

BILAGA 3
SJUKHUSLÄKARE

I AVLÖNING

§ 1 Lönesättning 1.9.2001

Fr.o.m. 1.9.2001 i mark

Tjänstebeteckning/uppgift	Grundlön, mk/mån.
<p>1 Överläkare och motsvarande</p> <p>Kompetens: för uppgiften lämplig specialläkarkompetens.</p> <p>1.1 Överläkare, förvaltningsöverläkare, avdelningsöverläkare vid universitetssjukhus L3SL1100</p> <p>23 501–27 830</p> <p>1.2 Överläkare och avdelningsöverläkare vid ett annat sjukhus, cheföverläkare vid specialomsorgsdistrikt, biträdande överläkare L3SL1200</p> <p>20 669–25 114</p> <p>1.3 Överläkare som chefläkare i bisyssla eller som resultatansvarig läkare</p> <p>Bestämmelsen tillämpas på överläkare som utöver sin egen tjänst har förordnats till chefläkare vid ett sjukhus eller till resultatansvarig läkare för flera olika specialiteter inom samma verksamhetsenhet eller samma specialitet inom flera verksamhetsenheter. L3SL1301</p>	<p>Lönesättning för huvudtjänst/huvuduppgift enligt punkterna 1.1 eller 1.2, förhöjd med 10–30 %.</p>
<p>2 Specialläkare, avdelningsläkare</p> <p>2.1 Kompetens: för uppgiften lämplig specialläkarkompetens. L3SL3000</p>	<p>17 828–21 589</p>

Tjänstebeteckning/uppgift	Grundlön, mk/mån.
<p>2.2 Specialläkare som genomgår vidareutbildning inom sin egen specialitet</p> <p>L3SL3001</p>	<p>Grundlönen är, oberoende av den läkartjänst/läkaruppgift som han sköter, minst 95 % av grundlönen vid den nedre gränsen i lönesättningen.</p>
<p>3 ST-läkare (assistentläkare, sjukhusläkare)</p> <p>3.1 Legitimerad läkare, grundlönen är minst</p> <p>L3SL4100</p>	<p>14 257</p>
<p>3.2 Grundlönen för en legitimerad läkare som minst 2 år haft en läkartjänst/läkaruppgift godkänd för specialiseringsutbildning är minst</p> <p>L3SL4102</p>	<p>14 922</p>
<p>3.3 Grundlönen för en legitimerad läkare som minst 4 år haft en läkartjänst/läkaruppgift godkänd för specialiseringsutbildning är minst</p> <p>L3SL4104</p>	<p>15 650</p>
<p>4 Medicine studerande</p> <p>Grundlönen är, oberoende av den läkartjänst/läkaruppgift som sköts, minst</p> <p>L3SL5000</p>	<p>10 527</p>

Fr.o.m. 1.9.2001 i euro

Tjänstebeteckning/uppgift	Grundlön, €/mån.
<p>1 Överläkare och motsvarande Kompetens: för uppgiften lämplig specialläkarkompetens.</p> <p>1.1 Överläkare, förvaltningsöverläkare, avdelningsöverläkare vid universitetssjukhus L3SL1100</p> <p>1.2 Överläkare och avdelningsöverläkare vid ett annat sjukhus, cheföverläkare vid specialomsorgsdistrikt, biträdande överläkare L3SL1200</p> <p>1.3 Överläkare som chefläkare i bisyssla eller som resultatansvarig läkare Bestämmelsen tillämpas på överläkare som utöver sin egen tjänst har förordnats till chefläkare vid ett sjukhus eller till resultatansvarig läkare för flera olika specialiteter inom samma verksamhetsenhet eller samma specialitet inom flera verksamhetsenheter. L3SL1301</p>	<p>3 952,58–4 680,67</p> <p>3 476,28–4 223,87</p> <p>Lönesättning för huvudtjänst/huvuduppgift enligt punkterna 1.1 eller 1.2, förhöjd med 10–30 %.</p>
<p>2 Specialläkare, avdelningsläkare Kompetens: för uppgiften lämplig specialläkarkompetens. L3SL3000</p> <p>2.2 Specialläkare som genomgår vidareutbildning inom sin egen specialitet L3SL3001</p>	<p>2 998,45–3 631,01</p> <p>Grundlönen är, oberoende av den läkartjänst/läkaruppgift som han sköter, minst 95 % av grundlönen vid den nedre gränsen i lönesättningen.</p>

