

Kiiski

7.10.2016

KVTES:n muuttuneiden työaika koskevien määräysten soveltamisohjeet

KVTES:n työaika koskevia määräyksiä on muutettu siten, että säännöllistä työaika on pidennetty. Tehtäväkohtainen palkka ei tästä syystä muutu. Työaika pitenee kilpailukyky sopimuksen mukaisesti keskimäärin 24 tuntia vuodessa ansiotasoa muuttamatta.

Työaikojen pidentämistä koskevat sopimusmuutokset tulevat voimaan 1.2.2017 lukien.

KVTES:n muuttuneet sopimusmääräykset ovat yleiskirjeen liitteessä 3.

KVTES:n työaikaluvun työajan pidentämisestä johtuvat muutokset

KVTES:n työaikaluvun yleistyöajan, toimistotyöajan sekä 37 t työajan säännöllinen työaika pitenee 30 minuuttia viikossa. Jaksotyöajan säännöllinen työaika pitenee vastaavasti 1 tunnilla 2 viikon jaksossa, 1 tunnilla 30 minuutilla 3 viikon jaksossa ja 2 tuntia neljän viikon jaksossa. Muutoksen yhteydessä myös arkipyhälyhennyksen pituutta on kunkin työaikamuodon kohdalla muutettu. Myös ylityöraja on muutettu.

Säännöllinen työaika (täysi työaika), arkipyhälyhennys ja ylityöraja (vk/jakso):

Työaikamuoto	KVTES 2014–2016	KVTES 2017
Yleistyöaika	Säännöllinen työaika 38 t 15 min /vk Arkipyhälyhennys 7 t 39 min Ylityöraja 38 t 15 min /vk	Säännöllinen työaika 38 t 45 min /vk Arkipyhälyhennys 7 t 45 min Ylityöraja 38 t 45 min /vk
Toimistotyöaika	Säännöllinen työaika 36 t 15 min /vk Arkipyhälyhennys 7 t 15 min Ylityöraja 38 t 15 min /vk	Säännöllinen työaika 36 t 45 min /vk Arkipyhälyhennys 7 t 21 min Ylityöraja 38 t 45 min /vk
Jaksotyöaika	Säännöllinen työaika: – 76 t 30 min /2 vk – 114 t 45 min /3 vk	Säännöllinen työaika: – 77 t 30 min /2 vk – 116 t 15 min /3 vk

Kiiski

7.10.2016

	– 153 t /4 vk Arkipyhälyhennys 7 t 39 min Ylityöraja 38 t 15 min /vk (ennalta tiedetty keskeytys)	– 155 t /4 vk Arkipyhälyhennys 7 h 45 min Ylityöraja 38 t 45 min /vk (ennalta tiedetty keskeytys)
Eräiden asian- tuntijoiden työaika (ent. 37 t työaika)	37 t /vk Arkipyhälyhennys 7 t 24 min Ylityöraja 38 t 15 min /vk	37 t 30 min /vk Arkipyhälyhennys 7 t 30 min Ylityöraja 38 t 45 min /vk

Viikkotyöajan pidentyminen 30 minuutilla KVTES 2014–2016 mukaisesta työajasta tulee pääsääntöisesti suunnitella työvuoroluetteloon tehtäväksi yhtenä päivänä.

Työnantaja voi suunnitella työvuorot käyttäen työaikaluvun mukaisia tasoittumisjaksoja taikka sopimalla työaikaluvun 3 §:n mukaisella sopimuksella tavanomaista pidemmästä tasoittumisjaksosta. Jos poikkeava työaikajärjestely, kuten esimerkiksi KVTES:n sopimusmääräyksiä pidempi työaikajakso, koskee vähintään viittä viranhaltijaa/työntekijää, asiasta on sovittava asianomaisen luottamusmiehen tai paikallisesti asianomaisen sopijajärjestön kanssa. Tällöinkin säännöllisen työajan pituuden tulee tasoittua keskimäärin KVTES:n mukaiseksi enintään vuoden aikana.

Pidemmästä tasoittumisjaksosta sovittaessa on tärkeää huolehtia siitä, että työvuorosuunnittelu, työvuoroluetteloiden tiedoksi antaminen sekä niiden muuttaminen sekä työaikakorvausten laskeminen ja niiden korvaaminen suoritetaan työaikamääräyksiä noudattaen, jollei muuta erikseen paikallisesti sovita.

