

Tillämpningen av lönebilaga 2 "Personalen inom kultur- och fritidstjänster"

Strukturen och innehållet i lönebilaga 2

Lönebilaga 2 har fått ny struktur och nytt innehåll.

Bilaga 2 i AKTA 2014–2016, som gäller till 30.6.2015, har följande struktur:

- Biblioteksväsendet (02KIR011, 02KIR012, 02KIR013, 02KIR021, 02KIR022, 02KIR023, 02KIR030, 02KIR040)
- Sekreterare och instruktörer inom fritids- och kulturväsendet (02VAP000)
- Grundläggande serviceuppgifter inom bildningen (02PER010)
- Museiväsendet (02MUS010, 02MUS020, 02MUS030)

Från 1.7.2015 heter lönebilaga 2 "Personalen inom kultur- och fritidstjänster". Tillämpningsområdet för bilaga 2 har ändrats.

Bilaga 2 har nu följande struktur:

- Tillämpningsområde och anställda utanför lönesättningen (§ 1)
- Lönesättningen inom bibliotekstjänster (02KIR020, 02KIR042, 02KIR050, 02KIR060, 02KIR070) (§ 2)
- Lönesättningen inom museitjänster (02MUS022, 02MUS040, 02MUS060, 02MUS070) (§ 3)
- Lönesättningen inom kultur-, idrotts-, ungdoms- och fritidstjänster (02VAP020, 02VAP050, 02VAP060, 02VAP070) (§ 4)
- Tillämpningsanvisning för lönesättningen

Lönebilaga 2 tillämpas på tjänsteinnehavare och arbetstagare i de nämnda uppgifterna från 1.7.2015.

Allmän beskrivning av förändringarna i lönepunkterna:

Tidigare lönepunkt 30.6.2015		Ny lönepunkt 1.7.2015
02KIR011, -012, -013		**)
02KIR021, - 022, -023	*)	02KIR020
02KIR030	*)	02KIR042
02KIR040	*)	02KIR050 eller 02KIR060
02VAP000	*)	02VAP020 eller 02VAP050 eller 02VAP060
02PER010	*)	02KIR070 eller 02MUS070 eller 02VAP070 eller 08PER070
02MUS010	*)	02MUS022
02MUS020	*)	02MUS040
02MUS030	*)	02MUS060
	*) i princip alla	
	**) utanför lönesättningen	

Tillämpningsområde och anställda utanför lönesättningen

I samband med omstruktureringen av lönesättningen ingicks en överenskommelse om att en tjänsteinnehavare eller arbetstagare som leder en servicehelhet står utanför lönesättningen från 1.7.2015 oberoende av sin uppgiftsbeteckning. Sådana befattningar är till exempel biblioteks-, musei-, kultur-, idrotts-, ungdoms- och fritidsdirektör i lönebilagorna 1 och 2.

Utanför lönesättningen ställs biblioteksdirektörerna och cheferna för huvudbiblioteken (lönepunkterna 02KIR011, 02KIR012, 02KIR013).

För de uppgifter som tidigare hört till lönepunkterna 02KIR011 och 02KIR012 och som nu ställs utanför lönesättningen görs före övergången en sådan justering av grundlönen som avtalats i samband med omstruktureringen av lönesättningen.

Tidigare lönepunkt 30.6.2015	Grundlönen 30.6.2015	Justering av grundlönen innan befattningen ställs utanför lönesättningen
02KIR011	2 188,32 €	2 700,00 €
02KIR012	2 461,36 €	2 700,00 €
02KIR013	2 801,80 €	Grundlönen justeras inte före övergången.

Exempel 2.1.A

En anställd som arbetar som biblioteksdirektör hör 30.6.2015 till lönepunkt 02KIR011 (grundlön 2 188,32 €) och den uppgiftsrelaterade lönen är 2 400,00 €. Behörighetsvillkoret är enligt arbetsgivarens beslut lämplig högre högskoleexamen, och den anställda har den utbildning som krävs.

Innan biblioteksdirektören ställs utanför lönesättningen justeras grundlönen på följande sätt: Behörighetsvillkoret är enligt arbetsgivarens beslut lämplig högre högskoleexamen, och den anställda har den utbildning som krävs. Grundlönen höjs och den nya grundlönen är 2 700 €, varvid den nya uppgiftsrelaterade lönen vid övergången är 2 700 €.

Biblioteksdirektören ställs utanför lönesättningen 1.7.2015, och den uppgiftsrelaterade lönen är då 2 700,00 €.

Exempel 2.1.B

En anställd som arbetar som biblioteksdirektör hör 30.6.2015 till lönepunkt 02KIR012 (grundlön 2 461,36 €). Behörighetsvillkoret är enligt arbetsgivarens beslut lämplig högre högskoleexamen, men den anställda har inte den utbildning som krävs. Arbetsgivaren har tillämpat § 9 mom. 2 i lönekapitlet i AKTA och sänkt grundlönen med 5 %, varvid den uppgiftsrelaterade lönen är 2 338,29 €.

Innan biblioteksdirektören ställs utanför lönesättningen justeras grundlönen på följande sätt: Behörighetsvillkoret är enligt arbetsgivarens beslut lämplig högre högskoleexamen, men den anställda har inte den utbildning som krävs. Arbetsgivaren kan fortfarande tillämpa § 9 mom. 2 i lönekapitlet i AKTA och sänka den nya grundlönen 2 700,00 € med 5 %, varvid den nya uppgiftsrelaterade lönen vid övergången är 2 565,00 €.

Biblioteksdirektören ställs utanför lönesättningen 1.7.2015, och den uppgiftsrelaterade lönen är då 2 565,00 €.

Avtalstexten:

§ 1 Tillämpningsområde

Denna bilaga tillämpas på tjänsteinnehavare och arbetstagare som arbetar inom biblioteks-, musei-, kultur-, idrotts-, ungdoms- och fritidstjänster, på det sätt som framgår nedan.