3 ST-läkare (assistentläkare, sjukhusläkare)

Tjänstebeteckning/uppgift	Grundlön, €/mån.
3.1 Legitimerad läkare, grundlönen är minst L3SL4100	2 397,86
3.2 Grundlönen för en legitimerad läkare som minst 2 år haft en läkartjänst/läkaruppgift godkänd för specialiseringsutbildning är minst L3SL4102	2 509,70
3.3 Grundlönen för en legitimerad läkare som minst 4 år haft en läkartjänst/läkaruppgift godkänd för specialiseringsutbildning är minst L3SL4104	2 632,14
4 Medicine studerande Grundlönen är, oberoende av den läkartjänst/läkaruppgift som sköts, minst L3SL5000	1 770,51

§ 1 a Lönesättning 1.6.2002 (i euro)

Tjänstebeteckning/uppgift	Grundlön, €/mån.
1 Överläkare och motsvarande Kompetens: för uppgiften lämplig specialläkarkompetens.	
1.1 Överläkare, förvaltningsöverläkare, avdelningsöverläkare vid universitetssjukhus L3SL1100	4 249,02–5 031,72
1.2 Överläkare och avdelningsöverläkare vid ett annat sjukhus, cheföverläkare vid specialomsorgsdistrikt, biträdande över- läkare L3SL1200	3 737,00–4 540,66

Tjänstebeteckning/uppgift	Grundlön, €/mån.
<p>1.3 Överläkare som chefläkare i bisyssla eller som resultatansvarig läkare</p> <p>Bestämmelsen tillämpas på överläkare som utöver sin egen tjänst har förordnats till chefläkare vid ett sjukhus eller till resultatansvarig läkare för flera olika specialiteter inom samma verksamhetsenhet eller samma specialitet inom flera verksamhetsenheter.</p> <p>L3SL1301</p>	Lönesättning för huvudtjänst/huvuduppgift enligt punkterna 1.1 eller 1.2, förhöjd med 10–30 %.
<p>2 Specialläkare, avdelningsläkare</p> <p>2.1 Kompetens: för uppgiften lämplig specialläkarkompetens.</p> <p>L3SL3000</p>	3 193,35–3 867,03
<p>2.2 Specialläkare som genomgår vidareutbildning inom sin egen specialitet</p> <p>L3SL3001</p>	Grundlönen är, oberoende av den läkartjänst/läkaruppgift som han sköter, minst 95 % av grundlönen vid den nedre gränsen i lönesättningen.
<p>3 ST-läkare (assistentläkare, sjukhusläkare)</p> <p>3.1 Legitimerad läkare, grundlönen är minst</p> <p>L3SL4100</p> <p>3.2 Grundlönen för en legitimerad läkare som minst 2 år haft en läkartjänst/läkaruppgift godkänd för specialiseringsutbildning är minst</p> <p>L3SL4102</p> <p>3.3 Grundlönen för en legitimerad läkare som minst 4 år haft en läkartjänst/läkaruppgift godkänd för specialiseringsutbildning är minst</p> <p>L3SL4104</p>	<p>2 433,83</p> <p>2 547,35</p> <p>2 671,62</p>
<p>4 Medicine studerande</p> <p>Grundlönen är, oberoende av den läkartjänst/läkaruppgift som sköts, minst</p> <p>L3SL5000</p>	1 797,07

Tillämpningsdirektiv

Målet med lönesättningspunkten för resultatansvariga är att man skall beakta arbetsbörda och uppgifter som är klart mer krävande än för andra som arbetar som överläkare. Med uppgiften som resultatansvarig avses att en läkare ges i uppgift att leda en större verksamhetsenhet som uppfyller förutsättningarna i bestämmelsen ovan. Uppgiften innefattar helhetsansvar för verksamheten och ekonomin inom det ansvarsområde som utsetts för läkaren. Den resultatansvariges uppgift är alltså klart en separat och betydande extra uppgift som inte automatiskt kan anses höra till överläkartjänsten.

Tjänsten som cheföverläkare för ett sjukvårdsdistrikt och tjänsten som chef-läkare i huvudsyssla vid sjukhus står utanför lönesättningen. Avlöningen bestäms av arbetsgivaren.

§ 2 Arvoden för läkarintyg och läkarutlåtanden

Denna bestämmelse tillämpas inte på medicine studerande som avses i § 1 mom. 1 punkt 4.

