

BILAGA 13
ANSTÄLLNINGSVILLKOR FÖR FAMILJEDAGVÅRDARE

AVLÖNING

§ 3 Grundlön

mom. 2 Fastställande av grundlönen inom löneskalan

1 Justering av den individuella grundlönen 1.2.2001 och 1.3.2002.

För familjedagvårdare höjs det individuella grundlönebeloppet 1.2.2001 med 3,5 %, dock högst med 200 mk (33,64 €). Det individuella grundlönebeloppet höjs 1.3.2002 med 3,02 %, dock högst med 30 euro (179 mk).

Tillämpningsdirektiv

Familjedagvårdarens individuella grundlön enligt läget 31.1.2001 höjs med 3,5 % och 28.2.2002 med 3,02 %. Den nya löneskalan tillämpas genast när det sker en förändring i barngruppen, oberoende av om antalet barn ändras eller ej.

2 Löneskalan för familjedagvårdare 1.2.2001

Antalet barn i stadigvarande hel- eller halvdagsvård (½) enligt vårdplanen	Grundlön mk/mån.	Grundlön €/mån.
1	1 880–2 145	(316,19–360,76)
1½	2 598–2 911	(436,95–489,60)
2	3 275–3 638	(550,82–611,87)
2½	3 955–4 369	(665,18–734,81)
3	4 620–5 084	(777,03–855,07)
3½	5 272–5 786	(886,69–973,14)
4	5 933–6 446	(997,86–1 084,14)
4½	6 459–7 015	(1 086,33–1 179,84)

3 Löneskalan för familjedagvårdare 1.3.2002

Antalet barn i stadigvarande hel- eller halvdagsvård (½) enligt vårdplanen	Grundlön €/mån.	Grundlön mk/mån.
1	325,78–371,70	(1 937–2 210)
1½	450,07–504,40	(2 676–2 999)
2	567,47–630,37	(3 374–3 748)
2½	685,20–757,01	(4 074–4 501)
3	800,57–880,97	(4 760–5 238)
3½	913,43–1 002,57	(5 431–5 961)
4	1 027,96–1 114,25	(6 112–6 625)
4½	1 116,43–1 209,94	(6 638–7 194)

TillämpningsdirektivTillämpning av löneskalan

När en familjedagvårdares grundlön bestäms enligt löneskalan iakttas i tillämpliga delar § 3 mom. 2 i avlöningsskapitlet i AKTA. Man skall alltså i första hand beakta hur krävande uppgifterna är.

Faktorer som inverkar på uppgifternas svårighetsnivå är bl.a. barnens och barngruppens vårdberoende (t.ex. särskilda vårdkrav för enskilda barn och stora växlingar i gruppens åldersstruktur) samt hur oregelbundna och oförutsägbara vårdtiderna är. Däremot är det inte befogat att beakta faktorer som redan tagits i betraktande i grundlönen eller i lönen i övrigt (t.ex. antalet barn, arbetstiden, ersättningar för obekvämt arbetstid), eftersom faktorernas löneförhöjande verkan då skulle bli dubbel.

Familjedagvårdarens individuella yrkesskicklighet och arbetsresultat (t.ex. goda individuella färdigheter och specialkunskaper, stor flexibilitet, samarbetsförmåga och ambition att utvecklas) kan beaktas i form av individuellt tillägg enligt § 10 i avlöningsskapitlet i AKTA. Om någon av dessa faktorer redan har beaktats lokalt vid tillämpningen av grundlöneskalan, skall faktorn inte beaktas på nytt i det individuella tillägget.

Antalet barn i stadigvarande heldags- eller halvdagsvård enligt vårdplanen kan på grund av på varandra följande vårdtider eller någon annan exceptionell situation överskrida antalet barn i löneskalan. Det tillägg till lönen som ett extra barn i stadigvarande vård medför är skillnaden mellan skalorna för det tredje och det fjärde barnet (1 313 mk–1 362 mk). Till exempel om det enligt vårdplanen finns 5 barn i heldagsvård, läggs den ovan nämnda skillnaden till skalan för 4 barn i heldagsvård,

dvs. skalan är då 7 246 mk–7 808 mk. Om antalet barn är 5 ½, läggs ovan nämnda skillnad till skalan för 4 ½ barn, dvs. skalan är då 7 772 mk–8 377 mk.

§ 9 Barn i deltidsvård och ersättande barn

mom. 2 Ersättning för barn i deltidsvård

För ett barn i deltidsvård betalas till familjedagvårdaren 11,00 mk (1,85 €) och fr.o.m. 1.3.2002 1,88 € (11,20 mk) som separat ersättning per arbetad vårdtimme.

mom. 4 Ersättning för ett ersättande barn

- 2 Om ett ersättande heldagsbarn placeras i vård i stället för ett stadigvarande halvdagsbarn, betalas till familjedagvårdaren utöver den ordinarie lönen en separat ersättning på 11,00 mk (1,85 €) och fr.o.m. 1.3.2002 1,88 € (11,20 mk) för varje arbetad vårdtimme, när de arbetade vårdtimmarna för halvdagsbarnet och det ersättande heldagsbarnet tillsammans överskrider 50 vårdtimmar under en två veckors arbetsperiod.