Gemensam tillämpningsanvisning för lönesättningen*Ledningsuppgifter utanför lönesättningen*

- en tjänsteinnehavare eller arbetstagare som leder en servicehelhet, oberoende av uppgiftsbeteckning, t.ex. biblioteks-, musei-, kultur-, idrotts-, ungdoms- eller fritidsdirektör.

I fråga om bestämningen av lönen för personal utanför lönesättningen, se § 8 med tillämpningsanvisningar och § 17 med tillämpningsanvisningar i lönekapitlet i AKTA.

Tillämpningsanvisningen för lönesättningen

I fråga om tillämpningen av lönesättningen och bestämningen av den uppgiftsrelaterade lönen hänvisas till tillämpningsanvisningarna för § 7, 8 och 9 i lönekapitlet i AKTA.

Lönepunkten bestäms utgående från den anställdes arbetsuppgifter och de förutsättningar som anges i lönepunkten. Enbart uppgiftsbeteckningen är inte avgörande.

I tillämpningsanvisningen behandlas också arbetsvärdering och uppdatering av uppgiftsbeskrivningen. När arbetsuppgifterna ändras bör de anställdas uppgiftsbeskrivningar ses över och uppgifternas svårighetsgrad omvärderas.

Arbetsgivaren bör utreda hur arbetsvärderingssystemet fungerar i respektive lönepunkt. Före det gäller det att se till att uppgiftsbeskrivningarna är uppdaterade.

I arbetsuppgifterna för dem som omfattas av lönebilagan kan ingå chefsuppgifter eller arbetsledning. Detta bör också beaktas i arbetsvärderingen.

Enligt AKTA värderas uppgifterna i samma lönepunkt hos samma arbetsgivare samtidigt och dessa uppgifter jämförs också sinsemellan. Arbetsvärderingen kan utsträckas till att gälla uppgifter i olika lönepunkter i lönebilaga 2, när uppgifterna är jämförbara med varandra. En sådan jämförelse kan utsträckas till att gälla till exempel bara uppgifter inom bibliotekstjänster.

Avtalstexten:Tillämpningsanvisning för lönesättningen

I fråga om tillämpningen av lönesättningen och bestämningen av den uppgiftsrelaterade lönen se § 7, 8 och 9 med tillämpningsanvisningar i lönekapitlet i AKTA.

Lönepunkten bestäms utgående från den anställdes arbetsuppgifter och de förutsättningar som anges i lönepunkten. Enbart uppgiftsbeteckningen är inte avgörande.

Utbildning

Om det för en befattning som hör till lönepunkten förutsätts högre utbildningsnivå än vad som anges i lönepunkten, är det i allmänhet ett tecken på att också arbetets svårighetsgrad förutsätter en uppgiftsrelaterad lön som är klart högre än grundlönen. Så är fallet till exempel om en konservator i lönepunkt 02MUS060 förutsätts ha yrkeshögskoleexamen. Se punkt 3.1 Utbildning i tillämpningsanvisningen för § 9 mom. 1 i lönekapitlet i AKTA.

Chefsställning

I arbetsuppgifterna för dem som omfattas av lönebilagan kan ingå chefsuppgifter eller arbetsledning. Detta bör också beaktas i arbetsvärderingen. I fråga om bestämningen av lönen för personer i chefsställning, se punkt 3.3 Chefsställning i tillämpningsanvisningen för § 9 mom. 1 i lönekapitlet i AKTA.

Arbetsvärdering

Förändringar i verksamhetsbetingelserna (t.ex. sätten att producera tjänster förändras, tekniken, arbetsredskapen och arbetsmetoderna utvecklas och kraven på kundservicen ökar) kan påverka arbetsuppgifternas innehåll. När arbetsuppgifterna ändras bör de anställdas uppgiftsbeskrivningar ses över och uppgifternas svårighetsgrad omvärderas. Se punkt 1 Uppgiftsbeskrivning för arbetsvärderingen i tillämpningsanvisningen för § 9 mom. 1 i lönekapitlet i AKTA.

I arbetsvärderingen värderas uppgifterna i samma lönepunkt hos samma arbetsgivare samtidigt och dessa uppgifter jämförs också sinsemellan. Arbetsvärderingen kan utsträckas till att gälla uppgifter i olika lönepunkter i lönebilaga 2, när uppgifterna är jämförbara med varandra.

Lönesättningen inom bibliotekstjänster (§ 2)

Lednings- och chefsuppgifter inom bibliotekstjänster (02KIR020)

De huvudsakliga arbetsuppgifterna för dem som hör till denna lönepunkt är lednings- och chefsuppgifter vid bibliotek. Också kundarbete kan ingå i arbetsuppgifterna.

Till lönepunkten kan hör till exempel bibliotekschefer, chefer för regionbibliotek, avdelningsföreståndare och servicechefer vid bibliotek. Biblioteksdirektörerna står utanför lönesättningen från 1.7.2015.

Uppgifterna förutsätter lämplig högre högskoleexamen, vilket är en lönegrund som anknyter till tillämpningen av lönesättningen. I samband med tillämpningen av lönesättningen innebär utbildningsangivelsen att den examen eller utbildning som anges i lönepunkten är ett behörighetsvillkor för befattningen. Behörighetsvillkoren för olika befattningar bestäms i lag eller förordning, i en instruktion eller genom beslut av den behöriga myndigheten.

I de befattningar som hör till lönepunkten krävs från 1.7.2015 minst den behörighet som lönegrunden förutsätter. Vid nyanställningar från och med 1.7.2015 ska arbetsgivaren i princip kräva att tjänsteinnehavaren eller arbetstagaren har den utbildningsnivå som anges i lönepunkten, om inte arbetsgivaren beslutar något annat.

Observera att även om den anställde saknar den utbildning som krävs tillämpas lönepunkten i enlighet med utbildningsangivelserna i § 7 i lönekapitlet i AKTA.

Om en person som anställts före avtalsändringen 1.7.2015 saknar den utbildning som anges i den nya lönepunkten sänks den uppgiftsrelaterade lönen inte till följd av ändringarna i lönesättningen.

Lönepunkten har bildats av lednings- och chefsuppgifter inom bibliotekstjänster (lönepunkterna 02KIR021, 02KIR022 och 02KIR023). Det kommer inte längre att finnas lönepunkter som baserar sig på antalet utlåningar. På lokal nivå kan enhetens storlek och antalet utlåningar påverka uppgifternas svårighetsgrad.

Avtalstexten:

Lednings- och chefsuppgifter inom bibliotekstjänster (02KIR020)

De huvudsakliga arbetsuppgifterna för dem som hör till denna lönepunkt är lednings- och chefsuppgifter vid bibliotek. Också kundarbete kan ingå i arbetsuppgifterna.

Uppgifterna förutsätter lämplig högre högskoleexamen.

Till lönepunkten kan hör till exempel bibliotekschefer, chefer för regionbibliotek, avdelningsföreståndare och servicechefer vid bibliotek.

02KIR020	Grundlön	1.7.2015
		2 500,00 €

Exempel 2.2.A

En anställd med chefsuppgifter inom bibliotekstjänster hör 30.6.2015 till lönepunkt 02KIR021 (grundlön 2 160,07 €) och den uppgiftsrelaterade lönen är 2 450,00 €. Behörighetsvillkoret är enligt arbetsgivarens beslut lämplig högre högskoleexamen, och den anställde har den utbildning som krävs.

Från 1.7.2015 tillämpas lönepunkt 02KIR020 på den anställde (grundlön 2 500,00 €) och den nya uppgiftsrelaterade lönen är 2 500,00 €, vilket är den uppgiftsrelaterade minimilönen i lönepunkten (= grundlönen).

Exempel 2.2.B

En anställd med chefsuppgifter inom bibliotekstjänster hör 30.6.2015 till lönepunkt 02KIR021 (grundlön 2 160,07 €) och den uppgiftsrelaterade lönen är 2 550,00 €. Av den anställde krävs inte utbildning enligt lönegrunden.

Från 1.7.2015 tillämpas lönepunkt 02KIR020 på den anställde (grundlön 2 500,00 €) och den uppgiftsrelaterade lönen är fortfarande 2 550,00 €.

Exempel 2.2.C

En anställd med chefsuppgifter inom bibliotekstjänster hör 30.6.2015 till lönepunkt 02KIR023 (grundlön 2 376,08 €). Behörighetsvillkoret är enligt arbetsgivarens beslut lämplig högre högskoleexamen, men den anställde har inte den utbildning som

krävs. Arbetsgivaren har tillämpat § 9 mom. 2 i lönekapitlet i AKTA och sänkt grundlönen med 5 %, varvid den uppgiftsrelaterade lönen är 2 257,28 €.

Från 1.7.2015 tillämpas lönepunkt 02KIR020 på den anställde (grundlön 2 500,00 €). Behörighetsvillkoret är enligt arbetsgivarens beslut lämplig högre högskoleexamen, men den anställde har inte den utbildning som krävs. Arbetsgivaren tillämpar fortfarande § 9 mom. 2 i lönekapitlet i AKTA och sänker grundlönen med 5 %, varvid den nya uppgiftsrelaterade lönen är 2 375,00 €. I exemplet har arbetsgivaren ingen grund för att höja sänkingsprocenten (t.ex. 5 % -> 10 %).

Exempel 2.2.D

En anställd med chefsuppgifter inom bibliotekstjänster hör 30.6.2015 till lönepunkt 02KIR021 (grundlön 2 160,07 €). Behörighetsvillkoret är enligt arbetsgivarens beslut lämplig högre högskoleexamen, men den anställde har inte den utbildning som krävs. Arbetsgivaren har tillämpat § 9 mom. 2 i lönekapitlet i AKTA och sänkt grundlönen med 5 %, varvid den uppgiftsrelaterade lönen är 2 052,07 €.

Från 1.7.2015 tillämpas lönepunkt 02KIR020 på den anställde (grundlön 2 500,00 €). Behörighetsvillkoret är enligt arbetsgivarens beslut lämplig högre högskoleexamen, men den anställde har inte den utbildning som krävs. Den anställdes arbetsuppgifter ändras och arbetsgivaren har bedömt dem som lika krävande som för andra anställda inom samma lönepunkt, vilka har chefsuppgifter inom bibliotekstjänster. Den uppgiftsrelaterade lönen för dessa uppgifter är 2 500,00 €. Utgående från arbetsvärderingen tillämpar arbetsgivaren inte § 9 mom. 2 i lönekapitlet i AKTA, varvid den nya uppgiftsrelaterade lönen är 2 500,00 €.

Sakkunniguppgifter inom bibliotekstjänster (02KIR042)

De som hör till denna lönepunkt arbetar huvudsakligen med sakkunniguppgifter i anslutning till bibliotekets samlingar och informationstjänst, med utbildning eller med planering, samordning och produktion av andra tjänster. Också chefsarbete kan ingå i arbetsuppgifterna.

Till lönepunkten kan höra till exempel bibliotekarier, informatiker och specialbibliotekarier eller motsvarande sakkunniga som stått utanför lönesättningen

30.6.2015, såsom informationsexperten. Dessa befattningar överförs till denna lönepunkt 1.7.2015.

Uppgifterna förutsätter lämplig högskoleexamen, vilket är en lönegrund som anknyter till tillämpningen av lönesättningen. I samband med tillämpningen av lönesättningen innebär utbildningsangivelsen att den examen eller utbildning som anges i lönepunkten är ett behörighetsvillkor för befattningen. Behörighetsvillkoren för olika befattningar bestäms i lag eller förordning, i en instruktion eller genom beslut av den behöriga myndigheten.