Pidempi tasoittumisjakso mahdollistaa sen, että työajan pidentymisestä kertynyt työaika voidaan tehdä yhtenä päivänä. Työajan pidentyminen voidaan suunnitella työvuoroluetteloon myös siten, että joinakin päivinä teetetään tavanomaista pidemmät työvuorot.

Esimerkki 1: 1 viikon tasoittumisjakso, jossa tavanomaisen työvuoron pituus 7 t 39 min. Työajan pidentyminen (30 min / vk) antaa mahdollisuuden suunnitella yhtenä päivänä 8 t 9 min työvuoron.

Esimerkki 2: 3 viikon työaikajakso, jossa tavanomaisen työvuoron pituus 7 t 39 min. Työajan pidentyminen (30 min / vk) antaa mahdollisuuden suunnitella kahtena päivänä 8 t 24 minuutin pituiset työvuorot.

Esimerkki 3: Sopimusmuutokset tulevat voimaan 1.2.2017, joka on keski-
viikko.

Kiiski

7.10.2016

- Säännöllisen työajan muutos tulee voimaan 1.2.2017 tai lähinnä sen jälkeen alkavan täyden viikon tai työaikajakson alusta lukien. Esimerkki: Työntekijällä (yleistyöaika) on käytössä kolmen viikon työaikajakso. Työaikajaksolla 16.1.–5.2.2017 noudatetaan keskimäärin 38 tunnin 15 minuutin työaikaa. Työaika on 6.2.2017 alkavasta työaikajaksosta eteenpäin keskimäärin 38 tuntia 45 minuuttia viikossa.
- Uuden työntekijän/viranhaltijan kohdalla muutos tulee voimaan samanaikaisesti muiden kanssa, mikäli hän työskentelee samassa työaikajaksossa kuin muut. Muussa tapauksessa työajan muutos tulee hänen kohdallaan voimaan jo 1.2.2017 lukien.
- Jos paikallisesti on sovittu KVTES:n sopimusmääräyksiä pidemmästä työaikajaksosta (esimerkiksi ns. vuosityöaika) lasketaan koko työaikajaksolle keskiarvon mukainen säännöllinen työaika niin, että 1.2.2017 alkaen noudatetaan pidempiä säännöllisiä työaikoja.

Esimerkki 4: Yleistyöaika, jossa osa-aikaisen työntekijän työsopimuksen mukainen työaika on KVTES 2014–2016 sopimuksen voimassa ollessa ollut 52,29 % täydestä työajasta (esimerkiksi yleistyöajassa 38 t 15 min / vk). Osa-aikatyo on siis 1.2.2017 lukien 52,29 % 38 t 45 min pituisesta työajasta.

Esimerkki 5: Yleistyöaika, yhden viikon työaikajakso, jossa arkipyhä:

- KVTES 2014–2016:

ma	ti	ke	to	pe	la	su	
8 t	8 t	7 t	ap	7 t 36 min			säännöllinen työaika 30 t 36 min arkipyhälyhennys 7 t 39 min ylityöraja 38 t 15 min

- KVTES 2017:

ma	ti	ke	to	pe	la	su	
8 t	8 t	7 t	ap	8 t			säännöllinen työaika 31 t arkipyhälyhennys 7 t 45 min ylityöraja 38 t 45 min

Esimerkki 6: Jaksotyöaika, jossa palvelussuhde ei kestä yhtään täyttä työaikajaksoa ja jossa säännöllistä työaikaa sen vuoksi lyhennetään kutakin tällaiseen palvelussuhteeseen ajoittuvaa työaikaa lyhentävää arkipyhää tai aattopäivää kohden vastaavalla osuudella sopimuskohdassa tarkoitettua työajan lyhennyksestä kuin palvelussuhteen pituus on täyden työajan työaikajakson pituudesta:

Kiiski

7.10.2016

- Palvelussuhde kestää maanantaista seuraavan viikon keskiviikkoon (10 kalenteripäivää) ja sen aikana on yksi arkipyhä. Arkipyhästä johdettu suhteellinen lyhennys on $10/14$ (10 kalenteripäivää/2 viikon työaikajakso) $\times 7,75 = 5,54$ tuntia. Ylityöraja on 56 t 28 min.
Laskenta: $(5 \times 7,75 + 3 \times 7,75) - 5,54 = 38,75 + 23,25 - 5,54 = 56,46$ eli 56 t 28 min.

