

KT:N YRITYSSEKTORIN OPETUSHENKILÖSTÖN TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2025–2028 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

1 § Sopimuksen voimassaoloaika ja sopimuksen mahdollinen irtisanominen

Tämä työehtosopimus on voimassa 1.5.2025–29.2.2028. Sopimuksen voimassaolo jatkuu 29.2.2028 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä kirjallisesti irtisanota viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä.

Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku sopijaosapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

2 § Sopimuskorotukset vuonna 2025

1 mom. Yleiskorotus 1.10.2025 lukien

Työntekijän peruspalkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.10.2025 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus 2,5 prosenttia.

2 mom. Palkkahinnoittelu

Palkkaliitteen mukaisia vähimmäisperuspalkkoja korotetaan 1.10.2025 lukien yleiskorotuksen mukaisesti.

3 § Sopimuskorotukset vuonna 2026

1 mom. Yleiskorotus 1.8.2026 lukien

Työntekijän peruspalkkaa-tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.8.2026 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 2,27 prosenttia.

2 mom. Palkkahinnoittelu

Palkkaliitteen mukaisia vähimmäisperuspalkkoja korotetaan 1.8.2026 lukien yleiskorotuksen mukaisesti.

3 mom. Paikallinen järjestelyerä 1.10.2026 lukien

Paikallinen järjestelyerä on 0,2 prosenttia KT:n yrityssektorin opetushenkilöstön työehtosopimuksen palkkasummasta. Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

4 mom. Kehittämishojelman mukainen paikallinen järjestelyerä 1.10.2026

Paikallinen järjestelyerä on määritelty työehtosopimuksessa KT:n yrityssektorin yhteisistä

määräyksistä 1.5.2025-29.2.2028. Asiasta tarkemmin ks. edellä mainitun sopimuksen 5 § Yrityssektorin palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevat kehittämisohjelmat 2026–2028.

4 § Sopimuskorotukset vuonna 2027

1 mom. Yleiskorotus 1.4.2027 lukien

Työntekijän peruspalkkaa-tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.4.2027 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 2,0 prosenttia.

2 mom. Palkkahinnoittelu

Palkkaliitteen mukaisia vähimmäisperuspalkkoja korotetaan 1.4.2027 lukien yleiskorotuksen mukaisesti.

3 mom. Paikallinen järjestelyerä 1.4.2027 lukien

Paikallinen järjestelyerä on 0,37 prosenttia KT:n yrityssektorin opetushenkilöstön työehtosopimuksen palkkasummasta. Jos paikallinen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

4 mom. Kehittämisohjelman mukainen paikallinen järjestelyerä 1.4.2027

Paikallinen järjestelyerä on määritelty työehtosopimuksessa KT:n yrityssektorin yhteisistä määräyksistä 1.5.2025–29.2.2028. Asiasta tarkemmin ks. edellä mainitun sopimuksen 5 § Yrityssektorin palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevat kehittämisohjelmat 2026–2028.

5 mom. Perälauta vuoden 2027 sopimuskorotuksiin liittyen

Vuoden 2027 osalta 1–3 momentissa mainitut sopimuskorotukset ovat yhteensä 2,37 %. Jos kuitenkin Teknologiateollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus (Teollisuusliitto ry ja Teknologiateollisuuden työnantajat ry) irtisanotaan kolmannen vuoden osalta ja ko. sopimuksen viimeisen vuoden sopimuskorotukset muuttuvat, momenttien sopimuskorotukset seuraavat uuden Teknologiateollisuuden työntekijöitä koskevan työehtosopimuksen korotuksia samassa suhteessa.

5 § Paikallisten järjestelyerien menettelyt

1 mom. Paikallisten järjestelyerien kohdentaminen

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisia järjestelyeriä käytetään työntekijöiden henkilökohtaisten peruspalkkojen ja henkilökohtaisten lisien korotuksiin.

2 mom. Paikallisten järjestelyerien laskeminen

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien peruspalkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta.

3 mom. Paikallisten järjestelyerien täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvottelut aloitetaan hyvissä ajoin ennen erän voimaantuloajankohtaa. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Työnantaja antaa neuvottelijoille neuvotteluiden alussa tarvittavat tiedot, kuten palkkasumman suuruus, henkilöstön lukumäärä ja järjestelyerän laskentaperusteet. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Allekirjoituspöytäkirjan mukaisista paikallisista eristä neuvotellaan pääsopijajärjestön luottamusedustajan kanssa. Luottamusedustaja edustaa henkilöstöä niissä jäsenyhteisöissä, joissa luottamusedustaja on valittu. Niissä jäsenyhteisöissä, joissa ei ole luottamusedustajaa, allekirjoituspöytäkirjan mukaisista järjestelyerän kohdentamisen perusteista neuvotellaan henkilöstön valitseman edustajan ja muissa, lähinnä pienissä jäsenyhteisöissä, suoraan henkilöstön kanssa.