I de befattningar som hör till lönepunkten krävs från 1.7.2015 minst den behörighet som lönegrunden förutsätter. Vid nyanställningar från och med 1.7.2015 ska arbetsgivaren i princip kräva att tjänsteinnehavaren eller arbetstagaren har den utbildningsnivå som anges i lönepunkten, om inte arbetsgivaren beslutar något annat.

Observera att även om den anställde saknar den utbildning som krävs tillämpas lönepunkten i enlighet med utbildningsangivelserna i § 7 i lönekapitlet i AKTA.

Om en person som anställts före avtalsändringen 1.7.2015 saknar den utbildning som anges i den nya lönepunkten sänks personens uppgiftsrelaterade lön inte till följd av ändringarna i lönesättningen.

Lönepunkten har bildats av bibliotekarieuppgifterna i lönepunkt 02KIR030 och motsvarande sakkunniguppgifter inom bibliotekstjänster vilka står utanför lönesättningen (t.ex. informatiker).

Avtalstexten:

Sakkunniguppgifter inom bibliotekstjänster (02KIR042)

De som hör till denna lönepunkt arbetar huvudsakligen med sakkunniguppgifter i anslutning till bibliotekets samlingar och informationstjänst, med utbildning eller med planering, samordning och produktion av andra tjänster.

Också chefsarbete kan ingå i arbetsuppgifterna.

Uppgifterna förutsätter lämplig högre högskoleexamen.

Till lönepunkten kan hör till exempel bibliotekarier, informatiker och specialbibliotekarier.

02KIR042	Grundlön	1.7.2015
		2 300,00 €

Krävande yrkesuppgifter inom bibliotekstjänster (02KIR050)

De som hör till denna lönepunkt arbetar med yrkesuppgifter i biblioteksbranschen där de har ansvar för kundservicen, någon annan servicehelhet eller en del av den. Till de huvudsakliga arbetsuppgifterna hör att betjäna kunder och ordna material. Också arbetsledning kan ingå i arbetsuppgifterna.

Till lönepunkten kan höra t.ex. specialbiblioteksfunktionärer, biblioteksfunktionärer, bibliotekssekreterare och informationssekreterare. Till exempel en biblioteksfunktionär kan beroende på arbetsuppgifterna höra till antingen 02KIR050 eller 02KIR060.

Uppgifterna förutsätter lämplig lägre högskoleexamen, motsvarande tidigare examen på institutnivå eller lämplig yrkesinriktad grundexamen. Examensnivåerna är en lönegrund som anknyter till tillämpningen av lönesättningen. I samband med tillämpningen av lönesättningen innebär utbildningsangivelsen att den examen eller utbildning som anges i lönepunkten är ett behörighetsvillkor för befattningen. Behörighetsvillkoren för olika befattningar bestäms i lag eller förordning, i en instruktion eller genom beslut av den behöriga myndigheten.

I fråga om utbildningens betydelse, se punkt 3.1 Utbildning i tillämpningsanvisningen för § 9 mom. 1 i lönekapitlet i AKTA.

I de befattningar som hör till lönepunkten krävs från 1.7.2015 minst den behörighet som lönegrunden förutsätter. Vid nyanställningar från och med 1.7.2015 ska arbetsgivaren i princip kräva att tjänsteinnehavaren eller arbetstagaren har den utbildningsnivå som anges i lönepunkten, om inte arbetsgivaren beslutar något annat.

Observera att även om den anställde saknar den utbildning som krävs tillämpas lönepunkten i enlighet med utbildningsangivelserna i § 7 i lönekapitlet i AKTA.

Om en person som anställts före avtalsändringen 1.7.2015 saknar den utbildning som anges i den nya lönepunkten sänks personens uppgiftsrelaterade lön inte till följd av ändringarna i lönesättningen.

Lönepunkten har bildats av yrkesuppgifter i biblioteksbranschen (02KIR040) där den anställde har ansvar för kundservicen, någon annan servicehelhet eller en del av den.

Utbildningskravet för krävande yrkesuppgifter är högre än för yrkesuppgifter.

Avtalstexten:

Krävande yrkesuppgifter inom bibliotekstjänster (02KIR050)

De som hör till denna lönepunkt arbetar med yrkesuppgifter i biblioteksbranschen där de har ansvar för kundservicen, någon annan servicehelhet eller en del av den.

Till de huvudsakliga arbetsuppgifterna hör att betjäna kunder och ordna material. Också arbetsledning kan ingå i arbetsuppgifterna.

Uppgifterna förutsätter lämplig lägre högskoleexamen, motsvarande tidigare examen på institutnivå eller lämplig yrkesinriktad grundexamen.

Till lönepunkten kan höra t.ex. specialbiblioteksfunktionärer, biblioteksfunktionärer, bibliotekssekreterare och informationssekreterare.

02KIR050	Grundlön	1.7.2015
		2 100,00 €

Yrkesuppgifter inom bibliotekstjänster (02KIR060)

De som hör till denna lönepunkt arbetar med yrkesuppgifter i biblioteksbranschen. Till de huvudsakliga arbetsuppgifterna hör bl.a. att betjäna kunder och ordna material.

Till lönepunkten kan höra t.ex. biblioteksfunktionärer. En biblioteksfunktionär kan beroende på arbetsuppgifterna höra till antingen 02KIR050 eller 02KIR060.

Uppgifterna förutsätter i allmänhet lämplig yrkesinriktad grundexamen. Utbildningsangivelsen begränsar inte tillämpningen av lönepunkten. Arbetsgivaren kan vid behov fatta beslut om utbildningskravet. I denna lönepunkt kan grundlönen inte sänkas med stöd av § 9 mom. 2 i lönekapitlet i AKTA.

Lönepunkten har bildats av yrkesuppgifter i biblioteksbranschen (02KIR040) där de huvudsakliga uppgifterna bl.a. är att betjäna kunder och ordna material.

Avtalstexten:

Yrkesuppgifter inom bibliotekstjänster (02KIR060)

De som hör till denna lönepunkt arbetar med yrkesuppgifter i biblioteksbranschen. Till de huvudsakliga arbetsuppgifterna hör bl.a. att betjäna kunder och ordna material.

Uppgifterna förutsätter i allmänhet lämplig yrkesinriktad grundexamen.

Till lönepunkten kan höra t.ex. biblioteksfunktionärer.

02KIR060	Grundlön	1.7.2015
		2 000,00 €

Exempel 2.3.A

En deltidanställd (50 %) med yrkesuppgifter inom bibliotekstjänster hör 30.6.2015 till lönepunkt 02KIR040 (grundlön 1 831,95 €) och den uppgiftsrelaterade lönen är 50 % av 2 000,00 €

Från 1.7.2015 tillämpas lönepunkt 02KIR060 på den anställde (grundlön 2 000,00 €) och den uppgiftsrelaterade lönen är fortfarande 50 % av 2 000,00 €, som är den uppgiftsrelaterade minimilönen (= grundlönen) i lönepunkten.

Grundläggande serviceuppgifter inom bibliotekstjänster (02KIR070)

De som hör till denna lönepunkt utför grundläggande serviceuppgifter och deltar i bibliotekets kundbetjäning. Till uppgifterna kan höra bland annat att ställa i ordning och sortera biblioteksmaterial och övervaka bibliotekslokalerna.

Till lönelönepunkten kan höra t.ex. sorteringsbiträden och biblioteksbiträden.

Lönepunkten har bildats av grundläggande serviceuppgifter inom bibliotekstjänster i lönepunkt 02PER010.

Avtalstexten:

Grundläggande serviceuppgifter inom bibliotekstjänster (02KIR070)

De som hör till denna lönepunkt utför grundläggande serviceuppgifter och deltar i bibliotekets kundbetjäning. Till uppgifterna kan höra bland annat att ställa i ordning och sortera biblioteksmaterial och övervaka bibliotekslokalerna.

Till lönelönepunkten kan höra t.ex. sorteringsbiträden och biblioteksbiträden.

02KIR070	Grundlön	1.7.2015
		1 700,00 €

Exempel 2.4.A

En anställd med grundläggande serviceuppgifter inom bibliotekstjänster hör 30.6.2015 till lönepunkt 02PER010 (grundlön 1 637,41 €) och den uppgiftsrelaterade lönen är 1 750,00 €.

Från 1.7.2015 tillämpas lönepunkt 02KIR070 på den anställde (grundlön 1 700,00 €) och den uppgiftsrelaterade lönen är fortfarande 1 750,00 €.

Lönesättningen inom museitjänster (§ 3)

Lednings- och chefsuppgifter inom museitjänster (02MUS022)

De huvudsakliga arbetsuppgifterna för dem som hör till denna lönepunkt är lednings- och chefsuppgifter vid museum. Också kundarbete kan ingå i arbetsuppgifterna.

Till lönepunkten kan hör till exempel intendenten och museichefer. Museidirektörerna står utanför lönesättningen från 1.7.2015.

Uppgifterna förutsätter lämplig högre högskoleexamen, vilket är en lönegrund som anknyter till tillämpningen av lönesättningen. I samband med tillämpningen av lönesättningen innebär utbildningsangivelsen att den examen eller utbildning som anges i lönepunkten är ett behörighetsvillkor för befattningen. Behörighetsvillkoren för olika befattningar bestäms i lag eller förordning, i en instruktion eller genom beslut av den behöriga myndigheten.

I de befattningar som hör till lönepunkten krävs från 1.7.2015 minst den behörighet som lönegrunden förutsätter. Vid nyanställningar från och med 1.7.2015 ska arbetsgivaren i princip kräva att tjänsteinnehavaren eller arbetstagaren har den utbildningsnivå som anges i lönepunkten, om inte arbetsgivaren beslutar något annat.

Observera att även om den anställde saknar den utbildning som krävs tillämpas lönepunkten i enlighet med utbildningsangivelserna i § 7 i lönekapitlet i AKTA.

Om en person som anställts före avtalsändringen 1.7.2015 saknar den utbildning som anges i den nya lönepunkten sänks den uppgiftsrelaterade lönen inte till följd av ändringarna i lönesättningen.

Lönepunkten har bildats av sådana lednings- och chefsuppgifter inom museitjänster som hör till lönepunkt 02MUS010 eller står utanför lönesättningen.

Avtalstexten:

Lednings- och chefsuppgifter inom museitjänster (02MUS022)

De huvudsakliga arbetsuppgifterna för dem som hör till denna lönepunkt är lednings- och chefsuppgifter vid museum. Också kundarbete kan ingå i arbetsuppgifterna.

Uppgifterna förutsätter lämplig högre högskoleexamen.

Till lönepunkten kan hör till exempel intendenterna och museichefer.

02MUS022	Grundlön	1.7.2015
		2 500,00 €

Sakkunniguppgifter inom museitjänster (02MUS040)

De som hör till denna lönepunkt arbetar huvudsakligen med sakkunniguppgifter i anslutning till samlingar och utställningar, med utbildning eller med planering, samordning och produktion av andra tjänster. Också chefsarbete kan ingå i arbetsuppgifterna.

Till lönepunkten kan hör t.ex. museiamanuenser, forskare vid museum och museielektorer.

Uppgifterna förutsätter lämplig högre högskoleexamen, vilket är en lönegrund som anknyter till tillämpningen av lönesättningen. I samband med tillämpningen av lönesättningen innebär utbildningsangivelsen att den examen eller utbildning som anges i lönepunkten är ett behörighetsvillkor för befattningen. Behörighetsvillkoren för olika befattningar bestäms i lag eller förordning, i en instruktion eller genom beslut av den behöriga myndigheten.

I de befattningar som hör till lönepunkten krävs från 1.7.2015 minst den behörighet som lönegrunden förutsätter. Vid nyanställningar från och med 1.7.2015 ska arbetsgivaren i princip kräva att tjänsteinnehavaren eller arbetstagaren har den utbildningsnivå som anges i lönepunkten, om inte arbetsgivaren beslutar något annat.

Observera att även om den anställde saknar den utbildning som krävs tillämpas lönepunkten i enlighet med utbildningsangivelserna i § 7 i lönekapitlet i AKTA.

Om en person som anställts före avtalsändringen 1.7.2015 saknar den utbildning som anges i den nya lönepunkten sänks den uppgiftsrelaterade lönen inte till följd av ändringarna i lönesättningen.

Lönepunkten har bildats av sådana sakkunniguppgifter inom museitjänster som hör till lönepunkt 02MUS020 eller står utanför lönesättningen.

Avtalstexten:

Sakkunniguppgifter inom museitjänster (02MUS040)

De som hör till denna lönepunkt arbetar huvudsakligen med sakkunniguppgifter i anslutning till samlingar och utställningar, med utbildning eller med planering, samordning och produktion av andra tjänster. Också chefsarbete kan ingå i arbetsuppgifterna.

Uppgifterna förutsätter lämplig högre högskoleexamen.

Till lönepunkten kan höra t.ex. museiamanuser, forskare vid museum och museilektorer.

02MUS040	Grundlön	1.7.2015
		2 300,00 €

Yrkesuppgifter och krävande yrkesuppgifter inom museitjänster (02MUS060)

De som hör till denna lönepunkt arbetar med yrkesuppgifter i museibranschen.

Till lönepunkten kan höra t.ex. konservatorer, museimästare, museiassistenter och utställningssekreterare.

Uppgifterna förutsätter i allmänhet lämplig lägre högskoleexamen, motsvarande tidigare examen på institutnivå eller yrkesinriktad grundexamen. Utbildningsangivelsen begränsar inte tillämpningen av lönepunkten. Arbetsgivaren kan vid behov fatta beslut om utbildningskravet.

Om det för en befattning som hör till lönepunkten förutsätts högre utbildningsnivå än vad som anges i lönepunkten, är det i allmänhet ett tecken på att också arbetets svårighetsgrad förutsätter en uppgiftsrelaterad lön som är klart högre än grundlönen. Så är fallet till exempel om en konservator i lönepunkt 02MUS060 förutsätts ha yrkeshögskoleexamen. Se punkt 3.1 Utbildning i tillämpningsanvisningen för § 9 mom. 1 i lönekapitlet i AKTA.

I denna lönepunkt kan grundlönen inte sänkas med stöd av § 9 mom. 2 i lönekapitlet i AKTA.

Lönepunkten har bildats av sådana yrkesuppgifter i museibranschen som hör till lönepunkt 02MUS030 eller står utanför lönesättningen.

Avtalstexten:

Yrkesuppgifter och krävande yrkesuppgifter inom museitjänster (02MUS060)

De som hör till denna lönepunkt arbetar med yrkesuppgifter i museibranschen.

Uppgifterna förutsätter i allmänhet lämplig lägre högskoleexamen, motsvarande tidigare examen på institutnivå eller yrkesinriktad grundexamen.

Till lönepunkten kan höra t.ex. konservatorer, museimästare, museiassistenter och utställningssekreterare.

02MUS060	Grundlön	1.7.2015
		2 000,00 €

Grundläggande serviceuppgifter inom museitjänster (02MUS070)

De som hör till denna lönepunkt utför grundläggande serviceuppgifter inom museitjänster. Till uppgifterna kan höra övervakning av lokaler och utställda föremål samt andra stöduppgifter i museiverksamheten.

Till lönepunkten kan höra t.ex. museibiträden och museiassistenter.

Lönepunkten har bildats av grundläggande serviceuppgifter inom museitjänster i lönepunkt 02PER010. En del har kunnat stå utanför lönesättningen, t.ex. museiassistenter.

Avtalstexten:

Grundläggande serviceuppgifter inom museitjänster (02MUS070)

De som hör till denna lönepunkt utför grundläggande serviceuppgifter inom museitjänster. Till uppgifterna kan höra övervakning av lokaler och utställda föremål samt andra stöduppgifter i museiverksamheten.

Till lönepunkten kan höra t.ex. museibiträden och museiassistenter.

02MUS070	Grundlön	1.7.2015
		1 700,00 €

Lönesättningen inom kultur-, idrotts-, ungdoms- och fritidstjänster (§ 4)

Lednings- och chefsuppgifter inom kultur-, idrotts-, ungdoms- och fritidstjänster (02VAP020)

De huvudsakliga arbetsuppgifterna för dem som hör till denna lönepunkt är lednings- och chefsuppgifter vid en verksamhetsenhet eller ett verksamhetsområde. Också sakkunnigarbete kan ingå i arbetsuppgifterna.

Till lönepunkten kan höra t.ex. kultur-, idrotts-, ungdoms- eller fritidssekreterare, kordinatorer och ledande kordinatorer. Till exempel ungdomsdirektörerna står utanför lönesättningen från 1.7.2015.

Uppgifterna förutsätter lämplig högskoleexamen eller motsvarande tidigare examen. Examensnivåerna är en lönegrund som anknyter till tillämpningen av lönesättningen. I samband med tillämpningen av lönesättningen innebär utbildningsangivelsen att den examen eller utbildning som anges i lönepunkten är ett behörighetsvillkor för befattningen. Behörighetsvillkoren för olika befattningar bestäms i lag eller förordning, i en instruktion eller genom beslut av den behöriga myndigheten.

I de befattningar som hör till lönepunkten krävs från 1.7.2015 minst den behörighet som lönegrunden förutsätter. Vid nyanställningar från och med 1.7.2015 ska arbetsgivaren i princip kräva att tjänsteinnehavaren eller arbetstagaren har den utbildningsnivå som anges i lönepunkten, om inte arbetsgivaren beslutar något annat.