Esimerkki 7:

- KVTES 2014–2016: Yleistyoaika 38 t 15 min, työntekijän varsinainen on palkka 3 000,00 €
- KVTES 2017: Yleistyoaika 38 t 45 min, varsinainen palkka on 1.2.2017 lukien edelleen 3 000,00 €

KVTES:n työaikamääräyksiin teknisiä muutoksia

KVTES työaikaluvun määräyksiin on kunkin työaikamuodon kohdalle tehty edellä selostetut työaikaa koskevat muutokset. Huomioitavaa on, että myös muihin sopimusmääräyksiin on tehty eri kohtiin muutoksia, jotka johdavat 30 min viikkotyöajan pidentymisestä sekä arkipyhälyhennyksen pituuksien muutoksista. Esimerkiksi osa-aikaisen työntekijän/viranhaltijan arkipyhälyhennyksen suuruus lasketaan edelleen prosenttiosuutena täyden työajan arkipyhälyhennyksestä ja tässä laskelmassa tulee 1.2.2017 lukien huomioida muuttuneet arkipyhälyhennykset. Ylitöiden sekä lisätöiden laskentaperiaatteet ja muut työaikamääräykset ovat säilyneet ennallaan, mutta niiden laskennassa on otettava huomioon säännöllisessä työajassa tapahtuneet muutokset.

Perhepäivähoitajien (liite 12) muuttuneiden työaikaa koskevien määräysten soveltamisohjeet

Perhepäivähoitajilla kilpailukyky sopimuksen mukainen ratkaisu on toteutettu lyhentämällä arkipyhälyhennyksen pituutta. Toteutus poikkeaa KVTES:n muihin työaikamuotoihin tehdystä muutoksesta, koska perhepäivähoitajien säännöllinen työaika on jo työaikalain enimmäismäärän mukainen eli 40 tuntia viikossa.

Täydellä työaikajaksolla perhepäivähoitajan arkipyhälyhennyksen pituus säännöllisestä työajasta on 5 tuntia 20 minuuttia. Keskeytyneellä työaikajaksolla sen sijaan lisätään ylityörajaan 2 tuntia 40 minuuttia jokaista jaksolle sijoittuvaa arkipyhää kohden.

Esimerkki 1: Täysi työaikajakso

Perhepäivähoitajalla on kuuden viikon työaikajakso, jolla on yksi arkipyhä. Jakson toteutunut työaika on 243 tuntia. Työaikajakso ei ole keskeytynyt. Ylityöraja on 240 tuntia (40 tuntia \times 6). Lisätyöraja on 234 tuntia 40 minuuttia (240 tuntia - 5 tuntia 20 minuuttia). Perhepäivähoitajalle on kertynyt korvattavaksi 5 tuntia 20 minuuttia lisätyötä ja 3 tuntia ylityötä.

Kiiski

7.10.2016

Esimerkki 2: Keskeytynyt työaikajakso

Perhepäivähoitajalla on kuuden viikon työaikajakso, jolla on yksi arkipyhä. Jakson toteutunut työaika on 179 tuntia. Perhepäivähoitaja pitää vuosilomaa 5 päivää ja on yhden päivän sairauslomalla (yhteensä keskeytyspäiviä 6). Työpäiviä on 19 ja työajantasauspäiviä 4. Ylityöraja on 186 tuntia 40 minuuttia (8 tuntia x 23) + (2 tuntia 40 minuuttia). Lisätyöraja on sama kuin esimerkissä yksi, eli 234 tuntia 40 minuuttia (240 tuntia - 5 tuntia 20 minuuttia). Lisätyöraja menettää merkityksensä, koska ylityöraja on lisätyörajaa alempi, ja tunnit tulevat korvattavaksi 186 tunnin 40 minuutin ylityörajasta osalta ylityönä. Perhepäivähoitajan säännöllinen työaika on jäänyt tapauksessa vajaaksi 7 tuntia 40 minuuttia.

Työajan pidentämisestä johtuvat muutokset maatalouslomittajien osalta (liite 13)

Työajan pidentämisestä johtuvat muutokset maatalouslomittajien kohdalla on suoritettu samojen periaatteiden mukaan kuin KVTES työaikaluovutuksessa toteutettu muutos.

Liitteen 13 osalta kilpailukyky sopimuksen mukainen ratkaisu on toteutettu pidentämällä säännöllistä työaika 30 minuuttia viikossa. Muutoksen yhteydessä myös arkipyhälyhennyksen pituutta on muutettu. Myös ylityörajaa on muutettu.

Säännöllinen työaika (täysi työaika), arkipyhälyhennys ja ylityöraja (vk/jakso):

KVTES liite 13	KVTES 2014–2016	KVTES 2017
Maatalouslomitus/ työaika	Säännöllinen työaika	Säännöllinen työaika
	– 38 t 15 min /vk	– 38 t 45 min /vk
	– 76 t 30 min /2 vk	– 77 t 30 min /2 vk
	– 153 t /4 vk	– 155 t /4 vk
	Arkipyhälyhennys 7 t 39 min	Arkipyhälyhennys 7 t 45 min
	Ylityöraja 38 t 15 min /vk	Ylityöraja 38 t 45 min /vk

Esimerkki 1: Täyttä työaika tekevällä lomittajalla on neljän viikon tasoitumisjakso, jonka säännöllinen työaika on 155 tuntia. Viikon yksi säännöllinen työaika on 33 tuntia, viikkojen kaksi ja kolme 38,75 tuntia ja viikon neljä 44,5 tuntia. Toteutuneessa työvuoroluettelossa viikolla yksi on 35 tuntia. Viikolle yksi on muodostunut viikoittaista ylityötä, koska vahvistettuun työvuoroluetteloon merkitty säännöllinen viikkotyöaika on ylittynyt kahdella tunnilla.

Kiiski

7.10.2016

Esimerkki 2: Osa-aikainen lomittaja, jonka säännöllinen työaika on keskimäärin 30 tuntia viikossa: Säännöllinen työaika 120 tuntia neljän viikon tasoittumisjaksossa, ylityöraja 155 tuntia, lisätyötä 155 tuntia -120 tuntia.

Työaikapankki

KVTES:n työaikalukuun on lisätty uusi työaikapankkia koskeva määräys (KVTES III luku 32 §). Ko. määräys on yleiskirjeen liitteessä 3.

Työaikapankin käyttöönotosta on laadittu yhteinen ohjeistus, joka annetaan erillisellä yleiskirjeellä.

Kunnissa ja kuntayhtymissä on jo ennen sopimusmuutosta voinut olla käytössä työaikapankki. Työaikapankin käyttöönotto on edellyttänyt ja edellyttää myös jatkossa kunnallisen pääsopimuksen 13 §:n mukaisen paikallisen virka- ja työehtosopimuksen tekemistä. Uuden työaikapankkia koskevan sopimusmääräyksen ja päivitettyjen ohjeiden tavoitteena on edistää toiminnan tarkoituksenmukaista järjestämistä, tuottavuutta, kilpailukykyä sekä henkilöstön työaikatoiveiden huomioon ottamista kuten työn ja perhe-elämän/vapaa-ajan yhteensovittamista, mikä lisää työviihtyvyyttä ja -hyvinvointia.

Työaikapankilla tarkoitetaan vapaaehtoisuuteen perustuvaa järjestelmää, jolla vapaa-ajaksi muutettuja rahamääräisiä etuuksia voidaan järjestää pidettäväksi vapaana pidemmällä aikavälillä. Paikallisessa sopimuksessa tulee määritellä ainakin sopimuksen piiriin kuuluva henkilöstö, pankkiin siirrettävät erät ja korvaukset, työaikapankin vapaa-aikasaldon enimmäismäärät, työaikapankkivapaan pitämisen ehdot, pankkiin kertyneen vapaan korvaaminen rahassa sekä menettelytavat työaikapankkiin liittyäessä ja irtauttaessa siitä.