

Henkilöstön osaamisen kehittäminen avoimen yliopiston ja työnantajan yhteistyönä

Itä-Suomen yliopisto
Avoin yliopisto

Työelämäyhteistyö: suunnittelija Ulla Kekäläinen ulla.kekalainen@uef.fi 040-355 3936, 11.9.2019



AVOIN
YLIOPISTO

TOISEKSI
SUURIN

Suurimmat tieteenalat:
Kauppa- ja oikeustieteet
Terveystieteet
Yhteiskuntatieteet

Työelämäosaamista
vahvistavia opintojaksoja,
Tutkittu tieto käyttöön

Koulutuspolut
yliopistotutkintoon
saakka

Suurin terveystieteen
opintojen tarjoaja Suomessa

Loistava hinta-laatusuhde:
Yksittäinen jakso: 12 e/op
Opintokokonaisuus: 10 e/ op

14 000
opiskelijaa
ympäri Suomea

Lähes 90 000
suoritettua
opintopistettä

Etäopintoja
80 %

[www.uef.fi/
avoinyliopisto](http://www.uef.fi/avoinyliopisto)

**OPPIVA
JA OSAAVA
TYÖYHTEISÖ**

**ELÄMÄNLAAJUINEN
OPPIMINEN**

URAKEHITYS

**TYÖN JA OSAAMISEN
KEHITTÄMINEN**

**UUSIN TIETO
TYÖELÄMÄSSÄ**

**TUTKIMUS-
JA HANKE-
YHTEISTYÖ**

OPINNÄYTTEET

HARJOITTELU

**KOULUTUS-
YHTEISTYÖ**

ENNAKOINTI

**ITÄ-SUOMEN
YLIOPISTO**

TUTKIMUS

TOHTORIN TUTKINTO

MAISTERIN TUTKINTO

KANDIDAATIN TUTKINTO

**AVOIN
YLIOPISTO**

Mitä etua koulutuksistamme on työyhteisöille ja työntekijöille

- Teoreettinen tieto lisää ymmärrystä arjen ilmiöiden kytkeytymisestä omaa työyhteisöä laajempaan kontekstiin
- Opinnot tukevat työntekijöiden ammatillista kehittymistä sekä vahvistavat tietoisuutta omasta osaamisesta ja ammatti-identiteetistä
- Yleiset työelämävalmiudet ja ammatillinen asiantuntijuus lisääntyvät
- Opintoihin kuuluvat tehtävät voi usein kytkeä osaksi oman työn kehittämistä ja työyhteisöä
- Kouluttautuminen tukee työntekijän sitoutumista työyhteisöön
- **Erinomainen hinta-laatusuhde: avoimen yliopiston osuus opintojaksoista 10-12 euroa/opintopiste**

Esimerkkejä: Työikäiset, työssä jaksaminen, työhyvinvointi

Digiajan työelämä 3 op, 36 e

Digiajan työtaidot ja välineet 4 op, 48 e

Monipaikkainen mobiili tietotyö 3 op, 36 e

Ratkaisukeskeinen ajattelu ja toiminta 2 op 24 e

Työhyvinvoinnin kehittämisen avaimet 4 op, 48 e

Henkilöstön kehittäminen organisaatiossa 2 op, 24 e

Koulun henkilöstön työhyvinvoinnin tunnistaminen ja kehittäminen 5 op

Kokous ja neuvottelu yhteistyön välineenä 3 op, 36 e

Kohtaa ja kuuntele – viestijänä työyhteisössä 3 op, 36 e

Työelämän konfliktit – ristiriidoista ratkaisuihin 3 op, 36 e

Työ ja psyykkinen hyvinvointi 3 op, 36 e

Esimerkkejä: Kasvatus, opetus ja ohjaus sekä lasten ja nuorten hyvinvointi

- Lapsen biopsykososiaalinen kehitys ja sen häiriintyminen 5 op
- Lasten ja nuorten hyvinvoinnin sosiaaliset ulottuvuudet 5 op
- Stressi- ja kriisitilanteet lapsuudessa ja nuoruudessa 5 op
- Yksilön kehitys ja sen tukeminen 5 op
- Parisuhteet, perheet ja vanhemmuus 5 op