Observera att även om den anställde saknar den utbildning som krävs tillämpas lönepunkten i enlighet med utbildningsangivelserna i § 7 i lönekapitlet i AKTA.

Om en person som anställts före avtalsändringen 1.7.2015 saknar den utbildning som anges i den nya lönepunkten sänks den uppgiftsrelaterade lönen inte till följd av ändringarna i lönesättningen.

Lönepunkten har bildats av sådana lednings- och chefsuppgifter vid en verksamhetsenhet eller inom ett verksamhetsområde inom kultur-, idrotts-, ungdoms- och fritidstjänster som hör till lönepunkt 02VAP000 eller står utanför lönesättningen. Lönepunkten kan också innehålla sakkunniguppgifter där chefsarbete ingår.

Exempel 2.5.A

En anställd med chefsuppgifter inom ungdomstjänster hör 30.6.2015 till lönepunkt 02VAP000 (grundlön 1 924,24 €) och den uppgiftsrelaterade lönen är 2 150,00 €. Behörighetsvillkoret är enligt arbetsgivarens beslut lämplig högskoleexamen, och den anställde har den utbildning som krävs.

Från 1.7.2015 tillämpas lönepunkt 02VAP020 på den anställde (grundlön 2 200,00 €) och den nya uppgiftsrelaterade lönen är 2 200,00 €, vilket är den uppgiftsrelaterade minimilönen (= grundlönen) i lönepunkten.

Exempel 2.5.B

En anställd med chefsuppgifter inom ungdomstjänster hör 30.6.2015 till lönepunkt 02VAP000 (grundlön 1 924,24 €) och den uppgiftsrelaterade lönen är 2 250,00 €. Behörighetsvillkoret är enligt arbetsgivarens beslut lämplig högskoleexamen, men den anställde har inte den utbildning som krävs.

Från 1.7.2015 tillämpas lönepunkt 02VAP020 på den anställde (grundlön 2 200,00 €) och den uppgiftsrelaterade lönen är fortfarande 2 250,00 €.

Avtalstexten:

Lednings- och chefsuppgifter inom kultur-, idrotts-, ungdoms- och fritidstjänster (02VAP020)

De huvudsakliga arbetsuppgifterna för dem som hör till denna lönepunkt är lednings- och chefsuppgifter vid en verksamhetsenhet eller inom ett verksamhetsområde. Också sakkunnigarbete kan ingå i arbetsuppgifterna.

Uppgifterna förutsätter lämplig högskoleexamen eller motsvarande tidigare examen.

Till lönepunkten kan höra t.ex. kultur-, idrotts-, ungdoms- eller fritidssekreterare, kordinatorer och ledande kordinatorer.

02VAP020	Grundlön	1.7.2015
		2 200,00 €

Krävande yrkesuppgifter inom kultur-, idrotts-, ungdoms- och fritidstjänster (02VAP050)

De som hör till denna lönepunkt arbetar bl.a. med utveckling av kultur-, idrotts-, ungdoms- och fritidstjänster, planering och ledning av verksamheten samt utredning och prognostisering av kundernas behov. Också arbetsledning och handledning kan ingå i arbetsuppgifterna.

Till lönepunkten kan höra t.ex. specialungdomsarbetare, specialidrottsinstruktörer, ansvariga idrottsinstruktörer/ungdomsledare, kulturproducenter, kultur-, idrotts-, ungdoms- eller fritidsplanerare/koordinatörer.

Uppgifterna förutsätter lämplig lägre högskoleexamen, motsvarande tidigare examen på institutnivå eller yrkesinriktad grundexamen. Examensnivåerna är en lönegrund som anknyter till tillämpningen av lönesättningen. I samband med tillämpningen av lönesättningen innebär utbildningsangivelsen att den examen eller utbildning som anges i lönepunkten är ett behörighetsvillkor för befattningen. Behörighetsvillkoren för olika befattningar bestäms i lag eller förordning, i en instruktion eller genom beslut av den behöriga myndigheten.

I fråga om utbildningens betydelse, se punkt 3.1 Utbildning i tillämpningsanvisningen för § 9 mom. 1 i lönekapitlet i AKTA.

I de befattningar som hör till lönepunkten krävs från 1.7.2015 minst den behörighet som lönegrunden förutsätter. Vid nyanställningar från och med 1.7.2015 ska arbetsgivaren i princip kräva att tjänsteinnehavaren eller arbetstagaren har den utbildningsnivå som anges i lönepunkten, om inte arbetsgivaren beslutar något annat.

Observera att även om den anställde saknar den utbildning som krävs tillämpas lönepunkten i enlighet med utbildningsangivelserna i § 7 i lönekapitlet i AKTA.

Om en person som anställts före avtalsändringen 1.7.2015 saknar den utbildning som anges i den nya lönepunkten sänks den uppgiftsrelaterade lönen inte till följd av ändringarna i lönesättningen.

Lönepunkten har bildats av uppgifterna i lönepunkt 02VAP000 och uppgifter utanför lönesättningen, vilka bland annat omfattar utveckling av kultur-, idrotts-, ungdoms- och fritidstjänster, planering och ledning av verksamheten samt utredning och prognostisering av kundernas behov. Utbildningskravet för krävande yrkesuppgifter är högre än för yrkesuppgifter.

Exempel 2.6.A

En anställd med krävande sakkunniguppgifter inom ungdomstjänster hör 30.6.2015 till lönepunkt 02VAP000 (grundlön 1 924,24 €) och den uppgiftsrelaterade lönen är 2 050,00 €. Behörighetsvillkoret är enligt arbetsgivarens beslut lämplig yrkesinriktad grundexamen, och den anställde har den utbildning som krävs.

Från 1.7.2015 tillämpas lönepunkt 02VAP050 på den anställde (grundlön 2 100,00 €) och den nya uppgiftsrelaterade lönen är 2 100,00 €, vilket är den uppgiftsrelaterade minimilönen (= grundlönen) i lönepunkten.

