

Tillämpning av lönebilaga 7 "Avbytarpersonal"

Strukturen och innehållet i lönebilaga 7

Lönebilaga 7 har fått ny struktur och nytt innehåll.

Bilaga 7 i AKTA 2014–2016, som gäller till 30.6.2015, har följande struktur:

- Förmansuppgifter vid lantbruksläroanstalter (07MAA010)
- Direkt arbetsledning vid lantbruksläroanstalter (07MAA020)
- Arbetsledning inom avbytar-service och handledning i lantbruksarbete (07MAA040)
- Avbytar-service och ordinärt arbete inom lantbruket (07MAA050)

Från 1.7.2015 heter lönebilaga 7 "Avbytarpersonal". Tillämpningsområdet för bilaga 7 har ändrats.

Bilaga 7 har nu följande struktur:

- Tillämpningsområde och anställda utanför lönesättningen (§ 1)
- Lönesättningen för avbytarpersonal (§ 2)
- Tillämpningsanvisning för lönesättningen

Lönebilaga 7 tillämpas från 1.7.2015 på tjänsteinnehavare och arbetstagare som arbetar med avbytar-service.

Allmän beskrivning av förändringarna i lönepunkterna:

Tidigare lönepunkt		Ny lönepunkt
30.6.2015		1.7.2015
07MAA010		**)
07MAA020		**)
07MAA040	*)	07LOM050 eller **)
07MAA050	*)	07LOM060 eller **)
	*) i princip alla	
		***) utanför lönesättningen

Tillämpningsområde och anställda utanför lönesättningen

I samband med omstruktureringen av lönesättningen ingicks en överenskommelse om att uppgifter som hört till lönepunkterna 07MAA010 (förmansuppgifter vid lantbruksläroanstalter) och 07MAA020 (direkt arbetsledning vid lant-

bruksläroanstalter) står utanför lönesättningen från 1.7.2015. Samtidigt avtalades att sådana uppgifter i lönepunkterna 07MAA040 och 07MAA050 som inte är avbytar-serviceuppgifter ställs utanför lönesättningen 1.7.2015.

Bland avbytar-serviceuppgifterna står chefen för avbytar-service, avbytarchefen, eller motsvarande tjänsteinnehavare eller arbetstagare som ansvarar för avbytar-service, utanför lönesättningen, oberoende av uppgiftsbeteckning. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Avtalstexten:

§ 1 Tillämpningsområde

Denna bilaga tillämpas på tjänsteinnehavare och arbetstagare som arbetar med avbytar-service, på det sätt som framgår nedan.

Gemensam tillämpningsanvisning för lönesättningen

Utanför lönesättningen står bl.a.

- Chefen för avbytar-service, avbytarchefen eller motsvarande tjänsteinnehavare eller arbetstagare som ansvarar för avbytar-service, oberoende av uppgiftsbeteckning.

I fråga om bestämningen av lönen för personal utanför lönesättningen, se § 8 med tillämpningsanvisningar i lönekapitlet i AKTA.

Tillämpningsanvisningen för lönesättningen

I fråga om tillämpningen av lönesättningen och bestämningen av den uppgiftsrelaterade lönen hänvisas till tillämpningsanvisningarna för § 7, 8 och 9 i lönekapitlet i AKTA.

Lönepunkten bestäms utgående från den anställdes arbetsuppgifter och de förutsättningar som anges i lönepunkten. Enbart uppgiftsbeteckningen är inte avgörande.

I tillämpningsanvisningen behandlas också arbetsvärdering och uppdatering av uppgiftsbeskrivningen. När arbetsuppgifterna ändras bör de anställdas uppgiftsbeskrivningar ses över och uppgifternas svårighetsgrad omvärderas.

Arbetsgivaren bör utreda hur arbetsvärderingssystemet fungerar i respektive lönepunkt. Före det gäller det att se till att uppgiftsbeskrivningarna är uppdaterade.