För läkarintyg och läkarutlåtanden som inte anknyter till vården av en patient, betalas nedan nämnda arvoden till läkaren. Till specialläkare inom resp. område betalas arvodet förhöjt med 50 %, dock högst det högsta belopp som bestäms i förordningen om klientavgifter inom social- och hälsovården.

Arvoden för läkarintyg och läkarutlåtanden	Arvode/mk	Arvode/€
1 Läkarintyg		
1.1 Kortfattat intyg om sjukdom eller kroppsskada, t.ex. ett sådant A-intyg som behövs för ansökan om en förmån enligt sjukförsäkringslagen, såsom dagpenning eller motsvarande ersättning till arbetsgivare, eller ett intyg som är avsett att lämnas till skattemyndigheterna eller någon annan myndighet om den tid under vilken patienten varit arbetsoförmögen, el. annat dyl. intyg	23,00	3,87
1.2 Utförligt intyg om sjukdom, kroppsskada eller invaliditet, av vilket framgår patientens tillstånd och den tid som han kommer att vara arbetsoförmögen med anledning därav samt motsvarande omständigheter	57,00	9,59

2 Läkarutlåtanden		
----------------------	--	--

Arvoden för läkarintyg och läkarutlåtanden	Arvode/mk	Arvode/€
2.1 Kortfattat utlåtande, som beskriver sjukdomen, kroppsskadan eller invaliditeten samt ett därpå grundat, motiverat utlåtande om invaliditetsgrad, behov av medicinering eller annan vård samt om motsvarande omständigheter (t.ex. ett sådant B-intyg som behövs för ansökan om en förmån enligt sjukförsäkringslagen eller ett kortfattat utlåtande som är avsett att fogas till en ansökan om pension eller invalidvård)	62,00	10,43
2.2 Utförligt utlåtande, som beskriver sjukdomen, kroppsskadan eller invaliditeten samt ett därpå grundat, motiverat utlåtande om invaliditetsgrad, behov av medicinering eller annan vård, rätt till ersättning samt om livsfara och motsvarande omständigheter (t.ex. ett sådant B-intyg som behövs för ansökan om en förmån enligt sjukförsäkringslagen eller ett utförligt intyg som är avsett att ges till polis- eller vårdmyndigheter eller till andra myndigheter)	73,00	12,28
2.3 Utförligt och tidskrävande intyg som är avsett att fogas till pensionsansökan	83,00	13,96
2.4 Utlåtande om rättshandlingsförmåga (t.ex. för uppgörande av testamente, tillstånd till äktenskap eller för beslut enligt lagen angående förmyndarskap)	100,00	16,82
3 Läkarintyg och läkarutlåtanden på basis av undersökning och vård av en patient, när intyget eller utlåtandet riktas till den försäkringsanstalt som avses i 29 § lagen om olycksfallsförsäkring, beroende på intygets eller utlåtandets art		
3.1 Vanligt läkarintyg	23,00–40,00	3,87–6,73
3.2 Utförligt läkarintyg eller utförligt läkarutlåtande	57,00–84,00	9,59–14,13
3.3 Ett omfattande och tidskrävande läkarintyg eller läkarutlåtande	75,00–100,00	12,61–16,82

Tillämpningsdirektiv

För läkarintyg och läkarutlåtanden som anknyter till vården av patienten betalas inget arvode.

Med läkarintyg avses en handling som en läkare avfattat och i vilket främst bara konstateras fakta utan slutsatser.

I ett läkarutlåtande ingår däremot utöver ovan nämnda upplysningar även ett avsnitt där läkaren uttrycker sin motiverade uppfattning om huruvida ersättning

skall betalas för sjukdomen eller kroppsskadan eller om någon annan sådan omständighet. Om slutsatserna endast gäller omständigheter som behövs för fastställande av invaliditetsgrad, är det dock fråga om ett läkarintyg och inte ett läkarutlåtande.

Läkarintyget eller läkarutlåtandet anknyter till vården av en patient (och berättigar följaktligen inte till arvode), när intyget ges till en patient som vårdas eller undersöks på sjukhus eller poliklinik

- 1 för sjukledighet som ansöks hos arbetsgivaren

I läkarintyget ingår patientens personuppgifter, sjukledighetens längd samt diagnosen el.dyl.

Om patienten begär att också något annat skall framgå av intyget eller att det skall skrivas på en blankett av vilken det framgår att intyget även kommer att användas för annat ändamål än ansökan om sjukledighet, ger intyget rätt till arvode enligt punkt 1.

- 2 för intagning på en annan sjukvårdsanstalt
- 3 för utförande av sådana medicinska åtgärder som vården kräver (t.ex. avbrytande av havandeskap eller sterilisering).

För att arvodet för intyg eller utlåtande skall betalas till läkaren förutsätts det i allmänhet att patienten har erlagt motsvarande belopp. Om någon annan bland sjukhuspersonalen än läkaren i fråga har gett ut intyget eller utlåtandet till patienten utan att försäkra sig om att denne betalar avgiften, betalas arvodet dock till läkaren även om man inte senare lyckas få in avgiften av patienten. Den behöriga kommunala myndigheten beslutar om betalningsförfarandet. Ekonomikontoret kan sköta utbetalningen av arvoden t.ex. utan särskild faktura i samband med löneutbetalningen eller så att läkarna uppgör en separat faktura för sina intyg och utlåtanden.

§ 3 Arvoden i specialavgiftsklass

Denna bestämmelse tillämpas inte på de läkare (ST-läkare och medicine studerande) som avses i § 1 mom. 1 punkt 3 och 4.

Till en läkare som beviljats rätt att vårda patienter i specialavgiftsklass, betalas i arvode ett belopp som motsvarar de tilläggsavgifter som skall uppbäras av patienterna som vårdas i specialavgiftsklass. Tilläggsavgifterna bestäms enligt 4 § (533/1991) förordningen om avgifter och ersättningar inom den specialiserade sjukvården (1248/1990) förhöjda med 6,32 %. Vid utbetalningen av arvoden skall dessutom anvisningarna i medicinalstyrelsens cirkulär nr 1246/1961 och 1475/1969 iakttas.

Tillämpningsdirektiv

Se KA:s brev 11.12.1992 nr 90/20/11/92, enligt vilket avgiftsförordningen för den specialiserade sjukvården fortfarande tillämpas beträffande läkararvodena i specialavgiftsklass, trots att lagen och förordningen om klientavgifter trädde i kraft 1.1.1993. Avgifterna enligt 4 § i den senaste avgiftsförordningen för den specialiserade sjukvården nr 533 från 15.3.1991 framgår av arbetsgruppsrapporten om revidering av systemet med specialavgiftsklasser från 1998.

Att bevilja läkare rätt att använda specialavgiftsklass är inte beroende av avtal, utan frågan avgörs alltid genom ett administrativt beslut. Rätten beviljas av länsstyrelsen. Rätt att anlita specialavgiftsklass kan beviljas vid andra än psykiatriska sjukhus (se 38 § lagen om specialiserad sjukvård). Om en läkare har fått rätt att vårda patienter i specialavgiftsklass, har läkaren rätt till de i ovan nämnda förordning nämnda arvoden för de patienter som vårdas i specialavgiftsklass. För att det skall vara möjligt att betala arvoden i specialavgiftsklass till en läkare, krävs det att patienten betalar motsvarande avgift till sjukhuset. Systemet med specialavgiftsklasser beskrivs närmare i KA:s brev 25.10.1996 nr 14/21/96 och 5/21/98.

II KLINISKT MERTIDSARBETE

§ 4 Arvoden för kliniskt mertidsarbete

mom. 1 Arvoden för mertidsarbete

Till en heltidsarbetande läkare i huvudtjänst betalas för kliniskt mertidsarbete arvoden enligt denna paragraf.

Tillämpningsdirektiv

Den lokala arbetsgivaren beslutar om kliniskt mertidsarbete behöver utföras och när ett system med mertidsarbete skall tas i bruk. Över det arbete som skall utföras som mertidsarbete skall en plan uppgöras på förhand. Av planen skall bl.a. framgå vilka undersöknings- och vårdåtgärder man planerar utföra under mertidsarbetstiden, hur många sådana åtgärder som kommer att vidtas samt vad kostnaderna beräknas uppgå till. Varje läkare som utför mertidsarbete skall för sitt vidkommande godkänna planen och förbinda sig att följa den.

Ett mertidsarvode som avses i avtalsbestämmelserna betalas endast för mertidsarbete som enligt ovan nämnda plan på förhand antecknats i arbetsskiftförteckningen. Mertidsarbetet utförs på arbetsplatsen, med andra ord på sjukhuset eller på en annan plats som arbetsgivaren bestämmer. Platsen kan också vara t.ex. en hälsocentral, om det är avtalat att sjukhusläkarens specialkunskaper får anlitas av hälsocentralen.

