

## **Tillämpningsanvisningar för avtalsändringarna i det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för undervisningspersonal (UKTA 2020–2021)**

Denna cirkulärbilaga innehåller tillämpningsanvisningar för de ändringar som gjorts i avtalsbestämmelserna. Ändringarna beskrivs paragrafvis med mer detaljerade texter som inte finns i den egentliga avtalsbestämmelsen. De ändrade avtalsbestämmelserna finns separat i cirkulärbilaga 3.

De mest tekniska ändringarna, som inte påverkar tolkningen, har utelämnats ur cirkuläret, men de framgår av avtalsboken UKTA 2020–2021 som publiceras senare.

Detta cirkulär innehåller inte anvisningar om sådana ändringar som har trätt i kraft mitt under avtalsrundan eller som annars har gällt redan före 1.4.2020. En sådan ändring är bland annat anställningsvillkoren för innehavare av speciallärartjänst med årsarbetstid i gymnasiet. Anvisningar om ändringar som gäller dem har getts i KT:s cirkulär 8/2019.

I samband med de kommunala kollektivavtalsförhandlingarna 2018–2019 ingicks en särskild uppgörelse om lönen för en huvudförtroendemän eller arbetarskyddsfullmäktig som helt befriats från läraruppgifter (cirkulär 6/2018 bilaga 2 s.3). Det som hade avtalats i den särskilda uppgörelsen infördes inte i kapitlet om förtroendemän i avtalsboken AKTA 2018–2019. I enlighet med vad parterna kommit överens om, infördes den gällande bestämmelsen i avtalsboken AKTA 2020–2021 (kap. VII § 9 mom. 2). Inga ändringar har gjorts i bestämmelsen. I avtalsförhandlingarna våren 2020 konstaterades det att bestämmelsen också kan tillämpas i fråga om lönen för en förtroendemän som helt befriats från läraruppgifter.

Tillämpningsanvisningarna i denna cirkulärbilaga har utarbetats i samråd med FOSU rf och parterna har nått samförstånd om bilagans innehåll.

### **Allmänt om avtalsändringarna**

Ändringarna i UKTA 2020–2021 kan indelas i

- löneförhöjningar som gäller alla delar och bilagor (allmänna förhöjningar och den lokala justeringspotten)
- centrala justeringspotten som genomförts på olika sätt i olika delar och bilagor (t.ex. minskning av det årsbundna tilläggets vikt, höjning av grundlönenivån för vissa lärargrupper och ändring av enskilda ersättningar)
- ändringar som gäller arbetstid och arbetstidsarrangemang (t.ex. slopandet av den förlängda arbetstiden enligt konkurrenskraftsavtalet samt de avtalsändringar som kompenserar för detta)
- ändringar som inte ändrar tolkningen av bestämmelserna och som gjorts i syfte att tydliggöra avtalstexten

Arbetstidsförlängningen som införts med stöd av konkurrenskraftsavtalet slopas 31.7.2020. Arbetstidsförlängningen för undervisningspersonal med

helhetsarbetstid enligt punkt 2 i tillämpningsanvisningen i UKTA del A § 31 är dock i kraft i enlighet med i AKTA till 30.8.2020.

Ändringar som kompenserar för slopandet av den förlängda arbetstiden har riktats på olika sätt på arbetstids- och lönebestämmelser för vissa (dock inte alla) lärargrupper. De kompenserande ändringarna träder i regel i kraft 1.8.2020 och innehållet i ändringarna varierar per lärargrupp. Till skillnad från det som gäller den övriga undervisningspersonalen, förkortas arbetstiden dock inte i systemet med årsarbetstid i yrkesläroanstalter (del C).

För utveckling av avtalsbestämmelserna har centrala potter använts även i andra sammanhang än de som gäller slopandet av arbetstidsförlängningen. I den grundläggande utbildningen har det bland annat gjorts ytterligare satsningar på ökad flexibilitet och ökade resurser för skolledningen. I gymnasiet har användningen av gymnasieresursen förenhetligats i fråga om annat arbete är undervisning. I yrkesläroanstalternas årsarbetstidssystem har flera förenhetligande och förtydligande förändringar gjorts.

### Löneförhöjningar som gäller alla delar och bilagor i UKTA

- Allmän förhöjning 1.8.2020

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner höjs 1.8.2020 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 0,87 procent i UKTA del B och 1,24 procent i del F. I del C är förhöjningen 0,95 procent.

Det individuella tillägget enligt del A § 11 höjs med motsvarande procent, liksom också timarvodena för timlärare i bisyssla och andra timlärare som får timarvode.

De höjda grundlönerna och övriga arvoden framgår av lönebilagan i UKTA 2020–2021.

- Allmän förhöjning 1.4.2021

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner höjs 1.4.2021 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 0,72 procent i UKTA del B och 0,75 procent i del F. I del C är förhöjningen 0,99 procent.

Det individuella tillägget enligt del A § 11 höjs med motsvarande procent, liksom också timarvodena för timlärare i bisyssla och andra timlärare som får timarvode.

De höjda grundlönerna och övriga arvoden framgår av lönebilagan i UKTA 2020–2021.

- Lokal justeringspott 1.4.2021

Den lokala justeringspotten är 0,8 procent av lönesumman inom UKTA. För undervisningspersonalen vid yrkesläroanstalter i del C

är den lokala justeringspotten 0,4 procent av lönesumman för personalen i respektive bilaga.

Den lokala justeringspotten beräknas på lönesumman under en så normal månad som möjligt för dem som omfattas av detta avtal.

När den lokala justeringspotten fördelas är syftet först och främst att vidareutveckla de lokala lönesystemen, rätta till lokala missförhållanden i lönerna och stödja resultatfrämjande omorganiseringar av verksamheten och uppgifterna. Samtidigt bör man se till att lönenivån för personer i lednings- och chefsställning och för andra som står utanför lönesättningen står i rätt förhållande till de underställdas löner eller till lönerna i jämförbara grupper.

Den lokala justeringspotten används för höjning av uppgiftsrelaterade löner och/eller för betalning av individuella tillägg eller motsvarande förhöjningar.

Den lokala arbetsgivarens och huvudavtalsorganisationernas representanter förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten. Målet för förhandlingarna är att ge personalen faktiska påverkningssmöjligheter och att i mån av möjlighet uppnå samförstånd genom att höra förhandlingsparterna på lika villkor. Över förhandlingarna ska det upprättas ett protokoll där parternas ståndpunkter med eventuella motiveringar framgår.

Om samförstånd inte kan nås, beslutar arbetsgivaren om användningen av den lokala justeringspotten för höjning av uppgiftsrelaterade löner och/eller för individuella tillägg eller motsvarande förhöjningar.

### **Löneförhöjningar som enbart gäller vissa lärargrupper**

Utöver de allmänna förhöjningarna och den lokala justeringspotten höjs också löner och arvoden för enskilda lärargrupper:

- Höjning 1.8.2020 av det skolvis fördelade beloppet för tilläggsuppgifter i enskilda skolor/läroanstalter och kommuner i del B § 19: För grundskolans del beaktas det 24 procent högre beloppet för ifrågavarande tilläggsuppgiftsarvode redan vid bestämningen av tilläggsuppgifter för det läsår som inleds 1.8.2020. Närmare anvisningar om detta finns i den del av denna cirkulärbilaga som gäller del B.
- Grundlönerna och de uppgiftsrelaterade lönerna i lönepunkterna 4 03 04 03 0 och 4 03 07 05 6 för klasslärare i del B bilaga 1 höjs 1.8.2020 med en nivåförhöjning på 0,545 procent utöver den allmänna förhöjningen. Närmare anvisningar om detta finns i den del av denna cirkulärbilaga som gäller del B bilaga 1.

- Löneförhöjningar 1.1.2021 för studiehandedare i del C § 8: Tabellen över minimilön för studiehandedare samordnas med lärarnas i fråga om högre högskoleexamen och högre yrkeshögskoleexamen. Närmare anvisningar för genomförandet av höjningarna finns i den del av denna cirkulärbilaga som gäller del C.
- Höjningar 1.4.2021 av grundlöner och uppgiftsrelaterade löner i samband med sänkningen av det årsbundna tillägget i del B bilaga 1 och del F: Höjningarna (1 %) görs i samband med de allmänna förhöjningarna. Därmed ges anvisningar också om dem som en del av de allmänna förhöjningarna, på så sätt att höjningen enligt anvisningarna inkluderar dessa höjningar utöver den allmänna förhöjningen. Närmare anvisningar om detta finns i den del av denna cirkulärbilaga som gäller respektive lärargrupp.

Lönebilagan innehåller en förteckning över lönerna och arvoden efter förhöjningarna 1.8.2020 och 1.4.2021. För de studiehandedares del som har en högre högskoleexamen eller högre yrkeshögskoleexamen i del C innehåller lönebilagan också lönerna från 1.1.2021. Lönebilagan finns på KT:s webbplats på adressen [www.kt.fi/sv/avtal/ukta/loner-arvoden](http://www.kt.fi/sv/avtal/ukta/loner-arvoden).

### **Avtalsuppgörelsens inverkan på lönesumman i UKTA under avtalsperioden**

I UKTA 2020–2021 följer kostnadseffekten den så kallade allmänna linjen, dvs. lönesumman höjs under avtalsperioden med 3,04 procent. Höjningarna varierar i hög grad enligt personalstrukturen hos arbetsgivaren.

### **Överföring av lärarna inom småbarnspedagogik till UKTA 1.9.2021**

Överföringen genomförs enligt § 3 i det huvudavtal som ingår i den kommunala avtalsuppgörelsen (Tjänste- och arbetskollektivavtal om en förlängning av det kommunala huvudavtalet och vissa andra bestämmelser). Som anställningsvillkor för personalen i fråga tillämpas dock villkoren i AKTA ända till 31.12.2022. Närmare information om detta avtal finns i KT:s cirkulär 8/2020.

### **Avtalsändringarnas ikraftträdande**

Avtalsändringarna träder i kraft när avtalsperioden inleds 1.4.2020 eller senare. Ikraftträdandet framgår av denna cirkulärbilaga och cirkulärbilaga 3. Om det inte finns någon ikraftträdelsedag i avtalstexten i UKTA 2020–2021 träder bestämmelsen i kraft 1.4.2020.

**DEL A  
ALLMÄN DEL****§ 14 Årsbundet tillägg och pension**

Bestämmelsen i UKTA del A § 14 om det årsbundna tillägget för pensionärer slopas 1.8.2020. Till årsbundet tillägg berättigar också den tid för vilken en person har tjänat in och får ålderspension.

Vissa arbetsgivare har ersatt det årsbundna tillägg som fallit bort eller minskats på grund av tillämpningen av A § 14, genom att betala anställda som avgått med ålderspension ett individuellt tillägg, rekryteringstillägg eller något annat därmed jämförbart tillägg.

Avtalsparternas gemensamma avsikt är att det årsbundna tillägget med ett motsvarande belopp minskar det individuella tillägg/rekryteringstillägg/andra jämförbara tillägg en person betalats som kompensation för det årsbundna tillägg som fallit bort på grund av tillämpningen av A § 14. Avsikten är inte att personen får både ett årsbundet tillägg och ett individuellt tillägg/rekryteringstillägg/annat jämförbart tillägg som betalas som kompensation i avsaknad av årsbundet tillägg.

Frågan ska gås igenom tillsammans med tjänsteinnehavaren och förtroendemannen innan arbetsgivaren fattar beslut om detta.

**§ 21 Ordinarie lön**

I tillämpningsanvisningen för bestämmelsen har det införts ett tillägg om del C. Enligt tillägget betalas under avlönad tjänstledighet, bland annat under sjukledighet och moderskapsledighet, med stöd av del C § 24 a utöver den ordinarie lönen även lön för sådana extra timmar enligt del C § 15 som ingår i den fastställda arbetstidsplanen.