I arbetsuppgifterna för dem som omfattas av lönebilagan kan ingå chefsuppgifter eller arbetsledning. Detta bör också beaktas i arbetsvärderingen.

Enligt AKTA värderas uppgifterna i samma lönepunkt hos samma arbetsgivare samtidigt och dessa uppgifter jämförs också sinsemellan. Arbetsvärderingen kan utsträckas till att gälla uppgifter i olika lönepunkter i lönebilaga 7, när uppgifterna är jämförbara med varandra.

Avtalstexten:

Tillämpningsanvisning för lönesättningen

I fråga om tillämpningen av lönesättningen och bestämningen av den uppgiftsrelaterade lönen se § 7, 8 och 9 med tillämpningsanvisningar i lönekapitlet i AKTA.

Lönepunkten bestäms utgående från den anställdes arbetsuppgifter och de förutsättningar som anges i lönepunkten. Enbart uppgiftsbeteckningen är inte avgörande.

Chefsställning

I arbetsuppgifterna för dem som omfattas av lönebilagan kan ingå chefsuppgifter eller arbetsledning. Detta bör också beaktas i arbetsvärderingen. I fråga om bestämningen av lönen för personer i chefsställning, se punkt 3.3 Chefsställning i tillämpningsanvisningen för § 9 mom. 1 i lönekapitlet i AKTA.

Arbetsvärdering

Förändringar i verksamhetsbetingelserna (t.ex. sätten att producera tjänster förändras, tekniken, arbetsredskapen och arbetsmetoderna utvecklas och kraven på kundservicen ökar) kan påverka arbetsuppgifternas innehåll. När arbetsuppgifterna ändras bör de anställdas uppgiftsbeskrivningar ses över och uppgifternas svårighetsgrad omvärderas. Se punkt 1 Uppgiftsbeskrivning för arbetsvärderingen i tillämpningsanvisningen för § 9 mom. 1 i lönekapitlet i AKTA.

I arbetsvärderingen värderas uppgifterna i samma lönepunkt hos samma arbetsgivare samtidigt och dessa uppgifter jämförs också sinsemellan. Arbetsvärderingen kan utsträckas till att gälla uppgifter i olika lönepunkter i lönebilaga 7, när uppgifterna är jämförbara med varandra.

Lönesättningen för avbytarpersonal (§ 2)

Arbetsledningsuppgifter inom avbytarserVICEN (07LOM050)

De som hör till denna lönepunkt har arbetslednings- och kundbetjäningssuppgifter inom avbytarserVICEN. I arbetsuppgifterna kan också ingå bl.a. avbytaruppgifter.

Uppgifterna förutsätter lämplig lägre högskoleexamen, motsvarande tidigare examen på institutnivå eller yrkesinriktad grundexamen. Examensnivåerna är en lönegrund som anknyter till tillämpningen av lönesättningen. I samband med tillämpningen av lönesättningen innebär utbildningsangivelsen att den examen eller utbildning som anges i lönepunkten är ett behörighetsvillkor för befattningen. Behörighetsvillkoren för olika befattningar bestäms i lag eller förordning, i en instruktion eller genom beslut av den behöriga myndigheten.

I de befattningar som hör till lönepunkten krävs från 1.7.2015 minst den behörighet som lönegrund förutsätter. Vid nyanställningar från och med 1.7.2015 ska arbetsgivaren i princip kräva att arbetstagaren har den utbildningsnivå som anges i lönepunkten, om inte arbetsgivaren beslutar något annat.

Observera att även om arbetstagaren saknar den utbildning som krävs tillämpas lönepunkten i enlighet med utbildningsangivelserna i § 7 i lönekapitlet i AKTA.

Om en person med arbetsledningsuppgifter inom avbytarserVICEN som anställdes före avtalsändringen 1.7.2015 (t.ex. tidigare 07MAA040) saknar den utbildning som anges i den nya lönepunkten sänks den uppgiftsrelaterade lönen inte till följd av ändringarna i lönesättningen.

