

PROTOKOLL OM ANSTÄLLNINGSVILLKOREN FÖR DEM SOM HÖR TILL TEHY RF OCH OM ORGANISERINGEN AV TEHY RF:S STÄLLNING

§ 1

Tillämpningsområde och giltighet

mom. 1 Tillämpningsområde och tillämpliga bestämmelser

Anställningsvillkoren för de arbetstagare och tjänsteinnehavare som arbetar inom tillämpningsområdet för det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet och hör till Tehy rf följer från 19.11.2007 bestämmelserna i det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet 2007–2009 (AKTA) inklusive det separata protokollet om främjande av likalön och upprätthållande av lönerns konkurrenskraft i kommunerna och samkommunerna år 2008 och 2009 (det s.k. likalönsprotokollet), om inte något annat följer av detta protokoll.

Bestämmelserna i § 7 (ersättningar för resekostnader), § 8 (medlemsavgifter till fackföreningar), § 10 (fortlöpande förhandlingar) och § 14 (betalning av justerade löner) i underteckningsprotokollet till AKTA 2007–2009 iakttas också som ingående i detta protokoll. Övriga bestämmelser i AKTA:s underteckningsprotokoll tillämpas till den del som särskilt anges nedan i detta protokoll.

Om en arbetstagare eller tjänsteinnehavare är eller har varit berättigad till den engångspott som avses i § 6 i underteckningsprotokollet till AKTA, tillämpas inte lönejusteringen per 1.2.2008 som avses i § 2 mom.1 i detta protokoll.

mom. 2 Giltighetstid

Detta protokoll gäller till och med 31.1.2010 med undantag av § 5–7 nedan vars giltighetstid fortsätter till och med 31.12.2011 om inget annat avtalas före det om innehållet i ovan nämnda bestämmelser genom ett arbets- eller tjänstekollektivavtal där Kommunala arbetsmarknadsverket och Tehy rf eller en organisation som företräder föreningen är parter.

§ 2

Lönejusteringar 2007–2009

mom. 1 Allmänna förhöjningar 1.1.2008, 1.9.2008, 1.5.2009 och 1.9.2009

Arbetstagarnas och tjänsteinnehavarnas uppgiftsrelaterade löner och det individuella tillägg som avses i § 6 i lönekapitlet i AKTA höjs 1.2.2008 med 4 %. Denna allmänna förhöjning ersätter den allmänna förhöjning som skulle betalas 1.10.2007 enligt bestämmelsen i § 2 i underteckningsprotokollet till AKTA.

Arbetstagarnas och tjänsteinnehavarnas uppgiftsrelaterade löner och det individuella tillägg som avses i § 6 i lönekapitlet i AKTA höjs 1.5.2009 med 0,5 %. Denna allmänna förhöjning ersätter den lokala justeringspott på 0,5 % som

skulle betalas 1.5.2009 enligt bestämmelsen i likalönsprotokollet punkt 2 stycke 3 och punkt 3.2.

I övrigt följer de allmänna förhöjningarna bestämmelsen i § 2 i underteckningsprotokollet till AKTA 2007–2009.

mom. 2 Höjningar av lönesättningar 1.1.2008, 1.2.2008, 1.9.2008, 1.5.2009 och 1.9.2009

I AKTA, lönesättningsbilaga 3 (Vårdpersonal inom hälso- och sjukvården) höjs 1.1.2008 grundlönen för lönesättningspunkten ledningsuppgifter (03HOI010) med 200 euro, grundlönen för lönesättningspunkten chefsuppgifter (03HOI020) med 100 euro och grundlönen för lönesättningspunkten krävande yrkesuppgifter inom vården (03HO030) med 75 euro.