Syftet med systemet med kliniskt mertidsarbete är att öka utbudet av och tillgången på specialiserad sjukvårdservice, göra sjukhusens funktioner ändamålsenligare och främja samarbetet mellan sjukhus och hälsocentraler. Möjligheten att utföra mertidsarbete som berättigar till arvode får inte leda till en snedvridning av sjukhusets verksamhet, t.ex. så att serviceutbudet får en inrikt-

ning som strider mot hälsovårdspolitikens målsättning eller att den verksamhet som bör ske under läkarnas ordinarie arbetstid flyttas till mertidsarbetstid eller jourtid. Därför är det skäl att vid tillämpning av mertidsarbetsystemet följa upp de ekonomiska och funktionella konsekvenserna av mertidsarbetsystemet inom den specialiserade sjukvården samt t.ex. hur effektivt operationssalarna utnyttjas under ordinarie arbetstid och mertidsarbetstid.

mom. 2 Mertidsarvode för specialläkare

Specialläkare inom respektive områden betalas arvode för undersökning, behandling och åtgärd som utförts som mertidsarbete. Arvodet bestäms enligt följande:

Poängvärdet för undersökningen, behandlingen eller åtgärden enligt åtgärds katalogen (1–4) för sjukhusläkare x 2,00 mark (0,34 euro). Det sålunda bestämda arvodet kan efter lokal prövning höjas eller sänkas med 25 %. Lokalt kan man avtala också på annat sätt om arvodet.

Tillämpningsdirektiv

De enskilda arvoden bestäms lokalt för varje läkare och utgående från lokala förhållanden. På arvodets storlek inverkar bl.a. åtgärdernas art och karaktär, mängden åtgärder som utförs under en viss tid (bl.a. eventuell karaktär av ackordsarbete), om kirurgiska åtgärder utförs som kortvårdskirurgi, hur läkaren deltar i åtgärden i dess olika skeden och hur läkaren använder tiden (om t.ex. flera läkare deltar i åtgärden under dess olika skeden) o.dyl. Vid behov kan man t.ex. komma överens om att en viss mängd åtgärder skall utföras till ett totalpris.

mom. 3 Mertidsarvode för andra läkare än specialläkare

Om den legitimerade läkare som utför en undersökning, behandling eller åtgärd inte innehar specialläkarkompetens på området, är arvodet högst 80 % av den ersättning som bestäms enligt mom. 2 ovan. Av särskilda skäl kan man dock låta bli att utföra nedsättningen.

mom. 4 Mertidsarvoden för assisterande läkare

Om det behövs flera läkare för en operativ eller en därmed jämförbar åtgärd eller en anesthesiåtgärd, skall till en assisterande läkare som förutsätts ha specialläkarkompetens på området betalas ett arvode som är högst 70 % och till övriga assisterande legitimerade läkare högst 50 % av arvodet enligt mom. 2 ovan.

Tillämpningsdirektiv

I åtgärds katalogen nämns i allmänhet i anslutning till respektive åtgärd huruvida det krävs assistans av en specialläkare inom området (t.ex. kransartärkirurgi). Storleken av det arvode som betalas till den assisterande läkaren påverkas

bl.a. av hur han deltar i åtgärden i dess olika skeden samt av tidsåtgången. En hjärtoperation kan t.ex. utföras så att den läkare som handhar perfusionen är närvarande endast en del av tiden.

mom. 5 Dagkirurgi

Vid dagkirurgi kan arvudet enligt mom. 2 höjas med högst 25 %, om all den läkarvård som patienten får på sjukhuset ingår i detta mertidsarvode.

Tillämpningsdirektiv

Vid dagkirurgi ingår i läkarens mertidsarvode undersökning av patienten vid ankomsten samt operation och utskrivning jämte eventuella intyg. Läkaren/de övriga läkarna får således ingen särskild ersättning för dessa.

mom. 6 Arvode för mertidsarbete i förhållande till ersättningar som betalas på basis av denna bilaga och avtalet

För undersökning, behandling eller åtgärd för vilken läkaren betalas mertidsarvode enligt denna paragraf, betalas inga andra ersättningar eller arvoden enligt denna bilaga eller enligt bestämmelserna i den allmänna delen i detta avtal.

