

TILLÄMPNINGSANVISNINGAR FÖR UKTA 2001

Allmänna delen

KAPITEL I TILLÄMPNING OCH ARBETSFRED

§ 1 Tillämpningsområde

mom. 4 Till momentet har fogats en definition enligt vilken kommun i detta avtal även avser samkommun.

§ 3 Justering av tilläggsarvoden i mark

En ny bestämmelse som gäller justering av tilläggsarvoden enligt avtalet (UKTA 2001–2002). Det är fråga om ett mindre antal tilläggsarvoden som finns färdigt uträknade i respektive bilaga.

KAPITEL II LÖN FÖR UNDERVISNINGSPERSONAL I TJÄNSTEFÖRHÅLLANDE

§ 1 Lön

Tillämpningsdirektivet innehåller en förteckning över de kommuner som hör till dyrortsklass I. Övriga kommuner hör till dyrortsklass II.

§ 2 Lönegrunder

mom. 6 Till momentet har fogats en definition av högre högskoleexamen.

§ 4 Tjänstetillägg

Storleken på det första tjänstetillägget har ändrats till 2 procent fr.o.m. 1.2.2001.

§ 14 Avdrag p.g.a. avsaknad av behörighet för andra än grundskol- och gymnasielärare

mom. 1 Den nya andra meningen gäller bl.a. sådana vikarier för lektorer i yrkesämnen vid yrkesundervisningsanstalter som har avlagt teknikerexamen. Meningen gäller även sådana vikarier vid handelsläroanstalter, som undervisar i yrkesämnen för vilka det tidigare inte förutsatts högre högskoleexamen (lärare i s.k. övningsämnen).

Om det för en lärare som hör till en sådan grupp gjorts ett visst avdrag för avsaknad av behörighet, sänks inte lönen med stöd av den nya bestämmelsen under den tid anställningen varar.

mom. 2 Till detta moment har fogats en andra mening som gäller de fall där lönen fastställts som månadslön angiven i mark.

§ 16 Avrundning av vissa tilläggsarvoden

Till paragrafen har fogats en bestämmelse om avrundning av tilläggsarvoden. Det är fråga om en allmän avrundning som tillämpas på samtliga tilläggsarvoden.

KAPITEL IV

KALKYLERAD SEMESTER, SEMESTER OCH SEMESTERPENNING

§ 1 Rätt till semester

Vid bestämningen av undervisningspersonals kalkylerade och "riktiga" semester iakttas AKTA:s semesterbestämmelser, med tre undantag som anges i punkterna 1–3 i mom. 2.

I mom. 3 ingår ytterligare en separat bestämmelse om bestämning av längden på kalkylerad semester.

I mom. 4 har tagits in en bestämmelse om semesterpenning. Bestämmelsen innehåller inget nytt jämfört med det tidigare avtalet.

Kommunala arbetsmarknadsverket uppmanar mottagarna att gå igenom semesterpromemorian i cirkulär 21/2000 när semestrarna skall bestämmas. Frågor om bestämning av semestrar behandlas även i kapitlet om kalkylerad semester, semester och semesterdagsersättning i guiden *Ammatillisten oppilaitosten palvelussuhdeopas 2000*.

För undervisningspersonal med rätt till semester regleras beviljandet av semester 2001 enligt de bestämmelser om beviljande av semester som ingår i AKTA (i arbetsdagar, nu utan särskild förlängning).

KAPITEL V AVBROTT I TJÄNSTEUTÖVNINGEN

§ 2 Kortvarigt avbrott i föräldra- och vårdledighet på grund av ferier

En ny bestämmelse vars syfte är att det inte längre skall löna sig för en ordinarie tjänsteinnehavare att avbryta sin föräldra- eller vårdledighet under kortvariga ferier, m.a.o. att trygga vikariens löneförmåner under denna tid. Bestämmelsen gäller inte sommaravbrottet.

KAPITEL VII TIMLÄRARE I TJÄNSTEFÖRHÅLLANDE

§ 5 Tillämpning av bestämmelser om tjänsteinnehavare på timlärare i huvudsyssla

I fråga om karenstider vid avlönad sjuk- och moderskapsledighet hänvisas till bestämmelserna i AKTA. De avtalade karenstiderna för att få lön för sjuk- och moderskapsledighet är de samma för timlärare i huvudsyssla som för ordinarie och tjänsteförrättande tjänsteinnehavare: 60 kalenderdagar för sjukledighet och 2 månader för moderskapsledighet. Samma karenstider har avtalats även för grundskolan och gymnasiet (bilaga 1, § 49, 53 och 58).

BILAGA 1 Grundskolan

II ORDINARIE TJÄNSTEINNEHAVARE

§ 3 Rektorer

Grundskolerektorerna övergick som sista rektorsgrupp inom undervisningssektorn till avlöning enligt löneskala 1.2.2001. Skalan bestäms enligt antalet lönegrundsgrupper. Lönegrundsgrupperna definieras i § 2 mom. 3 på samma sätt som tidigare.

Rektoreernas rätt till årsförhöjningar är oförändrad (se § 12). Med rektorsbehörighet avses behörighet enligt 2 § eller 27 § 2 mom. i förordningen om behörighetsvillkoren för personal inom undervisningsverksamhet (986/1998).

En rektorstjänst vid en specialskola med 1–5 lönegrundsgrupper är en enskild tjänst som står utanför lönesättningen. Den nya löne-

sättningen tillämpas inte, utan rektorn bibehåller sin tidigare löneklass.

Obligatoriska justeringar av rektorernas löneklasser genomförs 1.2.2001. Övriga löneklassjusteringar som arbetsgivarna lokalt eventuellt beslutar om kan genomföras även vid andra tidpunkter under avtalsperioden.

I fråga om användningen av löneskalor hänvisas till § 2 mom. 3 i kapitel II i allmänna delen i UKTA. Bestämningen av löneklass inom löneskalan skall basera sig på en totalbedömning av såväl rektorsarbetets svårighetsgrad och ansvar som rektorns individuella skicklighet och förmåga att sköta sina uppgifter. En löneskala kan därför inte spjälkas upp på enskilda faktorer (t.ex. antalet lönegrundsgrupper), eftersom arbetsgivaren gör en totalbedömning som beaktar såväl rektorns individuella kompetens och arbetsresultat som faktorer såsom skolans storlek och speciella förhållanden samt tilläggsuppgifter som ålagts rektorn.

§ 4 Lektorer

Den enda ändringen 1.2.2001 gäller lönesättningspunkt 4 03 04 00 9. Tidigare förutsatte tillämpningen av denna punkt att personen hade avlagt lägre högskoleexamen, men fr.o.m. 1.2.2001 räcker det med högskoleexamen. Även personer som avlagt yrkeshögskoleexamen får därmed lön enligt denna lönesättningspunkt.

1.8.2001 justeras löneklasserna för samtliga lektorsgrupper med en C-löneklass p.g.a. sloandet av 5-årsförhöjningen på 1 C-löneklass.

Löneklassen för lektorer med timantal enligt § 41 a justeras 1.8.2001 med ytterligare två C-löneklasser.

Inplaceringslöneklasserna för lektorerna justeras således med sammanlagt 3 C-löneklasser från nivån 1.2.2001. För en lärare vars timantal understiger timantalet enligt § 41 a bestäms lönen som deltidslön med det förhöjda antalet undervisningstimmar som divisor och lärarens undervisningstimmar som dividend, multiplicerat med betalningslöneklassen. Övertimpriset bestäms enligt den nya förhöjda lönen (+3C)/antalet undervisningstimmar (+1).

§ 5 Lektorer i elevhandledning

Det behörighetstillägg som tidigare ingick i mom. 2 har överförs till löneskalans övre gräns i mom. 1. Moment 2 gäller numera enbart dem som saknar elevhandledarutbildning. De nedre gränserna för löneskalorna har justerats i punkten "15 år eller mer". För en lektor i elevhandledning innebär justeringen av de nedre gränserna inte nödvändigtvis en ändring av inplaceringslöneklassen, såvida inte lönen före justeringen låg vid den nedre gränsen.

§ 6 Lärare som ger specialundervisning

De tidigare grupperna A, B och C har sammanslagits fr.o.m. 1.2.2001 genom att lönen för vissa lärargrupper har justerats. Enligt mom. 2 är emellertid löneklassen för lärare vid skola för hörselskadade en löneklass högre än löneklasserna i mom. 1 förutsätter.

1.8.2001 justeras löneklassen för samtliga lärargrupper i specialundervisning med en C-löneklass samtidigt som 5-årsförhöjningen på 1 C-löneklass slopas.

1.8.2001 justeras löneklassen med två C-löneklasser för lärare med specialundervisning med timantal enligt § 41 a.

Inplaceringslöneklasserna för lärare med specialundervisning justeras således med sammanlagt 3 C-löneklasser från nivån 1.2.2001. För en lärare vars timantal understiger timantalet enligt § 41 a, bestäms lönen som deltidslön. Om timantalet överskrider timantalet enligt § 41 a betalas övertimarvode, vilket bestäms enligt den förhöjda löneklassen (+3C)/antalet undervisningstimmar (+1).

§ 7 Klasslärare

För lärare med dubbel behörighet (klasslärarbehörighet och ämneslärarbehörighet) har införts egna lönesättningsbeteckningar som skall användas framöver. Klasslärare med dubbel behörighet saknar fortsättningsvis rätt till tillägg för nybörjarundervisning och tilläggsarvode för specialisering.

1.2.2001 justeras löneklassen för lärare med lönesättningsbeteckning 4 03 04 03 0 Högre högskoleexamen och lärarbehörighet för grundläggande utbildning/gymnasieundervisning från löneklass C45 till löneklass C46.

1.8.2001 justeras löneklassen för samtliga klasslärare med en C-löneklass, och samtidigt slopas 5-årsförhöjningen på 1 C-löneklass.

1.8.2001 justeras lönen för klasslärare med undervisningstimantal enligt § 41 a med 2 C-löneklasser.

Inplaceringslöneklasserna för klasslärare justeras således 1.8.2001 med sammanlagt 3 C-löneklasser från nivån 1.2.2001. För en lärare vars timantal understiger timantalet enligt § 41 a, bestäms lönen som deltidslön. Om timantalet överskrider timantalet enligt § 41 a betalas övertimarvode, vilket bestäms enligt den förhöjda löneklassen (+3C)/antalet undervisningstimmar (+1).

Exempel på tillämpning av lönesättningspunkt 4 03 04 03 0:

Lönen bestäms 1.2.2001 enligt löneklass C46 och fr.o.m. 1.8.2001 enligt löneklass C49, vilket förutsätter 24 undervisningstimmar. Övertimarvodesgrunden är C49/24.

Om läraren undervisar årskurs 1–2 är löneklassen C50 för 24 undervisningstimmar. Övertimarvodesgrunden är C50/24. Om läraren har avlagt specialiseringsstudier för nybörjarundervisning, betalas ytterligare ett tilläggsarvode för specialisering som består av skillnaden mellan betalningslöneklassen och följande högre löneklass.

§ 4, 6 och 7 Lektorer, lärare som ger specialundervisning och klasslärare

Nästan alla lärare som nämns i dessa paragrafer har tidigare haft avtalsgrundad rätt till överföring av en övertimme. Systemet med överföring av övertimmar upphör 1.8.2001. Grundlönen justeras med 3 löneklasser, vilket motsvarar en arbetstid som utgörs av undervisningsskyldigheten + 1 timme. Övertimmar som berättigar till separat ersättning intjänas först efter att undervisningsskyldigheten + 1 timme uppfyllts. Övertimarvodet är den nya grundlönen/antalet undervisningstimmar + 1. Om timantalet understiger detta betalas deltidslön.

Till slutet av läsåret 2000/2001 tillämpas det gamla avtalet (UKTA 2000) på överföring av övertimme. I den nya avtalsboken har man emellertid redan slopat bestämmelserna om överföring av övertimme.

§ 8 Förskollärare

För en förskollärare som utöver en separat förskoleklass även undervisar en undervisningsgrupp i lågstadiets grundläggande utbildning beräknas en vägd löneklass och vägd undervisningsskyldighet. Den vägda löneklassen baseras för lågstadieundervisningens del på löneklassen enligt § 9 och för undervisningsskyldighetens del på antalet undervisningstimmar enligt § 41 a.

§ 9 Förhöjd grundlön

Gäller lärare som omfattas av § 4, 6 och 7.

§ 12 Årsförhöjning

Femårsförhöjningen på 1 C-löneklass upphör 1.8.2001 för alla andra utom förskollärarna.

§ 17 Övertimarvode

I denna paragraf fastställs den nya övertimarvodesgrund som gäller fr.o.m. 1.8.2001. Till slutet av läsåret 2000/2001 tillämpas bestämmelserna om övertimarvodesgrunder enligt UKTA 2000.

§ 19 Tilläggsarvode för specialisering

Till mom. 1 punkt 2 har fogats en förutsättning till som gäller fr.o.m. 1.8.2001.

41 a § Förhöjt antal undervisningstimmar

Minskningen av undervisningsskyldighet och beräkningen av kombinationstillägg baseras på det förhöjda antalet undervisningstimmar.

§ 49 Sjuklön

Vid sjukledighet som börjar efter 1.4.2001 tillämpas de två sista meningarna i mom. 1 om karenstider.

§ 53 Avlönad moderskapsledighet

De två sista meningarna gäller karenstid vid avlönad moderskapsledighet och tillämpas på moderskapsledighet som börjar efter 1.4.2001.

§ 58 Lön för vikarier

mom. 4 Enligt hänvisningsbestämmelsen i detta moment skall de karenstider vid avlönad sjuk- och moderskapsledighet som gäller för ordinarie anställda även tillämpas på vikarier.

IV TIMLÄRARE

§ 59 Löneklass, undervisning och samplanering

För timlärare har genomförts motsvarande ändringar i löneklassbestämmelserna som för tjänsteinnehavare. För timlärare bestäms lönen enligt § 9 och § 41 a, utom i fråga om förskoleundervisningen.

Exempel

Lönen för en timlärare som undervisar i grundskolan och gymnasiet bestäms fr.o.m. 1.8.2001 på följande sätt:

GRUNDSKOLAN

Timläraren undervisar sammanlagt 14 timmar i ett ämne där undervisningsskyldigheten är 20 och det förhöjda antalet undervisningstimmar 21 timmar i veckan. Antalet undervisningstimmar i grundskolan och gymnasiet är (inkl. koefficienter) sammanlagt 25 veckotimmar.

Lärarens löneklass är C52 (§ 9 och § 41 a).

Om antalet gymnasietimmar är sammanlagt 11, beräknas antalet timmar som berättigar till lärarens ordinarie grundskolelön på följande sätt:

$$(14 \times 21) / 25 = 11,76 \sim 12$$

I ordinarie lön betalas : $12/21 \times C52$

Därtill betalas för 2 övertimmar enligt lönegrunden $C52/21$, vilket utgör $10\,028 \times 0,0476 = 477,33 \sim 477,30$.

GYMNASIET

Timläraren undervisar 10 timmar i ett ämne där undervisningsskyldigheten är 18 och det förhöjda antalet undervisningstimmar 19

timmar i veckan. Antalet lönebetalningsgrundande timmar är 11 (inkl. koefficienten).

Lärarens löneklass är C53 (§ 5 a och 41 a).

Antalet timmar som berättigar till ordinarie lön beräknas på följande sätt:

$$(11 \times 19)/25 = 8,36 \sim 8$$

I ordinarie lön betalas: $8/19 \times C53$

Därtill betalas för 3 övertimmar enligt lönegrunden C53/19, d.v.s. $10\,371 \times 0,0526 = 545,51 \sim 545,50$. I den fasta lönen ingår en timme (koefficienttimme) som betalas enligt övertimarvodesgrund.

Bilaga 2

Gymnasier

§ 5 Lön för lektorer

§ 5 a Förhöjd grundlön

§ 6 Årsförhöjning

Ändringar 1.8.2001 enligt § 5, 5 a och 6:

- 1) överföring av 1 C-löneklass från 5-årsförhöjningen till grundlönen, och
- 2) det timantal som förutsätts för att löneklassen skall betalas med en förhöjning på 2 C-löneklasser. Det är fråga om motsvarande ändringar som för grundskolelektorer, lärare som ger specialundervisning och klasslärare.

§ 11 Separatarvode för tilläggsuppgifter

Gymnasier med 100 eller fler elever får en löneklass mer än tidigare att använda för separatarvoden. Arvodena börjar betalas så snart en uppgiftsbeskrivning har fastställts och en lärare har utsetts för uppgiften. Det är ändamålsenligt att varje läsår utvärdera de aktuella områden som bör prioriteras vid en resursfördelning enligt § 11.

§ 13 Övertimarvode

Ny övertimarvodesgrund fr.o.m. 1.8.2001. Bestämmelserna om överföring av övertimme och övertimarvodesgrunder enligt det gamla avtalet (UKTA 2000) är i kraft t.o.m. 31.7.2001.

§ 19 Undervisningsskyldighet och samplanering för lektorer och timlärare

Till slutet av läsåret gäller oförändrad undervisningsskyldighet enligt UKTA 2000 för tjänsteinnehavare och timlärare. Fr.o.m. 1.8.2001 gäller samma undervisningsskyldighet för timlärare och tjänsteinnehavare enligt § 19 mom. 2, utom i fråga om modersmålet och litteratur, där timlärarnas undervisningsskyldighet är 17 och det förhöjda antalet undervisningstimmar 18 timmar.

Bilaga 3

Vuxengymnasier

För vuxengymnasierna har genomförts motsvarande strukturella ändringar som för gymnasier (slopande av överföringen av övertimme 31.7.2001, överföring av 5-årsförhöjningen på 1 C-löneklass till grundlönen 1.8.2001, förhöjning av grundlönen med 2 C-löneklasser utgående från det förhöjda antalet undervisningstimmar, ändring av övertimarvodesgrunden). Tidigare § 7 i vuxengymnasiebilagan motsvaras av § 9 i det nya avtalet. I den nya § 10 ingår en bestämmelse om tilläggsuppgift som åläggs vuxengymnasielärare enligt arbetsgivarens bedömning och om ersättning för en sådan uppgift.

Bilaga 4

Bildkonstskolor för barn och unga samt konstskolor med flera konstarter

I denna bilaga har det gjorts vissa stilistiska ändringar.

Bilaga 5

Folkhögskolor

Lönerna och arbetstiden för rektorer och lärare vid folkhögskolor har bestämts enligt del C i fråga om Otavan kansanopisto, Pohjois-Karjalan opisto och Svenska Österbottens folkakademi. Löner och arbetstider för lärare och rektorer vid övriga folkhögskolor har bestämts enligt del B.

Fr.o.m. början av februari 2001 har löne- och arbetstidsbestämmelserna för rektorerna vid alla folkhögskolor samlats på ett och samma ställe. Lärarnas löner och arbetstider bestäms enligt alternativ 1 eller 2. Alternativ 1 motsvarar tidigare del B och alternativ 2 tidigare del C. Löneklassen för lärare som följer alternativ 2 justeras 1.2.2001. Om en lärares lön och arbetstid har bestämts enligt alternativ 1 (tidigare del B), kan arbetsgivaren och läraren om de så önskar komma överens om att lärarens lön och arbetstid skall bestämmas enligt alternativ 2. På motsvarande sätt kan arbetsgivaren och läraren komma överens om att lärarens anställningsvillkor skall bestämmas enligt alternativ 1 i stället för alternativ 2 (tidigare del C).

Bilaga 6

Musikläroanstalter

Se cirkulär 32/2000.

Bilaga 6 A

Gemensamma bestämmelser för yrkesläroanstalter (bilagorna 7–12)

§ 5–8 Rektorer, biträdande rektorer, vuxenutbildningsföreståndare och studiehandledare

I bilaga 6 A, som gäller alla yrkesläroanstalter, bestäms att man i fråga om rektors-, biträdande rektors-, vuxenutbildningsföreståndar- och studiehandledartjänster med totalavlöning övergår från de tidigare löneklasserna till löneskalor med fasta belopp. De nya beloppen motsvarar emellertid de tidigare löneklasserna, vilket innebär att ändringen inte medför några obligatoriska lönejusteringar utöver den allmänna förhöjningen. Lönesumman (inklusive den allmänna förhöjningen) för en tjänsteinnehavare framgår av lönetabell C under respektive löneklass och tjänstetillägg. Om tjänsteinnehavaren har beviljats en 20-årsförhöjning på två löneklasser, omräknas inte förhöjningen enligt § 9 mom. 3, utan lönen avläses direkt ur lönetabell C vid löneklassen i fråga.

En tjänsteinnehavare med totalavlöning i mark har fortsättningsvis rätt till tjänstetillägg enligt § 4–9 i kapitel II i allmänna delen i UKTA.

Exempel: En läroanstalt anställer fr.o.m. 1.2.2001 en ny totalavlönad studiehandledare. Begynnelselönen fastställs till 14 223 mk/mån. och tjänsteinnehavaren har 7 tjänsteår som berättigar till tjänstetillägg. Lönen bestäms på följande sätt: 14 223 x 1,02 (det

första tjänstetillägget på 2 %) = 14 507 x 1,05 (det andra tjänstetillägget på 5 %) = 15 232 mk/mån. Efter ett års tjänst har tjänsteinnehavaren intjänat sitt tredje tjänstetillägg, och totallönen höjs med ytterligare 5 %. Den avtalade månadslönen på 14 223 mark motsvarar en lön enligt löneklass C59, vilket betyder att effekten av tjänstetilläggen även framgår direkt ur lönetabell C. När tjänsteinnehavaren har intjänat rätt till 20-årsförhöjning, beräknas den som en 8 procents förhöjning av lönen vid tidpunkten i fråga. I detta fall kan förhöjningen inte avläsas direkt ur lönetabellen som en 2 C-löneklasser högre löneklass.

Efter övergången till lön angiven i mark kan arbetsgivaren justera en tjänsteinnehavares lön med ett belopp som anses ändamålsenligt. Förhöjningen är inte längre bunden vid C-lönetabellens löneklassintervall, vilket betyder att förhöjningen kan vara större eller mindre än ett löneklassintervall. I sådana fall beräknas effekten av tjänstetillägg och eventuella årsförhöjningar på detta penningbelopp enligt ränta-på-ränta-principen.

§ 10 Gymnasieundervisning vid yrkesläroanstalter

Det här är en ny paragraf som gäller gymnasieundervisning vid yrkesläroanstalter. Paragrafen kan dock tillämpas enbart på lärare med lärarbehörighet för gymnasieundervisning. Denna behörighet baserar sig på 10 § i förordningen om behörighetsvillkoren för personal inom undervisningsverksamhet (986/1998), och avviker från behörighetskraven för lärare i gemensamma ämnen inom yrkesutbildningen (§ 14) genom att det krävs 55 studieveckor i undervisningsämnet inom ramen för ämneslärarutbildningen. På yrkesutbildningssidan förutsätts däremot inte 55 studieveckor inom ramen för utbildningsprogrammet för ämneslärare. Om läraren utöver den ovan nämnda gruppen undervisar även andra grupper, räknar man ut en vägd undervisningsskyldighet.

Om en lärare har ovan nämnda behörighet samt undervisar en grupp som studerar enligt gymnasiets läroplan och förbereder sig för studentexamen, bestäms lärarens löneklass enligt bilagan för den yrkesläroanstalt vid vilken lärarens tjänst är inrättad, men undervisningsskyldigheten bestäms enligt denna paragraf.

Bilaga 7

Yrkesundervisningsanstalter

§ 2 Lön och undervisningsskyldighet för lektorer

Löneklassen för lektorer i gemensamma ämnen som avlagt högre högskoleexamen höjs 1.2.2001 med två löneklasser. Samma förhöjning genomförs även för timlärarna.

§ 3 Vissa tillägg för utbildning

Till sådana tjänsteinnehavare (även timlärare) som har speciallärarberörighet men inte har erhållit specialklasslärartillägget på fyra löneklasser, betalas en löneförhöjning på 1 löneklass fr.o.m. 1.2.2001. Förhöjningen inverkar även på övertimarvodesgrunden. Utbetalningen av denna löneklass förutsätter inte att läraren undervisar en separat specialklass.

§ 5 Övertimarvode

Övertimarvodesgrunden ändras fr.o.m. 1.8.2001 så att den inte längre baserar sig på undervisningsämnet. Övertimarvodena bestäms för all undervisning utgående från lärarens tjänst. Löneklassen för övertimarvodesgrunden är således inplaceringslöneklassen för tjänsten plus eventuella utbildningsbaserade löneklasser (§ 3). Det enda undantaget är de lektorer i yrkesämnena som har teknikerexamen och som efter 31.7.2001 kvarstår i samma arbetsgivares tjänst. Dessa lektorer erhåller fortsättningsvis en sådan ersättning för teoretisk yrkesinriktad undervisning som motsvarar minst den gamla övertimarvodesgrunden.

Bilaga 8

Handelsläroanstalter

§ 3 Lön för lärare

Av lektorernas 5-årsförhöjning har den ena 1 C-löneklassen överförs till inplaceringslöneklassen. 5-årsförhöjningen utgör således endast en löneklass. Om läraren redan beviljats denna första årsförhöjning syns effekten enbart som en höjning av övertimarvodesgrunden. Detta gäller alla timlärare.

§ 4 Undervisningsskyldighet och kurstillägg för lärare

Benämningarna på de ämnen som bestämmer undervisningsskyldigheten har getts nya definitioner för att motsvara nuvarande praxis. Avsikten är inte att ändra någons undervisningsskyldighet.

Bilaga 9

Läroanstalter för konst och mediekultur

5-årsförhöjningen på 1 löneklass för yrkesämneslektorer i lönesättningspunkt 4 18 04 00 5 har överförts till grundlönen, vilket innebär att löneklassen fr.o.m. 1.2.2001 stiger från C41 till C42.

Bilaga 10

Social- och hälsovårdsläroanstalter

§ 4 Arbetstid

Texten om indelningen av lärarnas arbetstid i undervisning och annat arbete har ändrats så att det minimiantal timmar som bör anslås för annat än undervisningsarbete under ett läsår (1.8–31.7) framgår direkt av paragrafen. Den nya texten innebär ingen ändring i sak. I detta sammanhang bör det ytterligare påpekas att själva arbetstiden för lärare vid social- och hälsovårdsläroanstalter inte ändrades i UKTA 2000: arbetstiden är en totalarbetstid som motsvarar byråarbetstid. Lärare inom social- och hälsovårdssektorn omfattas av semestersystemet enligt UKTA. Ändringen år 2000 gällde enbart arbetsgivarens rätt att fördela arbetet friare och mer ändamålsenligt.

Flexibiliteten ökas ytterligare av att en lokal arbetsgivare kan genomföra den läsårsvisa indelningen i undervisning och annat arbete över en tvåårig utjämningsperiod.

Gränsen för huvudsyssla är 19 veckotimmar för tjänsteinnehavare. För timlärare är gränsen för huvudsyssla 16 timmar undervisning eller motsvarande uppgifter i veckan.

För personer med anställning för kortare tid än ett läsår, t.ex. vikarier, beräknas den tid som bör anslås för annat än undervisningsarbete genom att man dividerar 752 timmar med lärarens kalkylerade antal arbetsdagar.

Bilaga 11

Läroanstalter för skogsbruk och trähushållning

§ 5 Arbetstid och semester för lärare

Lärarens arbetstid är fortsättningsvis en totalarbetstid, som i tillämpliga delar följer byråarbetstiden, med beaktande av läroanstaltens verksamhet. Däremot har indelningen av arbetstiden i undervisning och annat arbete ändrats. Den enda begränsningen är att det bör reserveras minst 700 timmar för annat än undervisningsarbete under ett läsår (1.8–31.7). Alla bestämmelser om arbete som är jämförbart med undervisningsskyldighet har slopats, vilket betyder att sådant arbete utförs på annan tid än undervisningsarbetstid.

Bilaga 12

Sjöfartsläroanstalter

Texten har uppdaterats utan att avtalsbestämmelserna har ändrats i sak. Lönesättningsbestämmelserna för specialiseringslinjen för speditionstekniker har slopats på grund av att utbildningen lagts om så att den kan genomföras som läroavtalsutbildning. För de lärare som nu har en sådan anställning omvandlas tjänsterna till enskilda tjänster och tidigare anställningsvillkor bibehålls.

Bilaga 13

Yrkeshögskola

§ 1 Tillämpningsområde

Bilaga 13 tillämpas på nyanställda yrkeshögskolelärare oberoende av om det gäller handel och administration, teknik och kommunikation eller något annat utbildningsområde. Likaså tillämpas bilaga 13 på sådana lärare som bilagan hittills har tillämpats på samt på gamla lärare med vilka man kommit överens om övergång till ett sådant avlönings- och arbetstidssystem som bilagan föreskriver. För gamla lärare vars anställningsvillkor bestäms enligt någon annan bilaga än bilaga 13 ingår bestämmelserna i bilagorna 7–19 till UKTA 1999. För lärare inom social- och hälsovårdssektorn samt skogsbruks- och trähushållningssektorn ingår dock bestämmelser om anställningsvillkor i bilagorna 10 och 11 till UKTA 2001–2002. Enligt underteckningsprotokollet (se motsvarande punkt i cirkuläret) höjs de tilläggsarvodena i mark som anges i bilagorna för tekniska,

hotell- och restaurang-, hemslöjds- och konstindustri- samt lantbruksläroanstalter i UKTA 1999.

§ 2 Arbetstid för överlärare och lektorer

De lediga perioderna inom utbildningsområdet för teknik och kommunikation är de samma som inom övriga utbildningsområden, d.v.s. 12 (8 + 4) veckor. Inom utbildningsområdet för teknik och kommunikation har man emellertid avtalat att uppgifter för vilka arbetsgivaren bestämmer tid och plats fördelas enligt överenskomelse med läraren på 35 eller fler veckor per år. Det torde vara ändamålsenligt för arbetsgivaren att komma överens med de (nya eller gamla) lärare som omfattas av bilagan att uppgifter kan fördelas på mer än 35 veckor.

I fråga om 400 timmar kan läraren välja tid och plats för utförande av uppgifter som arbetsgivaren anvisat. Inom utbildningsområdet för teknik och kommunikation kan läraren och arbetsgivaren komma överens om att den arbetstid för vilken tid och plats för utförande av uppgifterna kan väljas skall uppgå till minst 400 timmar.

§ 3 Minimilönen för överlärare och lektorer (protokollsanteckningar)

Inom utbildningsområdet för teknik och kommunikation är minimilönen för lärare som avlagt doktorsexamen 4 % högre än för lärare som inte har doktorsexamen. Det förutsätts att doktorsexamen främjar den kompetens och förmåga som behövs för att sköta arbetsuppgiften. Vanligen torde det vara så att personen har avlagt doktorsexamen inom sitt ansvarsområde, och att avläggandet av examen ökar kompetensen och främjar skötseln av uppgiften, vilket innebär att minimilönen för lärare som avlagt doktorsexamen i regel alltid är högre än för andra lärare.

I lönen för de överlärare och lektorer vid yrkeshögskolor på vilka det gamla avlönings- och arbetstidssystemet tillämpas beaktas ändringarna i respektive bilagor 2001–2002.

BILAGA T1

Yrkesutbildningscenter för vuxna

De ändringar som gjorts i denna bilaga är närmast av stilistisk art och avser att göra texten mer lättläst och begriplig. Därtill har det gjorts ändringar i markbeloppen. Notera speciellt att avdraget för avsaknad av behörighet är högst 30 %.

Dessutom har man avtalat om att timarvodet för timlärare i bisyssla skall justeras i samband med de allmänna förhöjningarna.

Den ordinarie arbetstiden per vecka för heltidsanställda lärare vid yrkesutbildningscentrer för vuxna är 38 1/4 timme. Arbetstidsuppföljningen är en fråga som hör till den lokala arbetsgivarens rätt att leda arbetet. I denna fråga tillämpar olika yrkesutbildningscentrer olika praxis utgående från lokala behov.

Vid yrkesutbildningscentrer för vuxna har man i de flesta fall, med beaktande av verksamhetens natur, kommit överens om en utjämningsperiod för arbetstiden och uppföljning av arbetstiden över utjämningsperioden. Enligt kollektivavtalet får utjämningsperioden vara högst ett år. Arbetstidsutjämnningen beaktar arbetsanhopningar, vilket innebär att veckoarbetstiden under vissa tider av året överstiger den ordinarie veckoarbetstiden, och under andra tider är den i motsvarande mån kortare.

Om arbetsgivaren med lärarens samtycke ålägger denne att utföra arbete utöver den ordinarie arbetstiden (förordnande om mertidsarbete) under utjämningsperioden, är det fråga om mertidsarbete utöver ordinarie arbetstid. För mertidsarbete betalas avtalsenlig arbetstidsersättning.

I lärarens ordinarie arbetstid under utjämningsperioden ingår att hålla och förbereda undervisningstimmar och att utföra andra arbeten som arbetsgivaren ålagt läraren. Vid dimensioneringen av antalet undervisningstimmar bör man beakta även annat arbete som ålagts läraren samt bl.a. om undervisningsarbetet är av praktisk eller teoretisk art.

Bilaga T2

Timlärare vid medborgarinstitut och folkhögskolor

En timlärares timarvode är t.ex. 114 mark (grupp b i dyrortsklass II). Om läraren dessutom har avlagt vuxenpedagogiska grundstudier och har rätt till årsförhöjning, är timarvodet 126,90 mark (= 114 x 1,05 x 1,06).

Om personen är anställd i huvudtjänst/arbetsförhållande i kommunen (t.ex. som ungdomsledare) och samma tid räknas honom/henne till godo som semesterberättigande tid p.g.a. huvudtjänsten/arbetsförhållandet, betalas inte någon separat semesterersättning för timläraryuppdraget.

Till en innehavare av en lärartjänst i kommunen betalas inte semesterersättning för ett samtidigt timläraryupdrag vid medborgarinstitutet i samma kommun, eftersom personen för samma tid intjänar "kalkylerad semester" och därmed får semesterpenning.