I AKTA lönesättningsbilaga 3 (Vårdpersonal inom hälso- och sjukvården) höjs 1.2.2008 grundlönerna för lönesättningspunkterna ledningsuppgifter (03HOI010), chefsuppgifter (03HOI020) och krävande yrkesuppgifter inom vården (03HO030) genom en allmän förhöjning på 4 %. Därtill höjs grundlönerna för dessa lönesättningspunkter 1.5.2009 genom en allmän förhöjning på 0,5 % som ersätter den lokala justeringspott på 0,5 % som skulle betalas 1.5.2009 enligt likalönsprotokollet punkt 2 stycke 3 och punkt 3.2.

I övrigt följer lönesättningen bestämmelserna i AKTA 2007–2009 till och med 31.12.2009.

mom. 3 Höjningar i lönesättningar och av uppgiftsrelaterade löner 1.1.2008 som ingår i justeringspotten enligt likalönsprotokollet

Utöver vad som anges i mom. 1 och 2 ovan höjs den uppgiftsrelaterade lönen för en arbetstagare eller tjänsteinnehavare och lönesättningarna i AKTA 1.1.2008 på samma sätt som enligt likalönsprotokollet punkt 2 stycke 2 och punkt 3.1. Denna bestämmelse ersätter de höjningar som enligt ovan nämnda punkter i likalönsprotokollet skulle betalas 1.3.2008.

mom. 4 Lokala justeringspottar 1.1.2008 och 1.5.2009 och uträkning av pottarna

Den lokala justeringspott på 0,5 % som enligt § 3 i underteckningsprotokollet till AKTA 2007–2009 skulle betalas 1.3.2008, betalas 1.1.2008.

Den lokala justeringspotten (0,3 %) 1.5.2009 enligt AKTA § 3 betalas på det sätt som anges i ovan nämnda bestämmelser.

De ovan nämnda lokala justeringspottarna beräknas på lönesumman för de anställda som omfattas av detta protokoll.

§ 3 Engångsersättning

En ersättning på 270 euro som motsvarar den engångspott som avses i bestämmelsen i § 6 i underteckningsprotokollet till AKTA betalas till arbetstagare och tjänsteinnehavare på de grunder som närmare anges i nämnda bestämmelse, dock under förutsättning att arbetstagaren eller tjänsteinnehavaren är medlem i Tehy rf 19.11.2007.

§ 4 Justeringspott för främjande av likalön 1.1.2010

mom. 1 För att uppnå de mål som ställts för åren 2007–2010 i regeringsprogrammet och i likalönsprogrammet som undertecknades av arbetsmarknadens centralorganisationer 2005, höjs lönerna för de utbildade kvinnodominerade grupper där lönerna inte motsvarar arbetets krav 1.1.2010 på de sätt som anges i mom. 2–4 nedan.

mom. 2 Höjningar i lönesättningarna 1.1.2010

I AKTA 2007–2009 lönesättningsbilaga 3 höjs grundlönerna för lönesättningspunkterna ledningsuppgifter (03HOI010), chefsuppgifter (03HOI020) och krävande yrkesuppgifter inom vården (03HO030), förutom enligt vad som anges ovan i detta protokoll, också med 1,3 % 1.1.2010.

Utöver vad som sägs ovan höjs 1.1.2010 grundlönen för lönesättningspunkten ledningsuppgifter (03HO1010) med 60 euro, grundlönen för lönesättningspunkten chefsuppgifter (03HO1020) med 40 euro och grundlönen för lönesättningspunkten krävande yrkesuppgifter inom vården (03HO1030) med 30 euro.