- Oppiminen ja koulusuoriutuminen 5 op
- Oppimisen arviointi ja tuki 5 op
- Terveyspalvelut ja sosiaalityö lapsen, nuoren ja perheen tukena 5 op
- Ravitsemus ja terveystietoa sosiaalisesta mediasta 3 op
- Lapsen oikeudet 5 op
- Liikunta, aivot ja oppiminen 3 op
- Näkökulmia erityispedagogiikan teoriaan ja käytäntöön 5 op

Esimerkkejä: Sote-johtaminen ja talous, palvelujärjestelmä

Luottamus johtajuuden voimavarana ja taitona 6 op

Henkilöstöresurssien johtaminen 6 op

Muutosviestintä 3 op

Elinvoimainen organisaatio 3 op

Organisaatioiden johtaminen 3 op

Henkilöstön kehittäminen organisaatiossa 2 op

Sosiaali- ja terveystalouden johtamisen perusteet 5 op

Vaikuttavan asiakas- ja potilastyön johtaminen 6 op

Talouden ja tuottavuuden johtaminen hoitotyössä 5 op

Terveystaloustieteen perusteet 6 op

Sosiaali- ja terveyspalvelujärjestelmä 5 op (yleinen)

Katsaus palvelujärjestelmiin ja eettisiin kysymyksiin 5 op (vanhuspalvelut)

OPINTOKOKONAISUUDET:

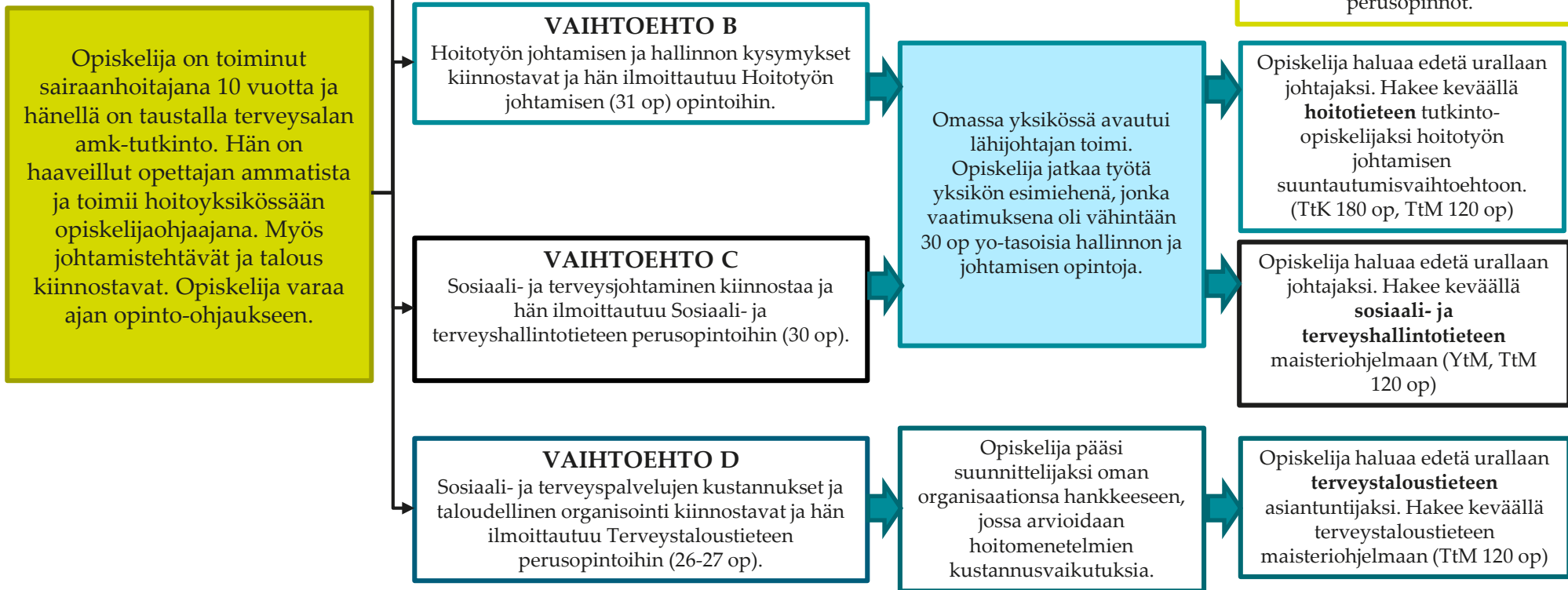
Hoitotyön johtamisen opinnot 25 op

Terveystaloustieteen perusopinnot 25 op

Sosiaali- ja terveydenhuollon tietohallinto 25 op **UUSI**

Sosiaali- ja terveyshallintotieteen perusopinnot 30 op

**Sairaanhoitajan*)
koulutuspolku
terveystieteiden
opettajaksi, johtajaksi tai
talouden asiantuntijaksi**



*) myös esim. bioanalyytikon, fysioterapeutin, geronomin, kättilön, röntgenhoitajan, terveydenhoitajan, toimintaterapeutin polku

Esimerkki miten voit lähteä SOTE-johtajan tutkintotavoitteiselle koulutuspolulle Itä-Suomen yliopiston Avoimessa yliopistossa

AVOIN YLIOPISTO

SOTE-hallintotieteen perusopinnot 30 op (UEF)

1. Akateemisista opiskelutaidoista työelämän valmiuksiin 5 op
2. Sosiaali- ja terveyshallintotieteen lähtökohdat 5 op
3. Sosiaali- ja terveyspalvelujärjestelmä 5 op
4. Johtamis- ja organisaatiotieteiden klassikot 5 op
5. Sosiaali- ja terveysjohtamisen perusteet 5 op
6. Sosiaali- ja terveyshallintotieteen tutkimus 5 op

Lisäksi voi opiskella avoimessa Menetelmäopintoja (UEF)

1. Laadulliset menetelmät yhteiskunta- ja kauppatieteilijöille 3 op
2. Tilastollisten menetelmien perusteet yhteiskunta- ja kauppatieteilijöille 3 op
3. Sosiaalityön tilastollisten menetelmien harjoituskurssi 2 op
4. Sosiaalityön laadullisten menetelmien harjoituskurssi 2 op
5. Haastattelu- ja tekstiaineistojen analyysi sosiaalitieteissä 5 op
6. Tilastollisten menetelmien jatkokurssi 5 op

Laaja sivuainetarjonta (osaksi
vapaavalintaisia opintoja)

Motivaatio-
kirje ja
haku
yliopistoon

Itä-Suomen yliopisto Kuopion kampus

TtM / YTM- tutkinto, Sosiaali- ja terveyshallinto- tiede 120 op (2 vuotta)

Syventävät
opinnot 100 op
- sis. pro gradu
Vapaavalintaiset
opinnot 20 op

Asiantuntija, johtaja, kehittäjä

Valmistuneita työskentelee sosiaali- ja terveys-johtajina, vanhuspalvelu-johtajina, johtajina sairaaloissa ja terveys-keskuksissa, henkilöstö- ja kehittämis-päällikköinä sekä opetus- ja tutkimus-tehtävissä

Esimerkki, miten voit lähteä varhaiskasvatuksen opettajan koulutuspolulle Itä-Suomen yliopiston Avoimessa yliopistossa

Tutustu Avoimessa yliopistossa opiskeluun esim.

Lasten ja nuorten psyykkisen hyvinvoinnin perusopinnot 25 op (UEF)

1. Lapsen biopsykosiaalinen kehitys ja sen häiriintyminen 5 op
2. Lasten ja nuorten hyvinvoinnin sosiaaliset ulottuvuudet 5 op
3. Stressi- ja kriisitilanteet lapsuudessa ja nuoruudessa 5 op
4. Oppiminen ja kouluasuoriutuminen 5 op
5. Lasten, nuorten ja perheiden palvelut kasvun tukena 5 op

Jatka pääaineen perusopintojen opiskelulla avoimessa yliopistossa

Kasvatustieteellisen alan perusopinnot (painotuksena varhaiskasvatus) 25 op (UEF)

1. Johdatus kasvatustieteisiin 5 op
2. Kasvatuksen historiallis-filosofiset perusteet 5 op
3. Kasvatuksen yhteiskunnalliset perusteet 5 op
4. Oppimisen ja kehityksen perusteet 5 op
5. Orientoituminen kasvatus- ja koulutus alalle 2 op
6. Orientaatio varhaiskasvatukseen 3 op

Lisäksi:
kieli- ja viestintäopinnot

HAKU

SOVELTUVUUS-
KOE

Itä-Suomen yliopisto
Joensuun kampus

Varhaiskasvatuksen
opettaja

Kasvatustieteen
kandidaatintutkinto
180 op

Miten työyhteisöt ja työntekijät ovat käytännössä toimineet?

- Työnantaja ja työntekijä ovat sopineet koulutukseen osallistumisesta esimerkiksi **kehityskeskustelussa** tai **koulutusopimuksella**.
- Työnantaja on osallistunut **koulutuskustannuksiin**. Työntekijä on tuolloin ilmoittanut työnantajan laskutusosoitteen avoimeen yliopistoon.
- Työnantaja on sopinut koulutuksen **tavoitteellisuudesta** työntekijän kanssa: onko tavoitteena suorittaa yksittäinen opintojakso, opintokokonaisuus vai yliopistotutkinto.
- Työnantaja on voinut hankkia opintoihin liittyvää **kirjallisuutta** työyhteisöön.
- Työntekijä on voinut käyttää **työaika**a koulutukseen esim. 5-15 työpäivää/vuosi.
- Työntekijä on sopinut **oppimistehtävien** soveltamisesta omaan työyhteisöön.
- Työntekijä on sopinut oppimistehtävistä saatujen **tulosten** ja **kehittämisehdotusten** esittämisestä omassa työyhteisössä.
- Työntekijän tuotua todistus/opintorekisteriote suoritetuista opinnoista työnantajalle, on työnantaja voinut palkita työntekijän osaamisen päivittämisestä esimerkiksi **stipendillä** tai työyhteisössä sovitulla palkitsemismuodolla.

Tarjoamme

- Koulutustarpeiden määrittelyä ja -tarjonnan kohdentamista huomioiden tulevaisuuden osaamistarpeet
- Yksittäiset opintojaksot, yliopistolliset koulutuspolut aina tutkintoon saakka
- Maksuttomat info- ja perehdytystilaisuudet työpaikoilla, myös etäyhteydellä
- Oma ilmoittautumislinkki työyhteisölle ja joustavat laskutuskäytännöt
- Yhteistyömuodot työnantajan oman koulutusyksikön kanssa esimerkiksi avoimen yliopiston opintojakso osana työnantajan koulutuspäivää
- Alakohtaiset kehittämispäivät, joita on toteutettu esimerkiksi sosiaali- ja terveysalan toimijoiden kanssa tiedelaitosyhteistyössä
- Alueellinen yhteistyö työnantajien ja paikallisten oppilaitoksen kanssa
- Muu yhteistyö yliopistomme kanssa

Yhteistyöhön kanssamme

Itä-Suomen yliopiston Avoimen yliopiston työelämäyhteistyö:

<https://www.uef.fi/fi/web/aducate/osaamista-tyoyhteisoille>

Työelämäyhteistyöstä vastaava suunnittelija Ulla Kekäläinen

Ulla.kekalainen@uef.fi, 040-355 3936