Bestämningen av den ordinarie lönen har inte ändrats. Avsikten med tillägget är att fästa uppmärksamhet vid att det i del C finns en ny bestämmelse i § 24 a som träder i kraft 1.1.2021 om utbildningsanordnaren utgår från kalenderåret och 1.8.2021 om utbildningsanordnaren utgår från läsåret.

**§ 33 Semester och kalkylerad semester**

Enligt tillämpningsanvisningen tillämpas inte AKTA kap. IV § 19 (Utbytesledighet) på personal som omfattas av UKTA.

Hänvisningen till AKTA i tillämpningsanvisningen har ändrats så att den motsvarar avtalsbestämmelserna i AKTA 2020–2021.

**§ 35 Semesterförmåner vid övergång från en befattning till en annan****mom. 2**

I bestämmelsen har det införts ett nytt mom. 2 som träder i kraft 1.1.2021. Det nya mom. 2 gäller första gången semester som tjänats in under kvalifikationsåret 1.4.2020–31.3.2021.

Det finns en likalydande bestämmelse om semesterförmåner vid övergång från en befattning till en annan i UKTA del A § 35 och i AKTA kap. IV § 21 (tidigare § 20).

Avsikten är att tolkningen av semesterförmånerna vid övergångar mellan systemet med lediga perioder och semestersystemet ska vara den samma även då en övergång sker från ett avtalsområde till ett annat (UKTA – AKTA).

UKTA del A § 35 tillämpas när övergången från en befattning till en annan sker inom UKTA:s tillämpningsområde. Ett exempel på en sådan situation är att en person som arbetat som lärare inom systemet med lediga perioder (UKTA del C) blir utbildningschef och då omfattas av rätten till semester.

AKTA kap. IV § 21 tillämpas när övergången sker från ett avtalsområde till ett annat, exempelvis då en lärare som omfattats av systemet med lediga perioder (UKTA del C) övergår till arbete som projektchef med rätt till semester enligt AKTA.

En innehavare av huvudtjänst och en timlärare i huvudsyssla som omfattas av systemet med lediga perioder (UKTA del C) och som utan en enda kalenderdags avbrott permanent eller tillfälligt övergår till en sådan tjänst eller befattning inom UKTA:s tillämpningsområde som omfattas av bestämmelserna om semester, har enligt det nya mom. 2 rätt till semester och semesterersättning enligt bestämmelserna i AKTA, dock så att antalet semesterdagar räknas ut enligt följande.

Från den semester som huvudtjänstinnehavaren/timläraren i huvudsyssla tjänat in under föregående kvalifikationsår avdras de dagar som ingått i lediga perioder fastställda till perioden 1.5–30.4 samt de dagar för vilka ledighetsersättning betalats enligt UKTA del C § 22 under perioden 1.5–30.4. Som avdrag beaktas 85 procent av de arbetsdagar (mån–fre) som ingått i de lediga perioderna och som inte infallit under söckenhelger samt 61 procent av de dagar för vilka ledighetsersättning betalats. Det återstående antalet semesterdagar avrundas till närmaste hela dag.

#### Exempel 1:

En lektor med årsarbetstid (UKTA del C) har valts till vikarierande rektor för tiden 1.8.2021–30.4.2022. Lektorn har en åtta veckor lång sommarledighetsperiod som fastställts för tiden 6.6.2021–31.7.2021.

Lektorn har en anställningstid på mer än 15 år och 12 fulla semesterkvalifikationsmånader för kvalifikationsåret 1.4.2020–31.3.2021. I detta fall tillämpas semestertabell 1 i AKTA kap. IV § 5 mom. 2, enligt vilken antalet semesterdagar är 38 då antalet fulla kvalifikationsmånaderna är 12.

Från semestern som tjänats in under kvalifikationsåret 1.4.2020–31.3.2021 avdras 85 procent av arbetsdagarna under sommaravbrottet (mån–fre), förutom arbetsdagar som infaller under en söckenhelg. I lektorns sommaravbrott på 8 veckor ingår 40 arbetsdagar, av vilka en infaller på midsommarafton. Det innebär att 39 arbetsdagar dras av till 85 procent. Avdraget blir då  $0,85 * 39 = 33,15$ . Från de 38 semesterdagar som tjänats in under kvalifikationsåret 1.4.2020–31.3.2021 avdras alltså 33,15 dagar. Kvar blir 4,85 dagar, som avrundas till närmaste hela dag enligt normala avrundningsregler.

Dessa 5 återstående semesterdagar för kvalifikationsåret 1.4.2020–31.3.2021 ska tas ut enligt AKTA kap. IV § 7 mom. 2 senast 30.4 (dvs. innan följande års semesterperiod börjar).

#### Exempel 2:

I övrigt samma situation som ovan, men lektorn som för viss tid blir vikarierande rektor har mindre än 10 års anställningstid. Antalet fulla kvalifikationsmånader är 12, vilket enligt semestertabell 2 i AKTA kap. IV § 5 mom. 2 ger rätt till 28 dagars semester.

Från semestern som tjänats in under kvalifikationsåret 1.4.2020–31.3.2021 avdras 85 procent av arbetsdagarna under sommaravbrottet (mån–fre), förutom arbetsdagar som infaller under en söckenhelg. I lektorns sommaravbrott på 8 veckor ingår 40 arbetsdagar, av vilka en infaller på midsommarafton. Det innebär att 39 arbetsdagar dras av till 85 procent. Avdraget blir då  $0,85 * 39 = 33,15$ . Från de 28 semesterdagarna avdras 33,15 dagar, vilket ger ett negativt resultat. Det finns alltså inga semesterdagar för kvalifikationsåret 1.4.2020–31.3.2021 att ta ut under rektorsvikariatet.

Semesterdagar för kvalifikationsåret 1.4.2021–31.3.2022 kan tas ut fr.o.m. början av kalenderåret 2022, om den anställde och arbetsgivaren kommer överens om det enligt AKTA kap. IV § 8 mom. 2.

#### Exempel 3:

I övrigt samma situation som i exempel 1, men lektorn har anställts som vikarierande rektor först från 1.11.2021. Utöver sommarledighetsperioden på 8 veckor 6.6.2021–31.7.2021 har det fastställts en ledig period för lektorn vecka 42 (7 kalenderdagar).

Samma rätt till semester som i exempel 1.

Från den semester som tjänats in under kvalifikationsåret 1.4.2020–31.3.2021 avdras 85 procent av arbetsdagarna (mån–fre) under de lediga perioder som fastställts till perioden 1.5–30.4, förutom arbetsdagar som infaller under en söckenhelg. För tiden efter kvalifikationsåret, dvs. 1.5.2021–30.4.2022, har lediga perioder på sammanlagt 9 veckor fastställts för lektorn. Antalet arbetsdagar under de lediga perioderna är sammanlagt 45, varav en infaller på midsommarafton. Det innebär att 44 arbetsdagar dras av till 85 procent. Avdraget blir då  $0,85 * 44 = 37,4$ . Från de 38 semesterdagar som tjänats in under kvalifikationsåret 1.4.2020–31.3.2021 avdras alltså 37,4 dagar. Kvar blir 0,6 dagar, som avrundas till närmaste hela dag, dvs. en dag.

Denna återstående semesterdag för kvalifikationsåret 1.4.2020–31.3.2021 ska tas ut enligt AKTA kap. IV § 7 mom. 2 senast 30.4 (dvs. innan följande års semesterperiod börjar).

Semesterdagar för kvalifikationsåret 1.4.2021–31.3.2022 kan tas ut fr.o.m. början av kalenderåret 2022, om den anställde och arbetsgivaren kommer överens om det enligt AKTA kap. IV § 8 mom. 2.

#### Exempel 4:

En person har anställts i en tjänst som heltidsanställd timplärare i huvudsyssla (del C) för tiden 1.1.2021–31.5.2021 och för tiden 1.6.2021–31.7.2021. Personen anställs sedan 1.8.2021–31.7.2022 som projektchef i ett arbetsavtalsförhållande enligt AKTA.

I tillämpningsanvisningen för UKTA del C § 22 (träder i kraft 1.1.2021) sägs att om en lärare/studiehandledare haft ett tidsbegränsat tjänsteförhållande för kortare tid än ett år och utan en enda kalenderdags avbrott övergår till ett annat tjänste- eller arbetsavtalsförhållande hos samma arbetsgivare kan läraren/studiehandledaren, när det tidsbegränsade tjänsteförhållandet upphör, betalas ledighetsersättning för den tid tjänsteförhållandet varade.

Enligt tillämpningsanvisningen kan ledighetsersättning betalas trots att anställningen fortsätter utan avbrott. Det är dock inte obligatoriskt att betala ledighetsersättning. Arbetsgivaren avgör om ledighetsersättning betalas eller inte. I exempel 4 har arbetsgivaren betalat ledighetsersättning.

I det första tidsbegränsade tjänsteförhållandet har lediga perioder fastställts för vecka 9, 13 och 14. Under det andra tidsbegränsade tjänsteförhållandet har personen inga lediga perioder. I det första tjänsteförhållandet ingår 92 arbetsdagar. Arbetsgivaren betalar ledighetsersättning för 17,64 dagar ( $92 \cdot 0,42 = 38,64$ ,  $38,64 - 21 = 17,64$ ). I det andra tjänsteförhållandet ingår 44 arbetsdagar. Arbetsgivaren betalar ledighetsersättning för 18,48 dagar.

Personen i exemplet har mindre än 10 års anställningstid. Under kvalifikationsåret 1.4.2020–31.3.2021 blir det 3 fulla kvalifikationsmånader. De ger rätt till 5 semesterdagar enligt semestertabell 3 i AKTA kap. IV § 5 mom. 2.

Från de 5 semesterdagar som personen tjänat in under föregående kvalifikationsår, i detta fall 1.4.2020–31.3.2021, avdras dagar för vilka ledighetsersättning betalats enligt UKTA del C § 22 under perioden 1.5.2021–30.4.2022. Dessa dagar dras av till 61 procent.

Ledighetsersättningen och antalet dagar som beaktas som avdrag räknas ut på följande sätt: Under perioden 1.5.2021–31.7.2021 har personen i exemplet 65 arbetsdagar. Multiplicerat med koefficienten för ledighetsersättning blir det  $65 \cdot 0,42 = 27,3$  ersättningsdagar. Under perioden 1.5.2021–31.7.2021 har personen inga ledighetsdagar som fastställts i arbetstidsplanen enligt del C § 22 (mån-sön). Avdraget blir då  $0,61 \cdot 27,3 = 16,65$  dagar.

Från de 5 semesterdagar som tjänats in under kvalifikationsåret 1.4.2020–31.3.2021 avdras 16,65 dagar. Resultatet blir negativt ( $5 - 16,65$ ). Personen har inga semesterdagar kvar för kvalifikationsåret 1.4.2020–31.3.2021.

Semesterdagar för kvalifikationsåret 1.4.2021–31.3.2022 kan tas ut fr.o.m. början av kalenderåret 2022, om personen och arbetsgivaren kommer överens om det enligt AKTA kap. IV § 8 mom. 2.

I AKTA kap. V § 11 mom. 3 finns det en bestämmelse om prövningsbaserade arbets- och tjänstledigheter. För tiden 1.8.2021–31.12.2021, då det inte finns några semesterdagar att ta ut, kan personen och arbetsgivaren eventuellt komma överens om ledighet utan lön.

## § 42 Lön under partiell tjänstledighet och tjänsteutövning

Tillämpningsanvisningen i bestämmelsen har kompletterats enligt följande: *För att fastslå skyldigheterna för ordinarie lön tillämpas deltidspcent.* Det tillägg som ändrar tolkningen



har gjorts till följd av arbetsdomstolens beslut 2019:118. Med skyldigheterna för ordinarie lön avses den arbetstid som bestäms enligt del B § 14 och samplaneringstiden enligt bilagorna.

