

BILAGA 3
SJUKHUSLÄKARE

I LÖNER

§ 1 Lönesättningen 1.5.2011

Tjänstebeteckning/uppgift	Grundlön €/mån.
<p>1 Överläkare/läkare i motsvarande ställning Läkaren förutsätts ha specialisträttigheter lämpliga för uppgiften</p> <p>1.1 Överläkare, förvaltningsöverläkare, avdelningsöverläkare vid universitetssjukhus L3SL1100</p> <p>1.2 Övriga överläkare och biträdande överläkare/läkare i motsvarande ställning L3SL1200</p>	<p>5 004,76</p> <p>4 546,04</p>
<p>2 Specialistläkare, avdelningsläkare Läkaren förutsätts ha specialisträttigheter lämpliga för uppgiften</p> <p>L3SL3000 Bestämmelsen tillämpas även på en specialistläkare som specialiserar sig i en annan specialitet i det fall att den specialistkompetens som specialistläkaren har från tidigare är till väsentlig nytta i den nuvarande tjänsten.</p> <p>3.1 Legitimerad läkare L3SL4100</p> <p>3.2 Legitimerad läkare som minst 2 år haft en läkartjänst/läkaruppgift godkänd för specialiseringsutbildning L3SL4102</p>	<p>4 062,23</p> <p>2 981,39</p> <p>3 180,45</p>

Tjänstebeteckning/uppgift	Grundlön €/mån.
3.3 Legitimerad läkare som minst 4 år haft en läkar- tjänst/läkaruppgift godkänd för specialiseringsutbildning L3SL4104 Läkaren ska ge arbetsgivaren en tillförlitlig utredning över ovan nämnda anställningar (2 och 4 år).	3 398,55
4 Medicine studerande Grundlön, oberoende av den läkartjänst/läkaruppgift som sköts L3SL5000	2 328,36

Tillämpningsanvisning

I fråga om tillämpningen av lönesättningen, se tillämpningsanvisning 1 för § 1 i bilaga 1.

1 Anställda utanför lönesättningen

Tjänsten som chefsöverläkare för ett sjukvårdsdistrikt och tjänsten som chefsläkare i huvudsyssla vid sjukhus står utanför lönesättningen och lönen bestäms av arbetsgivaren. Utanför lönesättningen står också överläkare som är chefsläkare i bisyssla samt resultatansvariga överläkare.

2 Överläkare/läkare i motsvarande ställning

Med läkare i motsvarande ställning avses en läkare som i fråga om ställning och uppgifter kan jämföras med en överläkare och vars huvuduppgift är att leda.

§ 2 Arvoden för läkarintyg och läkarutlåtande

Denna bestämmelse tillämpas inte på medicine studerande som avses i § 1 mom. 1 punkt 4.

För läkarintyg och läkarutlåtanden som inte anknyter till vården av en patient, betalas nedan nämnda arvoden till läkaren. En specialist i ifrågasvarande specialitet får arvodet förhöjt med 50 %.

Arvoden för läkarintyg och läkarutlåtanden	Arvode/€
1 Läkarutlåtanden	
1.1 Kortfattat utlåtande med beskrivning av sjukdomen, kroppsskadan eller invaliditeten samt ett därpå grundat, motiverat utlåtande om invaliditetsgrad, behov av medicinering eller annan vård samt om motsvarande omständigheter (t.ex. ett B-utlåtande som behövs för ansökan om en förmån enligt sjukförsäkringslagen eller ett kortfattat C-utlåtande som ska fogas till en ansökan om pension eller invalidvård)	14,19
1.2 Utförligt utlåtande med beskrivning av sjukdomen, kroppsskadan eller invaliditeten samt ett därpå grundat, motiverat utlåtande om invaliditetsgrad, behov av medicinering eller annan vård, rätt till ersättning samt om livsfara och motsvarande omständigheter (t.ex. ett sådant B-intyg som behövs för ansökan om en förmån enligt sjukförsäkringslagen eller ett utförligt intyg som är avsett att ges till polis- eller vårdmyndigheter eller till andra myndigheter) eller utförligt tidskrävande utlåtande som är avsett att fogas till pensionsansökan	16,22
1.3 Utlåtande om rättshandlingsförmåga (t.ex. för uppgörande av testamente, tillstånd till äktenskap eller för beslut enligt lagen angående förmyndarskap)	24,33
2 Läkarintyg och läkarutlåtanden på basis av undersökning och vård av en patient, när intyget eller utlåtandet riktas till den försäkringsanstalt som avses i 29 § i lagen om olycksfallsförsäkring, beroende på intygets eller utlåtandets art	
2.1 Vanligt läkarintyg	10,14
2.2 Utförligt läkarintyg eller läkarutlåtande	17,74
2.3 Ett omfattande och tidskrävande läkarintyg eller läkarutlåtande	24,33

