

Promemoria, 27.5.2020

FÖRHANDLINGSRESULTAT

Rätt att på nytt välja individuell årsarbetstid

Rätten att på nytt välja individuell årsarbetstid gäller de lärare som övergått från del E till systemet med årsarbetstid och som vid tidsfristen för meddelandet om val av årsarbetstid fortfarande har kvar en individuell årsarbetstid på över 1 500 timmar.

UKTA del C § 12 mom. 3 innehåller en bestämmelse om individuell årsarbetstid.

Också i promemorian från 8.2.2018 om förhandlingsresultatet för UKTA 2018–2019 finns det information om den individuella årsarbetstiden och den därtill hörande valprocessen som föregått valet då arbetsgivaren infört systemet med årsarbetstid enligt UKTA del C bilaga 1.

En lärare som har rätt att på nytt välja individuell årsarbetstid kan enligt eget önskemål

- a) välja att behålla en individuell årsarbetstid på över 1 500 timmar eller
- b) övergå till en årsarbetstid på 1 500 timmar för heltidsanställda lärare.

Läraren väljer att övergå till en årsarbetstid på 1 500 timmar för heltidsanställda lärare => minimiandelen icke-bunden arbetstid ändras

Om läraren väljer att övergå till en heltidsanställd lärares årsarbetstid på 1 500 timmar, bestäms lärarens icke-bundna arbetstid enligt § 12 mom.1. Minimiandelen icke-bunden arbetstid är 25 procent.

Ändringen i arbetstiden och i minimiandelen icke-bunden arbetstid sker från början av det planeringsår som inleds efter valet. Ändringstidpunkten är endera 1.1.2021 eller 1.8.2021 beroende på om utbildningsanordnaren utgår från kalenderåret eller läsåret.

Läraren väljer att behålla en individuell årsarbetstid => minimiandelen icke-bunden arbetstid kvarstår oförändrad

Om läraren väljer att behålla en individuell årsarbetstid, bestäms lärarens icke-bundna arbetstid som tidigare enligt övergångsbestämmelsen i § 13. Minimiandelen icke-bunden arbetstid är 17 procent.

Om läraren väljer att behålla en individuell årsarbetstid men sköter sin lärartjänst på deltid, bestäms den icke-bundna arbetstiden även vid deltidarbetet enligt övergångsbestämmelsen i § 13. Minimiandelen icke-bunden arbetstid är 17 procent. En partiell tjänsteutövning är vanligen tidsbegränsad och läraren har rätt att återgå till sin så kallade utgångstjänst där han eller hon valt att behålla en individuell årsarbetstid.

Meddelande om valet

Läraren ska skriftligen meddela om sitt val senast tre (3) månader före början av det planeringsår som inleds endera 1.1.2021 eller 1.8.2021. För dem vars arbete utgår från kalenderåret är tidsfristen för meddelandet 30.9.2020 och för dem vars arbete utgår från läsåret är den 30.4.2021.

Automatisk ändring i minimiprocenten för icke-bunden arbetstid

Om en lärare som övergått från del E till systemet med årsarbetstid redan tidigare har valt att övergå, eller på annat sätt övergått, till en heltidsanställd lärares årsarbetstid på 1 500 timmar, ändras lärarens minimiprocent för icke-bunden arbetstid automatiskt till minst 25 procent enligt § 12 mom.1.

För timplärare i huvudsyssla som inte har en individuell årsarbetstid på över 1 500 timmar ändras minimiprocenten för icke-bunden arbetstid automatiskt till minst 25 procent enligt § 12 mom.1.

Ändringen i lärarens minimiprocent för icke-bunden arbetstid sker från början av planeringsåret. Ändringstidpunkten är endera 1.1.2021 eller 1.8.2021 beroende på om utbildningsanordnaren utgår från kalenderåret eller läsåret.

Annat som ska beaktas

I samråd med läraren kan man med stöd av § 18 mom. 3 också komma överens om antalet lediga perioder på avvikande sätt. Lärarens lediga perioder ska uppgå till minst 10 veckor, dvs. 70 kalenderdagar, under planeringsåret. Det är inte tillåtet att avtala om ett lägre antal än tio veckor av lediga perioder. Avtalet ska ingås skriftligt eller elektroniskt (t.ex. per e-post).

Arbetsgivaren kan flytta högst en (1) vecka, dvs. 7 kalenderdagar av sommarledighetsperioden till perioden 1.10–1.5 eller högst en vecka, dvs. 7 kalenderdagar av ledighet som ges under övrig tid till perioden 2.5–30.9. En flyttad ledig period kan ges som separata perioder oberoende av bestämmelserna om indelning i mom. 1 och 2. En flyttning kan inte ändra den totala mängden lediga perioder, som bestäms enligt mom. 1 eller mom. 2.

Arbetsgrupp

KT och OAJ har avtalat om en arbetsgrupp som under avtalsperioden ska utveckla systemet med lediga perioder i avtalet om årsarbetstid inom yrkesutbildningen.