Yrityssektorin palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevien kehittämisohjelmien 2026–2028 mukaisista, kehittämisohjelman paikallisista järjestelyeristä neuvotellaan ao. pääsopijajärjestöjen tai sopijajärjestöjen edustajien kanssa pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen tai ellei pääsopijajärjestöillä tai sopijajärjestöillä ole edustajaa, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä tarkemmin työehtosopimuksessa KT:n yrityssektorin yhteisistä määräyksistä ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksin kehittämisohjelmassa kuvatulla tavalla.

4 mom. Selvitys järjestelyerien käytöstä

Työnantajan on annettava pääsopijajärjestöjen luottamusedustajille / työntekijöiden valitsemalle edustajalle / henkilöstölle kirjallinen selvitys ilman aiheutonta viivytystä siitä, miten allekirjoituspöytäkirjan mukaisten järjestelyerät on jaettu. Selvityksestä tulee käydä ilmi tieto järjestelyerän jaettavasta palkkasummasta, saajien lukumäärästä ja keskimääräisestä peruspalkan korotuksesta. Tiedot annetaan siten, ettei yhden henkilön palkkatietoja voida yksilöidä. Selvityksessä on annettava tiedot erikseen eri paikallisista järjestelyeristä.

6 § Jatkuva neuvottelumenettely

Sopijaosapuolet noudattavat sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteita osapuolten esille ottamissa työehtosopimusasioissa.

7 § Sopimuskaudella toimivat työryhmät

Sopimuskaudelle asetetaan seuraavat työryhmät:

Osio B lukio käyttöönotto

Ennen osion B käyttöönottamista sopijaosapuolet neuvottelevat, otetaanko seuraavat kunta-alan OVTES 2025-2028 määräykset osaksi OTES osion B määräyksiä:

A osio 36 § 2 mom., A osio 37 §, A osio 38 §, A osio 39 §, A osio 40 § 3 mom., A osio luku VI, B osio 18 §.

Lisäksi sopijaosapuolet sopivat osiota C koskien ammatillisen oppilaitoksen opettajan sitomattoman työajan vähimmäismäärästä lukion opetusryhmää opettaessa sekä OVTES 2025-2028 osion C 27 § yhteispäätoimisen tuntiopettajan määräyksen soveltamista.

Työryhmä voi neuvotella myös muista OTESin osioiden palvelussuhteiden ehtoja koskevien määräysten kehittämisestä.

8 § Tarkistettujen palkkojen maksaminen

a) Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään neljän kuukauden kuluessa tarkistusten voimaantulosta.

b) Takautuvasti voimaan tulevat korotukset maksetaan viimeistään viiden kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta.

Tarkistettu palkka, palkkio tai lisä on maksettu ajallaan, kun korotus maksetaan työntekijän normaalina palkanmaksupäivänä.

Soveltamisohje

Esimerkki 1

Palkantarkastuksen ajankohta on 1.10.2025. a kohtien mukaiset tarkistetut palkat, taannehtivat maksut ja korvaukset on maksettu ajallaan, kun korvaukset maksetaan viimeistään työntekijän normaalina palkanmaksupäivänä helmikuussa 2026.

Takautuvien korotusmäärien osalta (b) normaalina palkanmaksupäivänä maaliskuussa 2026, mikäli sellaisia tulisi maksuun.

Yleiskorotus pyritään maksamaan ajallaan, mikäli se on mahdollista.

c) Työaikakorvaukset maksetaan sopimusmuutosten mukaan korotetun varsinaisen palkan perusteella korotusajankohtaa seuraavan kalenteriviikon alusta lukien. Korotuksen vaikutus maksetaan kalenteriviikon alusta lukien, mikäli korotusajankohta on kalenteriviikon ensimmäinen päivä.

d) Jaksotyössä työaikakorvaukset maksetaan sopimusmuutosten mukaan korotetun varsinaisen palkan perusteella korotusajankohtaa seuraavan työaikajakson alusta lukien.

Korotuksen vaikutus työaikakorvauksiin maksetaan työaikajakson alusta lukien, mikäli työaikajaksossa on enemmän sopimusmuutosten perusteella korotettuja kalenteripäiviä.

Helsingissä 5. toukokuuta 2025

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

JULKISALAN KOULUTETTUIJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY