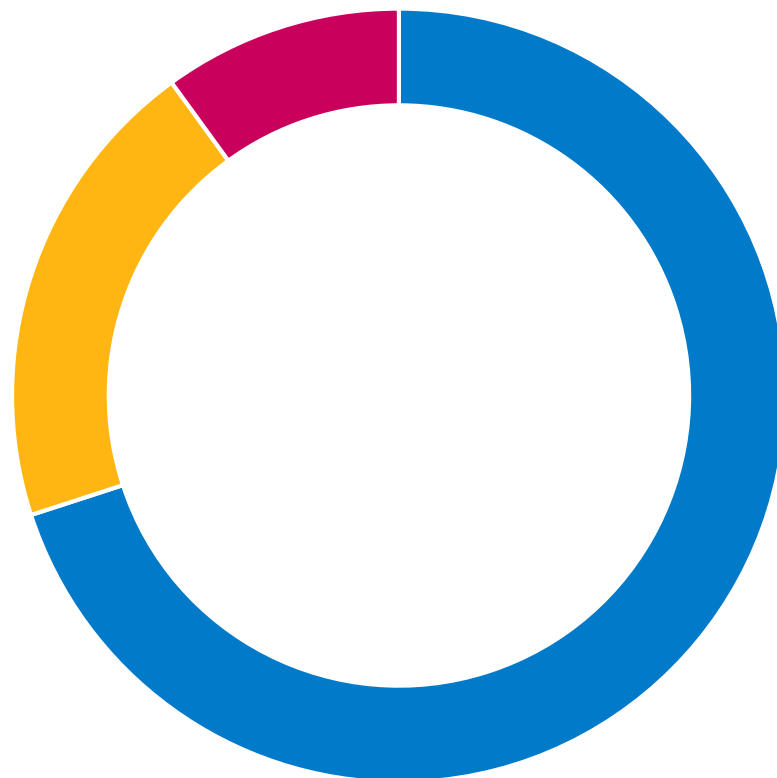


Työssäoppimisen ja kehittymisen malli 70-20-10



■ Oppiminen työssä ■ Sosiaalinen oppiminen ■ Formaali koulutus

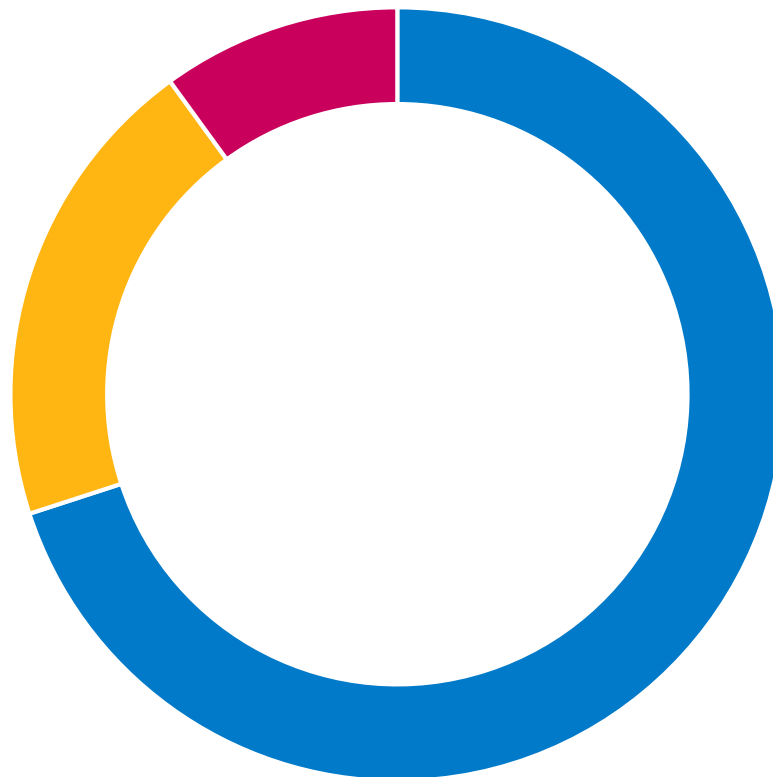
Työssäoppimisen ja kehittymisen malli 70-20-10

FORMAALI KOULUTUS

- Kurssit
- Seminaarit
- Verkkokurssit
- Itseopiskelu

SOSIAALINEN OPPIMINEN

- Palaute
- Coaching
- Mentorointi
- Kehityskeskustelut



TYÖSSÄOPPIMINEN

- Ongelmaratkaisu
- Kehittäminen
- Projektit
- Työkierto
- Jakaminen
- Sijaistaminen
- Työryhmät
- Esitykset/ Demot

■ Oppiminen työssä ■ Sosiaalinen oppiminen ■ Formaali koulutus

Vinkkejä oppimisen kulttuurin rakentamiselle

- Luo kannusteet oppimiselle ja kehittymiselle
 - Hyödynnä kumppanuuksia
 - Pidä huoli, että organisaatiosi henkilöstö tuntee teille rakennetut kehitysmispolut
 - Pidä huoli, että henkilöstö tunnistaa mitä ollaan tekemässä
 - Tunnista, ettei kaikki opi samalla tavalla – luo monenlaisia mahdollisuuksia
 - Kiinnitä huomio organisaation viestintä-, kehittämis- ja palautekulttuuriin
 - Pidä huoli, että opittu juurtuu organisaatioon ja sitä hyödynnetään
- > Tee oppimisesta ja kehittymisestä strateginen prioriteetti

Yhteystiedot

Osaamisen kehittämisen asiantuntija

Sanja Mursu

KT Kuntatyöntajat

sanja.mursu@kt.fi

Twitter: sanja_mursu