



Paikallisten järjestelyerien käyttö vuonna 2006

Kunnallisen työmarkkinalaitoksen selvitys
www.kuntatyonantajat.fi



Tiedusteluun vastanneet

- Tiedusteluun vastasi 420 kunnan ja kuntayhtymän palkka-asiamiestä
- Vastausprosentti 68
- Kattaa reilun 76 % koko kunta-alan henkilöstöstä

Paikalliset järjestelyerät 1.9.2006

% sopimusalan palkkasummasta

	Palkka- ohjelma	Tupon tasa-arvoerä	Yhteensä
KVTES	0,4	0,5	0,9
Tekniset	0,4	0,1	0,5
Lääkärit	0,2	-	0,2
Tuntipalkkaiset	0,4	-	0,4

OVTES ei paikallista järjestelyerää

Paikalliset järjestelyerät kunta-alalla vuonna 2006

1.9.2006

	sopimus- korotus %	toteutunut kustannus %	korotuksia saaneet %
KVTES	0,9	0,92	46
Tekniset	0,5	0,58	34
Tuntipalkkaiset	0,4	0,41	39
Lääkärit	0,2	0,32	20

Käytetyn paikallisen järjestelyerän suuruus 1.9.2006

% kunnista ja kuntayhtymistä

	KVTES	Tekniset	Lääkärit	Tuntipalk- kaiset
Maksettu sopimuksen mukainen erä	80	79	89	88
Maksettu paikallisesti ylimääräistä	20	21	11	12
Yhteensä	100	100	100	100

Käytetyn paikallisen järjestelyerän suuruus 1.9.2006

% sopimusalan palkkasummasta

	KVTES	Tekniset	Lääkärit	Tuntipalk- kaiset
Sopimuksen mukainen erä	0,9	0,5	0,2	0,4
Enemmän maksaneet keskimäärin	1,0	0,9	0,6	0,5
Paikallinen järjestelyerä yhteensä keskimäärin	0,92	0,58	0,32	0,41

Paikallisen järjestelyerän käyttö, % erästä

1.9.2006	KVTES	Tekniset	Lääkärit
Kohdennetusti peruspalkkojen tms. korotukseen	72,8	67,4	65,4
Henkilökohtaisen lisän maksamiseen	27,0	32,5	34,6
Muuten	0,2	0,1	0,0
Yhteensä	100,0	100,0	100,0

Paikallisen järjestelyerän käyttö, % erästä

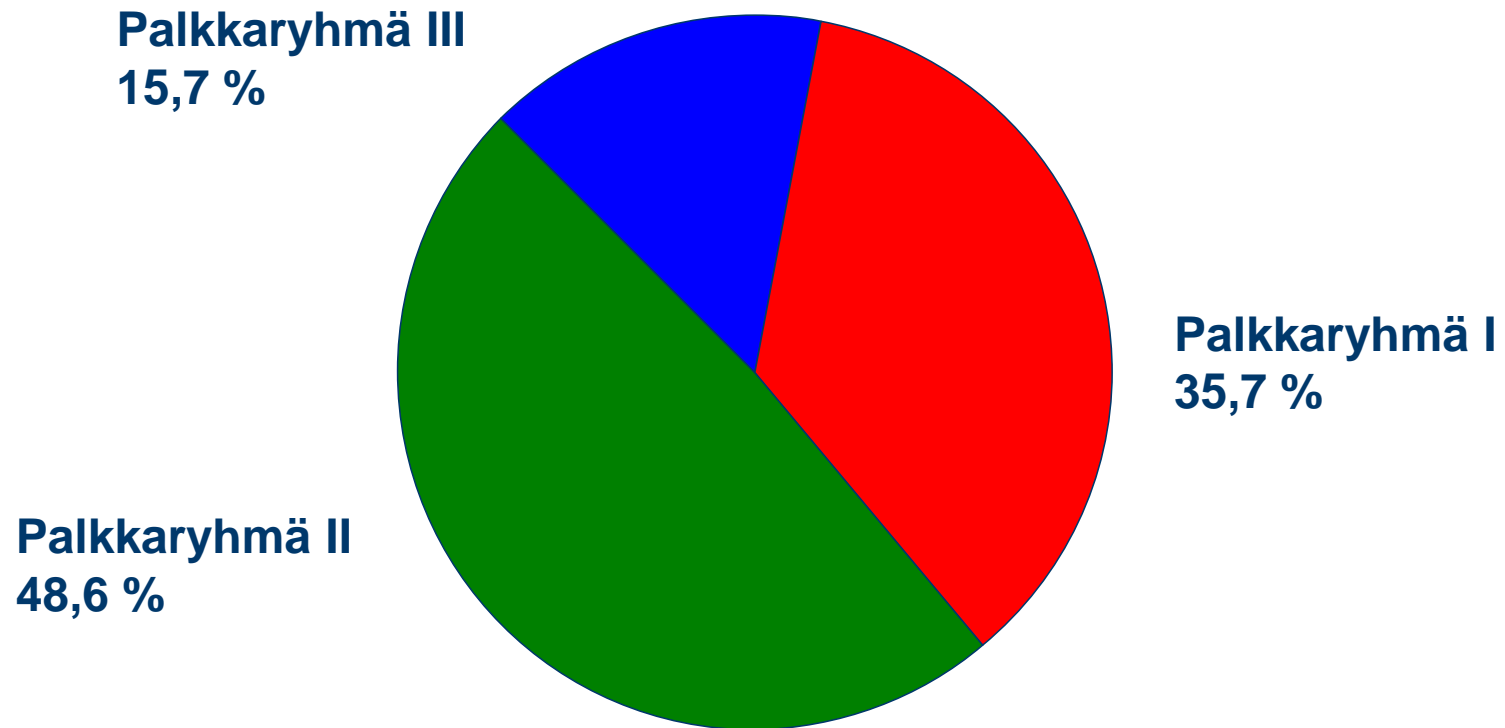
	Tuntipalkkaiset 1.9.2006
Perustuntipalkkojen tarkistamiseen aikapalkkauksessa	82,9
Henkilökohtaiseen lisään aikapalkkauksessa	14,6
Muulla tavoin aikapalkkauksessa	0,2
Suorituspalkkaukseen	2,3
Yhteensä	100,0

KVTES:n paikallisen järjestelyerän kohdentaminen 1.9.2006 lukien, % erästä (Korotuksen sai 46 % KVTES-henkilöstöstä)



Teknisten paikallisen järjestelyerän 1.9.2006 kohdentaminen, % erästä

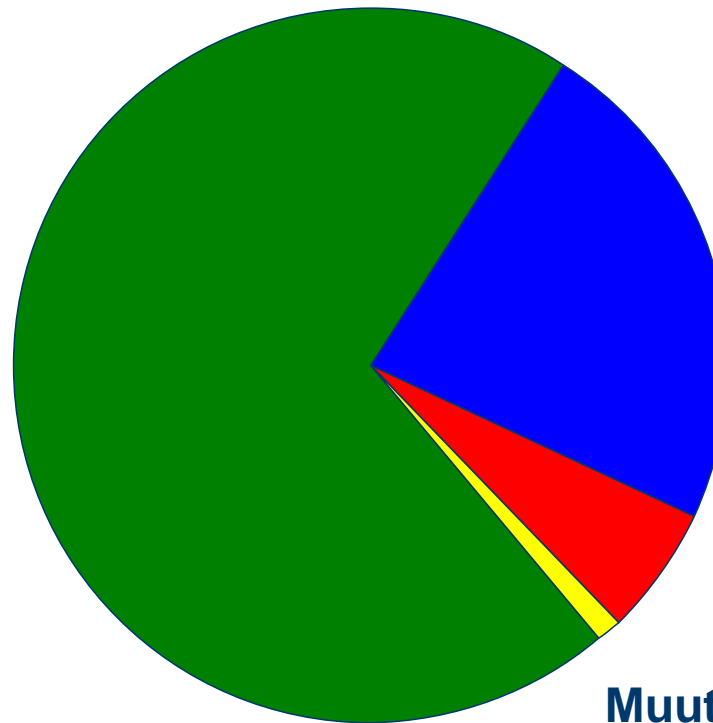
(korotuksen sai 34 %)



Lääkärien paikallisen järjestelyerän 1.9.2006 kohdentaminen, % erästä

(korotuksen sai 20 %)

Erikois- ja
yleislääkärit/
hammaslääkärit
70,4 %



Johtavat/
ylilääkärit/
hammaslääkärit
22,6 %

Koulutuksessa olevat
lääkärit/
hammaslääkärit
6 %

Muut
1 %

Tuntipalkkaisten paikallisen järjestelyerän kohdentaminen, % erästä

Palkkaryhmä

1.9.2006

(korotuksen sai 39 %)

I A	14,6 %
I B	54,1 %
I C	18,5 %
II A	8,0 %
II B	3,5 %
III	0,9 %
IV	0,2 %
Oppilaat	0,1 %
Nuoret	0,1 %
Yhteensä	100,0 %

KVTES syksyllä 2006

- Arviolta 87 % sopimusalan tehtäväkohtaisista palkoista perustuu systemaattiseen tehtävien vaativuuden arviointiin
- Arviolta 80 % sopimusalan henkilöstöstä on systemaattisten kehityskeskustelujen piirissä
- Kunnista/kuntayhtymistä 76 % on laatinut kirjalliset ohjeet henkilökohtaisen lisän perusteista

Kuntien ja kuntayhtymien käyttämät henkilökohtaisen lisän keskeisimmät määräytymisperusteet KVTES:ssä syksyllä 2006

Määräytymisperuste	Mainintoja %
Tulokset, aikaansaataavuus tuloksellisuus, vaikuttavuus	20,0
Oman työn hallinta, ammattitaito ja osaaminen	21,3
Monitaitoisuus ja erityisosaaminen	10,8
Yhteistyökyky, kanssakäyminen, sosiaaliset taidot	18,9
Kehityshakuisuus, uudistushalukkuus	18,2
Työetiikka	10,8
Mainittu olevan perusteena (N=1692)	100,0