

Kämäri

18.10.2016

TTES:n muuttuneiden määräysten soveltamisohje

Työajan pidentäminen

Säännöllinen työaika (9 § 1 mom.)

Säännöllinen työaika on osa-aikaisia työntekijöitä lukuun ottamatta 7-8 tuntia vuorokaudessa, ellei kunnallisten toimintojen erityisluonne muuta edellytä ja 38 tuntia 45 minuuttia viikossa.

Mikäli osa-aikaisen työntekijän kanssa on sovittu työajan olevan tietty osuus (esim. 50 %) täydestä työajasta, hänen säännöllinen työaikansa pitennee, ellei toisin sovita.

Em. pidennettyä viikoittaista työaika sovelletaan maanantaista 6.2.2017 lukien.

Arkipyhäviikkojen työaika ja arkipyhäkorvaus (9 § 2 mom. ja 27 §)

Arkipyhät lyhentävät säännöllistä työaika 7 tuntia 45 minuuttia. Arkipyhäkorvauksena maksetaan 5 tunnin 9 minuutin (5,15 tunnin) palkka keskituntiansion mukaan.

Arkipyhäkorvauksen pienentämisellä on kompensoitu TTES:n piirissä se, että maksettavan palkan määrä kasvaa säännöllisen työajan pidentyessä.

Työaikapankki (9 § 5 mom.)

Työaikapankista on uusi sopimusmääräys TTES:ssa. Jotta työaikapankki voidaan ottaa käyttöön, asiasta tulee tehdä paikallinen sopimus. Työaikapankkiin liittyminen perustuu työntekijän vapaaehtoisuuteen.

Sopijaosapuolet ovat antaneet työaikapankista myös tarkemmat ohjeet yleiskirjeessä 6/2016.

Jo käytössä olevia sopimuksia saattaa olla tarpeen tarkastella uusien ohjeiden näkökulmasta.

Virka- ja työehtosopimus lomarahen vähentämisestä 30 prosentilla

Vuosilomapalkka ja lomakorvaus määräytyvät tämän sopimuskauden aikana erillisen virka- ja työehtosopimuksen 4 §:n mukaisesti (liite 2).

Vuosilomapalkka ja lomakorvaus, pääsääntö (2–4 mom. ja 55 §)

Vuosilomapalkka ja lomakorvaus lomanmääräytymisvuosilta 2016-2017, 2017-2018 ja 2018-2019 lasketaan 1.2.2017 lukien kertomalla keskituntiansio luvulla 1,35.

Kämäri

18.10.2016

Vuosilomapalkka muussa kuin kolmivuorotyössä lasketaan kertomalla keskituntiansio luvulla 1,35 ja näin korotettu keskituntiansio sillä tuntimäärällä, joka ilman vuosilomaa olisi ollut työntekijän työvuoroluettelon mukaista säännöllistä työaika.

Vuosilomapalkka kolmivuorotyössä lasketaan kertomalla keskituntiansio luvulla 1,35 ja lomapäivien lukumäärällä ja näin laskettu tulo keskeytymättömässä kolmivuorotyössä luvulla 7,2 ja keskeytyvässä kolmivuorotyössä luvulla 7,6 täydessä työajassa.

Lomakorvaus lasketaan kertomalla keskituntiansio luvulla 1,35 sekä lomakorvauspäivien lukumäärän ja keskimääräisen säännöllisen vuorokautisen työajan tulolla. Keskimääräinen säännöllinen vuorokautinen työaika on täyttä työaika tekeillä muussa kuin kolmivuorotyössä 7,75 tuntia, keskeytyvässä kolmivuorotyössä 7,6 tuntia ja keskeytymättömässä kolmivuorotyössä 7,2 tuntia.

Kerrointa 1,35 käytetään vuosilomapalkan laskemiseen 1.2.2017 lukien em. lomanmääräytymisvuosilta riippumatta siitä, milloin vuosiloma pidetään.

Jos esim. vuoden 2017 vuosilomaa sovitaan pidettäväksi säästövapaana, käytetään lomapalkkakerrointa 1,35 vaikka säästövapaa pidettäisiin esim. vuonna 2020 tai siitä maksettaisiin lomakorvaus.

Sellaisessa tapauksessa, että palvelussuhde päättyy ennen helmikuun 2017 alkua, lomakorvaus maksetaan käyttäen kerrointa 1,5.

Jos vuoden 2017 vuosilomaa sovitaan pidettäväksi ja lomapalkka maksetaan ennen helmikuun 2017 alkua, käytetään lomapalkkakerrointa 1,5. Jos palvelussuhde jatkuu keskeytymättä helmikuulle 2017, lomapalkka korjataan takautuvasti käyttäen kerrointa 1,35.

Työaika ja palkka muuttuvat (55 § 5 ja 6 mom.)

Työajan ja palkan muuttuessa lomanmääräytymisvuoden aikana maksetaan kaksiosainen vuosilomapalkka kaikissa työaikamuodoissa.

Kaksiosaisen vuosilomapalkan korotusosa lasketaan 1.2.2017 lukien käyttämällä kerrointa 0,35 riippumatta siitä, milloin vuosiloma vuosilta 2017, 2018 tai 2019 pidetään taikka lomakorvaus maksetaan.