

# PROTOKOLL OM FRÄMJANDE AV LIKALÖN OCH UPPRÄTTHÅLLANDE AV LÖNERNAS KONKURRENSKRAFT I KOMMUNERNA OCH SAMKOMMUNERNA ÅR 2008 OCH 2009

## 1

### Mål

Syftet med detta protokoll är utjämna omotiverade löneskillnader mellan kvinnor och män och att främja lönernas konkurrenskraft inom kommunsektorn.

## 2

### Justeringspotter för främjande av likalön och upprätthållande av lönernas konkurrenskraft

För att uppnå målet i punkt 1 används justeringspotterna enligt detta protokoll år 2008 och 2009 inom tillämpningsområdet för det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet 2007–2009 (AKTA), det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för undervisningspersonal 2007–2009 (UKTA), det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för teknisk personal 2007–2009 (TS), det kommunala tjänstekollektivavtalet för läkare 2007–2009 (LÄKTA) och det kommunala arbetskollektivavtalet för timavlönade 2007–2009 (TIMAKA).

Syftet med justeringspotten 1.3.2008 är att främja lönernas konkurrenskraft i kvinnodominerade branscher och eliminera omotiverade löneskillnader mellan kvinnor och män genom att rikta löneförhöjningarna till utbildade kvinnodominerade grupper. Storleken på denna justeringspott har beräknats med beaktande av kvinnodominansen och den relativa andelen kvinnor av dem som avlagt examen inom respektive avtalsområde.

Justeringspotten 1.5.2009 är 0,5 % av lönesumman inom respektive avtalsområde.

## 3

### Det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet (AKTA)

#### 3.1

##### Justeringspotten 1.3.2008 för främjande av likalön

Justeringspotten är 1,8 % av lönesumman för dem som omfattas av det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet. En del av justeringspotten används för justering av grundlönen i de lönegrupper i det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet (AKTA 2007–2009) som räknas upp i bilagan till detta avtal samt för en del strukturella ändringar fr.o.m. 1.3.2008.

Den resterande delen används på lokal nivå för höjning av de uppgiftsrelaterade lönerna eller därmed jämförbara månadslöner för de tjänsteinnehavare och arbetstagare som 1.3.2008 är anställda i kommunen eller samkommunen och vars uppgiftsrelaterade lön vid denna tidpunkt bestäms enligt lönesättningspunkterna i bilagan. Höjningen genomförs så att den är lika stor som den procentuella justeringen av grundlönen i lönesättningspunkten.

Priset på en vårdplats inom familjedagvården (bilaga 12) och den uppgiftsrelaterade lönen för familjedagvårdare höjs med 1,8 %.

### 3.2

#### Lokal justeringspott 1.5.2009

Den lokala justeringspotten används för att eliminera omotiverade löneskillnader mellan kvinnor och män på det sätt som avses ovan i andra stycket i punkt 2 och för att rätta till lokala missförhållanden i lönerna och upprätthålla lönernas konkurrenskraft. Den lokala justeringspotten riktas särskilt till de enheter som genom omorganiseringar av funktioner och uppgifter har förbättrat kvaliteten och effektiviteten i sin verksamhet. Den lokala justeringspotten används för justering av uppgiftsrelaterade löner och betalning av individuella tillägg.

När beslut fattas om användningen av justeringspotten ska man också beakta att lönenivån för personer i chefsställning ska stå i rätt förhållande till deras medarbetares löner.

### 4

#### Det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för undervisningspersonal (UKTA)

Justeringspotten 1.3.2008 är 1,5 % av lönesumman för dem som omfattas av det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för undervisningspersonal. Denna justeringspott och justeringspotten 1.5.2009 används på det sätt som närmare överenskomms i det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för undervisningspersonal (UKTA 2007–2009).

### 5

#### Det kommunala tjänstekollektivavtalet för läkare (LÄKTA)

Justeringspotten 1.3.2008 är 1,2 % av lönesumman för dem som omfattas av det kommunala läkaravtalet. Denna justeringspott och justeringspotten 1.5.2009 används på det sätt som närmare överenskomms i det kommunala tjänstekollektivavtalet för läkare (LÄKTA 2007–2009)

6

Det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för teknisk personal (TS)

Justeringspotten 1.3.2008 är 0,4 % av lönesumman för dem som omfattas av det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för teknisk personal. Denna justeringspott och justeringspotten 1.5.2009 används på det sätt som närmare överenskoms i det kommunala tjänste- och kollektivavtalet för teknisk personal (TS 2007–2009)

7

Det kommunala arbetskollektivavtalet för timavlönade (TIM-AKA)

Justeringspotten 1.3.2008 är 0,2 % av lönesumman för dem som omfattas av det kommunala arbetskollektivavtalet för timavlönade. Denna justeringspott och justeringspotten 1.5.2009 används på det sätt som närmare överenskoms i det kommunala arbetskollektivavtalet för timavlönade (TIM-AKA 2007–2009)

8

Lokala utvecklingsåtgärder

Parterna förhåller sig positiva till de nödvändiga omorganiseringar för effektivisering av verksamheten som genomförs på grund av kommun- och servicestrukturreformen eller av kommunalekonomiska eller andra liknande skäl och till andra strukturella utvecklingsåtgärder.

9

Användningen av den lokala justeringspotten

När den lokala justeringspotten används iakttas i tillämpliga delar vad som bestäms i § 5 i underteckningsprotokollet till det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet (AKTA 2007–2009).

10

Utvärdering av effekterna av det kommunala löneutvecklingsprogrammet 2003–2008

När det hösten 2007 blir klart hur det kommunala löneutvecklingsprogrammet påverkat löneutvecklingen, utvecklingen av lönestrukturen och effektiveringen av verksamheten under 2003–2008 kommer Kommunala arbetsmarknadsverket och huvudavtalsorganisationerna att utreda hur lönenivån inom kommunsektorn förhåller sig till den allmänna lönenivån. På basis av utredningen kommer parterna överens om åtgärder för att främja likalön och för att upprätthålla lönernas konkurrenskraft.

11

Giltighetstid

Detta avtal gäller till och med 31.1.2010.

Helsingfors den 1 oktober 2007

KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVERKET

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA  
SEKTORNS UTBILDADE FOSU RF

FÖRBUNDET FÖR DEN OFFENTLIGA SEKTORN OCH  
VÄLFÄRDSOMRÅDENA JHL RF

KOMMUNFACKETS UNION RF

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR TEKNIK OCH  
GRUNDSERVICE FKT RF

Bilaga Fördelningen av likalönspotten i AKTA och strukturella ändringar  
i lönesättningen fr.o.m. 1.3.2008