III JOUR

§ 5 Jourersättning

mom. 1 Grundersättningar för fri jour

För varje jourtimme under fri jour betalas grundersättning enligt ersättningstabellen på den oförhöjda timlönen (penningersättning). Ersättning för veckoslutsjour betalas för tiden från fredag/vardag före söckenhelg, julafton och midsommarafton kl. 18.00 till måndag/nästa vardag kl. 8.00.

Tidpunkt	Beordrad beredskapstid för läkaren			
	högst ½ timme		över ½ timme	
	1.9.2001	1.6.2002	1.9.2001	1.6.2002
Vardag	20 %	22 %	17 %	18 %
Veckoslut	28 %	31 %	23 %	24 %

Tillämpningsdirektiv

Med beredskapstid (beredskapsgrad) avses den tid som får förflyta från det att läkaren kallas i arbete tills han skall infinna sig på arbetsplatsen klar att börja arbeta.

Grundersättning betalas för varje jourtimme som läkaren har skött jouden enligt en fastställd jourplan.

Om en läkare enligt eget val, av en orsak som beror på honom själv, får utföra jouden antingen i form av annan arbetsplatsjour eller fri jour, betalas jourersättningarna enligt bestämmelserna om fri jour. En sådan situation kan uppkomma t.ex. då jouden har beordrats som fri jour, men läkaren bor så långt borta från jourplatsen att fri jour är en omöjlighet för honom.

mom. 2 Grundersättningar för annan arbetsplatsjour

För varje jourtimme under annan arbetsplatsjour betalas grundersättning enligt ersättningstabellen (penningersättning). Ersättning för veckoslutsjour betalas för tiden från fredag/vardag före söckenhelg, julafton och midsommarafton kl. 18.00 till måndag/nästa vardag kl. 8.00.

Läkarens grundlön		Annan arbetsplatsjour			
mk	€	Vardag		Veckoslut	
		mk/timme	€/timme	mk/timme	€/timme
Högst 14 256	2 397,69	27,30	4,59	38,20	6,42
14 257–17 827	2 397,70–2 998,29	32,50	5,47	45,90	7,72
17 828–22 705	2 998,30–3 818,71	38,20	6,42	53,50	9,00
Minst 22 706	3 818,72	44,00	7,40	62,00	10,43

Tillämpningsdirektiv

Se stycke 2 och 3 i tillämpningsdirektivet till mom. 1 ovan.

mom. 3 Ersättning för aktiv jour samt för arbetad tid under annan arbetsplatsjour och fri jour

För varje jourtimme under aktiv jour och för annan arbetsplatsjour eller fri jour betalas för varje timme arbetad tid timlönen förhöjd med 55 % eller ges ledig tid som ökas på motsvarande sätt.

Om den arbetade tiden under fri jour underskrider en timme betalas dock ersättning för arbetad tid för en timme. Om det i den arbetade tiden ingår flera pass arbetad tid som är kortare än en timme eller om det vid sidan av den arbetade tiden också förekommer sådan telefonkonsultation som avses nedan i mom. 6, betalas för dessa samman-

lagt högst ovan nämnda ersättning för en timme.

Arbetad tid under annan arbetsplatsjour och fri jour anses börja när en jourhavande med arbetsplatsjour omedelbart efter kallelse beger sig till arbetet eller när en jourhavande med fri jour efter kallelse har anlänt till jourstället för att omedelbart börja arbeta. Den arbetade tiden upphör när arbetet i fråga är slutfört och läkaren lämnar den plats där arbetet utförs eller motsvarande ställe.

mom. 4 Ersättning för obekvämlig arbetstid under aktiv jour samt för arbetad tid under annan arbetsplatsjour och fri jour

För jourtimme under aktiv jour och för arbetad tid under annan arbetsplatsjour och fri jour betalas sådan söndags-, lördags- och helgaftonsersättning som bestäms i § 19 i arbetstidskapitlet i AKTA samt ersättning för kvällsarbete enligt § 20 mom. 1 i samma kapitel i AKTA. Ersättningarna ges för de tider som anges i § 19 och 20 i arbetstidskapitlet i AKTA. Penningersättningen och ersättningen i ledig tid för sådant nattarbete som avses i § 20 mom. 2 i AKTA är följande:

- 1 vid aktiv jour 30–100 %, dock så att ersättningen för nattarbete är
 - minst 60 %, om den arbetade tiden i en befattning för aktiv jour i medeltal utgör minst 75 %, och
 - 100 %, om den arbetade tiden i en befattning för aktiv jour i medeltal utgör minst 85 %, samt

- 2 vid annan arbetsplatsjour och fri jour 100 %.

mom. 5 Separat penningersättning vid aktiv jour t.o.m. 31.5.2002

Denna bestämmelse gäller t.o.m. 31.5.2002.