## **DEL B GEMENSAMMA BESTÄMMELSER FÖR UNDERVISNINGSPERSONAL INOM ALLMÄNBILDANDE UTBILDNING**

Av de försöksbilagor som ingår i UKTA 2018–2019 har parterna avtalat om att bestämmelserna om arbetstid och lön för en rektor i grundskolan samt kvoten för tilläggsuppgifter i grundskolan fortfarande ska bevaras i UKTA 2020–2021.

Om försök som gäller dessa bestämmelser pågår kan de fortsätta. Försöksbestämmelserna kan tas i bruk om man kommer överens om detta med respektive huvudförtroendeman. Försöksbestämmelserna finns tryckta i slutet av avtalsbokens textdel före lönebilagorna.

Alla de gemensamma och bilagespecifika textändringarna i del B träder i kraft 1.8.2020.

### § 2 Lönegrundsgrupp

Avtalsparterna har kommit överens om att fortsätta arbetet i arbetsgrupper för att revidera bestämmelsen om uträkning av lönegrundsgруппerna. Parterna har också kommit överens om att de temporära tillämpningsanvisningarna till arbetstidsbestämmelserna för rektorer i grundskolan i § 3 och 10 i de gemensamma bestämmelserna i del B och för biträdande föreståndare i del B bilaga 1 § 9 ska fortsätta som tidsbundna till slutet av läsåret under avtalsperioden.

### § 3 Uppgiftsrelaterad lön för rektorer i grundskolor

#### mom. 1

Den uppgiftsrelaterade lönen för innehavare av rektorstjänst höjs 1.8.2020 genom en allmän förhöjning på 0,87 % och 1.4.2021 genom en allmän förhöjning på 0,72 %.

I lönepunkten för rektor för en skola med årskurs 7–9 har termen *sammanhållen grundskola* införts i bestämmelsen utan att tolkningen ändrats.

Den tidsbegränsade tillämpningsanvisningen som ingår i UKTA 2018–2019 fortsätter att gälla i oförändrad form till slutet av avtalsperiodens läsårsår, dvs. till 31.7.2022. Enligt tillämpningsanvisningen kan i lönen för rektorer tillämpas en högre lönepunkt än vad antalet lönegrundsgруппer anger, om det är motiverat på grund av att rektorn förutom undervisningspersonal har ett stort antal andra underställda eller på grund av det administrativa arbetets belastning. De ovan nämnda riktlinjerna bestäms på lokal nivå.

#### § 4 Uppgiftsrelaterad lön för rektorer i gymnasier och vuxengymnasier

Den uppgiftsrelaterade lönen för innehavare av rektorstjänst höjs 1.8.2020 genom en allmän förhöjning på 0,87 % och 1.4.2021 genom en allmän förhöjning på 0,72 %.

#### § 5 Uppgiftsrelaterad lön för biträdande rektorer i grundskolor och gymnasier

Den uppgiftsrelaterade lönen för innehavare av tjänsten som biträdande rektor höjs 1.8.2020 genom en allmän förhöjning på 0,87 % och 1.4.2021 genom en allmän förhöjning på 0,72 %.

#### § 6 Grundlön för innehavare av lektorstjänst i elevhandledning i grundskolan

mom. 1 och 2

Den uppgiftsrelaterade lönen för innehavare av lektorstjänst i elevhandledning höjs 1.8.2020 genom en allmän förhöjning på 0,87 %.

Den uppgiftsrelaterade lönen för innehavare av lektorstjänst i elevhandledning höjs 1.4.2021 genom en allmän förhöjning på 0,72 %.

Av det årsbundna tillägget på 3 % som betalats på grundval av 8 års anställningstid överförs 1 procentenhet till grundlönen 1.4.2021. På grund av detta och den allmänna förhöjningen höjs den uppgiftsrelaterade lönen för innehavare av lektorstjänst i elevhandledning 1.4.2021 med 1,72 %.

Procenttalen för det årsbundna tillägget fr.o.m. 1.4.2021 framgår av tabellen över årsbundna tillägg i § 8.

#### § 6 a Uppgiftsrelaterad lön för innehavare av studiehandledartjänst i gymnasiet

mom. 1 och 2

Den uppgiftsrelaterade lönen för innehavare av studiehandledartjänst höjs 1.8.2020 genom en allmän förhöjning på 0,87 % och 1.4.2021 genom en allmän förhöjning på 0,72 %.

#### § 6 b Uppgiftsrelaterad lön för innehavare av speciallärartjänst i gymnasiet

mom. 1 och 2

Den uppgiftsrelaterade lönen för innehavare av speciallärartjänst i gymnasiet höjs 1.8.2020 genom en allmän förhöjning på 0,87 % och 1.4.2021 genom en allmän förhöjning på 0,72 %.

#### § 8 Årsbundet tillägg

Procenttalen för den tid som berättigar till årsbundet tillägg från 1.4.2021 framgår av tabell 1.

De nya procenttalen för den tid som berättigar till årsbundet tillägg från 1.4.2021 är följande. Innehavare av speciallärartjänst i gymnasiet har lagts till i tabellen:

Tabell 1	5 år	8 år	10 år	15 år	20 år
Rektorer och biträdande rektorer	–	–	5 %	5 %	10 %
Ämneslärare, klasslärare, speciallärare och timlärare i huvudsyssla i grundskolan	4 %	3%	6 %	6 %	6 %
Förskollärare och timlärare i huvudsyssla	6 %	2 %	9 %	6 %	6 %
Tjänsteinnehavare i elevhandledning i grundskolan	2 %	2 %	5 %	11 %	–
Innehavare av studiehandledartjänst i gymnasiet	2 %	3 %	5 %	11 %	
Innehavare av speciallärartjänst i gymnasiet	2 %	3 %	5 %	11 %	
Ämneslärare och timlärare i huvudsyssla vid gymnasium/vuxengymnasium	6 %	2 %	10 %	4 %	6 %

### § 9 Arbetstid för innehavare av rektorstjänst

Slopandet av konkurrenskraftsavtalets arbetstidsförlängning verkställs genom en förkortning av byråarbetstiden i AKTA. Den ordinarie arbetstiden per vecka enligt AKTA kap. III § 8 förkortas till 36 timmar och 15 minuter från och med 31.8.2020.

### § 10 Antal undervisningstimmar för innehavare av rektorstjänst

mom. 1–4

Tillämpningsanvisningen i bestämmelserna har ändrats för rektorer i grundskola (mom. 1–4). Tillämpningsanvisningens giltighetstid har förlängts till 31.7.2022.

En rektor kan åläggas två timmar färre undervisningstimmar än vad antalet lönegrupper anger om det finns en stor mängd administrativt arbete i skolan. Mängden administrativt arbete kan påverkas till exempel av om det

finns ett stort antal annan personal utöver undervisningspersonalen. Vid bedömningen av belastningsgraden i det administrativa arbetet beaktas de lösningar skolan har med biträdande rektor eller biträdande föreståndare.

När undervisningsskyldigheten för en rektor bestäms ska den totala arbetsbelastningen beaktas. Små ändringar i lönegrundsgруппerna ger inte anledning till att ändra undervisningsskyldigheten, om rektorns totala arbetsbelastning beräknas förbli oförändrad.

I exceptionella situationer som gäller ordnandet av undervisningen kan en rektor också åläggas två undervisningstimmar mer än vad antalet lönegrundsgруппer i skolan anger. Rektorns administrativa arbete ska i så fall minska i motsvarande mån på ett verifierbart sätt, så att den totala arbetsmängden inte ökar. Vad gäller rektorns övriga uppgifter och undervisningsarbete ska det framgå i rektorns arbetstidsplan hur arbetsuppgifterna organiserats så att arbetstiden inte överskrids. Mängden administrativt arbete kan minskas exempelvis genom att någon av rektorns administrativa uppgifter överförs till biträdande rektor.

I tillämpningsanvisningen sägs dessutom att rektorns undervisningstimmar inte behöver bindas till arbetsschemat. Den undervisning som åläggs rektorer bestäms på lokal nivå.

mom. 7

Den nedre gränsen för antalet undervisningstimmar för en gymnasie rektor har slopats. För en gymnasie rektor fastställs undervisningsskyldigheten per år lokalt till högst 418 timmar. I små gymnasier är det dock möjligt att fastställa mängden undervisning per år till högst 456 timmar. Förutsättningen för ett högre antal undervisningstimmar är att skolan har högst 100 studerande och att det i rektorns tjänsteutövningsskyldighet inte ingår uppgifter inom den grundläggande utbildningen, eller också att det finns någon annan grundad anledning till det högre antalet undervisningstimmar.

mom. 8

Den nedre gränsen för antalet undervisningstimmar för en rektor vid ett vuxengymnasium har slopats. Antalet undervisningstimmar per år fastställs lokalt till högst 363 timmar.

#### § 11 Specialbestämmelser om arbetstiden för innehavare av rektorstjänst i grundskolan

mom. 3

Ett nytt moment 3 har införts i bestämmelsen. Enligt den nya bestämmelsen kan timmar som räknas som undervisningstimmar i undantagsfall även räknas till undervisningsskyldigheten för någon annan i skolan än de i mom. 1 nämnda innehavarna av lärartjänst eller rektorstjänst. I första hand ska undervisningstimmar dock räknas till de tjänsteinnehavare som nämns i mom. 1.

#### § 13 Arbetstid för innehavare av lektorstjänst i elevhandledning i grundskolan

Arbetstidsförlängningen enligt konkurrenskraftsavtalet slopas 1.8.2020. För en innehavare av lektorstjänst i elevhandledning är den arbetstid som arbetsgivaren bestämmer tid och plats för 1221 timmar per läsår.

#### § 13 a Arbetstid för innehavare av studiehandledartjänst med årsarbetstid i gymnasiet

Arbetstidsförlängningen enligt konkurrenskraftsavtalet slopas 1.8.2020. Arbetstiden för en studiehandledare med årsarbetstid är 1 600 timmar.

#### § 13 b Arbetstid för innehavare av speciallärartjänst med årsarbetstid i gymnasiet

Arbetstidsförlängningen enligt konkurrenskraftsavtalet slopas 1.8.2020. Arbetstiden för en speciallärare med årsarbetstid är 1 600 timmar.

#### § 14 Lärararbetsdagar

##### mom. 1–3

Avtalsbestämmelserna har inte ändrats. Vid bestämningen av arbetstiden ska man beakta deltidsp procenten för tjänsteinnehavare som sköter sin tjänst på deltid eller för timlärare i huvudsyssla (del A § 42).

##### mom. 4

Avtalsbestämmelsen är fortfarande slopad, nu till 31.7.2022.

##### mom. 5–8

De förlängningar av arbetstiden som avtalats med stöd av konkurrenskraftsavtalet har slopats 1.8.2020.

Av den ökning av arbetstiden som avtalats med stöd av konkurrenskraftsavtalet kan dock högst två timmar ännu användas till studie- eller planeringsarbete enligt del B § 14 eller samplanering enligt respektive bilaga. Denna arbetstidsökning kan användas vid ett tillfälle, under en elevarbetsdag senast 31.8.2020. Den kan åläggas dem som är skyldiga att delta i lärararbetsdagar enligt mom. 1, dvs. tjänsteinnehavare och timlärare i huvudsyssla med fast anställning eller som anställts för minst ett arbetsår.

#### § 14 a Utbyte av arbetstid

Den nya avtalsbestämmelsen gör det möjligt att byta ut högst 24 undervisningstimmar mot utvecklingsarbete under ett läsår. Vid utbytet tillämpas koefficienten 1,5, och då motsvaras ett utbyte av maximiantalet 24 undervisningstimmar av 36 timmar utvecklingsarbete.

Utbytet av undervisningstimmar mot utvecklingsarbete bygger på en frivillig överenskommelse. Läraren och rektorn kommer överens om vilket slags uppgifter den utbytta arbetstiden ska användas till. Det avtal (UKTA) som tillämpas på arbetstiden ändras inte av ett utbyte av arbetstid. Som exempel på användningen av tid för utvecklingsarbete kan nämnas lärarens deltagande i utbildningar eller annan kompetensutvecklande verksamhet.

Arbetstiden kan också användas för verksamhet som stödjer arbetshälsan eller organisering av arbetsuppgifter i fall av partiell sjukledighet.

Bestämmelsen kan också tillämpas på timlärare i huvudsyssla.

## § 19 Tilläggsuppgifter i enskilda skolor/läroanstalter och kommuner

mom. 2 Beloppet för grundskolornas tilläggsuppgiftsarboden har höjts 1.8.2020 med 24,87 %. Det skolspecifika helhetsbelopp som kan användas för grundskolornas tilläggsuppgiftsarboden framgår av lönebilagan i UKTA. Det höjda beloppet kan användas vid fastställandet av uppgifter för läsåret 2020–2021.

Arvodena höjs 1.4.2021 genom en allmän förhöjning på 0,72 %.

mom. 5 och 6 De eurobaserade arvodena för tilläggsuppgifter i gymnasier och vuxengymnasier höjs 1.8.2020 genom en allmän förhöjning på 0,87 % och 1.4.2021 genom en allmän förhöjning på 0,72 %.

mom. 7 Avtalsbestämmelsens giltighetstid har förlängts till slutet av läsåret under avtalsperioden, dvs. till 31.7.2022.

De justerade arvodena framgår av lönetabellerna ([www.kt.fi/sv/avtal/ukta/loner-arvoden](http://www.kt.fi/sv/avtal/ukta/loner-arvoden)).

## DEL B BILAGA 1

### GRUNDSKOLAN

Alla de textändringar som gäller bestämmelserna i bilagan träder i kraft 1.8.2020.

## § 2 Lönepunkter och grundlön för lektorer (ämneslärare)

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärartjänsteinnehavare och timlärare (§ 27) höjs 1.8.2020 genom en allmän förhöjning på 0,87 %.

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärartjänsteinnehavare och timlärare höjs 1.4.2021 genom en allmän förhöjning på 0,72 %.

Av det årsbundna tillägget på 4 % som betalats på grundval av 8 års anställningstid överförs 1 procentenhet till grundlönen 1.4.2021. Motsvarande ändringar görs också för timlärare (§ 27). På grund av detta och den allmänna förhöjningen höjs den uppgiftsrelaterade lönen 1.4.2021 med 1,72 %.

Procenttalen för det årsbundna tillägget fr.o.m. 1.4.2021 framgår av tabellen över årsbundna tillägg i § 8 i de gemensamma bestämmelserna i del B.

### § 3 Lönepunkter och grundlön för lärare som ger specialundervisning (specialklasslärare och speciallärare)

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärartjänsteinnehavare och timlärare (§ 27) höjs 1.8.2020 genom en allmän förhöjning på 0,87 %.

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärartjänsteinnehavare och timlärare höjs 1.4.2021 genom en allmän förhöjning på 0,72 %.

Av det årsbundna tillägget på 4 % som betalats på grundval av 8 års anställningstid överförs 1 procentenhet till grundlönen 1.4.2021. Motsvarande ändringar görs också för timlärare (§ 27). På grund av detta och den allmänna förhöjningen höjs den uppgiftsrelaterade lönen 1.4.2021 med 1,72 %.

Procenttalen för det årsbundna tillägget fr.o.m. 1.4.2021 framgår av tabellen över årsbundna tillägg i § 8 i de gemensamma bestämmelserna i del B.

### § 4 Lönepunkter och grundlön för klasslärare (klassundervisning)

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärartjänsteinnehavare och timlärare (§ 27) höjs 1.8.2020 genom en allmän förhöjning på 0,87 %.

Därtill höjs grundlönen för tjänsteinnehavare i lönepunkt 4 03 04 03 0 och för motsvarande timlärare i lönepunkt 4 03 07 05 6 genom en nivåförhöjning på 0,545 % 1.8.2020. På grund av detta och den allmänna förhöjningen höjs den uppgiftsrelaterade lönen 1.8.2020 med totalt 1,415 %.

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärartjänsteinnehavare och timlärare (§ 27) höjs 1.4.2021 genom en allmän förhöjning på 0,72 %.

Av det årsbundna tillägget på 4 % som betalats på grundval av 8 års anställningstid överförs 1 procentenhet till grundlönen 1.4.2021. Motsvarande ändringar görs också för timlärare (§ 27). På grund av detta och den allmänna förhöjningen höjs den uppgiftsrelaterade lönen 1.4.2021 med 1,72 %.

Procenttalen för det årsbundna tillägget fr.o.m. 1.4.2021 framgår av tabellen över årsbundna tillägg i § 8 i de gemensamma bestämmelserna i del B.

## § 5 Lönepunkter och grundlön (se lönebilagan) för förskollärare

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärartjänsteinnehavare och timlärare (§ 27) höjs 1.8.2020 genom en allmän förhöjning på 0,87 %.

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärartjänsteinnehavare och timlärare höjs 1.4.2021 genom en allmän förhöjning på 0,72 %.

Av det årsbundna tillägget på 3 % som betalats på grundval av 8 års anställningstid överförs 1 procentenhet till grundlönen 1.4.2021. Motsvarande ändringar görs också för timlärare (§ 27). På grund av detta och den allmänna förhöjningen höjs den uppgiftsrelaterade lönen 1.4.2021 med 1,72 %.

Procenttalen för det årsbundna tillägget fr.o.m. 1.4.2021 framgår av tabellen över årsbundna tillägg i § 8 i de gemensamma bestämmelserna i del B.

## § 6 Samplanering

Avtalsbestämmelsens giltighetstid har förlängts till 31.7.2022, dvs. så att den gäller så länge som del B § 14 mom. 4 är slopat.

Timangivelsen tre timmar i veckan har strukits ur bestämmelsen. En tillämpningsanvisning har införts i avtalsbestämmelsen där det konstateras att arbetstiden för samplanering i mån av möjlighet ska planeras så att den används jämnt fördelad över hela arbetsåret. Arbetstiden planeras som årlig arbetstid enligt § 6 a.

### § 6 a Årligt antal timmar för samplanering

Arbetstiden för samplanering planeras som årlig arbetstid. Den årliga planeringen får inte leda till att antalet lärararbetsdagar utökas under läsåret. Hänvisningen till del B § 14 har strukits i bestämmelsen om samplanering.

Under läsåret är det totala antalet timmar som får användas för samplanering högst 120. Detta antal timmar får användas för heltidsanställda lärare som anställts för minst ett arbetsår. Alla lärare i huvudsyssla är skyldiga att delta i samplanering under den tid anställningen varar. I fråga om lärare som sköter sin tjänst på deltid ska man vid bestämningen av arbetstiden beakta deltidsprocenten för läraren (del A § 42).

Användningsområdet för arbetstiden för samplanering anges i § 6. Det har inte getts några bindande anvisningar om samplaneringen på nationell nivå, utan den är avsedd att användas för sådant lärarsamarbete och utvecklingsarbete i skolan som uppfattas som viktigt och nödvändigt på lokal nivå (KT:s cirkulär A 21/1985). Arbetsgivaren bestämmer om användningen



av arbetstiden och om arbetsuppgifterna. Samplaneringstid används också för samarbetet mellan hem och skola, och detta arbete kan läraren också utföra hemma. Arbetsgivaren ska se till att det finns tillräckligt med samplaneringstid som läraren själv förfogar över.

§ 8 Inräknande av skolföreståndares uppgifter i undervisningsskyldigheten när en lärartjänsteinnehavare har förordnats till skolföreståndare

mom. 5 Avtalsbestämmelsens giltighetstid har förlängts till 31.7.2022.

§ 9 Inräknande av biträdande föreståndares uppgifter i undervisningsskyldigheten när en lärartjänsteinnehavare har förordnats till biträdande föreståndare

mom. 1 och 2 Den övre gränsen för det timantal som hör till undervisningsskyldigheten har höjts med en timme i alla variationsintervall.

mom. 5 Ett nytt moment 5 har införts i bestämmelsen. Med stöd av denna bestämmelse kan administrativa rektorsuppgifter, dock inte chefsarbete, överföras också på en lärartjänsteinnehavare som inte förordnats till biträdande föreståndare.

Användningsområdet för denna bestämmelse har begränsats till undantagssituationer och förutsätter ändringar i tjänsteutövningsskyldigheten enligt KomTjL 23 §. Möjligheten att överföra administrativt arbete har begränsats till att gälla endast stora skolor. Tillämpningen av bestämmelsen förutsätter att det i en skola med årskurs 1–6 finns minst 36 lönegrundsgupper och i andra grundskolor minst 26 lönegrundsgupper. Den avvikande bestämmelsen om arbetstid kan endast tillämpas för ett läsår i sänder. Enligt tillämpningsanvisningen förutsätts det dessutom att bestämmelsen tillämpas bara om de administrativa uppgifterna inte kan överföras på en lärartjänsteinnehavare som utsetts till biträdande föreståndare.

Tillämpningsanvisningen för mom. 1–4 och giltighetstiden för mom. 5 är temporära och gäller till slutet av läsåret under avtalsperioden, dvs. till 31.7.2022.

§ 10 Inräknande av andra än ledningsuppgifter i undervisningsskyldigheten

mom. 1 och 2 Avtalsparterna har kommit överens om att bestämmelsen ska tillämpas också på en timlärare i huvudsyssla om denna timlärare sköter motsvarande läraruppgift i sammansatt klass som en innehavare av klasslärartjänst eller specialklasslärartjänst.

Bestämmelsen tillämpas inte på en timlärare i huvudsyssla som arbetar inom kompanjonundervisning till exempel som resurslärare. Då anses uppgiften för timläraren i huvudsyssla inte vara jämförbar med arbetsuppgifterna för en tjänsteinnehavare som sköter en sammansatt klass. Denna tillämpningsändring i § 10 har införts i bestämmelserna som gäller timlärare i § 30.

## DEL B BILAGA 2

### GYMNASIER

Alla de textändringar som gäller bestämmelserna i bilagan träder i kraft 1.8.2020.

I gymnasiet har det från 1.8.2018 varit möjligt att enligt arbetsgivarens beslut för studiehandledare i gymnasiet införa löne- och arbetstidsbestämmelser som baserar sig på årsarbetstidstimmar. På motsvarande sätt har det från 1.8.2019 överenskommit om löne- och arbetstidsbestämmelserna för speciallärare i gymnasiet. Dessa bestämmelser finns i de gemensamma bestämmelserna i del B (§ 6 a och § 6 b samt § 13 a och § 13 b).

#### § 1 Lönepunkter och grundlön för lektorer (ämneslärare)

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärartjänsteinnehavare och timlärare (§ 14) höjs 1.8.2020 genom en allmän förhöjning på 0,87 % och 1.4.2021 genom en allmän förhöjning på 0,72 %.

#### § 2 Samplanering

För användningen av arbetstid för samplanering finns det inte längre någon avtalad variation baserad på systemet i skolan. Det har inte avtalats om några ändringar av syftet med samplaneringen. Arbetstiden planeras som årlig arbetstid enligt § 2 a.

#### § 2 a Årligt antal timmar för samplanering

Arbetstiden för samplanering planeras som årlig arbetstid. Den årliga samplaneringen får inte leda till att antalet lärararbetsdagar utökas under läsåret. Hänvisningen till del A § 32 och del B § 14 har strukits i bestämmelsen om samplanering.

Under läsåret är det totala antalet timmar som får användas för samplanering högst 101. Detta antal timmar får användas för heltidsanställda lärare som anställts för minst ett arbetsår. Alla lärare i huvudsyssla är skyldiga att delta i samplanering under den tid anställningen varar. I fråga om lärare som sköter sin tjänst på deltid ska man vid bestämningen av arbetstiden beakta deltidsprocenten för läraren (del A § 42).

### § 3 Undervisningsskyldighet för ämneslärare

Enligt avtalet är undervisningsskyldigheten för en speciallärare med arbetstid baserad på undervisningsskyldighet 22 årsveckotimmar från 1.8.2020.

Som protokollsanteckning har i bestämmelsen införts en undervisningsskyldighet på 19 årsveckotimmar som tillämpas gemensamt på alla lärare, och som enligt avtalet ska användas för sådana arbeten och uppgifter utom klass som anvisas enligt bestämmelsen om gymnasieresurstimmar. Den gemensamma undervisningsskyldigheten har betydelse när timmarna betalas som övertimmar. Dessa årsveckotimmar räknas sist in i lärarens undervisningsskyldighet och de beaktas inte vid vägningen av undervisningsskyldigheten.

### § 7 Gymnasieresurstimmar

I bestämmelsens ordalydelse har det gjorts stilistiska ändringar som inte ändrar tolkningen.

Tillämpningsanvisningen i bestämmelsen har kompletterats i fråga om den gemensamma undervisningsskyldighet på 19 årsveckotimmar som tillämpas på arbeten och uppgifter utom klass (protokollsanteckningen i § 3). När ersättning betalas för uppgifter i anknytning till studentexamen (§ 8 mom. 1) tillämpas dock lärarens egen undervisningsskyldighet. Likaså är ersättningsgrunden lärarens egen undervisningsskyldighet när gymnasieresursen används till ersättning för muntliga förhör i anknytning till slutexamen vid gymnasiet.

### § 9 Förhör av privatelev och arbetsuppgifter i samband med studentskrivningar

#### mom. 1

Bestämmelsen har ändrats så att den stämmer överens med ändringarna i lagen om anordnande av studentexamen.

En studerande vid det egna gymnasiet kan ta om ett underkänt obligatoriskt prov tre gånger under den tid som studentexamen avläggs, utan att anses vara privatelev (punkt 2). En studerande vid det egna gymnasiet anses fortfarande vara gymnasiets studerande om han eller hon efter avlagd studentexamen tar om ett godkänt prov en gång vid närmast följande examenstillfälle (punkt 3). Den studerande anses också vara studerande vid det egna gymnasiet om han eller hon efter avlagd studentexamen kompletterar sin examen vid närmast följande examenstillfälle (punkt 4).

I ovan nämnda fall ersätts läraren för uppgifter i anknytning till studentexamen utgående från bestämmelsen om gymnasieresurstimmar i § 7 enligt bestämmelsen i § 8.

**DEL B BILAGA 3****VUXENGYMNASIER**

Alla de textändringar som gäller bestämmelserna i bilagan träder i kraft 1.8.2020.

**§ 2 Lönepunkter och grundlön för lektorer (ämneslärare)**

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärartjänsteinnehavare och timlärare (§ 11) höjs 1.8.2020 genom en allmän förhöjning på 0,87 % och 1.4.2021 genom en allmän förhöjning på 0,72 %.

**§ 3 Samplanering**

För användningen av arbetstid för samplanering finns det inte längre någon avtalad variation baserad på systemet i skolan. Det har inte avtalats om några ändringar av syftet med samplaneringen. Arbetstiden planeras som årlig arbetstid enligt § 3 a.

**§ 3 a Årligt antal timmar för samplanering**

Arbetstiden för samplanering planeras som årlig arbetstid. Den årliga samplaneringen får inte leda till att antalet lärararbetsdagar utökas under läsåret. Hänvisningen till del A § 32 och del B § 14 har strukits i bestämmelsen om samplanering.

Under läsåret är det totala antalet timmar som får användas för samplanering högst 89. Detta antal timmar får användas för heltidsanställda lärare som anställts för minst ett arbetsår. Alla lärare i huvudsyssla är skyldiga att delta i samplanering under den tid anställningen varar. I fråga om lärare som sköter sin tjänst på deltid ska man vid bestämningen av arbetstiden beakta deltidsprocenten för läraren (del A § 42).

**DEL C UNDERVISNINGSPERSONALEN INOM YRKESUTBILDNINGEN****§ 1 Tillämpningsområde****mom. 3**

Anställningsvillkoren för lärare inom musikutbildning som leder till yrkesexamen (grundexamen i musik) på andra stadiet bestäms fortfarande enligt del F bilaga 10.

Med stöd av ett bemyndigande enligt UKTA del A § 2 mom. 2 är det möjligt att komma överens om en tillämpning av systemet med årsarbetstid genom eget tjänstekollektivavtal.

**mom. 4**

Giltighetstiden för den tidsbegränsade bestämmelsen om gemensamma timlärare i huvudsyssla har förlängts. Den tidsbegränsade bestämmelsen gäller 1.4.2020–31.7.2022.

UKTA 2020–2021 innehåller inte längre UKTA del C gemensamma bestämmelser, del C bilagorna 4–9 eller del E. De i UKTA 2018–2019 inkluderade avsnitten del C gemensamma bestämmelser, del C bilagorna 4–9 och bestämmelserna i del E samt lönetabellerna för bilagorna 4–9 med den allmänna förhöjningen finns på KT:s webbplats.

UKTA 2018–2019 del C bilaga 1 går i UKTA 2020–2021 under rubriken del C.

## § 2 Lön och undervisningstimmar för rektorer

### mom. 1 Grundlön för rektorer

Den uppgiftsrelaterade lönen för rektorer höjs 1.8.2020 genom en allmän förhöjning på 0,95 procent och 1.4.2021 genom en allmän förhöjning på 0,99 procent.

## § 3 Lön och undervisningstimmar för biträdande rektorer

Den uppgiftsrelaterade lönen för biträdande rektorer höjs 1.8.2020 genom en allmän förhöjning på 0,95 procent och 1.4.2021 genom en allmän förhöjning på 0,99 procent.

## § 4 Arbetstid och semester för tjänsteinnehavare med helhetsarbetstid

### mom. 1 Arbetstid för tjänsteinnehavare

För undervisningspersonal med helhetsarbetstid är den förlängning av arbetstiden som avtalats med stöd av konkurrenskraftsavtalet i kraft i enlighet med byråarbetstiden i AKTA till söndag 30.8.2020.

## § 5 Årsbundet tillägg och § 6 Bestämning av lönen

Bestämmelsen i UKTA del A § 14 om det årsbundna tillägget för pensionärer slopas 1.8.2020. Mer information om ändringen finns i tillämpningsanvisningarna för del A.

## § 7 Lön för lärare

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärare höjs 1.8.2020 genom en allmän förhöjning på 0,95 procent och 1.4.2021 genom en allmän förhöjning på 0,99 procent.

## § 8 Lön för studiehandledare

Den uppgiftsrelaterade lönen för studiehandledare höjs 1.8.2020 genom en allmän förhöjning på 0,95 procent och 1.4.2021 genom en allmän förhöjning på 0,99 procent.

Lönepunkt 4 11 03 00 3 tillämpas från 1.1.2021 inte bara på studiehandledare med högre högskoleexamen utan också på studiehandledare med högre yrkeshögskoleexamen (HYH).

I lönepunkt 4 11 03 00 3 är grundlönerna från 1.1.2021 de samma som lärarnas i lönepunkt 4 11 04 00 1 (lämplig högre högskoleexamen eller lämplig högre

yrkeshögskoleexamen) efter 0, 5, 8, 10, 15 respektive 20 år i dyrortsklass I och II. Hur anställningsåren påverkar lönen framgår av lönebilagan i UKTA.

Skillnaden mellan studiehandledarens uppgiftsrelaterade lön och grundlön läggs till den nya grundlönen enligt beloppet 31.12.2020. Det samma gäller för de individuella tilläggen enligt UKTA del A § 11. Undantag utgör det nedan beskrivna studiehandledartillägget:

#### Studiehandledartillägg:

I en del läroanstalter har arbetsgivaren betalat studiehandledarna en för läroanstalten specifik nivåförhöjning av den uppgiftsrelaterade lönen (nedan studiehandledartillägg). I dessa läroanstalter har studiehandledarna betalats samma belopp oberoende av uppgiftens svårighetsgrad och detta belopp har lagts till grundlönen enligt lönepunkten i UKTA.

Avtalsparternas gemensamma avsikt är att nivåförhöjningen av grundlönen i lönepunkt 4 11 03 00 3 ska minska studiehandledartillägget med motsvarande belopp. Avsikten är inte att studiehandledaren från 1.1.2021 får både nivåförhöjningen av grundlönen i lönepunkt 4 11 03 00 3 och studiehandledartillägget.

Utöver studiehandledartillägget kan en enskild studiehandledare ha ett arbetsvärderingstillägg baserat på uppgifternas svårighetsgrad (t.ex. ett betydande specialansvar). Nivåförhöjningen av grundlönen i lönepunkt 4 11 03 00 3 minskar inte det individuella arbetsvärderingstillägg som en enskild studiehandledare får på basis av uppgifternas svårighetsgrad.

\*\*\*\*\*

#### Exempel:

##### Situationen 1.4.2019

Grundlön 3 253,82 € (0 år, dyrortsklass I)

Uppgiftsrelaterad lön 3 563,82 €

I den uppgiftsrelaterade lönen ingår:

grundlön 3 253,82 € + studiehandledartillägg 250 € + arbetsvärderingstillägg 60 €

Skillnaden mellan den uppgiftsrelaterade lönen och grundlönen 310 €

##### Situationen 1.8.2020, allmän förhöjning 0,95 %

Grundlön 3 284,73 € (0 år, dyrortsklass I)

Uppgiftsrelaterad lön 3 597,68 €

I den uppgiftsrelaterade lönen ingår:

grundlön 3 284,73 € + studiehandledartillägg 252,38 € +  
arbetsvärderingstillägg 60,57 €

Skillnaden mellan den uppgiftsrelaterade lönen och grundlönen 312,95 €

##### Situationen 1.1.2021, nivåförhöjning av grundlönen i lönepunkt 4 11 03 00 3

Grundlön från 1.1.2021 (0 år, dyrortsklass I) 3 481,86 €

Grundlön från 1.8.2020 (0 år, dyrortsklass I) 3 284,73 €

Nivåförhöjningen av grundlönen i lönepunkt 4 11 03 00 3 = 197,13 €  
(3 481,86 € - 3 284,73 € = 197,13 €)

Nivåförhöjningen av grundlönen i lönepunkt 4 11 03 00 3 minskar studiehandledartillägget med ett motsvarande belopp  
Studiehandledartillägget 252,38 € - nivåförhöjningen av grundlönen 197,13 € = 55,25 €

Den nya lönestrukturen från 1.1.2021  
Grundlön 3 481,86 € (0 år, dyrortsklass I)  
Uppgiftsrelaterad lön 3 597,68 €  
I den uppgiftsrelaterade lönen ingår:  
grundlön 3 481,86 € + studiehandledartillägg 55,25 € +  
arbetsvärderingstillägg 60,57 €  
Skillnaden mellan den uppgiftsrelaterade lönen och grundlönen 115,82 €

\*\*\*\*\*

Om en enskild studiehandledare har fått ett individuellt tillägg enligt UKTA del A § 11 baserat på studiehandledarens personliga arbetsinsats, minskas detta tillägg inte av nivåförhöjningen av grundlönen i lönepunkt 4 11 03 00 3. Det är inte heller fråga om det så kallade studiehandledartillägget om samma belopp förutom till studiehandledarna också har getts som tillägg till lärarna. Nivåförhöjningen av grundlönen i lönepunkt 4 11 03 00 3 minskar inte ett sådant tillägg.

Lönepunkt 4 11 03 00 4 tillämpas på studiehandledare med annan examen än högre högskoleexamen eller, från 1.1.2021, högre yrkeshögskoleexamen. Det har inte gjorts någon nivåförhöjning av grundlönen i lönepunkt 4 11 03 00 4 för studiehandledare i UKTA.

## § 9 Hur anställningsåren inverkar på lönen

Bestämmelsen i UKTA del A § 14 om det årsbundna tillägget för pensionärer slopas 1.8.2020. Mer information om ändringen finns i tillämpningsanvisningarna för del A.

## § 12 Arbetstid för lärare

För lärare med helhetsarbetstid vid yrkesläroanstalter i del C är årsarbetstiden oförändrad. Arbetstiden för en heltidsanställd lärare är 1 500 timmar per år.

### mom. 1

Protokollsanteckningen om arbetstiden för studiehandledare har flyttats till § 12 a.

### mom. 2

En formulering i bestämmelsen har preciserats utan att tolkningen ändrats. Ordet "läsåår" har ändrats till "år". Med ett år avses en period på 12 månader. I kortare anställningsförhållanden än ett år är en heltidsanställd lärares arbetstid 37,5 timmar per vecka, varav andelen icke-bunden arbetstid följer § 12 mom. 1.

I bestämmelsen har det införts en tillämpningsanvisning som inte ändrar tolkningen. Enligt tillämpningsanvisningen ska arbetstiden ordnas så att den under tjänsteförhållandet utjämnas till det antal timmar som anges i detta moment.

### mom. 3

Lärare som övergått från del E till systemet med årsarbetstid och som har kvar en individuell årsarbetstid på över 1 500 timmar har rätt att på nytt välja typ av årsarbetstid. En lärare som har rätt att på nytt välja typ av årsarbetstid kan endera välja att hålla fast vid en individuell årsarbetstid på över 1 500 timmar eller att övergå till en årsarbetstid på 1 500 timmar för heltidsanställda lärare. Valfriheten gäller de lärare som har kvar en individuell årsarbetstid vid tidsfristen för meddelandet om val av årsarbetstid. För dem vars arbete utgår från kalenderåret är tidsfristen 30.9.2020 och för dem vars arbete utgår från läsåret är den 30.4.2021. Valet av årsarbetstid träder i kraft endera 1.1.2021 eller 1.8.2021 beroende på om utbildningsanordnaren utgår från kalenderåret eller läsåret.

Det finns en separat promemoria om rätten att på nytt välja individuell årsarbetstid. Promemorian medföljer som bilaga 4 till detta cirkulär.

Mom. 3 innehåller en bestämmelse om individuell årsarbetstid. Ett nytt stycke har införts i tillämpningsanvisningen. Av detta stycke framgår hur länge bestämmelsen om individuell årsarbetstid ska tillämpas (till 1.1.2021 eller 1.8.2021) när en person avstår från den individuella årsarbetstiden och övergår till en heltidsanställd lärares årsarbetstid på 1 500 timmar.

## § 12 a Arbetstid för studiehandledare

### mom. 1

För studiehandledare med helhetsarbetstid vid yrkesläroanstalter i del C är årsarbetstiden oförändrad. Arbetstiden för en heltidsanställd studiehandledare är 1 500 timmar per år.

En formulering i bestämmelsen har preciserats utan att tolkningen ändrats. I bestämmelsen står inte längre "det fastställs inte någon andel icke-bunden arbetstid".

Protokollsanteckningen om arbetstiden för studiehandledare har flyttats från § 12 till § 12 a. Enligt protokollsanteckningen fastställs i en studiehandledares arbetstidsplan endast arbetstiden, medan andelen bunden och icke-bunden arbetstid inte behöver fastställas separat.

### mom. 3

En formulering i bestämmelsen har preciserats utan att tolkningen ändrats. Ordet "läsår" har ändrats till "år". Med ett år avses en period på 12 månader. I kortare anställningsförhållanden än ett år är en heltidsanställd studiehandledares arbetstid 36,25 timmar per vecka.

På samma sätt som i § 12 mom. 2 är avsikten att arbetstiden ska ordnas så att den under tjänsteförhållandet utjämnas till det antal timmar som anges i detta moment.

## § 13 Övergångsbestämmelse om minimiandelen icke-bunden arbetstid

Rubriken och en formulering i bestämmelsen har preciserats utan att tolkningen ändrats.



Bestämmelsen innehåller övergångsbestämmelser om minimiandelen icke-bunden arbetstid. Rubriken för bestämmelsen i UKTA 2020–2021 är Övergångsbestämmelse om minimiandelen icke-bunden arbetstid, då den tidigare var Övergångsbestämmelse om andelen icke-bunden arbetstid. Den nya rubriken motsvarar avsikten med bestämmelsen.

Enligt tillämpningsanvisningen ska bestämmelserna i denna paragraf tillämpas på lärare som övergått från del E, och som i och med valet av årsarbetstid 1.1.2021 eller 1.8.2021 övergår till en heltidsanställd lärares årsarbetstid på 1 500 timmar, till dess valet av årsarbetstid trätt i kraft. Därefter tillämpas minimiprocenten för icke-bunden arbetstid i § 12 mom.1. Valet av årsarbetstid träder i kraft endera 1.1.2021 eller 1.8.2021 beroende på om utbildningsanordnaren utgår från kalenderåret eller läsåret.

Lärare som övergått från del E till systemet med årsarbetstid och som redan tidigare valt att övergå (eller på annat sätt övergått) till en heltidsanställd lärares årsarbetstid på 1 500 timmar, har inte rätt att på nytt välja individuell årsarbetstid. För dem ändras minimiprocenten för icke-bunden arbetstid automatiskt till den i § 12 mom.1. Ändringen i lärarens minimiprocent för icke-bunden arbetstid gäller från början av planeringsåret. Ändringstidpunkten är endera 1.1.2021 eller 1.8.2021 beroende på om utbildningsanordnaren utgår från kalenderåret eller läsåret.

Efter ändringstidpunkten 1.1.2021 eller 1.8.2021 avses i denna paragraf med lärare som övergått från del E endast sådana lärare som övergått från del E och som har valt en individuell årsarbetstid.

## § 16 Tillägg för obekvämt arbetstid

### mom. 1

I bestämmelsen har det införts en tillämpningsanvisning som inte ändrar tolkningen. Enligt denna tillämpningsanvisning betalas kvällstillägg tidigast efter klockan 15.

#### Exempel:

En lärare har bundna arbetsuppgifter enligt arbetstidsplanen klockan 6.00–10.00 och på eftermiddagen klockan 14.00–16.00. Läraren betalas tillägg för obekvämt arbetstid enligt del C § 16 mom. 2 (s.k. nattillägg) klockan 6.00–7.00. Uträkningen av de 8 timmar som ligger till grund för kvällstillägget enligt del C § 16 mom. 1 börjar från klockan 7.00. Läraren betalas kvällstillägg för en timme (15–16).

## § 17 Undervisning vid yrkesläroanstalter enligt läroplanen för gymnasier

Rubriken för bestämmelsen har preciserats utan att tolkningen ändrats.

Giltighetstiden för den tidsbegränsade bestämmelsen har förlängts. Bestämmelsen gäller 1.4.2020–31.7.2022 om läroanstalten utgår från läsåret och 1.4.2020–31.12.2022 om läroanstalten utgår från kalenderåret.

## § 18 Lediga perioder för lärare

### mom. 1

I bestämmelsen har de tidigare mom. 1 och mom. 2 sammanslagits till ett nytt mom. 1 med bibehållet sakinhåll.

#### mom. 2

Från det tidigare mom. 3 har bestämmelsen om lediga perioder för lärare som övergått från del E flyttats till mom. 2.

Med lärare som övergått från del E avses i denna paragraf enligt tillämpningsanvisningen alla de lärare som övergått från del E till systemet med årsarbetstid.

#### mom. 3

Det nya mom. 3 träder i kraft 1.1.2021 om utbildningsanordnaren utgår från kalenderåret och 1.8.2021 om utbildningsanordnaren utgår från läsåret.

Enligt detta moment kan arbetsgivaren flytta högst en (1) vecka, dvs. 7 kalenderdagar av sommarledighetsperioden till perioden 1.10–1.5 eller högst en vecka, dvs. 7 kalenderdagar av ledighet som ges under övrig tid till perioden 2.5–30.9. En flyttad ledig period kan ges som separata perioder oberoende av bestämmelserna om indelning i mom. 1. En flyttning kan inte ändra den totala mängden lediga perioder, som bestäms enligt mom. 1.

Det nya mom. 3 möjliggör samma tillvägagångssätt då det gäller lärare som det parterna kommit överens om för studiehandledarnas del redan i UKTA 2018–2019. Motsvarande bestämmelse för studiehandledare finns i del C § 19 mom. 3.

Enligt tillämpningsanvisningen för detta moment tillämpas bestämmelsen inte på lärare vars lediga perioder bestäms enligt mom. 2. Således tillämpas bestämmelsen inte på lärare som övergått från del E.

#### mom. 4

Till mom. 4 har fogats möjligheten att med läraren komma överens om antalet lediga perioder på avvikande sätt. Ändringen trädde i kraft 1.4.2020.

Enligt momentet kan man genom överenskommelse med läraren avvika från de lediga periodernas mängd samt förlägga och indela dem på något annat sätt. Lärarens lediga perioder ska uppgå till minst 10 veckor, dvs. 70 kalenderdagar, under planeringsåret.

Enligt tillämpningsanvisningen kräver överenskommelsen ett skriftligt eller elektroniskt avtal (t.ex. per e-post). Avsikten är att på så sätt undvika oklarheter kring överenskommelsen.

Överenskommelsen bygger på frivillighet. Avsikten är att överenskommelsen om hur de lediga perioderna ska förläggas, indelningen av dem och/eller deras antal, är ändamålsenlig både för läraren och arbetsgivaren, så att vardera frivilligt är beredd att ingå avtal om saken. Att avstå från att ingå ett sådant avtal får inte ha negativa konsekvenser. Innan avtalet ingås eller ett beslut om att inte ingå avtalet fattas, bör man med hänsyn till ärendets natur reservera tillräckligt med betänketid. Det får inte förekomma påtryckningar för att ingå ett avtal.

## § 20 Fastställande av tidpunkten för lediga perioder

I bestämmelsen har det införts tidpunkter för fastställandet av lediga perioder i systemet som utgår från kalenderåret. Fastställsetidpunkterna i kalenderårssystemet hade redan tidigare överenskommit genom KT:s och OAJ:s preciserande tolkning, vilket kontaktpersonerna informerades om per brev hösten 2018.

I bestämmelsen har det också preciserats att de lediga perioderna mellan 1.10–1.5 ska fastställas senast 30.9 i läsårssystemet. Tidigare saknades datumet 1.5 helt.

Till bestämmelsen har fogats en protokollsanteckning där läroanstaltens rytm för lediga perioder behandlas.

## § 21 Övergång från semestersystemet

Till bestämmelsen har fogats en ny tillämpningsanvisning.

Enligt tillämpningsanvisningen bestäms antalet semesterdagar enligt UKTA del A § 35 mom. 2 när en person i anställning hos samma arbetsgivare utan en enda kalenderdags avbrott återgår till att omfattas av bestämmelserna om semester.

Det finns en likalydande bestämmelse om semesterförmåner vid övergång från en befattning till en annan i AKTA kap. IV § 21. Avsikten är att denna bestämmelse, vid övergångar mellan befattningar som omfattas av bestämmelserna om semester och befattningar som omfattas av systemet med lediga perioder i del C, tolkas på samma sätt som UKTA del A § 35 mom. 2.

UKTA del A § 35 tillämpas när övergången från en befattning till en annan sker inom UKTA:s tillämpningsområde. Ett exempel på en sådan situation är att en person som arbetat som lärare inom systemet med lediga perioder (UKTA del C) blir utbildningschef och då omfattas av rätten till semester.

AKTA kap. IV § 20 tillämpas när övergången sker från ett avtalsområde till ett annat, exempelvis då en lärare som omfattats av systemet med lediga perioder (UKTA del C) övergår till arbete som projektchef med rätt till semester enligt AKTA.

Avsikten med tillämpningsanvisningen är att redan i övergångsskedet fästa uppmärksamhet vid semesterförmånerna i sådana fall där den anställde övergår från en tjänst/befattning som omfattas av bestämmelserna om semester till en korttidsanställning som lärare som omfattas av systemet med lediga perioder i del C.

Mer information om tillämpningen av det nya del A § 35 mom. 2 finns i tillämpningsanvisningarna för del A.

## § 22 Ledighetsersättning för visstidsanställda lärare och studiehandledare

Bestämmelsen ändras 1.1.2021. När den sista anställningsdagen för en lärare som har ett tidsbegränsat tjänsteförhållande och som har anställts för kortare tid än ett år är 1.1.2021 eller senare, beräknas lärarens ledighetsersättning med koefficienten 0,42 enligt den nya bestämmelsen som träder i kraft 1.1.2021. För studiehandledare är koefficienten 0,33 från 1.1.2021.

Om tjänsteförhållandet upphör 31.12.2020 eller tidigare beräknas ledighetsersättningen med koefficienten 0,24.

När den sista anställningsdagen för en person som har anställts för kortare tid än ett år är 1.1.2021 eller senare, multipliceras alla de arbetsdagar som ingått i tjänsteförhållandet och som avses i del C § 22 med koefficienten enligt den nya bestämmelsen som träder i kraft 1.1.2021. Vid beräkningen av ledighetsersättningen används inte koefficienten 0,24 fram till 31.12.2020 och koefficienten 0,42 eller 0,33 från 1.1.2021, utan koefficienten bestäms enligt den sista anställningsdagen såsom angetts ovan.

Den nya tillämpningsanvisningen i bestämmelsen träder i kraft 1.1.2021. I tillämpningsanvisningen sägs att om en lärare/studiehandledare haft ett tidsbegränsat tjänsteförhållande för kortare tid än ett år och utan en enda kalenderdags avbrott övergår till ett annat tjänste- eller arbetsavtalsförhållande hos samma arbetsgivare kan läraren/studiehandledaren, när det tidsbegränsade tjänsteförhållandet upphör, betalas ledighetsersättning för den tid tjänsteförhållandet varade.

Enligt tillämpningsanvisningen kan arbetsgivaren betala en ledighetsersättning i situationer då ett anställningsförhållande inte upphör utan fortgår utan avbrott som en ny visstidsanställning eller tillsvidareanställning, men i sådana fall är arbetsgivaren inte skyldig att betala en ledighetsersättning. Ledighetsersättningen kan betalas även om anställningsförhållandena sammanräknat varar över 12 månader utan avbrott.

I en situation som avses i tillämpningsanvisningen kan det exempelvis vara fråga om att en person anställs i ett nytt tidsbegränsat tjänsteförhållande för att sköta samma uppgifter som i ett tidigare tjänsteförhållande (t.ex. ett vikariat fortsätter), eller att en person får en tillsvidareanställning för att sköta samma uppgifter som i ett tidigare tjänsteförhållande (t.ex. fastanställs i ett tjänsteförhållande som personen tidigare skött som vikarie). Det kan också vara fråga om att en person utan en enda kalenderdags avbrott anställs i ett nytt tidsbegränsat arbetsavtals- eller tjänsteförhållande för en annan befattning än den som det tidigare tidsbegränsade tjänsteförhållandet gällde.

Tillämpningsanvisningen tar inte ställning till antalet på varandra följande tidsbegränsade tjänste- eller arbetsavtalsförhållanden. Det måste finnas en lagenlig grund för ett tidsbegränsat tjänste- eller arbetsavtalsförhållande.

Exemplet i bestämmelsen har uppdaterats och förtydligats.

## § 23 Semesterpenning

Bestämmelsen ändras 1.5.2021.

Enligt den nya bestämmelsen som träder i kraft 1.5.2021 beräknas semesterpenningen med koefficienten 0,82 när den sista anställningsdagen är 1.5.2021 eller senare, eller när tjänsteförhållandet fortgår tillsvidare. Lärare, timlärare i huvudsyssla och studiehandledare betalas semesterpenning enligt UKTA. Den ordinarie lönen som utgör grund för semesterpenningen multipliceras med 0,82.

Om tjänsteförhållandet upphör 30.4.2020 eller tidigare, är koefficienten 0,8. Lärare, timplärare i huvudsyssla och studiehandledare betalas semesterpenning enligt UKTA. Den ordinarie lönen som utgör grund för semesterpenningen multipliceras med 0,8.

#### § 24 Hur oavlönad tjänstledighet inverkar på lönen under lediga perioder

Vissa formuleringar i bestämmelsen har preciserats utan att tolkningen ändrats; exempelvis har läsår ersatts av begreppet planeringsår.

Till bestämmelsen har fogats två nya exempel.

#### § 24 a Hur tjänstledighet påverkar betalning av extra timmar

Den nya bestämmelsen träder i kraft 1.1.2021 om utbildningsanordnaren utgår från kalenderåret och 1.8.2021 om utbildningsanordnaren utgår från läsåret.

Enligt bestämmelsen betalas lärare och studiehandledare under avlönad tjänstledighet lön för sådana extra timmar enligt § 15 som ingår i den fastställda arbetstidsplanen.

Med fastställd arbetstidsplan avses den fastställda arbetstidsplanen vid tidpunkten för tjänstledigheten.

Avlönade tjänstledigheter, för vilka det betalas ordinarie lön enligt bestämmelserna i UKTA och/eller AKTA, är till exempel:

- sjukledighet
- ledighet vid arbetsolycksfall, olycksfall under arbetsresa och yrkessjukdom
- tillfällig vårdledighet på grund av ett barns sjukdom
- moderskapsledighet
- faderskapsledighet
- följande dagar, när de infaller på en arbetsdag: 50- och 60-årsdagar, egen vigselfdag, dag för registrering av partnerskap, begravningsdag (jordfästningsdag) för maken/makan, partnern i ett registrerat partnerskap, en förälder, ett barn, en bror eller en syster och uppbådsdag i enlighet med värnpliktslagen

Begreppet ordinarie lön definieras i UKTA del A § 21. Mertidstimmar enligt UKTA del C § 15 ingår inte i den ordinarie lönen.

Efter att den nya bestämmelsen i del C § 24 a trätt i kraft, betalas under avlönad tjänstledighet utöver den ordinarie lönen lön för sådana extra timmar enligt del C § 15 som ingår i den fastställda arbetstidsplanen.

Bestämmelsen gäller inte sådana prövningsbaserade tjänstledigheter som avses i AKTA kap. V § 11 mom. 3. I fråga om dem avgör arbetsgivaren, såsom tidigare, huruvida och i vilken omfattning lön ska betalas för ledigheten.

#### § 25 Timplärare i huvudsyssla

Till bestämmelsen har fogats ett nytt exempel.

### DEL F

**GRUNDLÄGGANDE KONSTUNDERVISNING OCH FRITT BILDNINGSPÅRBEDE****DEL F  
BILAGA 10 MUSIKLÄROANSTÄLTER**

## § 1 Uppgiftsrelaterad lön för rektorer och biträdande rektorer

Den uppgiftsrelaterade lönen för rektorer och biträdande rektorer höjs 1.8.2020 genom en allmän förhöjning på 1,24 % och 1.4.2021 genom en allmän förhöjning på 0,75 %.

## § 2 Lönepunkter och grundlön (se lönebilagan) för lärare som ger grundundervisning i musik

## § 3 Lönepunkter och grundlön för lärare inom yrkesutbildningen (II stadiet)

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärare höjs 1.8.2020 genom en allmän förhöjning på 1,24 %.

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärare höjs 1.4.2021 genom en allmän förhöjning på 0,75 %.

Av det årsbundna tillägget på 2 % som betalats på grundval av 8 års anställningstid överförs 1 procentenhet till grundlönen 1.4.2021. På grund av detta och den allmänna förhöjningen höjs den uppgiftsrelaterade lönen 1.4.2021 med 1,75 %.

Procenttalen för det årsbundna tillägget fr.o.m. 1.4.2021 framgår av tabellen över årsbundna tillägg i § 4.

## § 4 Årsbundet tillägg

De nya procenttalen för den tid som berättigar till årsbundet tillägg är fr.o.m. 1.4.2021 följande:

	5 år	8 år	10 år	15 år	20 år
Rektorer och biträdande rektorer			5 %	4 %	6 %
Lärare och timplärare i huvudsyssla	2 %	1 %	9 %	6 %	6 %

## § 5 Arbetstid och semester för rektorer och biträdande rektorer

Slopandet av konkurrenskraftsavtalets arbetstidsförlängning för rektorer och biträdande rektorer verkställs genom förkortningen av byråarbetstiden i AKTA. Den ordinarie arbetstiden per vecka enligt AKTA (kap. III § 8) förkortas till 36 timmar och 15 minuter från och med 31.8.2020.

## § 6 Årlig arbetstid och undervisningsskyldighet för lärare

- mom. 1 Bestämmelsen uppdateras så att den motsvarar den nuvarande verksamheten. En lärars undervisningsskyldighet och arbetstid för annat arbete bestäms på årsnivå. Lärarens undervisning och övriga arbete planeras för högst 38 veckor. Undervisningen enligt undervisningsskyldigheten planeras för 35 veckor, men om läraren åläggs undervisning i stället för annat arbete kan undervisningen förläggas på mer än 35 arbetsveckor. Ändringen ger flexibilitet i arbetsplaneringen och påverkar inte lärarens arbetsmängd.
- mom. 3 Förlängningen av arbetstiden med 24 timmar enligt konkurrenskraftsavtalet slopas och mängden annat arbete gäller på årsnivå i stället för per vecka. På så sätt kan arbetet vid behov fördelas över hela arbetsåret (38 veckor) med beaktande av läroanstaltens behov.
- mom. 4 I stället för annat arbete kan läraren fortfarande åläggas att undervisa mer än 35 arbetsveckor, men en undervisningstimme förkortar då det andra arbetet med 1,5 timmar och inte med två timmar som tidigare. Gränsen för mängden annat arbete som ersätts separat sänks från 114 timmar till 90 timmar. Avtalsparterna har kommit överens om att bestämmelserna i denna paragraf tillämpas från 1.8.2020.

#### § 9 Lön för timlärare

- mom. 1 Den uppgiftsrelaterade lönen för timlärare i huvudsyssla höjs 1.8.2020 genom en allmän förhöjning på 1,24 %.
- Den uppgiftsrelaterade lönen för timlärare i huvudsyssla höjs 1.4.2021 genom en allmän förhöjning på 0,75 %.
- Av det årsbundna tillägget på 2 % som betalats på grundval av 8 års anställningstid överförs 1 procentenhet till grundlönen 1.4.2021. På grund av detta och den allmänna förhöjningen höjs den uppgiftsrelaterade lönen 1.4.2021 med 1,75 %.
- Procenttalen för det årsbundna tillägget fr.o.m. 1.4.2021 framgår av tabellen över årsbundna tillägg i § 4.
- mom. 2 Timarvodet för timlärare i bisyssla höjs 1.8.2020 genom en allmän förhöjning på 1,24 % och 1.4.2021 genom en allmän förhöjning på 0,75 %.