Exempel 2.6.B

En anställd med krävande sakkunniguppgifter inom ungdomstjänster hör 30.6.2015 till lönepunkt 02VAP000 (grundlön 1 924,24 €) och den uppgiftsrelaterade lönen är 2 150,00 €. Behörighetsvillkoret är enligt arbetsgivarens beslut lämplig yrkesinriktad grundexamen, men den anställde har inte den utbildning som krävs.

Från 1.7.2015 tillämpas lönepunkt 02VAP050 på den anställde (grundlön 2 100,00 €) och den uppgiftsrelaterade lönen är fortfarande 2 150,00 €.

Avtalstexten:

Krävande yrkesuppgifter inom kultur-, idrotts-, ungdoms- och fritidstjänster (02VAP050)

De som hör till denna lönepunkt arbetar bl.a. med utveckling av kultur-, idrotts-, ungdoms- och fritidstjänster, planering och ledning av verksamheten samt utredning och prognostisering av kundernas behov. Också arbetsledning och handledning kan ingå i arbetsuppgifterna.

Uppgifterna förutsätter lämplig lägre högskoleexamen, motsvarande tidigare examen på institutnivå eller yrkesinriktad grundexamen.

Till lönepunkten kan höra t.ex. specialungdomsarbetare, specialidrottsinstruktörer, ansvariga idrottsinstruktörer/ungdomsledare, kulturproducenter, kultur-, idrotts-, ungdoms- eller fritidsplanerare/koordinatörer.

02VAP050	Grundlön	1.7.2015
		2 100,00 €

Yrkesuppgifter inom kultur-, idrotts-, ungdoms- och fritidstjänster (02VAP060)

De som hör till denna lönepunkt ger grupphandledning och individuell handledning och utför anknytande kundarbete.

Till lönepunkten kan höra t.ex. ungdomsledare, idrottsinstruktörer, kulturinstruktörer och ungdomsarbetare.

Uppgifterna förutsätter i allmänhet lämplig lägre högskoleexamen, motsvarande tidigare examen på institutnivå eller yrkesinriktad grundexamen. Utbildningsangivelsen begränsar inte tillämpningen av lönepunkten. Arbetsgivaren kan vid behov fatta beslut om utbildningskravet. I denna lönepunkt kan grundlönen inte sänkas med stöd av § 9 mom. 2 i lönekapitlet.

Lönepunkten har bildats av yrkesuppgifterna inom kultur-, idrotts-, ungdoms- och fritidstjänster i lönepunkt 02VAP000, som omfattar grupphandledning och individuell handledning samt anknytande kundarbete.

Exempel 2.7.A

En anställd som arbetar med yrkesuppgifter inom ungdomstjänster hör 30.6.2015 till lönepunkt 02VAP000 (grundlön 1 924,24 €) och den uppgiftsrelaterade lönen är 1 950,00 €.

Från 1.7.2015 tillämpas lönepunkt 02VAP060 på den anställde (grundlön 2 000,00 €). Behörighetsvillkoret är enligt arbetsgivarens beslut lämplig yrkesinriktad grundexamen, men den anställde har inte den utbildning som krävs. Den nya uppgiftsrelaterade lönen är 2 000,00 €, vilket är den uppgiftsrelaterade minimilönen (= grundlönen) i lönepunkten.

Avtalstexten:

Yrkesuppgifter inom kultur-, idrotts-, ungdoms- och fritidstjänster (02VAP060)

De som hör till denna lönepunkt ger grupphandledning och individuell handledning och utför anknytande kundarbete.

Uppgifterna förutsätter i allmänhet lämplig lägre högskoleexamen, motsvarande tidigare examen på institutnivå eller yrkesinriktad grundexamen.

Till lönepunkten kan höra t.ex. ungdomsledare, idrottsinstruktörer, kulturinstruktörer och ungdomsarbetare.

02VAP060	Grundlön	1.7.2015
		2 000,00 €

Grundläggande serviceuppgifter inom kultur-, idrotts-, ungdoms- och fritidstjänster (02VAP070)

De som hör till denna lönepunkt utför olika grundläggande serviceuppgifter inom kultur-, idrotts-, ungdoms- eller fritidstjänster.

Till lönepunkten kan höra till exempel klubbledare, badvakter/simövervakare, idrottsplansskötare och simlärare.

Lönepunkten har bildats av grundläggande serviceuppgifter inom kultur-, idrotts-, ungdoms- och fritidstjänster i lönepunkt 02PER010.

Exempel 2.6.A

En anställd som arbetar med grundläggande serviceuppgifter inom ungdomstjänster hör 30.6.2015 till lönepunkt 02PER010 (grundlön 1 637,41 €) och den uppgiftsrelaterade lönen är 1 720,00 €

Från 1.7.2015 tillämpas lönepunkt 02VAP070 på den anställde (grundlön 1 700,00 €). Den uppgiftsrelaterade lönen är fortfarande 1 720,00 €

Exempel 2.6.B

En anställd som arbetar med grundläggande serviceuppgifter inom ungdomstjänster hör 30.6.2015 till lönepunkt 02PER010 (grundlön 1 637,41 €) och den uppgiftsrelaterade lönen är 1 680,00 €

Från 1.7.2015 tillämpas lönepunkt 02VAP070 på den anställde (grundlön 1 700,00 €). Den nya uppgiftsrelaterade lönen är 1 700,00 €, vilket är den uppgiftsrelaterade minimilönen (= grundlönen) i lönepunkten.

Avtalstexten:

Grundläggande serviceuppgifter inom kultur-, idrotts-, ungdoms- och fritidstjänster (02VAP070)

De som hör till denna lönepunkt utför olika grundläggande serviceuppgifter inom kultur-, idrotts-, ungdoms- eller fritidstjänster.

Till lönepunkten kan höra till exempel klubbledare, badvakter/simövervakare, idrottsplansskötare och simlärare.

02VAP070	Grundlön	1.7.2015
		1 700,00 €