

TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTAL OM ERSÄTTNING FÖR TUTORLÄRARENS ARBETE INOM GYMNASIEUNDERVISNINGEN I DET KOMMUNALA TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTALET FÖR UNDERVISNINGSPERSONAL

§ 1 Tillämpningsområde

Detta avtal tillämpas på tutorlärare som inleder tutorlärarverksamhet inom ramen för statligt specialunderstöd (Utbildningsstyrelsen, Statens specialunderstöd till utvecklandet och inledandet av tutorlärarverksamhet som ett regionalt samarbete).

Tillämpningsanvisning

Med tutorlärare avses en lärare som utöver undervisning och/eller annat arbete enligt UKTA utför andra uppgifter som är kopplade till specialunderstöd enligt mom. 1 och som inte är undervisning.

Arbete inom ramen för specialunderstödet kallas i detta avtal tutorarbete.

§ 2 Ersättning för tutorarbete

Tutorarbete ersätts:

- 1) Genom att beloppet enligt del B § 19 (Tilläggsuppgifter i enskilda skolor/läroanstalter och kommuner) höjs med 158,04 och från 1.4.2019 med 159,65 euro/mån. för en arbetsmängd som motsvarar en undervisningstimme per vecka. För en lärare som omfattas av bestämmelserna för vuxengymnasier (UKTA bilaga 3) är motsvarande belopp 148,74 euro/mån. samt 150,21 euro/mån. från 1.4.2019. I resursfördelningen bör bl.a. arbete vid flera skolor beaktas och/eller
- 2) genom att den uppgiftsrelaterade lönen höjs enligt del A § 6 och/eller
- 3) genom att tutorarbete räknas till undervisningsskyldigheten. En förutsättning för detta är att lärarens eventuella resterande övertimmar för läsåret 2018–2019 ersätts enligt punkt 1.

Tillämpningsanvisning

Tutorarbete ersätts i första hand via Tilläggsuppgifter i enskilda skolor/läroanstalter och kommuner (punkt 1) och den uppgiftsrelaterade lönen (punkt 2). Punkt 3 tillämpas i andra hand, dvs. undervisning som övertimmar bör ersättas med tutorarbete innan tutorarbete kan räknas till undervisningsskyldigheten. En förutsättning för att UKTA och tutorläraravtalet ska kunna tillämpas är dock att undervisning fortfarande ingår i arbetsuppgifterna.

Arvodet enligt punkt 1 kan vara mindre än beloppen i § 2 punkt 1, om tutorarbetet också ersätts genom en höjning av den uppgiftsrelaterade

lönen (punkt 2). Den sammanlagda effekten av höjningarna bör ändå motsvara beloppet i fråga. Genom ett lokalt beslut kan den sammanlagda effekten också överskridas.

Tutorarbete är inte undervisning enligt del B § 18 och den paragrafen blir inte tillämplig i fråga om tutorarbete.

§ 3 Avtalets giltighetstid

Detta avtal träder i kraft 1.1.2019 och gäller tills vidare.

Helsingfors, den 5 februari 2019

KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVERKET

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA SEKTORNS
UTBILDADE FOSU RF