Vid aktiv jour, där mängden arbetad tid i jourbefattningen är minst 85 %, betalas till läkare med specialläkarkompetens för varje dygnet-runtjour som slutar på en ordinarie arbetsdag (jourtjänstgöring från kväll till morgon) som separat penningersättning 250 mark (42,05 €). Till läkare utan specialläkarkompetens betalas 200 mark (33,64 €).

mom. 6 Ersättning för telefonkonsultation under annan arbetsplatsjour och fri jour

För telefonkonsultation under annan arbetsplatsjour eller fri jour betalas en penningersättning om 25 % räknad på läkarens oförhöjda timlön, dock så att penningersättningen är 50 % av den oförhöjda timlö-

nen för nattetid (kl. 22.00–7.00), alternativt ges motsvarande ledighet. För fler telefonkonsultationer under samma timme betalas sammanlagt högst en ersättning som motsvarar den oförhöjda lönen för en timme.

Ersättning för telefonkonsultation betalas inte om läkaren under samma timme har arbetad tid eller per telefon enbart kallas till sjukhuset e.d., eller om läkaren, efter att eventuellt ha gett temporära vårdföreskrifter, med anledning av telefonsamtalet beger sig till sjukhuset e.d.

Med telefonkonsultation avses en telefonöverläggning som gäller vården av en patient och som förs mellan den jourhavande läkaren och en annan jourhavande läkare vid samma sjukhus (i allmänhet s.k. för- eller bakjourhavande) eller, då läkaren inte är på plats, med den person bland vårdpersonalen som närmast är ansvarig för vården av patienten, eller med en jourhavande läkare vid ett annat sjukhus eller en hälsocentral.

Tillämpningsdirektiv

Det bör finnas en tillförlitlig utredning om telefonkonsultationen (datum, klockslag, namnet på den som begärde konsultation samt konsultationens orsak och längd).

mom. 7 Ersättning i ledig tid

Jourersättning i ledig tid skall ges senast under de tre månader som följer på utgången av den arbetsvecka eller den arbetsperiod som berättigar till ersättning. Ersättningen för den aktiva juren bör dock i mån av möjlighet ges i form av ledig tid på läkarens första arbetsdag omedelbart efter respektive jour (se bestämmelsen i § 21 i den allmänna delen).

Om den planerade ersättningen i ledig tid inte har kunnat ges inom denna tid, betalas penningersättningen senast kalendermånaden efter att tiden för erläggande av ersättning i ledig tid gick ut.

Tillämpningsdirektiv

Jourersättning i ledig tid

Med beaktande av läkarnas grad av bundenhet under jour är det motiverat att åtminstone en del av jourersättningarna ges i form av ledig tid, varvid den påfrestning som juren medför och bundenheten till arbetet utjämnas.

När jourersättning ges i ledig tid, motsvarar 38 ¼ timme jourledighet en veckas

ledighet i ordinarie arbetstid. Under en söckenhelgsvecka går det åt mindre av jourledigheten på ett sätt som motsvarar den nedsatta ordinarie arbetstiden. Om jourledighet ges i en kortare period än en kalendervecka, iakttas i tillämpliga delar bestämmelserna om en avbruten arbetsvecka i § 12 mom. 4 i den allmänna delen. Under en sådan vecka är den ordinarie arbetstiden 38 ¼ timmar (under en söckenhelgsvecka på motsvarande sätt kortare) minskad med mängden jourledighet, oberoende av på vilket sätt arbetstiden i resp. vecka har fördelats på de olika arbetsdagarna. Motsvarande förfarande iakttas under en arbetsperiod.

Ersättning i ledig tid ges i den tjänst där ledigheten har intjänats eller i en annan tjänst i samma löneklass vid sjukhuset.

En läkare som har jourledigt får i allmänhet inte beordras att ha jour under sin jourledighet, även om jourledighet inte utgör något hinder för att utföra jour under den vecka eller dag som getts såsom jourledighet.

