

KUNNALLISEN OPETUSHENKILÖSTÖN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2014–2016 TOISTA JAKSOA 1.1.2016–31.1.2017 KOSKEVA ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

1 § Työmarkkinakeskusjärjestöjen neuvottelutuloksen toteuttaminen koskien Työllisyys- ja kasvusopimuksen toista jaksoa

Tällä virka- ja työehtosopimuksella toteutetaan kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen soveltamisalalla työmarkkinakeskusjärjestöjen neuvottelutulos 15.6.2015 Työllisyys- ja kasvusopimuksen toisen jakson palkkaratkaisun kustannusvaikutukseksi ja toteutusajankohdaksi.

2 § Sopimuksen voimassaoloaika ja sopimuksen mahdollinen irtisanominen

Tämä virka- ja työehtosopimus on voimassa toisen jakson 1.1.2016–31.1.2017 (13 kk). Sopimuksen voimassaolo jatkuu 31.1.2017 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä kirjallisesti irtisanota viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä.

Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku sopijaosapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

3 § Palkantarkistus sopimuskauden toisella jaksolla 1.1.2016–31.1.2017 (13 kk)

1 mom. Yleiskorotus 1.1.2016 lukien

Viranhaltijan/työntekijän peruspalkkoja sekä tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.1.2016 lukien 0,4 prosentin yleiskorotuksella. Ammatillisen oppilaitoksen kokonaistyöajassa olevan opinto-ohjaajan viran haltijan (Osio C 6 §) peruspalkkaa ja tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan kuitenkin 1,4 prosentilla.

Osa-aikatyössä tehtäväkohtaisen palkan korotus on samassa suhteessa alempi kuin viranhaltijan/työntekijän työaika on virka- tai työehtosopimuksen mukaista täyttä säännöllistä työaika lyhyempi.

Yleiskorotuksella 0,4 prosenttia korotetaan 1.1.2016 lukien myös 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää sekä palkkaliitteen mukaisia euromääräisiä lisiä sekä tuntipalkkioita. OVTES osion B koulu- ja kuntakohtaisen lisätehtävän 19 § 2 momentin euromääräisiä palkkiota ei kuitenkaan koroteta yleiskorotuksella, sillä niitä korotetaan allekirjoituspöytäkirjan 2 mom. kohdan 1 mukaisella tasokorotuksella.

2 mom. Muut palkantarkistukset sekä sopimusmuutokset

Esimiestyön edellytyksiä parantavina kokonaisuutena on sovittu myös seuraavista korotuksista ja tekstimuutoksista:

- Koulu/oppilaitoskohtaisen lisätehtävän peruskoulujen (Osio B Yleissivistävä koulu 19 § 2 mom.) korottaminen 18,5 prosentilla 1.1.2016 lukien sekä lisän osittaisen jakamisen mahdollisuus kuntakohtaisesti peruskoulun osalta oheisen allekirjoituspöytäkirjan liitteen 1 mukaisesti 1.8.2016 lukien
- Peruskoulun vuosiluokkien 7-9 käsittävän, vähintään 20 perusopetusryhmän koulun rehtorin (4 03 01 40 2) palkkahinnoittelun ylärajan poistaminen 1.1.2016 lukien
- Peruskoulun, lukion ja aikuislukion apulaisjohtajana/apulaisrehtorina toimivan opettajaviranhaltijan opetusvelvollisuuteen luettavien tuntien asteikon väljentäminen tai opetusvelvollisuuden määrääminen oheisen allekirjoituspöytäkirjan liitteen 1 mukaisesti 1.8.2016 lukien
- Lukioresurssin (Osio B Liite 2 Lukio 7 §) laskentaa sekä käyttämistä koskevien määräysten muuttaminen oheisen allekirjoituspöytäkirjan liitteen 1 mukaisesti 1.8.2016 lukien
- Ammatillisen oppilaitoksen liitteiden 4 ja 6 ”Työkyvyn ylläpitäminen, liikunta ja terveystieto” -osa-alueen opetusvelvollisuuden määräytyminen 874 tunnin mukaisesti 1.8.2016 lukien. Liitteen 9 vastaava opetusvelvollisuus on 1.8.16 lukien 817.

Lisäksi on sovittu joistain OVTES:n allekirjoituspöytäkirjan liitteen 2 mukaisista muutoksista.

4 § Matkakustannusten korvaukset

Matkakustannusten korvausmääriä tarkistetaan sopimuskauden aikana sen lisäksi mitä liitteessä 16 on erikseen määrätty, noudattaen soveltuvin osin verohallituksen em. korvausten tarkistuksia koskevia päätöksiä. Hotellikorvausten enimmäismäärät tarkistetaan noudattaen soveltuvin osin valtion virkamiesten hotellikorvausten enimmäismäärien tarkistuksia.

5 § Ammattiyhdistysjäsenmaksujen periminen

Työntekijät

Ammattiyhdistykseen kuuluvien työntekijöiden jäsenmaksujen perinnässä noudatetaan 9.4.1997 annettuja ohjeita (Kunnallisen työmarkkinalaitoksen yleiskirje 11/1997).

6 § Jatkuva neuvottelumenettely

Sopijaosapuolet noudattavat sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteita osapuolten esille ottamissa virka- ja työehtosopimusasioissa.

7 § Työryhmät

Sopijaosapuolet ovat sopineet asetettavasta työryhmästä seuraavasti:

Työryhmän tehtävänä on uudistaa ja kehittää sopimuskauden aikana yleisivistävien, ammatillisten sekä taiteen perusopetuksen ja vapaan sivistystyön opettajaryhmien työaikajärjestelmiä. Työryhmän tehtävänä on arvioida, seurata ja mahdollisesti laajentaa käynnissä olevia työaikakokeiluja sekä selvittää mahdollisuuksia käynnistää uusia työaikakokeiluja sopimuskauden aikana. Työryhmän tarkoituksena on selvittää työaikasuunnittelun ja seurannan käytön edellytyksiä sekä mahdollisuuksia muuttaa ja kehittää rehtorityöaikaa eri koulumuodoissa. Lisäksi työryhmän tehtävänä on selvittää kannustavan palkkaus-järjestelmän parantamista.

8 § Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta. Niissä suurissa kunnissa ja kuntayhtymissä, joissa laskentateknisistä syistä ei palkkioiden ja lisien osalta voida noudattaa edellä mainittuja ajankohtia, maksetaan asianomaiset ensimmäiset tarkistuserät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään neljän kuukauden kuluessa voimaantulosta.

Työajan perusteella maksettavat tarkistetut korotukset maksetaan jakso-työntekijöille tarkistusten voimaantuloajankohdasta lukien tai sen jälkeen ensiksi alkavan työaikajakson alusta lukien.

Helsingissä 26. kesäkuuta 2015

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

JULKISALAN KOULUTETTUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY