

Marjaana Walldén

10.11.2022

[Numero]

Henkilöriskeihin liittyvän tiedon luovuttaminen kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueille

Sairaanhoitopiirit, sote-kuntayhtymät, erityishuoltopiirien kuntayhtymät, kunnat ja pelastuslaitokset siirtävät tietoaineistoja hyvinvointialueiden käyttöön. Siirrettäviin tietoaineistoihin kuuluu myös henkilöstöhallintoon liittyviä tietoja, joita hyvinvointialueet tulevat toiminnassaan tarvitsemaan.

Tietoaineistojen siirron kokonaisuutta suunnittelee ja ohjeistaa mm. THL ([Tietoaineistojen siirto](#)). THL:n on laatinut hyvinvointialueiden tietoaineistojen [siirto-ohjeen](#). Siirto-ohjeen tavoitteena on, että tietoaineistojen siirto hyvinvointialueille tapahtuu hallitusti ja mahdollisimman yhdenmukaisin periaattein (s. 6). Siirto-ohje koskee julkisuuslaissa (621/1999, 5 §) määriteltyjä viranomaisen asiakirjoja. Ohjeen mukaan erilaisten sisäisten muistiinpanojen, luonnosten, sisäistä koulutusta tai tiedonhakua varten hankittujen asiakirjojen siirtämisestä on sovittava paikallisesti. (s. 9).

Sosiaali- ja terveystieteiden sekä pelastustoimen häiriötön järjestäminen edellyttää hyvää yhteistyötä ja riittävää tietojen vaihtoa uudistusta alueellisesti valmistelevien tahojen kesken ([Turvallinen siirtymä vuodenvaihteessa edellyttää eri toimijoiden vahvaa yhteistyötä | Soteuudistus](#)).

Alla olevaan taulukkoon on koottuja henkilöriskeihin liittyviä tietoaineistoja, joista voi olla hyötyä perustettavilla hyvinvointialueilla.

Tietoaineisto	Tietosisältö	Perustelu
Työpaikan vaarojen selvittäminen ja arviointi	Ryhmätietoa työpaikan haitta- ja vaaratekijöistä sekä korjaavista toimenpiteistä.	TurvalL 738/2002, 10 § Työnantajan on selvitettävä ja tunnistettava työstä aiheutuvat haitta- ja vaaratekijät.
Työsuojeluviranomaisen laatimat asiakirjat	Tarkastuskertomukset Selvityspyynnöt Kuulemiset Päätökset	https://www.tyosuojelu.fi/asiointi-ja-yhteystiedot/asiakirja-aineiston-sailyttaminen
Aluehallintoviraston (AVI) tarkastuskertomus	Toimintaohje Kehotus Väliaikainen käyttökielto	https://www.tyosuojelu.fi/tietoaineista/toiminta/tyosuojelutar-kastus/tarkastuskertomus
Aluehallintoviraston (AVI) raportti tehdystä vakavan tapaturman tutkinnasta	Toimintaohje Kehotus Väliaikainen käyttökielto	https://www.tyosuojelu.fi/documents/14660/198601/Vakavien+ty%C3%B6tapaturmien+tutkinta/45956591-480b-41bb-8a70-3f7a2f6c146f

Marjaana Walldén

10.11.2022

[Numero]

Henkilöstön työhyvinvointiky- selyt	Ryhmätieto	TturvalL 738/2002, 8 § Työnantajan on jatkuvasti tark- kailtava työympäristöä, työyh- teisön tilaa ja työtapojen turval- lisuutta.
Lähetä piti -ilmoitus	Kuvaus tapahtumasta Ilmoittajan nimitieto	TturvalL 738/2002, 8 § Työnantajan on jatkuvasti tark- kailtava työympäristöä, työyh- teisön tilaa ja työtapojen turval- lisuutta.
Vaara- ja uhkatilanneilmoituk- set ml. väkivalta	Kuvaus tapahtumasta Ilmoittajan nimitieto	TturvalL 738/2002, 8 § Työnantajan on jatkuvasti tark- kailtava työympäristöä, työyh- teisön tilaa ja työtapojen turval- lisuutta.
Vakuutusyhtiöön tehdyt työta- paturmailmoitukset	Vahingoittuneen nimi, henkilö- tunnus ja muut korvauskäsitte- lyä varten välttämättömät yksi- löinti- ja yhteystiedot. Työnantajan nimi, yritys- ja yh- teisötunnus sekä yhteystiedot. Tiedot vahinkotapahtuman sat- tumisajasta ja -paikasta, sattum- isolosuhteista sekä syistä ja seurauksista. Tiedot vahingoittuneen työstä, työsuhteesta ja siitä makse- tusta vastikkeesta. Työnantajan tiedossa oleva vahingoittuneen muu työ- suhde- ja yrittäjätyö.	TyTal 459/2015, 5 luku sekä 110 §, 111 § Vahingoittuneen on ilmoitet- tava työnantajalle tai tämän edustajalle heti, kun se on olo- suhteet huomioon ottaen mah- dollista, hänelle sattuneesta vahinkotapahtumasta. Työnantajan on ilmoitettava työtaturmasta ja ammattitau- distä vakuutuslaitokselle viipy- mättä ja viimeistään kymme- nen arkipäivän kuluessa siitä lukien, kun työnantaja sai tie- don vahinkotapahtumasta.
Vakuutusyhtiöön tehdyt am- mattitauti-ilmoitukset	Kuvaus työssä altistumistilan- teesta Työterveyslääkärin (lääkärin) tekemä lausunto/ilmoitus	Tytal 459/2015, 6 luku Sairauden toteaminen ammat- titaudiksi edellyttää sellaista lääketieteellistä tutkimusta, jossa on käytettävissä riittävä tieto työntekijän

Marjaana Walldén

10.11.2022

[Numero]

		työolosuhteista sekä työssä olevasta altistuksesta.
Ammattitaudista tai työstä johtuvasta muusta työperäisestä sairaudesta ilmoittaminen aluehallintovirastolla	Sairastuneen nimi, henkilötunnus sekä muut yhteystiedot; Työnantajan nimi sekä tämän ja työpaikan yhteystiedot ja muut tarpeelliset yhteystiedot. Altistumisen laatu ja kesto. Tieto sairauden laadusta, toteutumisesta ja siitä aiheutuneesta haitasta.	TsValvL 44/2006, 46 a § Jos lääkäri perustellusti epäilee työtapaturma- ja ammattitautilaissa tarkoitettua ammattitautia tai työstä johtuvaa muuta työperäistä sairautta, hänen on viipymättä tehtävä salassapitosäännösten estämättä asiasta ilmoitus aluehallintovirastolle.
Luettelo biologisille tekijöille työssään altistuneista työntekijöistä	Altistuneen työntekijän nimi ja ammatti. Työpaikan toimiala ja tehdyn työn laatu. Tiedot altistumisesta aiheutuneesta biologisesta tekijästä siltä osin, kun se on tiedossa. Kuvaus siitä, miten ja milloin altistuminen tapahtui.	TturvalL 738/2002, 40a § Työnantajan on pidettävä luettelo vakavan vaaran tai vakavan sairauden ihmiselle aiheutaville biologisille tekijöille työssä altistuneista työntekijöistä.
Häirintätilanteen selvittelyyn liittyvät asiakirjat	Tieto häirinnästä epäillyistä henkilöstä, häirityksi itsensä kokeneesta henkilöstä, sekä esihenkilön päätös tehdyistä toimenpiteistä.	TturvalL 738/2002, 28 § Työnantajan on häirinnästä tiedon saatuaan käytettävissään olevin keinoin ryhdyttävä toimiin epäkohdan poistamiseksi.

[Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja... 616/2021 - Säädökset alkuperäisinä - FINLEX®](#)

[Kenen henkilö- ja palvelussuhdetietoja kerätään ja miksi? | Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT](#)

[Turvallinen siirtymä vuodenvaihteessa edellyttää eri toimijoiden vahvaa yhteistyötä | Soteuudistus](#)