IV ANSTÄLLNINGSVILLKOR FÖR INNEHAVARE AV BITJÄNST

§ 6 Anställningsvillkor för innehavare av bitjänst vid universitetssjukhus

Anställningsvillkoren för de i 28 § lagen om specialiserad sjukvård (1062/1989) avsedda innehavarna av bitjänst bestäms enligt denna paragraf.

Protokollsanteckning

Vid universitetssjukhus tillämpas fortfarande övergångsbestämmelserna i § 6 mom. 7 i det läkaravtal som gällde 30.11.1994 (§ 6 mom. 7 i bilaga 35 till AKTA 1992–1993).

Tillämpningsdirektiv

Här avsedda innehavare av bitjänst har sin huvudtjänst vid ett universitet, och innehar därutöver en bitjänst vid ett universitetssjukhus.

mom. 1 Grundarvoden

Till innehavare av bitjänst betalas följande arvoden (s.k. grundarvoden) för sjukhusarbete:

		mk/mån. 1.9.2001	€/mån. 1.9.2001	€/mån. 1.6.2002
L3SL9001/ L3SL9002	Överläkare, biträdande överläkare (professor)	5 867–9 766	986,76–1 642,52	1 060,77–1 765,71

L3SL9003	Specialläkare (biträdande lärare/över- assistent)	5 022–6 895	844,64–1 159,66	899,54–1 235,04
L3SL9004	ST-läkare (assistent)	3 240–3 874	544,93–651,56	553,10–661,33

Den övre gränsen för arvodet kan överskridas på det sätt som anges i § 3 i avlöningsskapitlet i AKTA.

mom. 2 Det individuella tilläggets årsbundna del

För innehavare av bitjänst gäller bestämmelsen om det individuella tilläggets årsbundna del enligt § 10 mom. 2 i den allmänna delen av detta avtal. För innehavare av bitjänst räknas den årsbundna delen på de grundarvoden som avses i mom. 1. Som tjänstgöring som berättigar till tillägget betraktas även arbete i här avsedda bitjänster.

mom. 3 Prövningsbaserat individuellt tillägg och uppgiftstillägg

Till en innehavare av bitjänst kan betalas, förutom det tillägg som avses i mom. 2 ovan, ett sådant individuellt tillägg som avses i § 10 mom. 1 i den allmänna delen av avtalet och ett separat uppgiftstillägg för extrauppgifter som påförts honom utöver hans ordinarie uppgifter. Tilläggen får uppgå till högst 5 000 mk (840,94 €), om inget annat av särskilda skäl bestäms lokalt. Tilläggen utgör ordinarie lön.

mom. 4 Jourersättning

Jourersättningarna för innehavare av bitjänst fastställs enligt denna bilaga, likväl så att såsom månadslön och ordinarie lön som avses i bestämmelserna om ersättning betraktas en ansvarig sjukhusläkares månadslön och ordinarie lön. Vid ersättning av arbetad tid under jour beaktas endast den tid som har använts för sjukhusläkaruppgifter. När arbetad tid under jour ersätts i ledig tid, ges den lediga tiden i form av veckolånga ledigheter. Från läkarens arvode dras då av en motsvarande andel, dvs. per vecka avdras arvodets belopp dividerat med 4,3.

Tillämpningsdirektiv

Bitjänstinnehavarnas arbetstid har inte fastställts i avtalet, utan tidigare allmänt omfattad praxis iakttas. Det är inte ändamålsenligt att dela upp universitetstjänsteinnehavarnas arbetstid i dels sjukhusarbete, dels uppgifter som hör till skötseln av tjänsten vid universitetet.

Jourersättningarna för innehavare av bitjänst bestäms i allmänhet på samma sätt som för andra sjukhusläkare. Såsom arbetad tid under jour betraktas endast tid i sjukhusläkaruppgifter. Om en läkare under jourtid utför uppgifter som hänför sig till huvudtjänsten vid universitetet, beaktas den tid som använts för dessa uppgifter inte när den arbetade tiden under juren skall ersättas.

mom. 5 Semester, sjukledighet och moderskapsledighet

En bitjänstinnehavares semester, semesterpenning, sjukledighet och moderskapsledighet bestäms på samma sätt som för en sjukhusläkare i huvudtjänst. Som i AKTA avsedd ordinarie lön betraktas de arvoden i mark som anges i mom. 1 jämte de eventuella tillägg som anges i mom. 2 och 3.