Lönepunkten har bildats av arbetsledningsuppgifter inom avbytarserVICEN i lönepunkt 07MAA040.

Exempel 7.1.A

En arbetstagare med arbetsledningsuppgifter inom avbytarserVICEN hör 30.6.2015 till lönepunkt 07MAA040 (grundlön 1 856,72 €) och den uppgiftsrelaterade lönen är 1 900,00 €. Behörighetsvillkoret är enligt arbetsgivarens beslut lämplig yrkesinriktad grundexamen, och arbetstagaren har den utbildning som krävs.

Från 1.7.2015 tillämpas lönepunkt 07LOM050 på arbetstagaren (grundlön 2 000,00 €) och den nya uppgiftsrelaterade lönen är

2 000,00 €, vilket är den uppgiftsrelaterade minimilönen (= grundlönen) i lönepunkten.

Exempel 7.1.B

En arbetstagare med arbetsledningsuppgifter inom avbytarserVICEN hör 30.6.2015 till lönepunkt 07MAA040 (grundlön 1 856,72 €) och den uppgiftsrelaterade lönen är 2 100,00 €. Av arbetstagarEN krävs inte utbildning enligt lönegrunden.

Från 1.7.2015 tillämpas lönepunkt 07LOM050 på arbetstagarEN (grundlön 2 000,00 €) och den uppgiftsrelaterade lönen är fortfarande 2 100,00 €.

Avtalstexten:

§ 2 Lönesättningen för avbytarpersonal

Arbetsledningsuppgifter inom avbytarserVICEN (07LOM050)

De som hör till denna lönepunkt har arbetslednings- och kundbetjäningssuppgifter inom avbytarserVICEN. I arbetsuppgifterna kan också ingå bl.a. avbytaruppgifter.

Uppgifterna förutsätter lämplig lägre högskoleexamen, motsvarande tidigare examen på institutnivå eller yrkesinriktad grundexamen.

Till denna lönepunkt kan höra t.ex. ledande lantbruksavbytare och avbytarinstruktörer.

07LOM050	Grundlön	1.7.2015
		2 000,00 €

Yrkesuppgifter och krävande yrkesuppgifter inom avbytarserVICEN (07LOM060)

De som hör till denna lönepunkt arbetar med avbytaruppgifter enligt avbytarserVICELAGEN.

Uppgifterna förutsätter i allmänhet lämplig yrkesinriktad grundexamen. Utbildningsangivelsen begränsar inte tillämpningen av lönepunkten. Arbetsgivaren kan vid behov fatta beslut om utbildningskravet. I denna lönepunkt kan grundlönen inte sänkas med stöd av § 9 mom. 2 i lönekapitlet i AKTA.

Exempel 7.2.A

En arbetstagare med yrkesuppgifter inom avbytar-service hör 30.6.2015 till lönepunkt 07MAA050 (grundlön 1 750,25 €) och den uppgiftsrelaterade lönen är 1 850,00 €.

Från 1.7.2015 tillämpas lönepunkt 07LOM070 på arbetstagaren (grundlön 1 800,00 €) och den nya uppgiftsrelaterade lönen är fortfarande 1 850,00 €, vilket är mer än den uppgiftsrelaterade minimilönen (= grundlönen) i lönepunkten.

Avtalstexten:

Yrkesuppgifter och krävande yrkesuppgifter inom avbytar-service (07LOM060)

De som hör till denna lönepunkt arbetar med avbytaruppgifter enligt avbytar-service-lagen (hänvisningsbestämmelse).

Uppgifterna förutsätter i allmänhet lämplig yrkesinriktad grundexamen.

Till denna lönepunkt kan höra t.ex. lantbruksavbytare och avbytare inom pälsnäringen.

07LOM060	Grundlön	1.7.2015
		1 800,00 €