmaksupäivänä tammikuussa 2026. Takautuvien korotusmäärien osalta (b) normaalina palkanmaksupäivänä helmikuussa 2026, mikäli sellaisia tulisi maksuun. Yleiskorotus tulee aina pyrkiä maksamaan ajallaan, mikäli se on mahdollista.

- c. Työaikakorvaukset maksetaan sopimusmuutosten mukaan korotetun varsinaisen palkan perusteella korotusajankohtaa seuraavan kalenteriviikon alusta lukien. Korotuksen vaikutus maksetaan kalenteriviikon alusta lukien, mikäli korotusajankohta on kalenteriviikon ensimmäinen päivä.

16 § Työrauha

Tähän työehtosopimukseen osallisten ja siihen muutoin sidottujen vastuu määräytyy lain mukaan (viittausmääräys).

Helsingissä 5. toukokuuta 2025

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

JULKISALAN KOULUTETTUIJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY