

§ 9 Arbetstid i dagarbete enligt 5 § i arbetstidslagen och i tvåskiftsarbete från 31.8.2020

mom. 1 Ordinarie arbetstid

Den ordinarie arbetstiden är, utom för deltidsanställda, 7–8 timmar om dygnet, om inte de kommunala verksamheternas särskilda karaktär förutsätter något annat, och 38 timmar 15 minuter i veckan.

Tillämpningsanvisning

Arbetstiden per vecka förläggs till exempel på följande sätt i arbetsskiftsförteckningen:

mån	tis	ons	tor	fre	lör	sön
8	8	8	7:15	7	–	–

Om de kommunala verksamheterna har sådan särskild karaktär att det inte är ändamålsenligt att tillämpa en arbetsskiftsförteckning enligt ovan, kan man till exempel i tvåskiftsarbete eller vid tillämpning av genomsnittlig veckoarbetstid också iaktta något annat förfarande.

mom. 2 Arbetstiden under söckenhelgsveckor

Nyårsdagen, trettondagen, långfredagen, annandag påsk, första maj, Kristi himmelfärdsdag, midsommarafton, självständighetsdagen, julafton, juldagen och annandag jul är extra lediga dagar, om det är möjligt med beaktande av arbetets natur.

Om en ovan nämnd dag infaller på någon annan dag än lördag eller söndag, är arbetstiden under veckan eller arbetsperioden 7 timmar 39 minuter kortare än den arbetstid per vecka som anges i § 9 mom. 1. Övriga söckenhelger förkortar inte arbetstiden under respektive vecka eller arbetsperiod.

Tillämpningsanvisning

Under en söckenhelgsvecka med en enda söckenhelg uppfylls den ordinarie arbetstiden på 30 timmar 36 minuter till exempel så att veckans två första arbetsdagar är 8 timmar, den tredje 7 timmar 36 minuter och den sista 7 timmar.

Om julveckan har två söckenhelger uppfylls den ordinarie

arbetstiden på 22 timmar 57 minuter till exempel så att veckans första arbetsdag är 8 timmar, den andra 7 timmar 57 minuter och den tredje 7 timmar.

Om tre söckenhelger infaller under veckan uppfylls den ordinarie arbetstiden på 15 timmar 18 minuter till exempel så att veckans första arbetsdag är 8 timmar och den andra 7 timmar 18 minuter.

- - -

§ 10 Definition av skiftarbete

I skiftarbete ska skiften avlösa varandra regelbundet och växla vid på förhand överenskomna tidpunkter.

I sim- och idrottshallar och vid andra jämförbara inrättningar, på idrottsplaner, vid trafikverk samt i renhållning av gator och allmänna vägar kan den ordinarie arbetstiden i skiftarbete även arrangeras så att skiften inte alltid avlöser varandra regelbundet, utan till exempel delvis överlappar varandra, dock inte med mer än en timme.

Tillämpningsanvisning

Att skiften avlöser varandra betyder t.ex. att ett morgonskift omedelbart följs av ett kvällsskift.

Att skiften ska växla betyder att en arbetstagare till exempel efter att ha haft morgonskift i en vecka arbetar följande vecka i kvällsskift.

Exempel

Arbetet har ordnats så att man från måndag till fredag har morgonskift kl. 7–15 och kvällsskift kl. 15–23 samt på lördag och söndag endast ett "skift" kl. 9–17. I detta fall är arbetet från måndag till fredag tvåskiftsarbete och arbetet på lördag och söndag är dagarbete. Detta inverkar bland annat på betalningen av skift- och söndagspåslag.

- - -

§ 17 Veckovila

mom. 1

Arbetstagarna ska under söndagen eller, om detta inte är möjligt, under någon annan tid av veckan ges en veckovila enligt 27 § i arbetstidslagen.

Såvida inget annat överenskommits kan man avvika från detta, om arbetstagaren går med på att stå i beredskap under sin veckovila.

mom. 2 Ersättning för utebliven veckovila

Om en arbetstagare behövs tillfälligt i arbetet under sin veckovila ska arbetstagaren få ersättning för den tid som använts för arbete genom att arbetstagarens ordinarie arbetstid senast inom tre månader förkortas med en tid som motsvarar den uteblivna vilotiden.

Genom överenskommelse med arbetstagaren kan den uteblivna vilotiden också ersättas i pengar enligt medeltiminkomsten i § 35 mom. 1.

- - -

22 § Uppföljningsperiod för den maximala arbetstiden

Arbetstagarens arbetstid inklusive övertidsarbete får inte överstiga i genomsnitt 48 timmar i veckan under en tidsperiod av 12 månader.

Tillämpningsanvisning

Bestämmelser om den maximala arbetstiden finns i 18 § i arbetstidslagen.

- - -

§ 26 Söckenhelg ersättning från 31.8.2020

mom. 1 Betalning av söckenhelg ersättning

För långfredagen, annandag påsk, Kristi himmelfärdsdag, midsommarafton och på någon annan veckodag än lördag eller söndag infallande nyårsdag, trettondag, första maj, självständighetsdag, julafton, juldag och annandag jul betalas i söckenhelg ersättning lön för 7 timmar 39 minuter beräknad på medeltiminkomsten enligt § 35 mom. 1, oberoende av om arbetstagaren under de nämnda dagarna har arbetat eller varit ledig.

Till deltid arbetande arbetstagare betalas, med avvikelse från vad som sägs i första stycket, söckenhelg ersättning enligt det timantal med vilket arbetstiden förkortas på grund av en dag som nämns i första stycket.

Söckenhelg ersättning betalas för arbetad tid kl. 00.00–24.00 under en dag som berättigar till söckenhelg ersättning, högst för de första 7 timmar 39 minuterna i arbete.

mom. 2 Begränsningar

Söckenhelg ersättning betalas inte om arbetstagaren olovligt har varit frånvarande från arbetet under en arbetsdag som föregår eller följer på en dag med söckenhelg ersättning och som enligt arbetsskiftsförteckningen är en arbetsdag, eller om arbetstagaren vardera dagen har varit frånvarande utan lön med arbetsgivarens tillstånd.

Tillämpningsanvisning

Söckenhelg ersättningen betalas till fullt belopp så länge som lön betalas för sjukdomstid, också i de fall då partiell lön betalas för sjukdomstiden.

- - -

§ 55 Uträkning och betalning av semesterlön och semesterersättning

Utbyte av semesterlön mot ledighet

nytt 9 mom.

Den förhöjningsdel i semesterlönen som avses ovan i mom. 1–6 eller en del av den kan med arbetstagarens samtycke ges i form av ledighet enligt bilaga 6 från 31.8.2020.

- - -

Bilaga 6:**§ 1 Utbyte av semesterlönen mot ledighet från 31.8.2020****mom. 1**

Innan respektive semesterårs semester börjar kan arbetsgivaren och arbetstagaren skriftligt avtala om att arbetstagaren får den förhöjningsdel i semesterlönen som avses i § 55 eller en del av den i form av motsvarande ledighet.

mom. 2

Semesterlöneledighetens längd är högst hälften (50 %) av antalet intjänade semesterdagar enligt § 50. Om bara en del av förhöjningsdelen i semesterlönen ges som ledighet, minskar semesterlönekoeficienten i proportion till antalet dagar semesterlöneledighet.

Exempel:

Antalet lediga dagar och deras inverkan på semesterlönekoeficienten vid 38 dagars semester:

Antal lediga dagar	Semesterlönekoeficient
19	1,000
18	1,026
17	1,053
16	1,079
15	1,105
14	1,132
13	1,158
12	1,184
11	1,211
10	1,237
9	1,263
8	1,289
7	1,316
6	1,342
5	1,368
4	1,395
3	1,421
2	1,447
1	1,474
0	1,500

$(38,25 \times 7 \text{ veckor}) + (3 \text{ dagar} \times 7,65) = 290,7$ timmar semesterlön.

Om medeltiminkomsten är 15 euro, $1,5 \times 15 \text{ €} \times 290,7 = 6\,540,75 \text{ €}$

Om semesterlöneledigheten är 10 dagar (76,5 timmar) är semesterlönen och den lön som betalas under ledigheten

$(1,237 \times 15 \text{ €} \times 290,7) + (76,5 \times 15 \text{ €}) = 6\,541,43 \text{ €}$

Om semesterlöneledigheten är 7 dagar (53,55 timmar) är semesterlönen och den lön som betalas för ledigheten

$(1,316 \times 15 \text{ €} \times 290,7) + (53,55 \times 15 \text{ €}) = 6\,541,67$

Om arbetstagaren till exempel har tjänat in 24 dagar semester, är antalet lediga dagar högst 12. Var och en av de lediga dagarna minskar då semesterlönekoeficienten med en andel på 0,042 (0,5/12).

mom. 3

Semesterlöneledigheten är tid som likställs med arbetad tid enligt § 49.

§ 2 Förläggning av semesterlöneledigheten

Ledigheten förläggs till en tidpunkt som arbetsgivaren och arbetstagaren kommer överens om, dock senast innan följande semesterperiod efter semesteråret börjar.

Tillämpningsanvisning:

Semesterlöneledigheter åtgår på samma sätt som semesterdagar enligt § 51.

§ 3 Lön under ledigheten och flyttning av den

mom. 1

Lönen under semesterlöneledigheten beräknas på medeltiminkomsten enligt § 35 mom. 1 och betalas för timmar som utan semesterlöneledigheten hade varit ordinarie arbetstid för arbetstagaren enligt arbetsskiftsförteckningen.

mom. 2

Arbetstagarens rätt att flytta ledigheten på grund av arbetsoförmåga bestäms enligt § 54.

§ 4 Ersättning för uttagna lediga dagar

mom. 1

När anställningen upphör har arbetstagaren rätt att få ersättning för lediga dagar som inte tagits ut. Ersättning betalas också när ledigheten inte tagits ut inom den tid som anges i § 2 mom. 4.

mom. 2

Ersättningsbeloppet är skillnaden mellan semesterlönen för de uttagna semesterdagarna och den semesterlön som hade betalats om arbetsgivaren och arbetstagaren hade kommit överens om just det antal lediga dagar som arbetstagaren tagit ut.

Exempel:

Arbetsgivaren och en arbetstagare som har 38 dagars semester har kommit överens om en semesterlöneledighet på 19 dagar, varav arbetstagaren tagit ut 10.

Arbetstagaren har fått en oförhöjd semesterlön, dvs. medeltiminkomsten 15 euro x 38 x 7,65 = 4 360,50 €.

Semesterlönen borde ha betalats enligt koefficienten för 10 lediga dagar, dvs. 1,237 x 15 x 38 x 7,65 = 5 393,93 €.

Som ersättning betalas skillnaden, dvs. 1 033,43 euro.