ARBETSTID OCH ARBETSTIDSERSÄTTNINGAR

§ 8 Söckenhelgsperiod

mom. 1 Ordinarie arbetstid under full söckenhelgsperiod

Långfredagen, annandag påsk, Kristi himmelfärdsdag, midsommarafton och på annan dag än lördag eller söndag infallande nyårsdag, trettondag, första maj, självständighetsdag, julafton, juldag och annandag jul förkortar arbetstiden i en full arbetsperiod enligt följande:

- 1 för familjedagvårdare med full arbetstid förkortas den ordinarie arbetstiden (gränsen för mertidsarbete) under arbetsperioden med 8 tim-

mar, och fr.o.m. 1.1.2002 med 8 timmar 39 minuter för varje söcken-
helg eller helgdagsafton

- 2 för deltidssamarbetande familjedagvårdare förkortas den ordinarie arbets-
tiden (deltidsarbetstid) under arbetsperioden för varje arbetstidsför-
kortande söckenhelg eller helgdagsafton med den andel av 8 timmar,
och fr.o.m. 1.1.2002 med den andel av 8 timmar 39 minuter som de-
ras deltidssamarbetstid proportionellt utgör av en full arbetstid på 86 tim-
mar 30 minuter (gränsen för mertidsarbete).

mom. 2 Ordinarie arbetstid under en avbruten söckenhelgsperiod

Om en i mom. 1 avsedd arbetsperiod som innehåller en söckenhelg av-
bryts för en familjedagvårdare av den anledningen att hon har semester,
sjukledighet, moderskapsledighet eller annan arbetsledighet eller är per-
mitterad, eller av något annat godtagbart skäl, eller för att hennes arbets-
förhållande börjar eller upphör mitt under en arbetsperiod, är den ordinarie
arbetstiden, dvs. gränsen för mertidsarbete.

- 1 för en familjedagvårdare med full arbetstid den ordinarie arbetstiden
enligt § 17 mom. 2 för en full avbruten arbetsperiod (gränsen för
övertid) minskad med 8 timmar, och fr.o.m. 1.1.2002 minskad med 8
timmar 39 minuter för varje söckenhelg eller helgdagsafton som räk-
nas upp i mom. 1

§ 22 Övertidsarbete

mom. 2 Övertidsersättning vid full arbetsperiod

Övertidsarbete ersätts antingen i pengar genom att familjedagvårdaren
betalas en oförhöjd timlön enligt § 8 mom. 6 för de 14 första övertidstim-
marna under arbetsperioden, och därefter för varje följande övertidstimme
65% av den oförhöjda timlönen, dock minst 20 mk (3,36 €) per timme, el-
ler i ledig tid genom att familjedagvårdaren under ordinarie arbetstid ges
en avlönad ledig timme för varje övertidstimme.

Övertidsarbete ersätts fr.o.m. 1.3.2002 antingen i pengar genom att famil-
jedagvårdaren betalas en oförhöjd timlön för de 16 första övertidstimmar-
na, och därefter för varje följande övertidstimme 65 % av den oförhöjda

timlönen, dock minst 3,36 € (20 mk) per timme, eller i ledig tid genom att familjedagvårdaren under ordinarie arbetstid ges en avlönad ledig timme för varje övertidstimme.

mom. 3 Övertidsersättning vid avbruten arbetsperiod

Vid en ovan i § 17 mom. 2 avsedd avbruten arbetsperiod ersätts övertidsarbete antingen i pengar genom att familjedagvårdaren betalas en oförhöjd timlön enligt § 8 mom. 6 för de 14 första övertidstimmaerna under arbetsperioden, och därefter för varje följande övertidstimme 65 % av den oförhöjda timlönen, dock minst 20 mk (3,36 €) per timme, eller i ledig tid genom att familjedagvårdaren under ordinarie arbetstid ges en avlönad ledig timme för varje övertidstimme.

Vid en avbruten period ersätts övertidsarbete fr.o.m. 1.3.2002 antingen i pengar genom att familjedagvårdaren betalas en oförhöjd timlön för de 16 första övertidstimmaerna, och därefter för varje följande övertidstimme 65 % av den oförhöjda timlönen, dock minst 3,36 € (20 mk) per timme, eller i ledig tid genom att familjedagvårdaren under ordinarie arbetstid ges en avlönad ledig timme för varje övertidstimme.

§ 23 Ersättningar för obekväm arbetstid

mom. 1 Kvällsarbete

Med kvällsarbete avses arbete som utförs kl. 18–22. För kvällsarbete betalas till en familjedagvårdare i separat penningersättning 3,70 mk (0,62 €) och fr.o.m. 1.3.2002 0,64 € (3,80 mk) för varje utförd kvällsarbetstimme oberoende av det antal barn som vårdats.

mom. 3 Lördagsarbete

För arbete som utförts kl. 6–18 på helgfri lördag, med undantag av påsklördagen eller julafton som infaller på en lördag, betalas lördagsersättning. Ersättningen betalas som en separat ersättning på 5,00 mk (0,84 €) och fr.o.m. 1.3.2002 0,86 € (5,10 mk) för varje utförd lördagsarbetstimme oberoende av det antal barn som vårdats.

SEMESTERBESTÄMMELSER

§ 25 Semester

Tillämpningsdirektiv

Hur semester ges

En hel veckas semester kan också under en söckenhelgs-/helgaftonsvecka fastställas som en hel kalendervecka (från måndag till lördag) eller också kan arbetsgivaren enligt eget beslut fastställa semestern som en ofullständig kalendervecka.