#### § 11 Övriga anställningsvillkor för timlärare

- mom. 3 Skyldigheten för en timlärare i huvudsyssla som anställts för minst ett arbetsår att utföra annat arbete enligt § 6 mom. 3 minskar från 24 timmar till 8 timmar. Gränsen för mängden annat arbete som ersätts separat sänks från 24 timmar till 8 timmar. Avtalsparterna har kommit överens om att bestämmelserna i denna paragraf tillämpas från 1.8.2020.
- mom. 4 Arbetstidsförlängningen enligt konkurrenskraftsavtalet slopas. I mom. 4 har det införts en ny bestämmelse om att en timlärare i huvudsyssla som anställts för minst en termin är skyldig att per termin utföra 4 timmar annat

arbete enligt § 6 mom. 3, och då betalas ersättning för den tid som överstiger 4 timmar. Avtalsparterna har kommit överens om att bestämmelserna i denna paragraf tillämpas från 1.8.2020.

mom. 5 Arbetstidsförlängningen enligt konkurrenskraftsavtalet och hela momentet slopas 1.8.2020.

#### § 12 Ersättning för resekostnader

Bedömningen av om arbetsgivaren ska betala de resekostnader som förorsakas en lärare är inte längre bunden till att gälla sådana lärare som bor i en annan kommun än den där verksamhetsstället finns. Till en timplärare som undervisar mindre än 16 timmar i veckan vid en och samma musikläroanstalt kan arbetsgivaren enligt prövning betala kostnaderna för resor även om läraren bor i den kommun där läroanstalten finns. Avtalsparterna har kommit överens om att bestämmelserna i denna paragraf tillämpas från 1.8.2020.

### **DEL F BILAGA 11 KONSTSKOLOR FÖR BARN OCH UNGA**

#### § 1 Lön för rektorer

Den uppgiftsrelaterade lönen för rektorer höjs 1.8.2020 genom en allmän förhöjning på 1,24 % och 1.4.2021 genom en allmän förhöjning på 0,75 %.

#### § 2 Arbetstid och semester för rektorer

Slopandet av konkurrenskraftsavtalets arbetstidsförlängning för rektorer verkställs genom förkortningen av byråarbetstiden i AKTA. Den ordinarie arbetstiden per vecka enligt AKTA (kap. III § 8) förkortas till 36 timmar och 15 minuter från och med 31.8.2020.

#### § 3 Lön för lärare

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärare höjs 1.8.2020 genom en allmän förhöjning på 1,24 %.

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärare höjs 1.4.2021 genom en allmän förhöjning på 0,75 %.

Av det årsbundna tillägget på 2 % som betalats på grundval av 8 års anställningstid överförs 1 procentenhet till grundlönen 1.4.2021. På grund av detta och den allmänna förhöjningen höjs den uppgiftsrelaterade lönen 1.4.2021 med 1,75 %.

Procenttalen för det årsbundna tillägget fr.o.m. 1.4.2021 framgår av tabellen över årsbundna tillägg i § 6.

#### § 4 Arbetstid för lärare



- mom. 1 I alternativ 1 slopas arbetstidsförlängningen enligt konkurrenskraftsavtalet och årsarbetstiden för lärare förkortas från 814 timmar till 790 timmar. Mängden annat arbete än undervisningsarbete i samma moment minskar från 236 timmar till 212 timmar. Det maximala antalet undervisningstimmar ändras inte.
- mom. 2 I alternativ 2 slopas arbetstidsförlängningen enligt konkurrenskraftsavtalet och årsarbetstiden för lärare förkortas från 1224 timmar till 1200 timmar. Det maximala antalet undervisningstimmar (mom. 1) ändras inte.
- mom. 4 Enligt överenskommelse med läraren kan annat arbete bytas ut mot undervisningstimmar. En undervisningstimme minskar då det andra arbetet med 1,5 timmar. Ändringen ger flexibilitet i arbetsarrangemangen. Avtalsparterna har kommit överens om att bestämmelserna i denna paragraf tillämpas från 1.8.2020.

#### § 6 Årsbundet tillägg för rektorer och lärare

De nya procenttalen för den tid som berättigar till årsbundet tillägg är fr.o.m. 1.4.2021 följande:

	5 år	8 år	10 år	15 år	20 år
Rektorer			5 %	4 %	6 %
Lärare	2 %	1 %	5 %	10 %	10 %

#### § 9 Timarvoden

Timarvodet för timlärare höjs 1.8.2020 genom en allmän förhöjning på 1,24 % och 1.4.2021 genom en allmän förhöjning på 0,75 %.

#### § 14 Övriga anställningsvillkor för timlärare

Paragrafens arbetstidsförlängningar enligt konkurrenskraftsavtalet och hela paragrafen slopas 1.8.2020.

### **DEL F BILAGA 12 MEDBORGARINSTITUT**

#### § 1 Uppgiftsrelaterad lön för rektorer och biträdande rektorer

Den uppgiftsrelaterade lönen för rektorer och biträdande rektorer höjs 1.8.2020 genom en allmän förhöjning på 1,24 % och 1.4.2021 genom en allmän förhöjning på 0,75 %.

#### § 2 Lönepunkter och grundlön (se lönebilagan) för lärare

#### § 3 Uppgiftsrelaterad lön och lönepunkter för planeringsansvariga lärare

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärare och planeringsansvariga lärare höjs 1.8.2020 genom en allmän förhöjning på 1,24 %.

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärare och planeringsansvariga lärare höjs 1.4.2021 genom en allmän förhöjning på 0,75 %.

Av det årsbundna tillägget på 2 % som betalats på grundval av 8 års anställningstid överförs 1 procentenhet till grundlönen 1.4.2021. På grund av detta och den allmänna förhöjningen höjs den uppgiftsrelaterade lönen 1.4.2021 med 1,75 %.

Procenttalen för det årsbundna tillägget fr.o.m. 1.4.2021 framgår av tabellen över årsbundna tillägg i § 4.

#### § 4 Årsbundet tillägg

De nya procenttalen för den tid som berättigar till årsbundet tillägg är fr.o.m. 1.4.2021 följande:

	5 år	8 år	10 år	15 år	20 år
Rektorer och biträdande rektorer			5 %	4 %	6 %
Lärare	2 %	1 %	9 %	6 %	6 %
Planeringsansvariga lärare	2 %	1 %	10 %	10 %	10 %

#### § 5 Arbetstid och semester för rektorer och biträdande rektorer

Slopandet av konkurrenskraftsavtalets arbetstidsförlängning för rektorer och biträdande rektorer verkställs genom förkortningen av byråarbetstiden i AKTA. Den ordinarie arbetstiden per vecka enligt AKTA (kap. III § 8) förkortas till 36 timmar och 15 minuter från och med 31.8.2020.

#### § 6 Årlig arbetstid och undervisningsskyldighet för lärare

mom. 2 Arbetstidsförlängningen enligt konkurrenskraftsavtalet slopas och den övriga arbetskyldigheten för lärare förkortas från 374 timmar till 350 timmar per arbetsår från 1.8.2020. Det maximala antalet undervisningstimmar (mom. 1) ändras inte.

#### 9 § Arbetstid för en planeringsansvarig lärare

mom. 1 Arbetstidsförlängningen enligt konkurrenskraftsavtalet slopas och årsarbetstiden för lärare förkortas från 1224 timmar till 1200 timmar. Det maximala antalet undervisningstimmar (§ 6 mom. 1) ändras inte. I paragrafen har det dessutom införts en ny bestämmelse om att annat arbete kan bytas ut mot undervisningstimmar genom överenskommelse med läraren. En undervisningstimme minskar då det andra arbetet med 1,5 timmar. Ändringen ger flexibilitet i arbetsplaneringen. Det har överenskommit att bestämmelsen ska tillämpas från 1.8.2020.

## § 12 Uppgifter

mom. 3 och 4                      Arbetstidsförlängningarna enligt konkurrenskraftsavtalet slopas 1.8.2020.

## § 13 Timarvoden

Timarvodet för timlärare höjs 1.8.2020 genom en allmän förhöjning på 1,24 % och 1.4.2021 genom en allmän förhöjning på 0,75 %.

**DEL F**  
**BILAGA 13 FOLKHÖGSKOLOR**

## § 1 Uppgiftsrelaterad lön för rektorer

Den uppgiftsrelaterade lönen för rektorer höjs 1.8.2020 genom en allmän förhöjning på 1,24 % och 1.4.2021 genom en allmän förhöjning på 0,75 %.

## § 2 Grundlön (se lönebilagan) och lönepunkter för lärare med arbetstidsalternativ 1

## § 4 Grundlön (se lönebilagan) och lönepunkter för lärare med arbetstidsalternativ 2

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärare höjs 1.8.2020 genom en allmän förhöjning på 1,24 %.

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärare höjs 1.4.2021 genom en allmän förhöjning på 0,75 %.

Av det årsbundna tillägget på 2 % som betalats på grundval av 8 års anställningstid överförs 1 procentenhet till grundlönen 1.4.2021. På grund av detta och den allmänna förhöjningen höjs den uppgiftsrelaterade lönen 1.4.2021 med 1,75 %.

Procenttalen för det årsbundna tillägget fr.o.m. 1.4.2021 framgår av tabellen över årsbundna tillägg i § 5.

## § 3 Arbetstid för lärare med alternativ 1

mom. 3 Arbetstidsförlängningen enligt konkurrenskraftsavtalet slopas och den övriga arbetsskyldigheten för lärare förkortas från 339 timmar till 315 timmar per år från 1.8.2020.

mom. 4 Momentet har fått ett tillägg enligt vilket en lärares undervisningsskyldighet kan bestämmas vara större eller mindre än vad som anges i mom.2, om överenskommelse om detta ingås med läraren. Då ökas eller minskas den övriga arbetsskyldigheten med 1,5 timmar per undervisningstimme. Inga särskilda skäl förutsätts för ett sådant avtal utan en överenskommelse med läraren räcker. Ändringen ger flexibilitet i arbetsplaneringen. Avtalsparterna har kommit överens om att bestämmelserna i denna paragraf tillämpas från 1.8.2020.

## § 5 Årsbundet tillägg

De nya procenttalen för den tid som berättigar till årsbundet tillägg är fr.o.m. 1.4.2021 följande:

	5 år	8 år	10 år	15 år	20 år
Rektorer			5 %	4 %	6 %
Lärare med alternativ 1	2 %	1 %	9 %	6 %	6 %
Lärare med alternativ 2	2 %	1 %	5 %		

## § 6 Arbetstid och semester för rektorer

Slopandet av konkurrenskraftsavtalets arbetstidsförlängning för rektorer verkställs genom förkortningen av byråarbetstiden i AKTA. Den ordinarie arbetstiden per vecka enligt AKTA (kap. III § 8) förkortas till 36 timmar och 15 minuter från och med 31.8.2020.

## § 7 Arbetstid och semester för lärare med alternativ 2

Slopandet av konkurrenskraftsavtalets arbetstidsförlängning för lärare verkställs genom förkortningen av byråarbetstiden i AKTA. Den ordinarie arbetstiden per vecka enligt AKTA (kap. III § 8) förkortas till 36 timmar och 15 minuter från och med 31.8.2020.

## § 9 Uppgifter

mom. 3 och 4 Arbetstidsförlängningarna enligt konkurrenskraftsavtalet slopas 1.8.2020.

## § 10 Timarvoden

Timarvodet för timplärare höjs 1.8.2020 genom en allmän förhöjning på 1,24 % och 1.4.2021 genom en allmän förhöjning på 0,75 %.