Tillämpningsanvisning

För läkarintyg och läkarutlåtanden som anknyter till vården av en patient betalas inget arvode. Läkarintyget eller läkarutlåtandet anknyter till vården av en patient (och berättigar följaktligen inte till arvode), när intyget ges till en patient som vårdas eller undersöks på sjukhus eller poliklinik

- 1 för sjukledighet som ansöks hos arbetsgivaren

- 2 för intagning på en annan sjukvårdsanstalt
- 3 för utförande av sådana medicinska åtgärder som vården kräver (t.ex. avbrytande av havandeskap eller sterilisering).

II JOUR

§ 3 Ersättning för aktiv jour samt för arbetad tid under annan arbetsplatsjour och fri jour

mom. 1 För varje jourtimme under aktiv jour och för varje timme arbetad tid under annan arbetsplatsjour och fri jour betalas timlönen förhöjd med 55 % eller ges ledig tid som ökas på motsvarande sätt.

Anmärkning

Grundersättningarna för fri jour och annan arbetsplatsjour bestäms enligt § 15 mom. 6 i den allmänna delen i detta avtal.

mom. 2 Om den arbetade tiden under fri jour underskrider en timme betalas ersättningen för arbetad tid enligt mom. 1 ändå för en timme. Om det i en och samma timme ingår flera pass arbetad tid som är kortare än en timme eller utöver arbetad tid också telefonkonsultation, betalas för dessa sammanlagt högst ovan nämnda ersättning för en hel timme. Samma timme innebär tiden från den arbetade tidens början och framåt i kronologisk ordning.

Arbetad tid under annan arbetsplatsjour och fri jour anses börja när en jourhavande med arbetsplatsjour omedelbart efter kallelse beger sig till arbetet eller när en jourhavande med fri jour efter kallelse har anlänt till jourstället för att omedelbart börja arbeta. Den arbetade tiden upphör när arbetet i fråga är slutfört och läkaren lämnar den plats där arbetet utförts eller motsvarande ställe.

Tid som använts för telefonkonsultation betraktas som arbetad tid. För telefonkonsultation under annan arbetsplatsjour eller fri jour betalas en ersättning för den tid samtalet varat, utom i det fall att det för samma timme betalas ersättning för högst en timme enligt ovan.

Med telefonkonsultation avses en telefonöverläggning som gäller vården av en patient och som förs mellan den jourhavande läkaren och en annan jourhavande läkare vid samma sjukhus (i allmänhet s.k. för- eller bakjourhavande) eller, då läkaren inte är på plats, med den person bland vårdpersonalen som närmast är ansvarig för vården av patienten, eller med en jourhavande läkare vid ett annat sjukhus eller en hälsocentral.

Ersättning för telefonkonsultation betalas inte om läkaren enbart kallas till sjukhuset eller om läkaren, efter att eventuellt ha gett vårdföreskrifter, med anledning av telefonsamtalet beger sig till sjukhuset.

Tillämpningsanvisning

Det bör finnas en tillförlitlig utredning om telefonkonsultationen (datum, klockslag, namnet på den som begärde konsultation samt konsultationens orsak och längd). Om samtalet varar i 15 minuter, anges samtalets längd som 15 minuter och ersättning enligt mom. 1 betalas för 15 minuter.

mom. 3 Ersättning för obekväm arbetstid under aktiv jour samt för arbetad tid under annan arbetsplatsjour och fri jour

För jourtimmar under aktiv jour och för arbetad tid under annan arbetsplatsjour och fri jour inklusive den tid som använts för telefonkonsultation betalas söndags-, lördags- och helgaftonsersättning enligt § 19 i arbetstidskapitlet i AKTA samt ersättning för kvällsarbete enligt § 20 mom. 1 i samma kapitel i AKTA. Ersättning ges för de tider som anges i § 19 och 20 i arbetstidskapitlet i AKTA. Peningersättningen och ersättningen i ledig tid för sådant nattarbete som avses i § 20 mom. 2 i AKTA är följande:

- 1 vid aktiv jour 30–100 %, dock så att ersättningen för nattarbete är
 - minst 60 %, om den arbetade tiden i befattningen för aktiv jour i medeltal utgör minst 75 %, och
 - 100 %, om den arbetade tiden i befattningen för aktiv jour i medeltal utgör minst 85 %, samt
- 2 vid annan arbetsplatsjour och fri jour 100 %.