mom. 3 Höjningar av uppgiftsrelaterade löner 1.1.2010

Den uppgiftsrelaterade lönen för en arbetstagare eller tjänsteinnehavare

- vars uppgiftsrelaterade lön bestäms enligt någon av lönegrupperna som nämns i mom. 2 ovan
- som huvudsakligen arbetar i uppgifter enligt AKTA lönesättningsbilaga 3 lönegruppen yrkesuppgifter inom vården (03HOI040) som tandskötare, barnskötare, medikalvaktmästare eller mentalvårdare eller i motsvarande uppgifter, eller i uppgifter enligt AKTA lönesättningsbilaga 5 lönegruppen yrkesuppgifter inom småbarnsfostran (05PKO030) som barnskötare eller i motsvarande uppgifter,
- vars uppgiftsrelaterade lön bestäms enligt punkt 2 i tillämpningsanvisningen för § 4 mom. 1 (anställda utanför lönesättningen) i lönekapitlet i AKTA med någon av de lönesättningsgrupper som avses i punkt 1 ovan som referensgrupp,

höjs 1.1.2010 med 1,3 %.

mom. 4 Lokal justeringspott 1.1.2010

Den lokala justeringspotten är 0,5 % av lönesumman för de anställda som omfattas av detta protokoll. När den lokala potten fördelas enligt mom. 1 ovan bör man särskilt beakta de yrkesgrupper som inte omfattas av de arrangemang som nämns i mom. 2 och 3 ovan.

§ 5

Resultatfrämjande och lokal justeringspott för detta ändamål 1.9.2010

mom. 1 Parternas ställningstagande

Kännetecknande för en arbetsplats som gör goda resultat är att hela personalens kunnande utnyttjas så bra som möjligt i produktionen av vård- och omsorgstjänster.

Parterna anser det viktigt att främja resultaten på arbetsplatserna inom vården och omsorgen genom att utnyttja den pågående utvecklingen inom medicinen, teknologin och vårdpraxis och genom att omforma uppgifter och arbetsfördelning inom personalen jämsides med utvecklingen. En ändring av uppgifterna och arbetsfördelningen som främjar resultaten inom serviceproduktionen ger samtidigt personalen möjligheter till mer meningsfulla arbetshelheter och avancemang i arbetet mot mer krävande uppgifter. De nya krav på kunnande som de reviderade verksamheterna ställer måste uppfyllas genom kontinuerlig personalutveckling och reformerna måste stödjas i lönehänseende.

I syfte att underlätta reformerna på arbetsplatserna har parterna tillsammans utarbetat en handbok, Tehtävien ja työnjakojen muutokset terveydenhuollon ja työelämän kehityksessä.

Parterna föreslår för SHM att det i det nationella utvecklingsprogrammet för social- och hälsovården tas in också det utrednings- och utvecklingsarbete om arbetsfördelningen och uppgiftsstrukturer inom personalen som finns i parternas promemoria 7.11.2007 Työelämän kehittäminen terveydenhuollossa på det sätt som närmare framgår nedan och särskilt med beaktande av kostnadseffektiviteten.

Kostnadseffektiviteten främjas bland annat genom att verksamhetskulturen, arbetsfördelningen inom personalen, serviceprocesserna, serviceinnovationerna och produktivitetens mått utvecklas.

Parterna påskyndade också starten för ett utrednings- och utvecklingsprojekt för lönesystemen som föreslogs inom ramen för likalönsprogrammet 2005 (SHM:s rapporter 2007:11) i syfte att vidareutveckla och införa resultatbonussystem och lönedelar som utgår från kompetens och prestationer.

Parterna ser det som nödvändigt när reformerna stöds och genomförs att kommunsektorns utvärderingsrekommendation revideras på det sätt som framgår av kommunsektorns arbetslivsprotokoll och med tillämpning av tillgängliga forskningsrön inom hälso- och sjukvården.

mom. 2 Lokal justeringspott enligt förbättrade resultat 1.9.2010

1.9.2010 reserveras en lokal justeringspott på 0,7 % som utgår från förbättringar i resultaten.

Den lokala potten har som syfte att förbättra resultaten i serviceproduktionen i kommunen eller samkommunen eller i en verksamhetsenhet vid dessa. Arbetsgivaren ska ge alla anställda som omfattas av detta avtal möjlighet att delta i resultatprojekt.

För resultat- eller verksamhetsenheterna fastställs i förväg resultatmål utifrån kommunens eller samkommunens strategiska mål inklusive måluppfyllelsemått, prestationsnivåer och granskningsperiod som utgångspunkt för betalningen av potten. Måtten kan vara nyckeltal eller till exempel utvecklingsprojekt som genomförs med gott resultat. Bedömningen baserar sig på en övergripande resultatbedömning.

mom. 3 Användning, beräkning och fördelning av den lokala justeringspotten

Den lokala potten beräknas på summan av lönerna för den personal som omfattas av resultatmålen under en så normal månad som möjligt. Potten används för att höja de uppgiftsrelaterade lönerna eller för individuella tillägg för denna personal enligt måluppfyllelsen. Om målen uppfylls endast till en del betalas endast den del av potten som motsvarar de uppfyllda målen till dem som potten omfattar och återstoden används för individuella tillägg för arbetstagare och tjänsteinnehavare som omfattas av detta protokoll.

Tillämpningsanvisning

Målet för den ovan nämnda lokala potten är att förbättra kommunernas och samkommunernas resultat och produktivitet och att stävja utgiftsökningen. Kostnadsbesparingar kan åstadkommas bland annat genom mer ändamålsenlig personalstruktur, arbetsorganisering och arbetsledning, utnyttjande av ny teknik och samarbete med andra aktörer. Också kommun- och servicestrukturreformen syftar till en effektivisering av verksamheterna.

Parterna ger före 30.9.2008 närmare anvisningar om resultatprojekten. I anvisningarna beaktas också den kommunala utvärderingsrekommendationen som ska genomgå en revidering.

§ 6

Lokal justeringspott 1.5.2011 enligt personalstyrkans utveckling inom vården och omsorgen

mom. 1 Parternas ställningstagande

Personalen inom vården och omsorgen i kommunerna uppgår nu till cirka 240 000 och med den privata sektorn inräknad till 340 000. Vård- och omsorgspersonalen utgör cirka 15 procent av den yrkesverksamma arbetskraften.

Personalen inom vården och omsorgen i kommunerna har under de senaste åren ökat i snitt med 1 500 personer per år. Under de följande fyra åren pensioneras cirka 25 000 vårdanställda. Redan rekryteringen av den personal som motsvarar pensionsavgången kommer inte att vara oproblematiske.

Parterna anser att man i allt högre grad blir tvungen att svara på de utmaningar som serviceproduktionen inom vården och omsorgen ställer med hjälp av de medel som anges i § 4 ovan och att personalresurserna kan utökas endast i begränsad skala och med vissa fokuseringar. En särskild utmaning blir det att lyckas upprätthålla kvaliteten genom förbättringar i arbetsfördelningen och utnyttjande av god praxis över hela linjen. Med detta i bakgrunden anser parterna att det är viktigt att stödja en kontrollerad utveckling av personalstyrkan inom vården och omsorgen med alla till buds stående medel så att utrymmet för utökad lönebetalning står på en förhållandevis stadig grund.

mom. 2 Villkor för verkställande av den lokala potten och beloppens storlek

Antalet anställda inom vården och omsorgen år 2010 jämförs med nivån 2006. Potten betalas 1.5.2001 som lokal justeringspott till anställda som omfattas av detta protokoll, enligt följande skala:

- 1) Den totala personalstyrkan är oförändrad eller har minskat, 2 %
- 2) Den totala personalstyrkan har i snitt vuxit med högst 1 300/år, 1 %

Vid granskningen av personalstyrkan beaktas andelen arbete som utförts genom köpta tjänster eller av hyrd arbetskraft. Före 30.4.2011 utreder parterna utgående från den officiella statistiken hur villkoren uppfyllts.

mom. 3 Beräkning, användning och fördelning av den lokala justeringspotten

Den lokala potten beräknas på summan av lönerna för den personal som omfattas av detta protokoll under en så normal månad som möjligt och potten används för höjning av uppgiftsrelaterade löner eller för individuella tillägg för anställda som omfattas protokollet.

När potten fördelas är syftet först och främst att upprätthålla konkurrenskraftiga löner inom sektorn, vidareutveckla de lokala lönesystemen, stödja funktionerna och omorganiseringen av uppgifterna och korrigera lokala missförhållanden i lönerna. Samtidigt ser man till att lönenivån för personer i lednings- och

chefsställning och för andra som står utanför lönesättningen står i rätt förhållande till deras underställda anställdas eller jämförbara grupperns löner.

§ 7

Samordning av höjningar efter 31.12.2009 enligt detta protokoll och avtalsuppgörelser inom kommunsektorn

mom. 1 Allmänna förhöjningar och sådana justeringspotter för vilka motsvarande potter inte har överenskommit i detta protokoll verkställs enligt kommunsektorns allmänna linje.

Tillämpningsanvisning

När justeringspotter som verkställs inom kommunsektorn jämförs med justeringspotter som verkställs enligt detta protokoll bör man beakta de grunder för bestämning av potterna som har fastställts i samband med respektive justeringspott, oberoende av vad justeringspotten i fråga kallats i avtalen. I granskningen ingår också den justeringspott för främjande av likalön 1.1.2010 som anges i § 3 ovan.

mom. 2 Om parterna inte når samförstånd om kommunsektorns allmänna linje eller vid överenskommelserna om ovan nämnda justeringspotter avgörs frågan av en skiljenämnd. Vardera parten utser två medlemmar i skiljenämnden och medlemmarna väljer en opartisk ordförande. Om medlemmarna inte uppnår enighet om ordföranden utses ordföranden av riksförlikningsmannen. Nämnden ska utses senast inom en månad efter att avtalen för den kommunala sektorn trätt i kraft.

§ 8

Förtroendemannasystemet och förhandlingsförfarandena

mom. 1 Förtroendemannasystemet

Tehy rf kan i kommunen tillsätta en förtroendeman som har motsvarande ställning som den huvudförtroendeman som avses i AKTA kap. VII om inte något annat avtalas i förhandlingarna om huvudavtalet eller parterna inte särskilt kommer överens om något annat. I övrigt iakttas bestämmelserna i kap. VII i AKTA.

mom. 2 Verkställighet av lokala justeringspotter och förhandlingsförfarande

Förhandlingarna om verkställigheten av de lokala justeringspotter som avses i detta protokoll förs i enlighet med § 5 i underteckningsprotokollet till AKTA 2007–2009, dock så att förhandlingsparterna består av den behöriga kommunala myndigheten och representanter för Tehy rf.

mom. 3 Lokala avtal och avgörande av meningsskiljaktigheter

Förhandlingsförfarandet mellan parterna i frågor som gäller tolkningen och tillämpningen av förpliktande bestämmelser och i samband med lokala avtal och

vid lokala förhandlingar om vissa prövningsbaserade frågor bestäms enligt § 7–14 i det kommunala huvudavtalet som undertecknades 13.1.1993.

§ 9

Arbetsgrupper

Kommunala arbetsmarknadsverket samverkar till att Tehy rf kan delta i de arbetsgrupper som avses i § 13 punkt 1–5 i underteckningsprotokollet till AKTA och i arbetslivsprotokollet. Om detta inte är möjligt av orsaker som inte beror på parterna förhandlar arbetsmarknadsverket om ovan nämnda frågor med Tehy rf.

Tehy rf deltar i förhandlingarna om det kommunala huvudavtalet.

§ 10

Arbetsfred

Detta protokoll gäller med den fredsplikt som fastställs i § 3 i den allmänna delen av AKTA till och med 31.1.2010, dock i fråga om § 5–7 till och med 31.12.2011.

Helsingfors den 19 november 2007

KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVERKET

TEHY RF