Tillämpningsanvisning

Se tillämpningsanvisningen för § 15 mom. 6 samt § 21 och 22 i den allmänna delen.

III ANSTÄLLNINGSVILLKOR FÖR INNEHAVARE AV BITJÄNST

§ 4 Anställningsvillkor för innehavare av bitjänst vid universitetssjukhus

Anställningsvillkoren för de i 28 § i lagen om specialiserad sjukvård (1062/1989) avsedda innehavarna av bitjänst bestäms enligt denna paragraf.

Protokollsanteckning

Vid universitetssjukhus tillämpas fortfarande övergångsbestämmelserna i § 6 mom. 7 i det läkaravtal som gällde 30.11.1994 (§ 6 mom. 7 i bilaga 35 till AKTA 1992–1993).

Tillämpningsanvisning

Här avsedda innehavare av bitjänst har sin huvudtjänst vid ett universitet, och innehar därutöver en bitjänst vid ett universitetssjukhus. Bitjänster som överläkare eller biträdande överläkare (professor) står utanför lönesättningen och arvoden bestäms av arbetsgivaren.

mom. 1 Grundlön

Till innehavare av bitjänst betalas minst följande uppgiftsrelaterade lön för sjukhusarbete:

	Grundlön €/mån. 1.2.2010
L3SL9003 Specialistläkare (biträdande lärare/överassistent)	30 % av grundlönen i bilaga 3 § 1 punkt 2 (specialistläkare, avdelningsläkare)
L3SL9004 ST-läkare (assistent)	20 % av grundlönen i bilaga 3 § 1 punkt 2 (specialistläkare, avdelningsläkare)

mom. 2 Årsbunden del av det individuella tillägget

För innehavare av bitjänst iakttas bestämmelsen om årsbunden del av det individuella tillägget i § 6 i lönekapitlet i AKTA. Den årsbundna delen beräknas på bitjänstinnehavarens uppgiftsbaserad lön. Som tjänstgöring som berättigar till tillägget betraktas även arbete i här avsedda bitjänster.

mom. 3 **Prövningsbaserat individuellt tillägg och uppgiftstillägg**

Till en innehavare av bitjänst kan betalas, förutom det tillägg som avses i mom. 2 ovan, ett sådant individuellt tillägg som avses i AKTA och ett separat uppgiftstillägg för extrauppgifter som ålagts tjänsteinnehavaren utöver de ordinarie uppgifterna. Tilläggen får uppgå till högst 840,94 euro, om inget annat av särskilda skäl bestäms lokalt. Tilläggen utgör ordinarie lön.

mom. 4 **Jourersättning**

Jourersättningen för innehavare av bitjänst fastställs enligt denna bilaga och enligt mom. 6 i § 15 i den allmänna delen, likväl så att såsom månadslön och ordinarie lön som avses i bestämmelserna om ersättning betraktas en ansvarig sjukhusläkares månadslön och ordinarie lön. Vid ersättning för arbetad tid under jour beaktas endast den tid som har använts för sjukhusläkaruppgifter. När arbetad tid under jour ersätts i ledig tid, ges den lediga tiden i form av veckolånga ledigheter. Från läkarens arvode dras då av en motsvarande andel, dvs. per vecka avdras arvodets belopp dividerat med 4,3.

Tillämpningsanvisning

Bitjänstinnehavarnas arbetstid har inte fastställts i avtalet, utan tidigare allmänt omfattad praxis iakttas. Det är inte ändamålsenligt att dela upp universitetstjänsteinnehavarnas arbetstid i dels sjukhusarbete, dels uppgifter som hör till skötseln av tjänsten vid universitetet.

Jourersättningen för innehavare av bitjänst bestäms i allmänhet på samma sätt som för andra sjukhusläkare. Som arbetad tid under jour betraktas endast tid i sjukhusläkaruppgifter. Om en läkare under jourtid utför uppgifter som hänför sig till huvudtjänsten vid universitetet, beaktas den tid som använts för dessa uppgifter inte när den arbetade tiden under juren ska ersättas.

mom. 5 **Semester, sjukledighet och moderskapsledighet**

En bitjänstinnehavares semester, semesterpenning, sjukledighet och moderskapsledighet bestäms på samma sätt som för en sjukhusläkare i huvudtjänst. Som i AKTA avsedd ordinarie lön betraktas den uppgiftsbaserade lönen i euro som anges i mom. 1 jämte de eventuella tillägg som anges i mom. 2 och 3.